

Information sharing for agriculture and agri-food sector representatives – April 10, 2024/ Partage d'informations pour les représentants du secteur agricole et agroalimentaire – le 10 avril 2024

Unclassified / Non classifié

***** *Le français suit* *****

Agriculture and Agri-Food Canada's (AAFC) Industry Engagement Division is pleased to share with you updates of general interest to the agriculture and agri-food sector. We ask you to share this information in your networks and please continue to consult the [AAFC website](#) regularly for updates.

1. **TFW Program - End of Several Measures Under the Workforce Solutions Road Map**

Please find below details on certain measures under the Temporary Foreign Worker Program (TFW Program) *Workforce Solutions Road Map* that will not be renewed and will end this Spring, as communicated in [the March 21st announcement](#).

The TFW Program aims to enable Canadian employers to address labour and skills shortages on a temporary basis when Canadians and permanent residents are not available, while protecting workers in Canada, including temporary foreign workers.

In April 2022, the Government launched the TFW Program *Workforce Solutions Road Map* that introduced temporary measures to help employers fill job vacancies in the wake of labour shortages.

Based on recent economic data from Statistics Canada, the Government of Canada will not be renewing certain measures under the *Workforce Solutions Road Map*. For Labour Market Impact Assessments (LMIA) applications received on or after May 1, 2024:

- LMIA validity period:
 - LMIA's will be valid for up to 6 months from the date of the LMIA decision (previously 12 months). This aligns with the pre-pandemic LMIA duration of 6 months.
 - Of note, employers under the [Recognized Employer Pilot \(REP\)](#) will continue to benefit from an up to three-year LMIA validity period from the date of their initial positive LMIA under REP.

- Cap on the number of temporary foreign workers in low wage positions:
 - Only employers in the construction and health care sectors (NAICS 23, NAICS 622, and NAICS 623) will continue to be allowed to hire up to 30% of their total workforce through the TFW Program for low-wage positions, at a specific work location.
 - All other employers will be allowed to hire up to 20% of their total workforce in low wage positions, at a specific work location. For most employers, this percentage represents an increase on the pre-pandemic limit of 10%.

Furthermore, effective May 1, 2024, asylum seekers with valid work permits in Canada will be added to the list of designated, under-represented groups to be targeted by employers in their recruitment efforts, before applying for a LMIA to hire temporary foreign workers for low-wage positions.

You are encouraged to share this communication throughout your respective networks, and with any colleagues or partners who may need to be aware of this information.

If you have questions on the Temporary Foreign Worker Program, please visit [Canada.ca](https://www.canada.ca) or communicate with the [Employer Contact Centre](#).

2. **Government Consultations**

The following two websites provide access to government open consultations, as well as closed consultations with published comments and to learn how to comment on the most recently published proposed regulations.

- [Consulting with Canadians - Canada.ca](#) - Access a list of consultations from selected federal government departments and agencies.
- [Comment on proposed regulations - Canada.ca \(gazette.gc.ca\)](#) - Find open consultations on the most recently published proposed regulations as well as closed consultations with published comments.

3. **Summary of Sector Engagement Table (SET) activities and upcoming meetings**

The [summary attached](#) is meant to provide an overview of the activities of the Tables and next steps for March 2024. Please visit this [link](#) for more information on the SETs, meeting updates and membership.

4. **Information on Coronavirus disease (COVID-19) from the Public Health Agency of Canada**

There are a number of updated resources available on the Public Health Agency of Canada website for the public including an **Outbreak Update** and the **COVID-19 Virtual Assistant: [Coronavirus disease \(COVID-19\)](#)**. Your organization may also be interested in:

Travel Updates

- [Travel advice and advisories by destination](#)

For any questions: phac.hpoc.stakeholders-partiesprenantes.cops.aspc@canada.ca

We encourage you to share your comments and questions in writing through the AAFC Roundtable account (aafc.roundtable-table ronde.aac@agr.gc.ca).

Industry Engagement Division

Agriculture and Agri-Food Canada

Government of Canada

La Division de l'engagement de l'industrie d'Agriculture et Agroalimentaire Canada (AAC) est heureuse de partager avec vous des mises à jour d'intérêt général pour le secteur agricole et agroalimentaire. Nous vous demandons de partager cette information dans vos réseaux et de continuer à consulter régulièrement le [site d'AAC](#) pour les mises à jour.

