

## Mise à jour présentée au conseil d'administration du CCRHA – Lettres de mandat des ministres fédéraux

Le 16 décembre 2021, les lettres de mandat de tous les ministres fédéraux ont été publiées. Le Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture (CCRHA) a passé ces lettres en revue et cerné les priorités qui sont en phase avec son mandat. Les renseignements les concernant sont résumés ci-dessous.

### Engagements gouvernementaux généraux

Figurent ci-dessous les engagements énoncés dans toutes les lettres de mandat qui ont des liens avec le mandat et les activités du CCRHA.

Engagement	Activités du CCRHA en lien avec l'engagement
Faire progresser les travaux de réconciliation et mettre en œuvre la <u>Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones</u> .	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tenue de cercles de partage autochtones, première étape dans l'établissement d'un réseau d'exploitants agricoles autochtones.</li> <li>• Mise sur pied d'un comité consultatif autochtone.</li> </ul>
Collaborer avec diverses communautés dans un souci d'inclusion et chercher activement à obtenir les divers points de vue des Canadiens et à les intégrer dans le travail. Cela comprend les femmes, les Autochtones, les Canadiens noirs et racisés, les nouveaux arrivants, les groupes confessionnels, les personnes en situation de handicap et les Canadiens LGBTQ2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Travaux du CCRHA sur l'équité, la diversité et l'inclusion.</li> <li>• Optique d'équité, de diversité et d'inclusion utilisée dans la Stratégie nationale sur la main-d'œuvre.</li> <li>• Cercles de partage autochtones.</li> <li>• Mise sur pied d'un comité consultatif autochtone.</li> <li>• Activités continues de soutien à l'avancement des femmes en agriculture par la recherche, la formation, l'élaboration d'outils, la collaboration et les communications.</li> </ul>

### Ministre de l'Agriculture et de l'Agroalimentaire

Engagement	Activités du CCRHA en lien avec l'engagement
Avec l'appui de la ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et de l'Inclusion des personnes en situation de handicap, et en partenariat avec les provinces et territoires, les employeurs, les syndicats et les travailleurs, élaborer une stratégie en matière de main-d'œuvre dans le secteur agricole pour combler les pénuries de main-d'œuvre chroniques et persistantes dans les secteurs de l'agriculture et de la transformation des aliments à court et long terme.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Élaboration d'un plan d'action stratégique national sur la main-d'œuvre.</li> <li>• Offre d'outils pratiques et d'instruments de formation.</li> <li>• Offre aux étudiants du niveau postsecondaire de possibilités d'apprentissage par l'expérience et d'apprentissage intégré au travail.</li> <li>• Élaboration d'études et de prévisions en matière d'information sur le marché du travail sur des sujets comme l'incidence de la COVID-19 et les groupes sous-représentés.</li> </ul>

<p>Aider la ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et de l'Inclusion des personnes en situation de handicap à mettre en œuvre des permis de travail sectoriels et à renforcer le régime d'inspection pour assurer la santé et la sécurité des travailleurs étrangers temporaires.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Communication à l'industrie de renseignements concernant la législation, la réglementation ainsi que des mises à jour sur les processus.</li> <li>• Offre de formation et d'outils afin d'appuyer les employeurs.</li> </ul>
<p>Aider le ministre de l'Immigration, des Réfugiés et de la Citoyenneté à élargir les voies d'accès à la résidence permanente pour les étudiants internationaux et les travailleurs étrangers temporaires au moyen du système d'Entrée express.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Travail avec l'industrie et le gouvernement afin d'offrir de l'information sur le marché du travail à l'appui de l'élaboration de politiques et de programmes.</li> <li>• Soumission de propositions de financement pour continuer de produire des données actualisées sur le marché du travail à l'intention de l'industrie.</li> </ul>
<p>Travailler avec les gouvernements provinciaux et territoriaux à l'élaboration du prochain cadre stratégique pour l'agriculture pour continuer à soutenir la croissance économique durable du secteur agricole et agroalimentaire en veillant à ce que la prise de mesure et la résilience relativement aux changements climatiques constituent les éléments centraux du cadre.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participation aux consultations sur l'élaboration du cadre stratégique en agriculture et communication de données d'études existantes selon les besoins.</li> <li>• Soumission de demandes de financement et élaboration d'autres demandes visant à cerner et à développer les compétences nécessaires et à élaborer les outils de formation qui appuieront l'industrie dans la prise de mesure et la résilience relativement aux changements climatiques.</li> </ul>

**Ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et de l'Inclusion des personnes en situation de handicap**

<b>Engagement</b>	<b>Activités du CCRHA en lien avec l'engagement</b>
<p>Faire progresser les premières mesures importantes prévues dans le Plan d'action pour l'inclusion des personnes en situation de handicap.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Travail effectué en matière d'équité, de diversité et d'inclusion dans le cadre de la Stratégie nationale sur la main-d'œuvre afin de trouver des moyens pour que les Canadiens en situation de handicap soient appuyés pour l'emploi en agriculture.</li> <li>• Appui apporté au Skills2Sector Workforce Development Project du Ontario Disabilities Employment Network et renforcement des liens avec ce réseau et ses homologues.</li> </ul>
<p>Avec l'appui de la ministre de l'Agriculture et de l'Agroalimentaire, mettre en œuvre des permis de travail sectoriels et renforcer le régime d'inspection pour assurer la santé et la sécurité des travailleurs étrangers temporaires.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Offre de formation et d'outils afin d'appuyer les employeurs.</li> <li>• Communication à l'industrie des mises à jour et des renseignements fournis par le gouvernement à mesure qu'ils sont disponibles.</li> </ul>

