



CAHRC-CCRHA

Canadian Agricultural Human Resource Council
Conseil canadien pour les ressources humaines
en agriculture

February 28, 2024 / le

28 février 2024

[View this email in
your browser](#)

Media Release / Communiqué

[Le français suit](#)

For Immediate Release

February 28, 2024

Canadian Agricultural Human Resource Council labour market forecast predicts growing shortages across agricultural industries

Ottawa, ON - [Recent research examining worker shortages throughout Canada's agricultural sector](#) is projecting that the fruit and vegetable industry will bear the brunt of the domestic labour gap and could be required to fill more than 35,000 jobs during its peak season by 2030.

This finding, published in the Canadian Agricultural Human Resource Council's (CAHRC) latest labour market report, [Sowing Seeds of Change](#), would account for 35 per cent of the peak domestic labour gap heading into the next decade. The report provides an analysis of present-day labour market challenges as well as what is anticipated for 2030. This includes sector and industry vacancy rates, an assessment of the cost of labour shortages and insight into recruitment and retention challenges.

Other industry-specific projections on the anticipated peak domestic labour gap include [dairy](#) (5,000), [poultry and egg](#) (2,420), [beef](#) (2,600), [swine](#) (3,080), [aquaculture](#) (285), [grain and oilseed](#) (3,680), [greenhouse](#) (34,940), [sheep and goat](#) (240) and [agricultural support services](#) (1,570).

“These numbers emphasize what as a sector we continue to know: we must take action for agriculture to be able to attract and retain workers in Canada,” said Jennifer Wright, executive director of CAHRC. “Solving the labour and skill gap issue across all industry groups might not be easy, but it is essential to the sustainability of the sector and Canada’s ability to feed families here at home and abroad.”

The peak domestic labour gap is defined as the number of workers a sector needs but is not able to find in Canada. This measurement does not account for the foreign workers agriculture relies on to fill the current workforce, who in 2022 represented 17 per cent of the agricultural workforce. Still, the report finds that even if Canada continues to depend on foreign workers, filling an anticipated 40 per cent of jobs in 2030, there would still be 22,200 vacant positions across all industry sectors.

The national report notes that agriculture, with its aging population, is expected to experience retirements by 2030, which would amount to a loss of 30 per cent of its current workforce. Among those retirements, the tree fruit and vine, grain and oilseed, and beef industries are anticipated to have the largest share due to their older age profiles and occupational make-up.

Some of the ways the research recommends that Canadian agriculture grow its workforce include: focusing on the opportunity that immigration presents, addressing infrastructure needs, educating the public to improve perceptions of agriculture, developing and updating HR management practices and leveraging new technology and automation.

This labour market forecast will serve as a supporting document for CAHRC’s National Workforce Strategic Plan (NWSP). The NWSP exists as a national framework to address labour shortages and skill gaps throughout the sector. To date, more than 100 stakeholders, including primary producers, food and beverage manufacturers, educational institutions, producer groups, industry associations and government officials, have participated in the development of this strategic plan.

This research and its publication were made possible through Employment and Social Development Canada’s (ESDC) Growing the Agriculture Workforce of the Future: Cultivating

Canada's Post-Pandemic Recovery initiative. This funding is part the Government of Canada's Sectoral Workforce Solutions Programs, which helps key sectors of the economy implement solutions to address their current and emerging workforce needs. For in-depth information on specific industry statistics, a number of factsheets with a data breakdown can be found [here](#).

Key Highlights at a Glance

In 2022:

- Supply-managed sectors struggled less than other sectors to find workers: 26 per cent of employers in poultry and egg, and 38 per cent in dairy were unable to find all the workers they required in 2022, compared to a 44 per cent average for the entire sector.
- More than half of employers in the beef and swine industries were unable to find all the workers they needed and 47 per cent of employers in these industries identified the lack of experienced applicants as an obstacle to recruitment.
- The aquaculture industry – consisting of businesses primarily engaged in farm-raising aquatic animals and plants – saw 31 per cent of employers unable to hire all the workers they required in 2022.
- Employers in grain and oilseed saw a vacancy rate of 7 per cent. This is lower than other industries in agriculture; however, grain and oilseed vacancies come at a great cost, considering the high sales per worker.
- Fifty-six per cent of employers in support services experienced a labour shortage in 2022, a figure surpassing the 44 per cent across the entire sector, while 78 per cent reported lost sales as a direct consequence of their vacancies, a figure notably higher than the 53 per cent observed across the entire agriculture sector.
- Sales lost from the agriculture sector in 2022 because of worker vacancies amounted to \$3.5 billion.
- Common barriers such as remote locations, seasonality and manual labour make recruitment challenging. Employers also expressed receiving a lack of experienced and qualified applicants.
- Still, in 2022, the Canadian agriculture sector generated \$38.8 billion in GDP and \$92.8 billion in agricultural and processed food exports.