1. **Programme des TET - Fin de certaines mesures du Plan d'action pour les employeurs et la main-d'œuvre**

Vous trouverez ci-dessous des détails concernant certaines mesures du *Plan d'action pour les employeurs et la main-d'œuvre* du Programme des travailleurs étrangers temporaires (Programme

des TET) qui ne seront pas renouvelées et qui prendront fin ce printemps, tel que mentionné dans [l'annonce du 21 mars 2024](#).

Le Programme des TET vise à permettre aux employeurs canadiens de combler temporairement les pénuries de main-d'œuvre et de compétences lorsque les Canadiens et résidents permanents ne sont pas disponibles, tout en protégeant les travailleurs œuvrant au Canada, y compris les travailleurs étrangers temporaires.

En avril 2022, le gouvernement a présenté le *Plan d'action pour les employeurs et la main-d'œuvre* du Programme des TET, qui instaurait des mesures temporaires afin d'aider les employeurs à combler les postes vacants en pénurie de main-d'œuvre.

S'appuyant sur les données économiques récentes de Statistique Canada, le gouvernement du Canada ne renouvellera pas certaines mesures du *Plan d'action pour les employeurs et la main-d'œuvre*. Pour les demandes d'Évaluation de l'impact sur le marché du travail (EIMT) qui seront reçues le ou après le 1er mai 2024 :

- La période de validité de l'EIMT :
 - Les EIMT seront valides pour une durée maximale de 6 mois à compter de la date de décision de l'EIMT (auparavant 12 mois). Cette durée correspond à la durée maximale d'avant la pandémie qui était de 6 mois.
 - Il est à noter que les employeurs qui participent au [Projet pilote pour les employeurs reconnus \(PPER\)](#) continueront de bénéficier d'une période de validité de l'EIMT pouvant aller jusqu'à 36 mois, à compter de la date de leur première EIMT positive en tant qu'employeur participant au PPER.

- La limite du nombre de travailleurs étrangers temporaires dans des postes à bas salaire:
 - Seuls les employeurs des secteurs de la construction et des soins de santé (SCIAN 23, SCIAN 622, et SCIAN 623) continueront à être autorisés à embaucher jusqu'à 30 % du total de leur main-d'œuvre par le biais du Programme des TET dans les postes à bas salaire, dans un lieu de travail donné.
 - Tous les autres employeurs seront autorisés à embaucher des travailleurs étrangers temporaires jusqu'à un maximum de 20 % du total de leur main-d'œuvre, pour les postes à bas salaire, dans un lieu de travail donné. Ce pourcentage constitue une augmentation par rapport à limite de 10% qui était en vigueur avant la pandémie pour la plupart des employeurs.

De plus, à compter du 1^{er} mai 2024 les demandeurs d'asile titulaires d'un permis de travail valide au Canada seront ajoutés à la liste des groupes désignés et sous-représentés que les employeurs doivent cibler lors de leurs efforts de recrutement, avant de demander une EIMT pour embaucher des travailleurs étrangers temporaires dans des postes à bas salaire.

Nous vous encourageons à diffuser le présent communiqué dans vos réseaux respectifs, ainsi qu'avec vos collègues ou partenaires qui pourraient avoir besoin de cette information.

Si vous avez des questions au sujet du Programme des travailleurs étrangers temporaires, veuillez consulter [Canada.ca](#) ou communiquer avec le [Centre de services aux employeurs](#).

2. **Consultations gouvernementales**

Les deux sites web suivants permettent d'accéder aux consultations ouvertes du gouvernement, ainsi

qu'aux consultations fermées avec des commentaires publiés et d'apprendre comment commenter les dernières propositions de règlement publiées.

- [Consultations auprès des Canadiens - Canada.ca](#) - **Accédez à une liste de consultations menées par certains ministères et organismes du gouvernement fédéral.**
- [Commentaires sur les règlements projetés - Canada.ca \(gazette.gc.ca\)](#) - Trouvez les consultations ouvertes sur les règlements projetés les plus récents ainsi que les consultations fermées avec commentaires publiés.

