

April 26, 2021

COVID-19 Weekly Information Update – April 23, 2021 / COVID-19 - Mise à jour de la semaine – le 23 avril 2021

******* *Le français suit* *******

1. **Mandatory Isolation Support for Temporary Foreign Worker Program (MISTFWP)**
2. **Federal Quarantine, Isolation and Other Obligations – Extended to May 21st**
3. Information on Coronavirus disease (COVID-19) from the Public Health Agency of Canada
4. New opportunities at the Canadian Dairy Commission

[COVID-19 Weekly Information Update – April 23, 2021 - COVID-19 - Mise à jour de la semaine – le 23 avril 2021](#)

1. **Programme d'aide pour l'isolement obligatoire des travailleurs étrangers temporaires (PAIOTET)**
2. **Obligations fédérales de quarantaine, d'isolement et autres - Prolongation jusqu'au 21 mai 2021**
3. Informations sur les maladies à coronavirus (COVID-19) de l'Agence de la santé publique du Canada
4. Nouvelles opportunités à la Commission canadienne du lait

[COVID-19 Weekly Information Update – April 23, 2021 - COVID-19 - Mise à jour de la semaine – le 23 avril 2021](#)

April 16, 2021

COVID-19 Weekly Information Update – April 16, 2021 / COVID-19 – Mise à jour de la semaine – le 16er avril 2021

******* *Le français suit* *******

1. **New pathway to permanent residency for over 90,000 essential temporary workers and international graduates**
2. **COVID-19 : Entry by Business Visitors, Technicians & Specialists**
3. **Follow-up from April 14, 2021 COVID 19 information sharing conference call**
4. COVID-19 Vaccination and Rapid Testing occurring in the regions
5. International Food Supply Chain Recovery
6. Information on Coronavirus disease (COVID-19) from the Public Health Agency of Canada

[COVID-19 Weekly Information Update – April 16, 2021 - COVID-19 - Mise à jour de la semaine – le 16 avril 2021](#)

1. **Nouvelle voie vers la résidence permanente pour plus de 90 000 travailleurs temporaires essentiels et diplômés étrangers**
2. **COVID-19 : Entrée des visiteurs commerciaux, techniciens et spécialistes**
3. **Suivi de la conférence téléphonique de partage d'informations COVID-19 du 14 avril 2021**
4. Vaccination et tests rapides du COVID-19 en cours dans les régions
5. Rétablissement de la chaîne d'approvisionnement alimentaire internationale
6. Informations sur les maladies à coronavirus (COVID-19) de l'Agence de la santé publique du Canada

[COVID-19 Weekly Information Update – April 16, 2021 - COVID-19 - Mise à jour de la semaine – le 16 avril 2021](#)

April 1, 2021

COVID-19 Weekly Information Update – April 1, 2021 / COVID-19 – Mise à jour de la semaine – le 1er avril 2021

1. **Mandatory Isolation Support for Temporary Foreign Workers Program (MISTFWP)/Programme d'aide pour l'isolement obligatoire des travailleurs étrangers temporaires (PAIOTET)**
2. Information on Coronavirus disease (COVID-19) from the Public Health Agency of Canada/Informations sur les maladies à coronavirus (COVID-19) de l'Agence de la santé publique du Canada

[COVID-19 Weekly Information Update – April 1, 2021 – COVID-19 – Mise à jour de la semaine – le 1er avril 2021](#)

March 29, 2021

COVID-19 Weekly Information Update – March 26, 2021 / COVID-19 – Mise à jour de la semaine – le 26 mars 2021

***** *Le français suit* *****

1. Updated COVID-19 Guidance Material for Air Operators

2. Federal Quarantine, Isolation and Other Obligations – Extended to April 21, 2021
3. COVID-19 Vaccination and Rapid Testing occurring in the regions
4. Extension of Canada Emergency Business Account application deadline
5. **Updated and new material from the Canadian Centre for Occupational Health and Safety**
6. Information on Coronavirus disease (COVID-19) from the Public Health Agency of Canada

[COVID-19 Weekly Information Update – March26, 2021 - COVID-19 - Mise à jour de la semaine – le 26 mars 2021](#)

1. Mise à jour du matériel d’orientation COVID-19 pour les opérateurs aériens
2. Obligations fédérales de quarantaine, d’isolement et autres – Prolongation jusqu’au 21 avril 2021
3. Vaccination et tests rapides du COVID-19 en cours dans les régions
4. Prolongation du Compte d’urgence pour les entreprises canadiennes
5. **Mise à jour et nouveau matériel du Centre canadien d’hygiène et de sécurité au travail**
6. Informations sur les maladies à coronavirus (COVID-19) de l’Agence de la santé publique du Canada

[COVID-19 Weekly Information Update – March26, 2021 - COVID-19 - Mise à jour de la semaine – le 26 mars 2021](#)

March 23, 2021

Frequently Asked Questions for Changes to the Temporary Foreign Worker Program regarding COVID-19 // Foire aux questions sur les modifications apportées au programme des travailleurs étrangers temporaires concernant la COVID-19

[Frequently Asked Questions for Changes to the Temporary Foreign Worker Program – Foire aux questions sur les modifications apportées au programme des travailleurs étrangers temporaires](#)

March 22, 2021

COVID-19 Weekly Information Update – March 19, 2021 / COVID-19 – Mise à jour de la semaine –le 19 mars 2021

***** *Le français suit* *****

1. **Temporary Foreign Workers (TFW) updates**
2. International Food Supply Chain Recovery – February 2021
3. Information on Coronavirus disease (COVID-19) from the Public Health Agency of Canada

[COVID-19 Weekly Information Update – March 19, 2021 – COVID-19 – Mise à jour de la semaine – le 19 mars 2021](#)

1. **Mise à jour sur les travailleurs étrangers temporaires (TET)**
2. Rétablissement de la chaîne d’approvisionnement alimentaire internationale – Février 2021
3. Informations sur les maladies à coronavirus (COVID-19) de l’Agence de la santé publique du Canada

[COVID-19 Weekly Information Update – March 19, 2021 – COVID-19 – Mise à jour de la semaine – le 19 mars 2021](#)

March 19, 2021

**New supports being introduced for employers of temporary foreign workers //
Nouvelles mesures pour les employeurs qui emploient des travailleurs étrangers temporaires**

******* *Le français suit* *******

[New supports being introduced for employers of temporary foreign workers - Nouvelles mesures pour les employeurs qui emploient des travailleurs étrangers temporaires](#)

March 17, 2021

**New Government of Canada Quarantine Requirements Effective March 21, 2021
// Nouvelles exigences du gouvernement du Canada en matière de quarantaine à compter du 21 mars 2021**

******* *Le français suit* *******

[New Government of Canada Quarantine Requirements Effective March 21, 2021 – Nouvelles exigences du gouvernement du Canada en matière de quarantaine à compter du 21 mars 2021](#)

March 15, 2021

COVID-19 Weekly Information Update – March 12, 2021 / COVID-19 – Mise à jour de la semaine –le 12 mars 2021

***** *Le français suit* *****

1. **Temporary Foreign Worker (TFW) border measure exemptions**
2. COVID-19 Vaccination and Rapid Testing occurring in the regions
3. Canadian Centre for Occupational Health and Safety COVID-19 Resources
4. Information on Coronavirus disease (COVID-19) from the Public Health Agency of Canada

[COVID-19 Weekly Information Update – March 12, 2021 – COVID-19 – Mise à jour de la semaine – le 12 mars 2021](#)

1. **Exemption des mesures frontalières pour les travailleurs étrangers temporaires (TET)**
2. Vaccination et tests rapides du COVID-19 en cours dans les régions
3. Ressources relatives à la COVID-19 du Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail
4. Informations sur les maladies à coronavirus (COVID-19) de l'Agence de la santé publique du Canada

[COVID-19 Weekly Information Update – March 12, 2021 – COVID-19 – Mise à jour de la semaine – le 12 mars 2021](#)

March 5, 2021

COVID-19 Weekly Information Update – March 5, 2021 / COVID-19 – Mise à jour de la semaine –le 5 mars 2021

***** *Le français suit* *****

1. **COVID-19 Emergency Orders in Council**
Please find attached the signed bilingual **Chief Public Health Officer of Canada Exemption** and links below to the “Minimizing the Risk of Exposure to COVID-19 in Canada Order (Quarantine, Isolation and Other Obligations (PC #2021-075),” and information on the temporary exemption for agriculture, agri-food and seafood workers:
 - [Order in Council for Minimizing the Risk of Exposure to COVID-19 in Canada Order](#) (Quarantine, Isolation and Other Obligations (PC #2021-075)
 - [Information on Requirements for Travel to Canada for Foreign Workers](#) (including on the temporary exemption for agriculture, agri-food and seafood workers).

