



CAHRC-CCRHA

Canadian Agricultural Human Resource Council
Conseil canadien pour les ressources humaines
en agriculture

November 1, 2023 / le 1

novembre 2023

[View this email in
your browser](#)

Media Release / Communiqué

[Le français suit](#)

For Immediate Release

November 1, 2023

CAHRC to release research showing workforce vacancies in agriculture came at a cost of \$3.5 billion in 2022

Ottawa, ON – New labour market data from the Canadian Agricultural Human Resource Council (CAHRC) reveals that on-farm agriculture businesses lost an estimated \$3.5 billion in sales in 2022 because they didn't have the workers they needed.

This finding was revealed virtually at CAHRC's Labour Market Information Summit as part of a comprehensive analysis of the Canadian agriculture sector's labour market trends and challenges—information that will steer the future growth and sustainability of Canadian agriculture. The release of this data is part of a long-term initiative, updating CAHRC's labour forecasting system.

The research and analysis, conducted by the Conference Board of Canada on behalf of CAHRC, also found the sector has an above-average vacancy rate of 7.4 per cent, with two in five employers saying they couldn't find the workers they needed. Agriculture in Canada, including farm businesses, support services, and agricultural wholesalers, employed over 420,000 workers in 2022, nearly 25 per cent of them being foreign workers (including workers from the

Temporary Foreign Worker Program and the Seasonal Agricultural Worker Program). According to the study, that's an increase of more than 30 per cent since 2017.

"We cannot solve the issues facing our sector if we do not know exactly what they are and where they exist. That is why this new data is so important," said Jennifer Wright, CAHRC's Executive Director. "The information tells us there is an urgent need to boost labour supply and empower domestic and foreign workers to secure the industry's future viability. CAHRC, as it works in partnership with industry, is committed to tackling these challenges head-on through the ongoing development of its resources and projects."

Updating the labour forecasting system was made possible through funding from the Government of Canada's Sectoral Workplace Solutions Program (SWSP) for our Growing the Agriculture Workforce of the Future: Cultivating Canada's Post-Pandemic Recovery initiative. The SWSP helps key sectors of the economy implement solutions to address their current and emerging workforce needs.

The forecasting model utilizes a system powered by an extensive database for occupational groups, industries, predictors for 35 skills requirements and information from all provinces and territories. Data was also collected through surveys, interviews and focus groups with employers, workers, industry stakeholders, government agencies and academic institutions.

The updated forecasting system will support CAHRC's National Workforce Strategic Plan—the Council's bold vision and roadmap for enhancing the agriculture workforce's supply, skills and retention rate.

In the coming weeks, CAHRC will be sharing more detailed findings with industry stakeholders, as well as key recommendations and insights into the current and projected labour supply and demand for the agriculture sector. This will include the distribution of reports on occupations, skills gaps, recruitment strategies, training opportunities and best practices for improving the working conditions and well-being of agricultural workers.

For more information contact:

Mélanie Fraxedas, Marketing and Communications Specialist

E: mfraxedas@cahrc-ccrha.ca

T: 647-338-1503

Funded in part by the Government
of Canada's Sectoral Workforce
Solutions Program

| **Canada** 

Pour publication immédiate

Le 1 novembre, 2023

**Le CCRHA publiera une étude montrant que les postes vacants en
agriculture ont coûté 3,5 milliards de dollars en 2022**

Ottawa, Ontario – De nouvelles données sur le marché du travail du Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture (CCRHA) révèlent que les entreprises agricoles ont perdu quelque 3,5 milliards de dollars en ventes en 2022 parce qu'elles n'avaient pas les travailleurs dont elles avaient besoin.

Cette constatation a été dévoilée virtuellement lors du Sommet sur l'information sur le marché du travail du CCRHA, dans le contexte d'une analyse exhaustive des tendances et des défis du

marché du travail dans le secteur agricole canadien – information qui orientera la croissance et la durabilité futures de l’agriculture canadienne. La diffusion de ces données fait partie d’un plan à long terme destiné à mettre à jour le système prévisionnel d’information sur le marché du travail du CCRHA.

La recherche et l’analyse, effectuées par le Conference Board du Canada pour le compte du CCRHA, ont également révélé que le secteur affiche un taux de vacances supérieur à la moyenne de 7,4 % et que deux employeurs sur cinq affirment ne pas avoir trouvé les travailleurs dont ils avaient besoin. L’agriculture au Canada, y compris les entreprises agricoles, les services de soutien et les grossistes agricoles, employait plus de 420 000 travailleurs en 2022, dont près de 25 % étaient des travailleurs étrangers (y compris des travailleurs du Programme des travailleurs étrangers temporaires et du Programme des travailleurs agricoles saisonniers). Selon l’étude, il s’agit d’une augmentation de plus de 30 % depuis 2017.

« Nous ne pouvons résoudre les problèmes de notre secteur si nous ne savons pas exactement en quoi ils consistent et où ils sont. De là l’importance de ces nouvelles données », a déclaré Jennifer Wright, directrice générale du CCRHA. « L’information nous indique qu’il est urgent d’accroître l’offre de main-d’œuvre et de donner aux travailleurs canadiens et étrangers les moyens d’assurer la viabilité future de l’industrie. Le CCRHA, qui travaille en partenariat avec celle-ci, s’est engagé à s’attaquer directement à ces défis par le développement continu de ses ressources et de ses projets. »

La mise à jour du système de prévision de la main-d’œuvre a été rendue possible grâce au financement du Programme de solutions sectorielles en milieu de travail (PSS) du gouvernement du Canada pour notre initiative Développer la main-d’œuvre agricole de l’avenir : Cultiver la reprise post-pandémique du Canada. Le SWSP aide les secteurs clés de l’économie à mettre en œuvre des solutions pour répondre à leurs besoins actuels et émergents en matière de main-d’œuvre.

Pour le modèle de prévision, on utilise un système alimenté par une vaste base de données pour les groupes de professions, les industries, les indicateurs prévisionnels de 35 exigences en matière de compétences et l’information provenant de toutes les provinces et de tous les territoires. Les données ont également été recueillies au moyen de sondages, d’entrevues et de

groupes de discussion avec des employeurs, des travailleurs, des intervenants de l'industrie, de même que des représentants d'organismes gouvernementaux et d'établissements d'enseignement.

Le système prévisionnel mis à jour appuiera le Plan stratégique national sur la main-d'œuvre du CCRHA dont la vision audacieuse et la feuille de route amélioreront l'offre, les compétences et le taux de maintien en poste de la main-d'œuvre agricole.

Au cours des prochaines semaines, le CCRHA communiquera des conclusions plus détaillées aux intervenants de l'industrie, ainsi que des recommandations clés et des renseignements sur l'offre et la demande actuelles et prévues de main-d'œuvre pour le secteur agricole. Sa démarche comprendra notamment la distribution de rapports sur les professions, les lacunes en matière de compétences, les stratégies de recrutement, les possibilités de formation et les pratiques exemplaires visant à améliorer les conditions de travail et le bien-être des travailleurs agricoles.

- 30 -

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Mélanie Fraxedas, spécialiste du marketing et des communications

Courriel : mfraxedas@cahrc-ccrha.ca

Tél. : 647-338-1503

Financé en partie par le gouvernement
du Canada par le biais du programme de
solutions pour la main d'œuvre sectorielle

| **Canada** 

Stay in Touch with CAHRC / Restez en contact avec le CCRHA