3. Résumé des activités des tables d'engagement sectoriel (TES) et des réunions à venir

Le **résumé ci-joint** vise à donner un aperçu des activités des tables et des prochaines étapes pour mars 2024. Veuillez consulter ce [lien](#) pour plus d'informations sur les tables, les mises à jour des réunions et les membres.

4. Informations sur les maladies à coronavirus (COVID-19) de l'Agence de la santé publique du Canada

Il y a un certain nombre de ressources mises à jour disponibles sur le site Web de l'Agence de santé publique du Canada pour le public, ainsi que pour les professionnels de la santé, y compris notre **Mise à jour sur l'éclosion** et la **assistant virtuel COVID-19** : [Maladie à coronavirus \(COVID-19\)](#).

Mises à jour sur les voyages

- [Conseils aux voyageurs et avertissements par destination](#)

Pour toutes questions: phac.hpoc.stakeholders-partiesprenantes.cops.aspc@canada.ca

Nous vous encourageons à nous faire part de vos commentaires et questions par écrit via le compte de la table ronde d'AAC (aaafc.roundtable-table ronde.aac@agr.gc.ca).

Division de la consultation du secteur

Agriculture et Agroalimentaire Canada
Gouvernement du Canada

The Sector Engagement Table (SET) model

Le modèle de la table d'engagement sectoriel (TES)

<p>The summary below is meant to provide an overview of SET activities that took place in March 2024. Please visit this link for more information on the SETs, meeting updates and membership.</p> <p>Please email our inbox at aaafc.roundtable-table ronde.aac@agr.gc.ca if you have a question or want additional details.</p>	<p>Le résumé ci-dessous est destiné à fournir une vue d'ensemble des activités des TES qui ont eu lieu en mars 2024. Veuillez consulter ce lien pour plus d'informations sur les TES, les mises à jour des réunions et les membres.</p> <p>Si vous avez des questions ou si vous souhaitez obtenir des informations complémentaires, vous pouvez nous envoyer un courriel à l'adresse aaafc.roundtable-table ronde.aac@agr.gc.ca.</p>
<p><u>Upcoming meetings</u></p> <p>Agile Regulations Table – April 19, 2024 (virtual) Leadership Table – April 25, 2024 (virtual) Horticulture Table – April 30, 2024 (virtual) Animal Protein Table – May 7, 2024 (virtual) Skills Development Table – May 15, 2024 (virtual) Agile Regulations Table – September 27, 2024 (virtual) Animal Protein Table – October 7, 2024 (virtual) Skills Development Table – October 8, 2024 (virtual) Agile Regulations Table – December 11, 2024 (in-person) Skills Development Table – January 15, 2025 (in-person)</p>	<p><u>Rencontres à venir</u></p> <p>Table sur la réglementation souple – 19 avril 2024 (virtuelle) Table sur le Leadership – 25 avril 2024 (virtuelle) Table sur l'horticulture – 30 avril 2024 (virtuelle) Table sur les protéines animales – 7 mai 2024 (virtuelle) Table sur le développement des compétences – 15 mai 2024 (virtuelle) Table sur la réglementation souple – 27 septembre 2024 (virtuelle) Table sur les protéines animales – 7 octobre 2024 (virtuelle) Table sur le développement des compétences – 8 octobre 2024 (virtuelle) Table sur la réglementation souple – 11 décembre 2024 (en personne) Table sur le développement des compétences – 15 janvier 2025 (en personne)</p>
<p>Sector Tables</p> <ul style="list-style-type: none"> The Seafood Table held its second meeting on March 21, 2024. The objective of the meeting was to initiate the development of a strategic plan for the Seafood Table. During that session, the table was presented a draft mandate for the table for review. The strategic planning process resulted in the following areas of priority for the table: <ul style="list-style-type: none"> Innovation, Research and Development Labour Public Trust Vision and market growth 	<p>Tables sectorielles</p> <ul style="list-style-type: none"> La Table sur les produits de la mer a tenu sa deuxième réunion le 21 mars 2024. L'objectif de cette réunion était d'initier le développement d'un plan stratégique pour la table sur les fruits de mer. Au cours de cette session, un projet de mandat a été présenté à la table pour examen. Le processus de planification stratégique a permis de définir les domaines prioritaires suivants pour la table: <ul style="list-style-type: none"> Innovation, recherche et développement Travail Confiance du public Vision et croissance du marché Certitude, modernisation et efficacité de la réglementation