Government-Authorized Accommodation Exclusion for Essential Service Providers

.....Details respecting this recent update and all updates can be found at <https://honeycouncil.ca/covid-19/>

1. **Décrets d'urgence liés à la COVID-19**

Veillez trouver ci-joint l'exemption signée et bilingue de l'administrateur en chef de la santé publique du Canada et les liens ci-dessous vers le "Décret visant à réduire au minimum le risque d'exposition à COVID-19 au Canada (Obligations de quarantaine, d'isolement et autres (PC #2021-075)", ainsi que des informations sur l'exemption temporaire pour les travailleurs de l'agriculture, de l'agroalimentaire et des produits de la mer :

- [Décret en conseil pour la réduction du risque d'exposition au COVID-19 au Canada](#) (Décret sur la quarantaine, l'isolement et autres obligations (PC #2021-075).
- [Information sur les exigences relatives aux voyages au Canada pour les travailleurs étrangers](#) (y compris sur l'exemption temporaire pour les travailleurs de l'agriculture, de l'agroalimentaire et des produits de la mer).

Government-Authorized Accommodation Exclusion for Essential Service Providers

.....Les détails concernant cette mise à jour récente et toutes les mises à jour sont disponibles sur: <https://honeycouncil.ca/covid-19/>

February 19, 2021

COVID-19 Weekly Information Update – February 19, 2021 / COVID-19 – Mise à jour de la semaine –le 19 février 2021

[COVID-19 Weekly Information Update – February 19, 2021 - COVID-19 - Mise à jour de la semaine – le 19 février 2021](#)

February 12, 2021

COVID-19 Weekly Information Update – February 12, 2021 / COVID-19 – Mise à jour de la semaine –le 12 février 2021

[COVID-19 Weekly Information Update – February 12, 2021 - COVID-19 - Mise à jour de la semaine – le 12 février 2021](#)

February 5, 2021

COVID-19 Weekly Information Update – February 5, 2021 / COVID-19 – Mise à jour de la semaine –le 5 février 2021

[COVID-19 Weekly Information Update – February 5, 2021 - COVID-19 - Mise à jour de la semaine – le 5 février 2021](#)

January 29, 2021

COVID-19 Weekly Information Update – January 29, 2021 / COVID-19 - Mise à jour de la semaine - le 29 janvier 2021

[COVID-19 Weekly Information Update – January 29, 2021 - COVID-19 - Mise à jour de la semaine – le 29 janvier 2021](#)

January 22, 2021

COVID-19 Weekly Information Update – January 22, 2021 / COVID-19 - Mise à jour de la semaine - le 22 janvier 2021

[COVID-19 Weekly Information Update – January 22, 2021 - COVID-19 - Mise à jour de la semaine - le 22 janvier 2021](#)

January 15, 2021

COVID-19 Weekly Information Update – January 15, 2021 / COVID-19 - Mise à jour de la semaine - le 15 janvier 2021

[COVID-19 Weekly Information Update – January 15, 2021 - COVID-19 - Mise à jour de la semaine - le 15 janvier 2021](#)

January 9, 2021

COVID-19 Weekly Information Update – January 8, 2021 / COVID-19 - Mise à jour de la semaine - le 8 janvier 2021

[COVID-19 Weekly Information Update – January 8, 2021 - COVID-19 - Mise à jour de la semaine - le 8 janvier 2021](#)

January 8, 2021

Additional information regarding the Temporary Foreign Worker Program related to New Requirements for Entry into Canada / Information supplémentaire concernant le Programme des travailleurs étrangers temporaires liés aux nouvelles exigences d'entrée au Canada

[Temporary Foreign Worker Program -New Requirements for Entry into Canada – le Programme des travailleurs étrangers temporaires liés aux nouvelles exigences d'entrée au Canada](#)

January 7, 2021

Pre-departure COVID Testing Requirements for Travelers coming to Canada/Exigences en matière de contrôle COVID avant le départ pour les voyageurs venant au Canada

[Pre-departure COVID Testing Requirements for Travelers coming to Canada-Exigences en matière de contrôle COVID avant le départ pour les voyageurs venant au Canada](#)

November 9, 2020

COVID-19 Weekly Information Update -November 6, 2020 / COVID-19 - Mise à jour de la semaine - le 6 novembre 2020

***** *Le français suit* *****

We would like to send you a few updates regarding COVID-19 and ask you to share this information in your networks. Please continue to consult the [AAFC website](#) regularly for updates.

1. **Annual conference of Federal-Provincial-Territorial Ministers of Agriculture**
2. **Mandatory Isolation Support for Temporary Foreign Workers Program extension**

Industry Engagement Division Agriculture and Agri-Food Canada Government of Canada

[COVID-19 Weekly Information Update – November 6, 2020 - COVID-19 - Mise à jour de la semaine - le 6 novembre 2020](#)

Nous souhaitons vous faire part de quelques mises à jour concernant la COVID-19 et vous demandons de communiquer ces renseignements dans vos réseaux. Veuillez continuer à consulter régulièrement le [site Web d'AAC](#) pour les mises à jour.

1. **Conférence annuelle des ministres et des sous-ministres fédéraux, provinciaux et territoriaux de l'Agriculture**
2. **Prolongation du Programme d'aide pour l'isolement obligatoire des travailleurs étrangers temporaires**

Division de la consultation du secteur Agriculture et Agroalimentaire Canada Gouvernement du Canada

[COVID-19 Weekly Information Update – November 6, 2020 - COVID-19 - Mise à jour de la semaine - le 6 novembre 2020](#)

November 3, 2020

ERRATUM – Extension of the support for farmers and processors to protect TFW (AAFC) // Prolongation du soutien soutien aux agriculteurs et aux transformateurs pour protéger les TET (AAC)

****** *le français suit* ******

Minister of Agriculture and Agri-Food Marie-Claude Bibeau [announced](#) today that the Mandatory Isolation Support for Temporary Foreign Workers Program will be extended until November 30, 2020.

Industry Engagement Division Agriculture and Agri-Food Canada Government of Canada

La ministre de l'Agriculture et de l'Agroalimentaire, Marie-Claude Bibeau, a [annoncé](#) aujourd'hui que le Programme d'aide pour l'isolement obligatoire des travailleurs étrangers temporaires sera prolongé jusqu'au 30 novembre 2020.

Division de la consultation du secteur Agriculture et Agroalimentaire Canada Gouvernement du Canada

November 2, 2020

COVID-19 Weekly Information Update - October 30, 2020 / COVID-19 - Mise à jour de la semaine - le 30 octobre 2020

***** *Le français suit* *****

We would like to send you a few updates regarding COVID-19 and ask you to share this information in your networks. Please continue to consult the [AAFC website](#) regularly for updates.

