



CAHRC-CCRHA

Canadian Agricultural Human Resource Council
Conseil canadien pour les ressources humaines
en agriculture

February 15, 2024 / le 15

février 2024

[View this email in
your browser](#)

Media Release / Communiqué

[Le français suit](#)

For Immediate Release

February 15, 2024

New report from the Canadian Agricultural Human Resource Council projects job vacancies will surpass 100,000 by 2030 as nearly one-third of agri-workforce retires

Ottawa, ON - At a time when Canadian agriculture continues to struggle with a chronic worker shortage, new data from the Canadian Agricultural Human Resource Council (CAHRC) has found that by the year 2030, there will be more than 100,000 vacant jobs to fill in the industry.

This labour market supply and demand forecast is a study conducted by The Conference Board of Canada, on behalf of CAHRC. CAHRC found a 15 per cent increase in job vacancies compared to the number of jobs in 2022 that could not be filled by Canadians and residents of Canada. The report, titled [Sowing Seeds of Change](#), states this is due in part to Canada's aging population as more than 85,300 people - 30 per cent of the workforce - are expected to retire over the same period. The labour market information report says temporary foreign workers (TFW) will play an important role in narrowing the domestic labour gap. However, even with a projected increase in TFW employment by 2030, an estimated 20 per cent or 22,200 positions will remain vacant.

“Labour shortages are one of the most serious issues in agriculture because they have a direct impact on local food security, economic development and the sustainability of the sector,” says Jennifer Wright, executive director of CAHRC. “CAHRC’s labour market data offers the necessary insight to inform how we will tackle current and future challenges so our industry and its workforce can reach their full potential.”

The report, which also offers an in-depth analysis by provinces and subsectors, makes a suite of recommendations to attract and retain more agriculture workers. This includes public education to improve perceptions of agriculture, developing and updating HR management practices, and adopting new technology and automation.

The labour market forecast is a key data source that informs CAHRC’s National Workforce Strategic Plan (NWSP). The NWSP exists as a national framework to address labour shortages and skill gaps throughout the sector. To date, more than 100 stakeholders, including primary producers, food and beverage manufacturers, educational institutions, producer groups, industry associations, and government officials, have participated in the development of this strategic plan.

This research and its publication were made possible through Employment and Social Development Canada’s (ESDC) Growing the Agriculture Workforce of the Future: Cultivating Canada’s Post-Pandemic Recovery initiative. This funding is part of Government of Canada’s Sectoral Workplace Solutions Program (SWSP), which helps key sectors of the economy implement solutions to address their current and emerging workforce needs.

-30-

For more information contact:

Mélanie Fraxedas, Marketing and Communications Specialist

E: mfraxedas@cahrc-ccrha.ca

T: 647-338-1503

Pour publication immédiate

Le 15 février, 2024

Selon un nouveau rapport du Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture, plus de 100 000 postes seront vacants d'ici 2030 en raison du départ à la retraite de près du tiers des travailleurs agricoles

Ottawa, ON - À l'heure où l'agriculture canadienne continue de subir une pénurie de main-d'œuvre chronique, de nouvelles données du Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture (CCRHA) révèlent que d'ici 2030, plus de 100 000 postes vacants seront à pourvoir au sein de l'industrie.

Cette prévision de l'offre et de la demande sur le marché du travail découle d'une étude réalisée par le Conference Board du Canada, au nom du CCRHA. Le CCRHA a constaté une augmentation de 15 % du nombre de postes vacants par rapport au nombre d'emplois en 2022 qui ne pouvaient être pourvus par des Canadiens et des résidents du Canada. Selon le rapport, intitulé [Semer les graines du changement](#), la situation est attribuable en partie au vieillissement de la population canadienne, puisque plus de 85 300 personnes, soit 30 % de la main-d'œuvre, devraient prendre leur retraite au cours de la même période. Selon le rapport d'information sur le marché du travail, les travailleurs étrangers temporaires (TET) joueront un rôle important dans la réduction de l'écart des effectifs au Canada. Cependant, même si une augmentation de l'emploi des TET est prévue d'ici 2030, on estime que 20 % des postes, ou

22 200, demeureront vacants.

« Les pénuries de travailleurs sont l'un des problèmes les plus graves en agriculture parce qu'elles ont une incidence directe sur la sécurité alimentaire locale, le développement économique et la viabilité du secteur », déclare Jennifer Wright, directrice générale du CCRHA. « Les données du CCRHA sur le marché du travail fournissent les renseignements nécessaires pour nous aider à relever les défis actuels et futurs afin que notre industrie et sa main-d'œuvre puissent atteindre leurs pleines capacités. »

Le rapport, qui offre également une analyse approfondie selon la province et le sous-secteur, contient une série de recommandations visant à attirer davantage de travailleurs agricoles et à les retenir. Cela comprend la sensibilisation du public pour améliorer les perceptions de l'agriculture, l'élaboration et la mise à jour des pratiques de gestion des ressources humaines et l'adoption de nouvelles technologies et de l'automatisation.

Les prévisions du marché du travail sont une source de données clés qui éclaire le Plan stratégique national sur la main-d'œuvre du CCRHA. Le Plan est un cadre national visant à combler les pénuries de travailleurs et de compétences dans l'ensemble du secteur. À ce jour, plus de 100 intervenants, y compris des producteurs primaires et des fabricants d'aliments et de boissons, ainsi que des représentants d'établissements d'enseignement, de groupes de producteurs, d'associations de l'industrie et du gouvernement, ont participé à l'élaboration de ce plan stratégique.

Cette recherche et sa publication ont été rendues possibles grâce au financement d'Emploi et Développement social Canada (EDSC) octroyé à l'initiative Assurer la croissance de la main-d'œuvre agricole future pour une reprise postpandémie canadienne fertile. Ce financement s'inscrit dans le cadre du Programme d'appui aux solutions sectorielles pour la main-d'œuvre d'EDSC qui aide des secteurs clés de l'économie à mettre en œuvre des solutions en réponse à leurs besoins actuels et nouveaux en matière de main-d'œuvre.

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Mélanie Fraxedas, spécialiste du marketing et des communications

Courriel : mfraxedas@cahrc-ccrha.ca

Tél. : 647-338-1503

Financé en partie par le gouvernement
du Canada par le biais du programme de
solutions pour la main d'œuvre sectorielle

| **Canada** 

Stay in Touch with CAHRC / Restez en contact avec le CCRHA