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ○ Regulatory certainty, modernization and efficiency ● As next steps, AAFC will work with the facilitator to prepare the first draft of the strategic plan and revise the draft mandate based on the feedback heard at the meeting. Next meeting will focus on review the plan and mandate and seek final endorsements. ● The Labour Working Group of the <u>Animal Protein Table (APT)</u> met on March 11, 2024. Working group members decided to rework one of the group's strategic objectives to address the potential impact of automation on labor. Potential activities for this group will be to look at a case studies regarding the impact of labour in the animal agriculture industry in a region, as well as AAFC's Agricultural Labour Strategy to forecast attract and retain labour. ● The Technology Working Group of the <u>APT</u> met on February 29, 2024. Co-chairs reviewed a list of technologies identified in the July meeting of this working group, and led a discussion to identify any outstanding technologies. A summary of the methane reduction challenge was provided to meeting participants. ● The <u>Food Manufacturers Engagement Table (FMET)</u> held its second meeting in Ottawa on March 26, 2024. The meeting focussed on priority themes including labour, sustainability, innovation, and emerging issues. ● Public Safety Canada presented the <i>Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act</i> to enhance industry awareness of their responsibilities and to solicit feedback and suggestions from table members. PSC advised that due diligence legislation is being considered by the federal government. Members were provided an update on the Grocery Code of Conduct which is presently being developed. ● The labour discussions focused on the efforts that industry, in particular Food and Beverage Canada (FBC), is undertaking to address labour challenges, as well as insights by Food Processing Skills Canada on potential actions attracting and retaining labour. Employment and Social Development Canada provided an update on recent announcements regarding the Temporary Foreign Worker program and associated caps on the number of workers. | <ul style="list-style-type: none"> ● Dans les prochaines étapes, AAC travaillera avec le facilitateur pour préparer la première ébauche du plan stratégique et réviser le projet de mandat en fonction des commentaires recueillis lors de la réunion. La réunion de nidification se concentrera sur l'examen du plan et du mandat et cherchera à obtenir les approbations finales. ● Le groupe de travail sur la main d'œuvre de la <u>Table sur les protéines animales (TPA)</u> s'est réuni le 11 mars 2024. Les membres du groupe de travail ont décidé de retravailler l'un des objectifs stratégiques du groupe afin d'aborder l'impact potentiel de l'automatisation sur la main-d'œuvre. Les activités potentielles de ce groupe consisteront à examiner des études de cas concernant l'impact de la main-d'œuvre dans l'industrie de l'agriculture animale dans une région, ainsi que la stratégie de main-d'œuvre agricole d'AAC pour prévoir l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre. ● La groupe de travail sur la technologie de la TPA s'est réuni le 29 février 2024. Les coprésidents ont examiné la liste des technologies identifiées lors de la réunion de juillet de ce groupe de travail et ont mené une discussion pour identifier les technologies en suspens. Un résumé du défi de la réduction du méthane a été fourni aux participants à la réunion. ● La table d'engagement des transformateurs alimentaires (TETA) a tenu sa deuxième réunion à Ottawa le 26 mars 2024. La réunion s'est concentrée sur les thèmes prioritaires, notamment la main-d'œuvre, la durabilité, l'innovation et les questions émergentes. ● Sécurité publique Canada a présenté la loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement afin de sensibiliser l'industrie à ses responsabilités et de solliciter les commentaires et les suggestions des membres de la table. SPC mentionne que le gouvernement fédéral considère présentement une législation axée sur la diligence raisonnable. ● Les discussions sur la main-d'œuvre ont porté sur les efforts déployés par l'industrie, en particulier par Aliments et boissons Canada (ABC), pour relever les défis en matière de main-d'œuvre, ainsi que sur les idées de Compétences en transformation des aliments Canada sur les mesures possibles pour attirer et retenir la main-d'œuvre. Emploi et Développement |
|---|---|