- 1. Launch of the consultations to improve living conditions for Temporary Foreign Workers (TFWs)**
- 2. Changes to the Canada Emergency Business Account (CEBA)**

Industry Engagement Division Agriculture and Agri-Food Canada Government of Canada

[COVID-19 Weekly Information Update – October 30, 2020 - COVID-19 - Mise à jour de la semaine - le 30 octobre 2020](#)

Nous souhaitons vous faire part de quelques mises à jour concernant la COVID-19 et vous demandons de communiquer ces renseignements dans vos réseaux. Veuillez continuer à consulter régulièrement le [site Web d'AAFC](#) pour les mises à jour.

- 1. Lancement des consultations pour améliorer la qualité de vie des travailleurs étrangers temporaires (TET)**
- 2. Changement au Compte d'urgence pour les entreprises canadiennes (CUEC)**

Division de la consultation du secteur Agriculture et Agroalimentaire Canada Gouvernement du Canada

[COVID-19 Weekly Information Update – October 30, 2020 - COVID-19 - Mise à jour de la semaine - le 30 octobre 2020](#)

October 7, 2020

Emergency On-Farm Support Fund (EOFSF)/Fonds d'urgence pour les mesures de soutien à la ferme (FUMSF)

- Following the July 31st Government announcement of additional investments in measures to boost protections for Temporary Foreign Workers (TFW) and address COVID-19 outbreaks on farms, Agriculture and Agri-Food Canada (AAFC) launched a new \$35 million [Emergency On-Farm Support Fund](#) (EOFSF).
- The program is intended to support immediate needs related to changes required on farms to ensure the health and safety of domestic and temporary foreign workers due to COVID-19, and limit the spread of the disease on agricultural operations.

- Recipients will be primary producers. In order to be eligible for funding, applicants must confirm in writing that all applicable measures of the Quarantine Act are being adhered to, including but not limited to the mandatory 14-day isolation period for TFW.
- Eligible activities can be retroactive to March 15, 2020 and must be completed by February 26, 2021.
- The EOFSF has an end date of March 31, 2021, which means all disbursements must be made by the federal government by that date.
- The [application process](#) is open, with some variation in opening dates between provinces and territories.

Emergency On-Farm Support Fund (EOFSF)

Fonds d'urgence pour les mesures de soutien à la ferme ((FUMSF)

October 5, 2020

COVID-19 Weekly Information Update - October 2, 2020 / COVID-19 - Mise à jour de la semaine - le 2 octobre 2020

***** *Le français suit* *****

We would like to send you a few updates regarding COVID-19 and ask you to share this information in your networks. Please continue to consult the [AAFC website](#) regularly for updates.

1. **Agriculture and Agri-food Temporary Foreign Workers Arrivals – Provincial Analysis**
2. **Extensions to the ‘Minimizing the Risk of Exposure to COVID-19 in Canada’ Emergency Orders in Council under the Quarantine Act**
3. **Extension of the Mandatory Isolation Support for Temporary Foreign Workers (MISTFW)**

Thank you,

Industry Engagement Division Agriculture and Agri-Food Canada Government of Canada

[COVID-19 Weekly Information Update - October 2, 2020 - COVID-19 - Mise à jour de la semaine - le 2 octobre 2020](#)

Bonjour,

Nous souhaitons vous faire part de quelques mises à jour concernant la COVID-19 et vous demandons de communiquer ces renseignements dans vos réseaux. Veuillez continuer à consulter régulièrement le [site Web d'AAC](#) pour les mises à jour.

1. **Arrivées des travailleurs étrangers temporaires dans le secteur de l'agriculture et de l'agroalimentaire - Analyse par province**
2. **Prolongation des 'Décret visant la réduction du risque d'exposition à la COVID-19 au Canada' Décrets d'urgence de la *Loi sur la mise en quarantaine*.**
3. **Prolongation du Programme d'aide pour l'isolement obligatoire des travailleurs étrangers temporaires (PAIOTET)**

Merci,

Division de la consultation du secteur Agriculture et Agroalimentaire Canada Gouvernement du Canada

[COVID-19 Weekly Information Update - October 2, 2020 - COVID-19 - Mise à jour de la semaine - le 2 octobre 2020](#)

September 9, 2020

Extending the work duration of SAWP workers for the 2020 season // Prolonger la durée de travail des travailleurs du PTAS pour la saison 2020

(French and Spanish consent forms added/Ajout des formulaires de consentement français et espagnol)

***** *Le français suit* *****

Employers should use this step-by-step checklist to ensure that all the documents required are submitted, otherwise there will be delays in processing the request.

1. **Written request by employer for extension.**
 - a) Employer's Canada Revenue Agency (CRA) Business Number and legal business name
 - b) Original LMIA number
 - c) Extension details
 - - Name(s) of the workers to be extended
 - Their initial date of arrival and initial work duration

- o Extended duration and new end date of employment (not to go beyond December 15, 2020)
 - d) Brief explanation of the rationale for the request
 - e) Confirmation of continued full-time employment in the same position for the extended period
 - f) Attestation to not exceed the maximum occupancy of approved housing.
2. **Signed consent form for each TFW to be extended (see attached)**
 3. **Housing Inspection Report for where the TFW will reside.**
 4. **Employers must send all required documentation to the [Service Canada Centre SAWP processing centre](#).**

Note: A copy of the signed consent form is to be retained by the employer, TFW(s), and the Foreign Government Agent.

In addition, the attached consent form will be a mandatory requirement to validate that workers are participating in an extension only on a voluntary basis. We will share the French and Spanish version of this document in the coming days.

For workers that will require a new work permit due to their work duration will be longer than 8 months, they will need to submit an extension application (i.e.: using the in-Canada IMM 5710 application) the application is processed in Canada.

<https://www.canada.ca/en/immigration-refugees-citizenship/services/work-canada/permit/temporary/extend.html>

The employer will pay the cost of the work permit processing fee directly to IRCC and may not recover any costs related to the fee from the worker.

Thank you once again for the collaborative approach for the SAWP 2020 Season.

[Consent Form – Extension of Work Term – SAWP 2020](#)

[10296831_001_FR_Consent Form – Extension of Work Term – SAWP 2020 – french](#)

[Consent Form – Extension of Work Term – SAWP 2020-spanish](#)

Les employeurs devraient utiliser cette liste de contrôle étape par étape pour s'assurer que tous les documents requis sont soumis, sinon il y aura des retards dans le traitement de la demande.

1. Demande écrite de prolongation par l'employeur.

- a) Numéro d'entreprise et nom légal de l'employeur de l'Agence du revenu du Canada (ARC)

- b) Numéro original de l'EIMT
- c) Détails de la prolongation
 - - Nom(s) des travailleurs à prolonger
 - Leur date d'arrivée et la durée initiale de leur travail
 - Durée prolongée et nouvelle date de fin d'emploi (ne dois pas dépasser le 15 décembre 2020)
- d) Brève explication des motifs de la demande
- e) Confirmation du maintien de l'emploi à temps plein dans le même poste pendant la période prolongée
- f) Attestation de ne pas dépasser l'occupation maximale d'un logement approuvé.
 2. **Formulaire de consentement signé pour chaque TET devant être prolongé (voir ci-joint)**
 3. **Rapport d'inspection du logement pour le lieu de résidence du TET.**
 4. **Les employeurs doivent envoyer tous les documents requis au [Centre Service Canada de traitement du PTAS](#).**

Note: Une copie du formulaire de consentement signé doit être conservée par l'employeur, le ou les TET et l'agent du gouvernement étranger.