For more information contact:

Mélanie Fraxedas, Marketing and Communications Specialist

E: mfraxedas@cahrc-ccrha.ca

T: 647-338-1503

Funded in part by the Government
of Canada's Sectoral Workforce
Solutions Program

Canada 

Pour publication immédiate

Le 28 février, 2024

**Les prévisions du marché du travail du Conseil canadien pour les
ressources humaines en agriculture annoncent des pénuries croissantes
dans tous les secteurs des produits agricoles**

Ottawa, ON - [Une étude récente portant sur les pénuries de main-d'œuvre dans l'ensemble du secteur agricole canadien](#) prévoit que l'industrie des fruits et légumes sera la plus touchée par la pénurie de main-d'œuvre nationale et pourrait être amenée à pourvoir plus de 35 000 emplois pendant sa saison de pointe d'ici 2030.

Cette conclusion, publiée dans le dernier rapport sur le marché du travail du Conseil canadien

pour les ressources humaines en agriculture (CCRHA), [Semer les graines du changement](#), représenterait 35 % du déficit maximal de main-d'œuvre nationale au cours de la prochaine décennie. Le rapport fournit une analyse des défis actuels du marché du travail ainsi que des prévisions pour 2030. Il s'agit notamment des taux d'inoccupation dans les secteurs et les industries, d'une évaluation du coût des pénuries de main-d'œuvre et d'un aperçu des défis en matière de recrutement et de maintien en poste.

D'autres projections de l'industrie concernant le déficit de main-d'œuvre domestique maximal anticipé comprennent [les produits laitiers](#) (5 000), [la volaille et les œufs](#) (2 420), [la viande de bœuf](#) (2 600), [le porc](#) (3 080), [l'aquaculture](#) (285), [les céréales et les oléagineux](#) (3 680), [les serres](#) (34 940), [les moutons et les chèvres](#) (240) et [les services de soutien à l'agriculture](#) (1 570).

« Ces chiffres soulignent ce que nous continuons à savoir en tant que secteur : nous devons agir pour que l'agriculture soit en mesure d'attirer et de maintenir en poste les travailleurs au Canada », a déclaré Jennifer Wright, directrice générale du CCRHA. « Résoudre le problème de la pénurie de main-d'œuvre et de compétences dans tous les groupes industriels n'est peut-être pas facile, mais c'est essentiel pour la durabilité du secteur et la capacité du Canada à nourrir les familles ici et à l'étranger. »

Le déficit de main-d'œuvre intérieure maximal est défini comme le nombre de travailleurs dont un secteur a besoin, mais qu'il n'est pas en mesure de trouver au Canada. Cette mesure ne tient pas compte des travailleurs étrangers dont l'agriculture a besoin pour compléter la main-d'œuvre actuelle et qui, en 2022, représentaient 17 % de la main-d'œuvre agricole. Toutefois, le rapport constate que même si le Canada continue à dépendre des travailleurs étrangers, qui devraient occuper 40 % des emplois en 2030, 22 200 postes seront toujours vacants dans tous les secteurs d'activité.

Le rapport national note que l'agriculture, avec sa population vieillissante, devrait connaître des départs à la retraite d'ici 2030, ce qui équivaldrait à une perte de 30 % de sa main-d'œuvre actuelle. Parmi ces départs à la retraite, les industries des fruits de verger et de la vigne, des céréales et des oléagineux, et de la viande de bœuf devraient avoir la part la plus importante en raison de leur profil d'âge plus élevé et de leur composition professionnelle.