<ul style="list-style-type: none"> • FBC arranged for company representatives to speak to the challenges of reducing and eliminating the use of plastic packaging in the industry which was followed up by a discussion with Environment and Climate Change Canada representatives regarding the pending initiatives to reduce primary plastic food packaging. • The Canadian Food Innovation Network provided table members with an overview of its interactions and how it could assist the sector with innovation development. • Next steps are pending as the Table will seek a new industry co-chair following the announcement of the retirement of Daniel Vielfaure. 	<p>social Canada a fait le point sur les récentes annonces concernant le programme des travailleurs étrangers temporaires et les plafonds associés au nombre de travailleurs.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ABC a demandé à des représentants d'entreprises de parler des défis liés à la réduction et à l'élimination de l'utilisation d'emballages en plastique dans l'industrie, ce qui a été suivi d'une discussion avec des représentants d'Environnement et Changement climatique Canada au sujet des initiatives en cours visant à réduire les emballages alimentaires primaires en plastique. • Le Réseau canadien d'innovation alimentaire a donné aux membres de la table un aperçu de ses interactions et de la manière dont il pourrait aider le secteur à développer l'innovation. • Les prochaines étapes sont à venir, car la table cherchera un nouveau coprésident de l'industrie après l'annonce du départ à la retraite de Daniel Vielfaure.
<p>Thematic Tables</p> <ul style="list-style-type: none"> • The Consumer Demand and Market Trends Table has not met since October 2024; however, progress continues to be made through its working groups. For example, the Consumer Engagement Working Group is providing guidance to a consultant hired to help create an online resource outlining the best practices for consumer engagement. Content will include how to use effective techniques—such as connecting on shared values, story-telling, and applying risk communication principles—to build public trust regardless of the communication format. To date, a draft version has been shared with the working group for comment. The final version will be sent shortly and plans are being finalized for how to distribute it broadly. • A set of optional targeted consumer research sessions were held on March 21 and 29, 2024. Last year, AAFC commissioned the Canadian Agri-Food Policy Institute, the Canadian Centre for Food Integrity, and Darcie Doan Consulting to conduct a comprehensive overview of consumer trends in the food sector and their implications. The objective was to inform and engage the agriculture and agri-food sector regarding evolving consumer preferences and behaviour. The initial research identified emerging trends and was presented to the Consumer Demand and Market Trends Table and the Canadian Agricultural Youth Council, with both forums including a 	<p>Tables thématiques</p> <ul style="list-style-type: none"> • La Table sur la demande des consommateurs et les tendances du marché (DCTM) ne s'est pas réunie depuis octobre 2024 ; toutefois, des progrès continuent d'être réalisés par ses groupes de travail. Par exemple, le groupe de travail sur l'engagement des consommateurs fournit des conseils à un consultant engagé pour aider à créer une ressource en ligne décrivant les meilleures pratiques pour l'engagement des consommateurs. Le contenu comprendra la manière d'utiliser des techniques efficaces, telles que la connexion sur des valeurs partagées, la narration d'histoires et l'application des principes de la communication sur les risques, afin de renforcer la confiance du public, quel que soit le format de communication. À ce jour, une version préliminaire a été communiquée au groupe de travail pour commentaires. La version finale sera envoyée sous peu et des plans sont en cours de finalisation pour sa diffusion à grande échelle. • Une série de séances facultatives de recherche ciblée sur les consommateurs a eu lieu les 21 et 29 mars 2024. L'année dernière, AAC a demandé à l'Institut canadien des politiques agroalimentaires, au Centre canadien pour l'intégrité alimentaire et à Darcie Doan Consulting d'effectuer un survol complet des tendances de consommation dans le secteur alimentaire et de leurs répercussions. L'objectif était d'informer et d'engager le secteur agricole et agroalimentaire sur l'évolution des