De plus, le formulaire de consentement ci-joint sera une exigence obligatoire pour vérifier que les travailleurs participent à une prolongation uniquement sur une base volontaire. Nous partagerons la version française et espagnole de ce document dans les prochains jours.

Pour les travailleurs qui auront besoin d'un nouveau permis de travail en raison de leur durée de travail sera supérieure à 8 mois, ils devront présenter une demande de prolongation (c'est-à-dire : en utilisant la demande IMM 5710 au Canada) la demande est traitée au Canada.

<https://www.canada.ca/en/immigration-refugees-citizenship/services/work-canada/permit/temporary/extend.html>

L'employeur paiera les frais de traitement du permis de travail directement à l'IRCC et ne peut pas recouvrer les frais liés à ces frais auprès du travailleur.

Merci encore une fois pour l'approche collaborative pour la saison 2020 du PTAS.

[Consent Form – Extension of Work Term – SAWP 2020](#)

[10296831_001_FR_Consent Form – Extension of Work Term – SAWP 2020 – french](#)

August 29, 2020

COVID-19 Weekly Information Update - August 28/ Mise à jour de la semaine - le 28 août

***** *Le français suit* *****

We would like to send you a few updates regarding COVID-19 and ask you to share this information in your networks. Please continue to consult the [AAFC website](#) regularly for updates.

1. **Extending the work duration of SAWP workers for the 2020 season** [1. Extending the SAWP - Prolonger le PTAS - BIL Consent Form - Extension of Work Term - SAWP 2020](#)
2. **Emergency On-farm Support Fund (EOFSF)**

Thank you,

Industry Engagement Division Agriculture and Agri-Food Canada Government of Canada

[COVID-19 - Weekly Information Update - August 28 - COVID-19 - Mise à jour de la semaine - le 28 août \(en\)](#)

Nous souhaitons vous faire part de quelques mises à jour concernant la COVID-19 et vous demandons de communiquer ces renseignements dans vos réseaux. Veuillez continuer à consulter régulièrement le [site Web d'AAC](#) pour les mises à jour.

1. **Prolonger la durée de travail des travailleurs du PTAS pour la saison 2020** [1. Extending the SAWP - Prolonger le PTAS - BIL Consent Form - Extension of Work Term - SAWP 2020](#)
2. **Fonds d'urgence pour les mesures de soutien à la ferme (FUMSF)**

Merci,

Division de la consultation du secteur Agriculture et Agroalimentaire Canada Gouvernement du Canada

[COVID-19 - Weekly Information Update - August 28 - COVID-19 - Mise à jour de la semaine - le 28 août \(fr\)](#)

August 28, 2020

Extending the work duration of SAWP workers for the 2020 season // Prolonger la durée de travail des travailleurs du PTAS pour la saison 2020

***** *Le français suit* *****

Employers should use this step-by-step checklist to ensure that all the documents required are submitted, otherwise there will be delays in processing the request.

1. Written request by employer for extension.

- a) Employer's Canada Revenue Agency (CRA) Business Number and legal business name
- b) Original LMIA number
- c) Extension details
 - - Name(s) of the workers to be extended
 - Their initial date of arrival and initial work duration
 - Extended duration and new end date of employment (not to go beyond December 15, 2020)
- d) Brief explanation of the rationale for the request
- e) Confirmation of continued full-time employment in the same position for the extended period
- f) Attestation to not exceed the maximum occupancy of approved housing.

2. Signed consent form for each TFW to be extended (see attached)

3. Housing Inspection Report for where the TFW will reside.

4. Employers must send all required documentation to the [Service Canada Centre SAWP processing centre](#).

Note: A copy of the signed consent form is to be retained by the employer, TFW(s), and the Foreign Government Agent.

In addition, the attached consent form will be a mandatory requirement to validate that workers are participating in an extension only on a voluntary basis. We will share the French and Spanish version of this document in the coming days.

For workers that will require a new work permit due to their work duration will be longer than 8 months, they will need to submit an extension application (i.e.: using the in-Canada IMM 5710 application) the application is processed in Canada.

<https://www.canada.ca/en/immigration-refugees-citizenship/services/work-canada/permit/temporary/extend.html>

The employer will pay the cost of the work permit processing fee directly to IRCC and may not recover any costs related to the fee from the worker.

Thank you once again for the collaborative approach for the SAWP 2020 Season.

[Consent Form - Extension of Work Term - SAWP 2020](#)

[Consent Form - Extension of Work Term - SAWP 2020](#)

Les employeurs devraient utiliser cette liste de contrôle étape par étape pour s'assurer que tous les documents requis sont soumis, sinon il y aura des retards dans le traitement de la demande.

1. Demande écrite de prolongation par l'employeur.

a) Numéro d'entreprise et nom légal de l'employeur de l'Agence du revenu du Canada (ARC)

b) Numéro original de l'EIMT

c) Détails de la prolongation

- - Nom(s) des travailleurs à prolonger
 - Leur date d'arrivée et la durée initiale de leur travail
 - Durée prolongée et nouvelle date de fin d'emploi (ne doit pas dépasser le 15 décembre 2020)

d) Brève explication des motifs de la demande

e) Confirmation du maintien de l'emploi à temps plein dans le même poste pendant la période prolongée

f) Attestation de ne pas dépasser l'occupation maximale d'un logement approuvé.

2. Formulaire de consentement signé pour chaque TET devant être prolongé (voir ci-joint)

3. Rapport d'inspection du logement pour le lieu de résidence du TET.

4. Les employeurs doivent envoyer tous les documents requis au [Centre Service Canada de traitement du PTAS](#).

Note: Une copie du formulaire de consentement signé doit être conservée par l'employeur, le ou les TET et l'agent du gouvernement étranger.

De plus, le formulaire de consentement ci-joint sera une exigence obligatoire pour vérifier que les travailleurs participent à une prolongation uniquement sur une base volontaire. Nous partagerons la version française et espagnole de ce document dans les prochains jours.

Pour les travailleurs qui auront besoin d'un nouveau permis de travail en raison de leur durée de travail sera supérieure à 8 mois, ils devront présenter une demande de prolongation (c'est-à-dire : en utilisant la demande IMM 5710 au Canada) la demande est traitée au Canada.

<https://www.canada.ca/en/immigration-refugees-citizenship/services/work-canada/permit/temporary/extend.html>

L'employeur paiera les frais de traitement du permis de travail directement à l'IRCC et ne peut pas recouvrer les frais liés à ces frais auprès du travailleur.

Merci encore une fois pour l'approche collaborative pour la saison 2020 du PTAS.

[Consent Form - Extension of Work Term - SAWP 2020](#)

[Consent Form - Extension of Work Term - SAWP 2020](#)

August 24, 2020

COVID-19 Weekly Information Update – August 21/ Mise à jour de la semaine – le 21 août

***** *Le français suit* *****

We would like to send you a few updates regarding COVID-19 and ask you to share this information in your networks. Please continue to consult the [AAFC website](#) regularly for updates.

1. **Temporary Foreign Workers (TFW) Arrivals Data** [1. AG TFW Arrivals – Provincial Analysis Aug 2 2020 – BIL](#)
2. **How-to guides – Immigration, Refugees and Citizenship Canada (IRCC)** [2. Guide – Changing employer and extensions under the new public policy](#) [2. Guide – Business visitors](#)

Thank you,

Industry Engagement Division Agriculture and Agri-Food Canada Government of Canada

[COVID-19 Weekly Information Update – August 21 – COVID-19 – Mise à jour de la semaine – le 21 août \(en\)](#)

Nous souhaitons vous faire part de quelques mises à jour concernant la COVID-19 et vous demandons de communiquer ces renseignements dans vos réseaux. Veuillez continuer à consulter régulièrement le [site Web d’AAC](#) pour les mises à jour.