L'étude recommande notamment à l'agriculture canadienne d'accroître sa main-d'œuvre en se concentrant sur les possibilités offertes par l'immigration, en répondant aux besoins en infrastructures, en éduquant le public pour améliorer la perception de l'agriculture, en organisant et en actualisant les pratiques de gestion des ressources humaines et en tirant parti des nouvelles technologies et de l'automatisation.

Ces prévisions du marché du travail et le tableau de bord des résultats rapides en matière d'information sur le marché du travail (IMT) que le CCRHA élaborera par la suite serviront de pilier au Cadre stratégique national de la main-d'œuvre du CCRHA. Le Cadre stratégique national de la main-d'œuvre est un cadre national destiné à remédier aux pénuries de main-d'œuvre et aux déficits de compétences dans l'ensemble du secteur. À ce jour, plus de 100 acteurs de l'industrie, dont des producteurs primaires, des fabricants de denrées alimentaires et de boissons, des établissements d'enseignement, des groupements de producteurs, des associations sectorielles et des fonctionnaires, ont participé à l'élaboration de ce cadre stratégique.

Cette recherche et sa publication ont été rendues possibles grâce au projet Growing the Agriculture Workforce of the Future : Cultivating Canada's Post-Pandemic Recovery d'Emploi et développement social Canada (EDSC). Ce financement s'inscrit dans le cadre du Programme de solutions pour la main-d'œuvre sectorielle d'EDSC, qui aide les secteurs clés de l'économie à mettre en œuvre des solutions pour répondre à leurs besoins actuels et émergents en matière de main-d'œuvre. Pour de l'information approfondie sur des statistiques sectorielles précises, un certain nombre de fiches d'information avec une ventilation des données peuvent être consultées [ici](#).

Aperçu des points saillants

En 2022 :

- Les secteurs soumis à la gestion de l'offre ont eu moins de mal que les autres à trouver des travailleurs : 26 % des employeurs du secteur de la volaille et des œufs et 38 % de

ceux du secteur laitier n'ont pas pu trouver tous les travailleurs dont ils avaient besoin en 2022, contre une moyenne de 44 % pour l'ensemble du secteur.

- Plus de la moitié des employeurs des secteurs de la viande bovine et porcine n'ont pas pu trouver tous les travailleurs dont ils avaient besoin et 47 % des employeurs de ces secteurs ont indiqué que le manque de candidats expérimentés constituait un obstacle au recrutement.
- Dans le secteur de l'aquaculture, qui regroupe les entreprises dont l'activité principale est l'élevage d'animaux et de plantes aquatiques, 31 % des employeurs n'ont pas été en mesure d'embaucher tous les travailleurs dont ils avaient besoin en 2022.
- Les employeurs du secteur des céréales et des oléagineux ont enregistré un taux d'inoccupation de 7 %. Ce chiffre est inférieur à celui des autres secteurs de l'agriculture; toutefois, les postes vacants dans le secteur des céréales et des oléagineux ont un coût élevé, compte tenu du chiffre d'affaires important par travailleur.
- Cinquante-six pour cent des employeurs des services de soutien ont connu une pénurie de main-d'œuvre en 2022, un chiffre supérieur aux 44 % observés dans l'ensemble du secteur, tandis que 78 % ont signalé des pertes de ventes comme conséquence directe de leurs postes vacants, un chiffre nettement plus élevé que les 53 % observés dans l'ensemble du secteur de l'agriculture.
- Le chiffre d'affaires perdu par le secteur agricole en 2022 en raison des postes vacants s'élevait à 3,5 milliards de dollars.
- Les obstacles courants tels que l'éloignement, la saisonnalité et le travail manuel rendent le recrutement difficile. Les employeurs ont également fait part d'un manque de candidats expérimentés et qualifiés.
- Pourtant, en 2022, le secteur agricole canadien a généré 38,8 milliards de dollars de produit intérieur brut (PIB) et 92,8 milliards de dollars d'exportations de produits agricoles et alimentaires transformés.

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :
Mélanie Fraxedas, spécialiste du marketing et des communications

Courriel : mfraxedas@cahrc-ccrha.ca

Tél. : 647-338-1503

Financé en partie par le gouvernement
du Canada par le biais du programme de
solutions pour la main d'œuvre sectorielle

| **Canada** 

Stay in Touch with CAHRC / Restez en contact avec le CCRHA