<p>broad range of stakeholders from across the agriculture and agri-food sector. With input from these forums, three consumer trends were chosen for a deep dive analysis: environmental sustainability, trading down; and animal and plant-based proteins. These deep dive analyses and research on local foods conducted by Statistics Canada was the basis of these targeted sessions.</p>	<p>préférences et des comportements des consommateurs. La recherche initiale a permis d'identifier les tendances émergentes et a été présentée à la Table sur la demande des consommateurs et les tendances du marché et au Conseil canadien de la jeunesse agricole, les deux forums comprenant un large éventail d'acteurs du secteur agricole et agroalimentaire. Grâce aux contributions de ces forums, trois tendances de consommation ont été choisies pour faire l'objet d'une analyse approfondie : la durabilité environnementale, la réduction de la consommation et les protéines d'origine animale et végétale. Ces analyses approfondies et les recherches sur les aliments locaux menées par Statistique Canada ont servi de base à ces sessions ciblées.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • The twenty-first meeting of the Canadian Agricultural Youth Council was held on March 26, 2024. • Following the I Am Ag presentation, Carla Kaeding, Program manager from Canada's Outstanding Young Farmers (COYF), provided an overview of its nomination process, and proposed changes for the upcoming year. COYF is adjusting its nomination package to modernize the criteria and better reflect the realities of modern farming. CAYC members noted that more and more young farmers are earning income from off-farm activities while still being involved in the agricultural sector. Members also noted that potential candidates may assist in the operation of farms without having full ownership (e.g., operations owned by a family member or their parents). COYF were appreciative of the CAYC's comments and committed to following up with the Council once the review process has been completed. • Mathieu Rouleau (Executive Director) and Kalysha Hanrahan (Project manager and CAYC Alumni) from Agriculture in the Classroom Canada provided an overview of the I Am Ag initiative under the ThinkAG program. The "I Am Ag" initiative is a platform through which members of the agricultural sector can respond to different questions about the sector, upload their picture, and receive an AI-generated video detailing how "they are ag". Youth Council members responded positively to the initiative, noting that the platform can serve as a tool to share the diversity of careers in agriculture beyond those that are directly related to on-farm activities. 	<ul style="list-style-type: none"> • La vingt-et-unième réunion du Conseil Canadien pour la jeunesse agricole (CCJA) s'est tenue le 26 mars 2024. • Après la présentation "Je Suis L'Avenir", Carla Kaeding, responsable du programme des Jeunes agriculteurs d'élite du Canada, a donné un aperçu du processus de nomination et des changements proposés pour l'année à venir. Les Jeunes agriculteurs d'élite du Canada (JAEC) modifient leur dossier de candidature afin de moderniser les critères et de mieux refléter les réalités de l'agriculture moderne. Les membres du CCJA ont noté que de plus en plus de jeunes agriculteurs tirent des revenus d'activités non agricoles tout en restant impliqués dans le secteur agricole. Les membres ont également noté que les candidats potentiels peuvent participer à l'exploitation d'une ferme sans en être les propriétaires à part entière (par exemple, les exploitations appartenant à un membre de la famille ou à leurs parents). Le JAEC a apprécié les commentaires du CCJA et s'est engagé à assurer un suivi avec le Conseil une fois le processus de révision achevé. • Mathieu Rouleau (directeur général) et Kalysha Hanrahan (gestionnaire de projet et ancienne élève du CCAJ) d'Agriculture en classe Canada ont donné un aperçu de l'initiative "Je suis agriculteur" dans le cadre du programme PensezAGRI. L'initiative "Je Suis L'Avenir" est une plateforme par laquelle les membres du secteur agricole peuvent répondre à différentes questions sur le secteur, télécharger leur photo et recevoir une vidéo générée par l'IA expliquant en détail comment "ils sont ag". Les membres du Conseil jeunesse ont réagi positivement à l'initiative, notant que la plateforme peut servir d'outil pour partager la diversité des carrières dans l'agriculture au-delà de celles qui sont directement liées aux activités de la ferme.