1. **Données sur les arrivées des travailleurs étrangers temporaires (TET) [1. AG TFW Arrivals – Provincial Analysis Aug 2 2020 – BIL](#)**
2. **Guides pratiques – Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) [2. Guide – Prolonger son statut et changer d’employeur](#) [2. Guide – Visiteurs commerciaux](#)**

Merci,

Division de la consultation du secteur Agriculture et Agroalimentaire Canada Gouvernement du Canada

[COVID-19 Weekly Information Update – August 21 – COVID-19 – Mise à jour de la semaine – le 21 août \(fr\)](#)

August 20, 2020

Covid-19 Guidelines for Temporary Foreign Workers Returning Home

Mexico

Due to COVID-19, the Government of Mexico has put in place a number of requirements for all travelers entering the country, including returning citizens. Please review the requirements below.

Mandatory Questionnaire

There is a [QUESTIONNAIRE OF IDENTIFICATION OF RISK FACTORS IN TRAVELERS](#) that must be filled out by all passengers flying to Mexico.

It advised that workers be given the questionnaire prior to travelling.

Report by Phone (SAWP ONLY)

Upon their return to Mexico, SAWP workers will need to report back to their local Ministry of Labour office by phone first to schedule an appointment. If the office is closed, they can complete their reporting (on the employer) by phone.

Nicaragua

All incoming (Nicaraguans or foreigners) must have covid-19 negative test results valid within 72 hrs of departure - proof has to be provided by airlines in advance to INAC for flight approvals.

As information from other countries become available, updates will be provided.

[Covid-19 Guidelines for Temporary Foreign Workers Returning Home](#)

June 15, 2020

Temporary Foreign Workers Arrivals Data/Données sur les arrivées des travailleurs étrangers temporaires

[AG TFW Arrivals - Provincial Analysis May 31 2020 - Industry EN - FR](#)

May 29, 2020

COVID-19 : Guide pour les travailleurs étrangers temporaires au Canada/A Guide for Temporary Foreign Workers in Canada (EDSC/ESDC)

******English follows French******

Vous trouverez dans les hyperliens ci-dessous le document « COVID-19 : Guide pour les travailleurs étrangers temporaires au Canada », élaboré par Emploi et Développement social Canada (EDSC). Un résumé des sujets abordés dans le guide se trouve à la fin de ce courriel.

- Version française : <https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/campagne/droits-travailleurs-etrangers/guide-covid19.html>
- Version anglaise : <https://www.canada.ca/en/employment-social-development/campaigns/foreign-worker-rights/covid19-guide.html>
- Version espagnole : <https://www.canada.ca/en/employment-social-development/campaigns/foreign-worker-rights/covid19-guide-spanish.html>

Assurez-vous de toujours consulter les liens ci-dessus pour voir la version la plus récente de ce guide. Pour obtenir davantage de renseignements durant la pandémie de COVID-19, veuillez vous référer à <https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/services/travailleurs-etrangers/avis-covid-19.html>.

Nous demandons à tous les employeurs d'utiliser leurs voies de communication établies pour partager une version électronique du guide avec les travailleurs étrangers temporaires qu'ils ont embauchés, y compris les travailleurs qui n'ont pas encore voyagé au Canada. Étant donné que certaines personnes sont plus susceptibles de développer de graves problèmes de santé liés à la COVID-19 en raison de leur âge ou de conditions médicales, le fait de partager le guide avec les travailleurs **avant** leur arrivée au Canada peut les aider à prendre une décision éclairée quant à un voyage au Canada à la lumière de ces risques. Nous conseillons également à tous les employeurs de fournir aux employés étrangers temporaires une version papier du guide en français, en anglais ou en espagnole, selon le choix du travailleur, et de prendre le temps de passer en revue le contenu du guide oralement, avec l'aide d'un interprète si nécessaire. Ces mesures aideront à minimiser les risques pour la santé et la sécurité des travailleurs étrangers temporaires, à énoncer clairement aux travailleurs leurs droits et leurs responsabilités durant la pandémie et à minimiser les perturbations sur le lieu de travail liées à la COVID-19.

Merci à l'avance de votre aide pour rendre le guide disponible et accessible aux travailleurs étrangers temporaires de votre collectivité et à ceux qui se préparent à voyager vers le Canada.

Par ailleurs, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada a annoncé une nouvelle politique temporaire, entrée en vigueur depuis le 12 mai 2020. La politique permettra de réduire le temps qu'il faut à un travailleur étranger temporaire avec un permis de travail lié à un employeur pour commencer un nouvel emploi. Pour plus d'information, consultez [le communiqué de presse](#), [les instructions à l'intention des demandeurs de permis de travail](#), et [la politique d'intérêt public](#).

À propos du guide :

- Personnalisés pour les travailleurs étrangers temporaires en vertu du Programme des travailleurs étrangers temporaires.
- Disponible en français, en anglais et en espagnol.
- Les thèmes abordés comprennent :
 - des renseignements concernant la COVID-19, notamment comment la maladie se propage et les personnes plus susceptibles de développer de graves problèmes de santé liés à la COVID-19;
 - ce que les TET devraient savoir avant de venir au Canada;
 - les droits et les responsabilités des TET durant la période de quarantaine obligatoire, y compris les responsabilités de l'employeur ainsi que des conseils pour maintenir une bonne santé mentale;
 - les droits et les responsabilités des TET après la période de quarantaine, notamment comment accéder à des soins de santé et à des renseignements sur la santé;
 - les mesures de soutien du revenu pour les TET au Canada;
 - les coordonnées des autorités sanitaires gouvernementales, des responsables de la conformité au Programme des TET, des responsables des normes d'emploi et des bureaux de santé et sécurité au travail.

Please find through the hyperlinks below the “COVID-19: A Guide for Temporary Foreign Workers in Canada”, developed by Employment and Social Development Canada (ESDC). A summary of the topics covered in the guide can be found at the end of this email.

- English version: <https://www.canada.ca/en/employment-social-development/campaigns/foreign-worker-rights/covid19-guide.html>
- French version: <https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/campagne/droits-travailleurs-etrangers/guide-covid19.html>
- Spanish version: <https://www.canada.ca/en/employment-social-development/campaigns/foreign-worker-rights/covid19-guide-spanish.html>

Please always consult the links above for the most updated version of this guide. For additional information during the COVID-19 pandemic, please refer to <https://www.canada.ca/en/employment-social-development/services/foreign-workers/notice-covid-19.html>.

We request that all employers use their established communication channels to share an electronic version of the guide with the temporary foreign workers they employ, including workers who have not yet travelled to Canada. As some individuals have a higher risk of developing serious health problems related to COVID-19 due to age or medical conditions, sharing the guide with workers **before** they arrive in Canada can help them make an informed decision about travelling to Canada in light of these risks. We also advise that all employers provide temporary foreign worker employees with a paper copy of the guide in the worker’s choice of English, French, or Spanish, and set aside some time to go over the guide’s content with the workers orally, with the help of an interpreter if needed. These actions will help minimize risks to temporary foreign workers’ health and safety, articulate to workers their rights and responsibilities while working during the pandemic and minimize disruptions in the workplace related to COVID-19.

Thank you in advance for your assistance in making the guide available and accessible to temporary foreign workers in your community and to those awaiting travel to Canada.

In other news, Immigration, Refugees and Citizenship Canada has a new temporary policy, which came into force May 12, 2020. The policy reduces the time it takes for a temporary foreign worker with an employer-specific work permit to change jobs. Find out more by reading the [News Release](#), [Instructions for Work Permit Applicants](#), and the [Public Policy](#).