<p>Tenir compte des commentaires reçus dans le cadre des consultations sur l'avenir du programme d'assurance-emploi, présenter et commencer à mettre en œuvre d'ici l'été 2022 un plan de modernisation du programme d'assurance-emploi adapté au 21<sup>e</sup> siècle, établir un système plus robuste et plus inclusif dont tous les travailleurs peuvent bénéficier, y compris les travailleurs saisonniers et les travailleurs à l'emploi des plateformes numériques, s'assurer que le système est plus simple et qu'il répond mieux aux besoins des travailleurs et des employeurs.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le CCRHA surveille cette question en tant que partie prenante et cherchera à poursuivre sa participation à ce chapitre.</li> </ul>
<p>Restructurer et mettre en œuvre l'Allocation canadienne pour la formation.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>L'information sur le marché du travail du CCRHA fournit des renseignements liés aux besoins en matière de formation et aux possibilités en agriculture.</li> </ul>
<p>Doubler le financement du Programme pour la formation et l'innovation en milieu syndical pour financer davantage de possibilités de formation en apprentissage et davantage de partenariats concernant les métiers du Sceau rouge partout au Canada, et pour accroître la participation de populations plus diverses, notamment des femmes, des Autochtones, des nouveaux arrivants, des personnes en situation de handicap, des Noirs et des Canadiens racisés. Continuer à faire la promotion du Service canadien d'apprentissage en partenariat avec les provinces, les territoires, les employeurs et les syndicats pour que les apprentis du Sceau rouge aient suffisamment d'occasions d'acquérir de l'expérience professionnelle, notamment auprès de petits et moyens employeurs, pour terminer leur formation à temps et trouver des emplois bien rémunérés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>L'information sur le marché du travail du CCRHA fournit des renseignements liés aux occasions d'emploi en agriculture dans des professions connexes.</li> </ul>
<p>Continuer à soutenir le travail de la campagne nationale visant à promouvoir les métiers spécialisés comme des carrières de premier choix pour les jeunes et les populations diverses.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promotion de possibilités d'emploi dans le secteur rural et agricole pour les métiers en demande.</li> </ul>
<p>Avec le ministre de l'Immigration, des Réfugiés et de la Citoyenneté, établir un système d'employeur de confiance pour les entreprises canadiennes embauchant des travailleurs étrangers temporaires et, dans le cadre de l'amélioration du Volet des talents mondiaux du Programme des travailleurs étrangers temporaires, simplifier le renouvellement des</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offre de formation et d'outils afin d'appuyer les employeurs.</li> </ul>

<p>permis, faire respecter le délai de traitement de deux semaines et créer une ligne d'assistance pour les employeurs. Continuer de travailler avec les provinces, les territoires et les organismes de réglementation pour améliorer la reconnaissance des titres de compétences étrangers.</p>	
<p>Avec l'appui de la ministre de l'Agriculture et de l'Agroalimentaire, mettre en œuvre des permis de travail sectoriels et renforcer le régime d'inspection pour assurer la santé et la sécurité des travailleurs étrangers temporaires.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Communication à l'industrie de renseignements concernant la législation, la réglementation ainsi que des mises à jour sur les processus.</li> <li>• Offre de formation et d'outils afin d'appuyer les employeurs.</li> </ul>
<p>Aider la ministre de l'Agriculture et de l'Agroalimentaire à élaborer une stratégie en matière de main-d'œuvre dans le secteur agricole pour combler les pénuries de main-d'œuvre chroniques et persistantes dans les secteurs de l'agriculture et de la transformation des aliments à court et long terme.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Élaboration du Plan d'action stratégique national sur la main-d'œuvre.</li> <li>• Offre d'outils pratiques et d'instruments de formation.</li> <li>• Offre aux étudiants du niveau postsecondaire de possibilités d'apprentissage par l'expérience et d'apprentissage intégré au travail afin de susciter leur participation à l'industrie.</li> <li>• Élaboration d'études et de prévisions en matière d'information sur le marché du travail sur des sujets comme l'incidence de la COVID-19 et les groupes sous-représentés.</li> </ul>
<p>Appuyer la ministre des Femmes et de l'Égalité des genres et de la Jeunesse dans le processus d'évaluation de l'ACS Plus afin d'améliorer le cadre et les paramètres de cet outil d'analyse, en portant une attention particulière à l'analyse intersectionnelle de diverses caractéristiques, parmi lesquelles l'ethnicité, l'identité autochtone, la ruralité, les handicaps et l'identité sexuelle.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recherche continue d'occasions de mettre à jour les ressources et activités du CCRHA pour faire en sorte que l'information soit élaborée correctement.</li> </ul>

## En résumé

Le CCRHA poursuivra la sensibilisation sur le travail qu'il effectue actuellement relativement à ces engagements. D'autres occasions se présenteront de soutenir davantage ces engagements, notamment lors des prochains appels de propositions.

Le CCRHA accueillera avec plaisir l'avis du conseil d'administration quant à ces occasions futures et aux prochaines étapes.