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • The AAFC Youth Secretariat presented a working report on the second cohort of the CAYC, outlining timelines, milestones, and key achievements. The Council noted members' contributions towards the Sustainable Agriculture Strategy, the National School Food Policy consultation, and its presentation on the value of youth councils and engaging with youth at the World Food Forum as key highlights from the past 18-months. The final report will serve as a basis for onboarding Cohort 3 members later this Spring. • The next meeting of the Council is expected to take place later this Spring/early this summer once the new Cohort 3 will have been selected. • <u>A Virtual Roundtable with Women Leaders in the Sector in Celebration of International Women's Day (IWD)</u> on held March 8, 2024. • This year's roundtable, co-chaired by ADMs Tom Rosser and Vidya ShankarNarayan, invited 13 national and regional women leaders to discuss how the sector and government can; best engage women in the development of public policy, support and advance more women into leadership positions, and promote diversity and inclusion in the agriculture and agri-food sector. • Feedback received from stakeholders included: <ul style="list-style-type: none"> ○ Celebrating and recognize women in leadership positions, as representation is key for encouraging more women to pursue leadership opportunities; ○ Addressing unconscious bias in the sector and raise awareness of the impacts this has on hiring decisions and behaviours; ○ Identifying partners and opportunities to collaborate to raise awareness and find solutions to the barriers facing women in the sector such as, access to funding, training and skills development, mentorship, lack of EI benefits for entrepreneurs and restrictions on working during maternity leave to name a few; ○ Recognizing the importance of supporting the mental health of women in the sector and along their various, unique life stages; and ○ Establishing a long-term platform for ongoing and regular engagements with women to build a sector-government partnership to bring transparency to the various women focused initiatives in the sector and support coordinated efforts among them. | <ul style="list-style-type: none"> • Le Secrétariat à la jeunesse d'AAC a présenté un rapport de travail sur la deuxième cohorte du CCJA, décrivant les échéances, les jalons et les principales réalisations. Le Conseil a souligné les contributions de ses membres à la Stratégie pour l'agriculture durable, à la consultation sur la Politique nationale sur l'alimentation dans les écoles et à sa présentation sur la valeur des conseils de la jeunesse et la participation des jeunes au Forum mondial de l'alimentation, comme étant les principaux faits saillants des 18 derniers mois. Le rapport final servira de base à l'intégration des membres de la troisième cohorte au printemps. • La prochaine réunion du Conseil devrait avoir lieu à la fin du printemps ou au début de l'été, une fois que la nouvelle cohorte 3 aura été sélectionnée. • Une <u>Table ronde virtuelle avec des dirigeantes du domaine de l'alimentation et de l'agriculture</u> pour célébrer la Journée internationale de la femme (JIF) le 8 mars 2024. • La table ronde de cette année, coprésidée par les sous-ministre adjoints Tom Rosser et Vidya Shankar-Narayan, a invité 13 femmes leaders nationales et régionales à discuter de la manière dont le secteur et le gouvernement peuvent: mieux engager les femmes dans l'élaboration des politiques publiques, soutenir et faire progresser davantage de femmes à des postes de direction, et promouvoir la diversité et l'inclusion dans le secteur de l'agriculture et de l'agroalimentaire. • Les parties prenantes ont notamment fait part de leurs commentaires: <ul style="list-style-type: none"> ○ Célébrer et reconnaître les femmes occupant des postes de direction, car la représentation est essentielle pour encourager davantage de femmes à saisir des opportunités de direction; ○ S'attaquer aux préjugés inconscients dans le secteur et sensibiliser aux conséquences qu'ils ont sur les décisions d'embauche et les comportements; ○ Identifier les partenaires et les possibilités de collaboration pour sensibiliser et trouver des solutions aux obstacles auxquels sont confrontées les femmes dans le secteur, tels que l'accès au financement, la formation et le développement des compétences, le mentorat, l'absence de prestations d'assurance-emploi pour les entrepreneurs et les restrictions concernant le travail pendant le congé de maternité, pour n'en citer que quelques-uns; |
|---|---|

<ul style="list-style-type: none">● Concluding remarks from AAFC acknowledged the need to engage again with these stakeholders and work together to find ways to advance the diversity, equity, and inclusion in the Sector.● Feedback provided through this roundtable will inform the implementation of AAFC's Framework and Action Plan to Support Underrepresented and Marginalized groups in the Sector as well as other departmental initiatives.	<ul style="list-style-type: none">○ reconnaître l'importance de soutenir la santé mentale des femmes dans le secteur et tout au long des différentes étapes de leur vie; et○ Établir une plateforme à long terme pour des engagements continus et réguliers avec les femmes afin de construire un partenariat entre le secteur et le gouvernement pour apporter de la transparence aux diverses initiatives axées sur les femmes dans le secteur et soutenir des efforts coordonnés entre elles.● Les remarques finales d'AAC ont reconnu la nécessité de s'engager à nouveau avec ces parties prenantes et de travailler ensemble pour trouver des moyens de faire progresser la diversité, l'équité et l'inclusion dans le secteur.● Les commentaires recueillis lors de cette table ronde contribueront à la mise en œuvre du cadre et du plan d'action d'AAC visant à soutenir les groupes sous-représentés et marginalisés dans le secteur, ainsi que d'autres initiatives ministérielles.
--	--