About the guide:

- Customized for Temporary Foreign Workers under the Temporary Foreign Worker Program
- Available in English, French and Spanish.
- Themes covered include:
 - Information about COVID-19, including how the disease spreads and individuals at an elevated risk for developing complications related to COVID-19
 - What TFWs should know before coming to Canada

- Rights and Responsibilities of TFWs during the mandatory quarantine period, including employer responsibilities and tips to maintain good mental health
- Rights and Responsibilities of TFWs during non-quarantine period, including how to access health care and health-related information
- Income supports for TFWs in Canada
- Contact information for government authorities related to health care, TFW Program compliance, Employment Standards, and Occupational Health and Safety

May 19, 2020

COVID-19 Weekly Information Update / Mise a jour de la semaine – AAFC (May 15, 2020)

[COVID-19 Weekly Information Update - Mise a jour de la semaine \(EN\) - May 15 2020](#)

[COVID-19 Weekly Information Update - Mise a jour de la semaine \(FR\) May 15 2020](#)

May 13, 2020

Mandatory Isolation Support for Temporary Foreign Workers Program - application form / Programme d'aide pour l'isolement obligatoire des travailleurs étrangers temporaires - formulaire de demande

(Le français suit...)

The Government of Canada recently announced up to \$50 million to assist farmers, fish harvesters, and food production and processing employers with the incremental costs associated with the mandatory 14-day quarantine period for temporary foreign workers arriving from abroad.

Agriculture and Agri-Food Canada is now accepting applications for all provinces/territories with the exception of Prince Edward Island. Eligible [employers in the province of Prince Edward Island](#) can apply for the program through their provincial government.

Canadian employers in the primary agriculture, fish, seafood and food processing industries can receive a maximum contribution of \$1,500 per temporary foreign worker for the incremental costs incurred during the mandatory 14-day quarantine period such as:

- wages and benefits of the temporary foreign workers;
- offsite accommodations;
- transportation to and from offsite accommodations;
- food or food allowances;
- health and safety supplies; and/or
- other incremental costs directly associated to the mandatory 14-day quarantine period of temporary foreign workers.

This funding is eligible for costs retroactive to March 26, 2020. Applicants will be required to disclose if they received funding from provincial/territorial governments or any other third-party organization, as the maximum non-repayable contribution of \$1,500 for each temporary foreign worker may be adjusted to reflect the employers out of pocket costs.

Find out more information about the program, including how to apply here:

<http://www.agr.gc.ca/eng/?id=1588186409721>. For ease of reference, attached is the application form. Please contact Agriculture and Agri-Food Canada with any questions at 1-877-246-4682 or by email: aafc.MISP-PAIO.aac@canada.ca.

Thank you for contributing to a safe and secure food system in Canada.

Application form: [A94445-E](#)

Please note: Beekeepers use code 1129 - Other animal production.

Le gouvernement du Canada a récemment annoncé un montant de 50 millions de dollars afin d'aider les secteurs de l'agriculture, de la pêche ainsi que de la production et de la transformation des aliments. Le programme aidera les employeurs canadiens avec certains frais supplémentaires liés à la période d'isolement obligatoire imposée aux travailleurs étrangers temporaires à leur entrée au Canada.

Agriculture et agroalimentaire Canada accepte maintenant les demandes pour toutes les provinces et territoires sauf pour les employeurs de la province de l'Île-du-Prince-Édouard. Les [employeurs admissibles de la province de l'Île-du-Prince-Édouard](#) peuvent présenter une demande par l'intermédiaire de leur gouvernement provincial.

Les employeurs canadiens des secteurs de l'agriculture, de la pêche ainsi que de la production et de la transformation des aliments peuvent recevoir un montant maximal de 1 500 \$ pour chaque travailleur étranger temporaire destiné à couvrir les coûts différentiels pendant la période d'isolement obligatoire de 14 jours, tels que:

- les salaires et avantages sociaux des travailleurs étrangers temporaires;
- l'hébergement hors site;

- le transport vers et depuis l'hébergement hors site;
- la nourriture ou une allocation de repas;
- des fournitures de santé et de sécurité; et/ou
- autres coûts différentiels directement associés à la période d'isolement obligatoire de 14 jours.

Les demandeurs peuvent demander le remboursement des frais engagés à partir du 26 mars 2020. Le demandeur aura à déclarer s'il a reçu des fonds du gouvernement provincial/territorial ou même d'une autre organisation, car la contribution maximale non-remboursable de 1 500\$ pour chaque travailleur étranger temporaire pourrait être ajustée pour démontrer les coûts payés par l'employeur.

Pour en savoir plus sur le programme, y compris comment postuler : <http://www.agr.gc.ca/fra/?id=1588186409721>. À titre de référence, veuillez retrouver ci-joint le formulaire de demande. Veuillez communiquer avec Agriculture et Agroalimentaire Canada pour toute question au 1-877-246-4682 ou par courriel : aafc.MISP-PAIO.aac@canada.ca.

Merci de contribuer à un système alimentaire sécuritaire au Canada.

Formulaire de demande: [A94445-F](#)

Notez s'il vous plaît. Les apiculteurs utilisent le code 1129 - Autres types d'élevage

May 9, 2020

Mandatory Isolation Support for Temporary Foreign Workers Program/Programme d'aide pour l'isolement obligatoire des travailleurs étrangers temporaires

<http://www.agr.gc.ca/eng/agricultural-programs-and-services/mandatory-isolation-support-for-temporary-foreign-workers-program/?id=1588186409721>

<http://www.agr.gc.ca/fra/programmes-et-services-agricoles/programme-daide-pour-lisolement-obligatoire-des-travailleurs-etrangers-temporaires/?id=1588186409721>

May 2, 2020 - 9:00 am (MDT)

COVID-19 Weekly Information Update / Mise à jour de la semaine – AAFC (May 1, 2020)

[COVID-19 Weekly Information Update - Mise à jour de la semaine \(fr\) May 1 2020](#)

April 23, 2020 - 6:00 pm (MDT)

Travel Without Counterfoil - Temporary Foreign Workers (Immigration Refugees and Citizenship Canada - IRCC)

Immigration Refugees and Citizenship Canada (IRCC) has authorized exceptional procedures to facilitate the travel to Canada of agricultural workers who fall under the COVID-19 special measures. This is in recognition that with the current closure of the Visa Application Centers (VACs) in the region, clients are not able to submit their passports to IRCC Mexico. The attached info sheet describes the steps to take for such workers to travel to Canada without having a physical counterfoil (visa sticker) affixed to their passports. Workers who have not already submitted their passports to IRCC Mexico do not need to send their passports to us at this time.

This exceptional, temporary procedure is only available for cases meeting the following criteria:

- The worker must have employment in a critical industry (agriculture)
- The worker must have applied for and been approved a work permit.
- They must travel to Canada on a charter flight. The employer/ employer organization must provide details of each worker on the flight to IRCC at the e-mail address indicated in the information sheet.

Workers who normally require a counterfoil in their passports may be issued a Counterfoil letter with their name, passport and counterfoil details along with the Work Permit Letter of Introduction which they must carry with them and present at the port of entry in Canada.

[Info sheet - Travel without Counterfoil for Agricultural Workers - IRCC Mexico \(004\)](#)

April 22, 2020 - 7:30 pm (MDT)

Special Compliance Inspections for Employers of the Temporary Foreign Worker Program during the COVID-19 Pandemic/Inspections spéciales de conformité visant les employeurs du Programme des travailleurs étrangers temporaires pendant la pandémie de COVID-19

Le gouvernement du Canada continue de partager des informations pour s'assurer que les employeurs, les travailleurs et les intervenants clés sont conscients de leurs responsabilités ainsi que leurs obligations de se conformer aux exigences de santé publique dans le contexte de la COVID-19.

La santé et la sécurité des Canadiens et des travailleurs étrangers demeurent primordiales et, à ce titre, le programme des travailleurs étrangers temporaires enverra aujourd'hui à tous les utilisateurs du programme les renseignements ci-dessous concernant les nouvelles exigences relatives aux inspections de conformité des employeurs durant cette pandémie.

Il est à noter que ces nouvelles exigences sont conformes aux changements apportés au Règlement sur l'immigration et la protection des réfugiés (RIPR) présentés au Parlement le 11 avril 2020 et entrées en vigueur le 20 avril 2020. En vertu de ce règlement, les employeurs ont la responsabilité spécifique de prévenir l'introduction et la propagation de la Covid-19 au Canada.

[Inspections spéciales de conformité pendant la pandémie COVID-19](#)

The Government of Canada continues to share information to ensure employers, workers and stakeholders are aware of their responsibilities and obligations to comply with public health requirements in the context of COVID-19.

The health and safety of Canadians and foreign workers remains paramount, and as such the Temporary Foreign Worker Program will send out the information below today to all Program users regarding new requirements as they pertain to employer compliance inspections during this pandemic.

Of note, these new requirements are in accordance with changes introduced to the *Immigration and Refugee Protection Regulations* (IRPR) to Parliament on April 11, 2020, and that came into force on April 20, 2020. Under these regulations, employers have a specific responsibility to prevent the introduction and spread of Covid-19 in Canada.

[Special Compliance Inspections during the COVID-19 Pandemic](#)

April 13, 2020 – 4:00 pm (MDT)

News release – Government of Canada

Today, the Government of Canada is announcing \$50 million to help farmers, fish harvesters, and all food production and processing employers, put in place the measures necessary to follow the mandatory 14-day isolation period required of all workers arriving from abroad.

<https://www.canada.ca/en/agriculture-agri-food/news/2020/04/keeping-canadians-and-workers-in-the-food-supply-chain-safe.html>

April 9, 2020 - 4:00 pm (MDT)

COVID-19 Weekly Information Update / Mise a jour de la semaine – AAFC (April 9, 2020)

[Weekly information update - Mise a jour de la semaine- AAFC, April 9, 2020 \(en & fr\)](#)

April 7, 2020 – 12:30 pm

Some information updates related to COVID-19 / Quelques mises à jour concernant la COVID-19.

Similar message to the April 4, 2020, however please see additional information in item in #3.

(la version française suit)

The Government of Canada continues to share information to ensure employers, workers and stakeholders are aware of their obligations to comply with public health requirements in the context of COVID-19.

1. Below I a link to a joint letter from the Honourable Patty Hajdu, Minister of Health, and the Honourable Carla Qualtrough, Minister of Employment, Workforce Development and Disability Inclusion, outlining the Government of Canada’s expectations of employers seeking to bring in temporary foreign workers to Canada.

<https://www.canada.ca/en/employment-social-development/corporate/notices/minister-letter-foreign-workers.html>

2. In addition the Temporary Foreign Worker Program has now posted new FAQs online. These FAQs provide new and updated guidance to employers regarding the payment of wages during the 14-day self isolation period, and should be used by employers and stakeholders to complement the Guidance to Employers shared with you last week.

<https://www.canada.ca/en/employment-social-development/services/foreign-workers/employer-compliance/covid-faq.html>

Information on new measures under the Temporary Foreign Worker Program is available at:

<https://www.canada.ca/en/employment-social-development/corporate/notices/coronavirus.html>

3. In addition, we wanted to draw your attention to a link from Public Services and Procurement Canada (PSPC) to request companies to let the Government of Canada know what products or services they have to support Canada's response to combat the Covid-19 pandemic. The Government of Canada needs information about products and services businesses can supply in support of Canada's response to COVID-19. This includes medical products for prevention, like disposable N95 masks, vinyl gloves and hand sanitizer. It also includes different services, such as security, nursing, and food services. The full list is posted on the [Calling all suppliers – Help Canada Combat COVID-19](#) on Buyandsell.gc.ca. Information regarding [product specifications](#) is also available.

Thank you for your continued cooperation and please continue to check the AAFC website for updates.

Le gouvernement du Canada continue de partager des informations pour s'assurer que les employeurs, les travailleurs et les intervenants sont conscients de leurs obligations de se conformer aux exigences de santé publique dans le cadre de COVID-19.

1. Vous trouverez ci-dessous un lien vers une lettre conjointe de la ministre de la Santé, l'honorable Patty Hajdu et de la ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et de l'Inclusion des personnes handicapées, l'honorable Carla Qualtrough, qui décrit les attentes du gouvernement du Canada à l'égard des employeurs qui souhaitent embaucher des travailleurs étrangers temporaires.

<https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/ministere/avis/lettre-ministres-travailleurs-etrangers.htm>

2. En plus des conseils aux employeurs qui vous ont été communiqués la semaine dernière, le Programme des travailleurs étrangers temporaires a maintenant mis en ligne une nouvelle Foire aux questions. Ces FAQs fournissent des orientations nouvelles et actualisées aux employeurs concernant le paiement des salaires pendant la période d'auto-isolement de 14 jours, et devraient être utilisées par les employeurs et les intervenants pour compléter les lignes directives précédentes.

<https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/services/travailleurs-etrangers/conformite-employeurs/lecovid-faq.html>

Des informations sur les nouvelles mesures dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires sont disponibles à l'adresse suivante :

<https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/ministere/avis/coronavirus.html>

3. De plus, nous voulions attirer votre attention sur un lien de Services publics et marchés publics Canada (PSPC) pour demander aux entreprises de faire connaître au gouvernement du Canada les produits ou services dont elles disposent pour soutenir la réponse du Canada dans la

lutte contre la pandémie de Covid-19. Le gouvernement du Canada a besoin de renseignements sur les produits et les services que des entreprises peuvent fournir à l'appui de la réponse du Canada à la COVID 19. Cela comprend des produits médicaux de prévention, tel que des masques N95 à usage unique, des gants de vinyle et du désinfectant pour les mains, ainsi que différents services, notamment dans les domaines de la sécurité, des soins infirmiers et des services alimentaires. La liste complète est affichée sur l'[Appel à tous les fournisseurs – Aider le Canada à combattre la maladie du coronavirus \(COVID-19\)](#) sur [Achatsetventes.gc.ca](http://achatsetventes.gc.ca). Des renseignements sur [spécifications des produits](#) sont aussi disponibles.

Nous vous remercions de votre collaboration et nous vous invitons de continuer à consulter le site web du AAC pour les mises à jour.

Industry Engagement Division / Division de la consultation du secteur Agriculture and Agri-Food Canada / Agriculture et Agroalimentaire Canada

Government of Canada / Gouvernement du Canada

April 4, 2020 - 7:00 pm (MDT)

Update from the Government of Canada – Guidance for Employers of Temporary Foreign Workers Regarding COVID-19 / Faisant suite: Lignes directrices pour les employeurs de travailleurs étrangers temporaires sur COVID-19

****English follows French****

Le gouvernement du Canada continue de partager des informations pour s'assurer que les employeurs, les travailleurs et les intervenants sont conscients de leurs obligations de se conformer aux exigences de santé publique dans le cadre de COVID-19.

Vous trouverez ci-joint une lettre conjointe de la ministre de la Santé, l'honorable Patty Hajdu et de la ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et de l'Inclusion des personnes handicapées, l'honorable Carla Qualtrough, qui décrit les attentes du gouvernement du Canada à l'égard des employeurs qui souhaitent embaucher des travailleurs étrangers temporaires.

<https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/ministere/avis/lettre-ministres-travailleurs-etrangers.html>

En plus des conseils aux employeurs qui vous ont été communiqués la semaine dernière, le Programme des travailleurs étrangers temporaires a maintenant mis en ligne une nouvelle Foire aux questions. Ces FAQs fournissent des orientations nouvelles et actualisées aux employeurs concernant le paiement des salaires pendant la période d'auto-isolement de 14 jours, et devraient être utilisées par les employeurs et les intervenants pour compléter les lignes directrices précédentes.

<https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/services/travailleurs-etrangers/conformite-employeurs/lecovid-faq.html>

Des informations sur les nouvelles mesures dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires sont disponibles à l'adresse suivante :

<https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/ministere/avis/coronavirus.html>

Nous vous remercions de votre collaboration et nous vous invitons de continuer à consulter le site web du Programme pour les mises à jour.

The Government of Canada continues to share information to ensure employers, workers and stakeholders are aware of their obligations to comply with public health requirements in the context of COVID-19.

Attached is joint letter from the Honourable Patty Hajdu, Minister of Health, and the Honourable Carla Qualtrough, Minister of Employment, Workforce Development and Disability Inclusion, outlining the Government of Canada's expectations of employers seeking to bring in temporary foreign workers to Canada.

<https://www.canada.ca/en/employment-social-development/corporate/notices/minister-letter-foreign-workers.html>

In addition, the Temporary Foreign Worker Program has now posted new FAQs online. These FAQs provide new and updated guidance to employers regarding the payment of wages during the 14-day self isolation period, and should be used by employers and stakeholders to complement the Guidance to Employers shared with you last week.

<https://www.canada.ca/en/employment-social-development/services/foreign-workers/employer-compliance/covid-faq.html>

Information on new measures under the Temporary Foreign Worker Program is available at:

<https://www.canada.ca/en/employment-social-development/corporate/notices/coronavirus.html>

Thank you for your continued cooperation and please continue to check the Program website for updates.

April 1, 2020 - 10:00 am (MDT)

TEMPORARY FOREIGN WORKERS – Work Permit Extension and Agri-Food Immigration Pilot Update

*(*Le français suit)*

Work Permit Extension

For Temporary Foreign Workers already in Canada, IRCC has taken measures to facilitate [extensions](#) of work permits.

If it's been less than 90 days since your status expired, you can apply to restore your status.

To restore your status, use the document checklist and guide for extending your stay as a:

- [visitor](#)
- [student](#)
- [worker](#)

When you apply, make sure to:

- Select **Restore my status** under section 3 at the top of the form.
- Include a **note explaining the reason you need to extend your stay**.
- Include the restoration fee.

If your temporary resident status is restored, you'll get a visitor record or appropriate permit. Your record or permit will outline the conditions of your stay in Canada.

Your temporary resident status in Canada will be extended until a specified date.

If it has been more than 90 days since your status expired

You may be eligible to apply for a temporary resident permit and remain in Canada with legal status.

When you apply, make sure you include a **note explaining the reason you need to extend your stay**.

Agri-Food Immigration Pilot Update

As the Government of Canada continues its response to the COVID-19 pandemic, the Agri-Food Immigration Pilot is now [scheduled to open](#) on May 15, 2020, and will accept applications until May 14, 2023. Information on how to apply will be posted [online](#) and shared via social media closer to the launch date.

Nous souhaitons partager avec vous quelques mises à jour concernant la COVID-19 qui pourraient vous intéresser. N'hésitez pas à partager cette information parmi vos réseaux

Prolongation du permis de travail

Pour les travailleurs étrangers temporaires qui se trouvent déjà au Canada, le IRCC a pris des mesures pour faciliter la [prolongation](#) des permis de travail.

Mise à jour sur le projet pilote d'immigration agroalimentaire

Alors que le gouvernement du Canada continue de réagir à la pandémie de COVID-19, le projet pilote d'immigration agroalimentaire est [maintenant prévu](#) pour le 15 mai 2020 et acceptera les demandes jusqu'au 14 mai 2023. Les renseignements sur la façon de présenter une demande seront affichés [en ligne](#) et partagés par l'entremise des médias sociaux à l'approche de la date de lancement.

March 30, 2020 – 10:00 am (MDT)

Guidance for Employers of Temporary Foreign Workers on COVID-19 (EN and FR)

<http://honeycouncil.ca/guidance-for-employer-of-tfws-on-covid-19-march-27-2020/>

<http://honeycouncil.ca/lignes-directrices-pour-les-employeurs-de-tet-concernant-la-covid-19-27-mars-2020/>

March 28, 2020 – 11:00 am

Guidance for Employers of Temporary Foreign Workers on COVID-19 – March 27, 2020

<http://honeycouncil.ca/guidance-for-employer-of-tfws-on-covid-19-march-27-2020/>

March 26, 2020 3:00 pm

The CHC Labour Committee

Chair: Curtis Meidema

Members: Jake Berg, Bryan Ash, Kevin Nixon, Derek Moyen, Dave Tharle, Simon Lalonde, Rod Scarlett

Temporary Foreign Workers

- Friday evening, March 20, the federal government agreed to reopen its borders to temporary foreign workers. However, the agreement was contingent on implementation and compliance with a tight health and safety protocols surrounding the arrival of these workers

- The content of the protocols was discussed between the federal and provincial public health authorities
- The outline of the protocols was communicated to a select group of Canadian stakeholders including the Canadian Honey Council and a brief outline of the content of the protocol is printed below.
- Strict quarantine conditions are to be expected and clear commitments from producers must be made
- The federal government has promised stakeholders that the requirements will be communicated in writing very quickly

Travel

As for flights, regulatory changes have been finalized. The interim order exempts certain foreign nationals who are authorized to travel to Canada to work.

This includes temporary workers who were already established in Canada or who had made arrangements to come to Canada to work before the travel restrictions were put in place. It also includes new workers who are coming to Canada to be employed in critical industries, such as agriculture, food processing, health, transportation and emergency services.

These foreign nationals can self-identify to airlines at the point of boarding that they are exempt under this provision by presenting

- a valid work permit, or
- a letter of introduction from IRCC

<https://www.canada.ca/en/immigration-refugees-citizenship/corporate/publications-manuals/operational-bulletins-manuals/service-delivery/coronavirus/travel-restrictions.html#temporary-workers>

However, TFW's are still not able to travel, unless arriving via commercial flights from countries who do not require acceptance of Canada's quarantine protocols. The Public Health protocols need to be distributed to other countries and approved. Global Affairs is engaging key countries to negotiate movement. (Guatemala and Mexico for sure). We will work with other organizations, (FARMS, WALLI, FERME) to get workers on charters that they arrange and are looking at ways to arrange charters from Mexico and Nicaragua.

Because many of the countries where beekeepers get their workers have closed visa Processing centers or shut down operations, it is likely that we will only be able to deal with those employees who have already received and are in possession of all their necessary documentation. Provincial associations and Provincial Apiculturalists have been very helpful and continue to provide assistance.

Beekeepers should not expect workers to arrive on time nor should they necessarily expect to get all the workers they requested. Domestic employee options should be explored.

Public Health requirements

- Worker will have a health check before boarding, and upon arrival.
- Mandatory 14-day isolation with no work but must be paid.
- Asymptomatic workers are able to travel domestically.
- Anyone showing symptoms will be quarantined at a federally designated facility (right now at federal gov't expense).
- Upon arrival at home, workers can be housed together but must meet a 2 metre isolation protocol. This is over and above provincial and municipal housing requirements. Public Health authorities will be doing compliance and enforcement spot checks. Employees are responsible for self-monitoring during those 14 days. If an employee shows symptoms, they must be isolated and anyone in contact would go into another 14-day isolation.
- The department is looking at programs enhancements or new programs to help out in the additional expenses.