

The Sector Engagement Table (SET) model

Le modèle de la table d'engagement sectoriel (TES)

<p>The summary below is meant to provide an overview of SET activities that took place in May 2024. Please visit this link for more information on the SETs, meeting updates and membership.</p> <p>Please email our inbox at aa.fc.roundtable-table ronde.aac@agr.gc.ca if you have a question or want additional details.</p>	<p>Le résumé ci-dessous est destiné à fournir une vue d'ensemble des activités des TES qui ont eu lieu en mai 2024. Veuillez consulter ce lien pour plus d'informations sur les TES, les mises à jour des réunions et les membres.</p> <p>Si vous avez des questions ou si vous souhaitez obtenir des informations complémentaires, vous pouvez nous envoyer un courriel à l'adresse aa.fc.roundtable-table ronde.aac@agr.gc.ca.</p>
<p><u>Upcoming meetings</u></p> <p>Agile Regulations Table – September 27, 2024 (virtual) Animal Protein Table – October 7, 2024 (virtual) Skills Development Table – October 8, 2024 (virtual) Field Crops Table – October 9, 2024 (in-person) Canadian Agricultural Youth Council – November 27-28, 2024 (in-person) Agile Regulations Table – December 11, 2024 (in-person) Skills Development Table – January 15, 2025 (in-person) Animal Protein Table – January 22, 2025 (in-person)</p>	<p><u>Rencontres à venir</u></p> <p>Table sur la réglementation souple – 27 septembre 2024 (virtuelle) Table sur les protéines animales – 7 octobre 2024 (virtuelle) Table sur le développement des compétences – 8 octobre 2024 (virtuelle) Table sur les grandes culture – 9 octobre 2024 (en personne) Conseil canadien de la jeunesse agricole – 27-28 novembre 2024 (en personne) Table sur la réglementation souple – 11 décembre 2024 (en personne) Table sur le développement des compétences – 15 janvier 2025 (en personne) Table sur les protéines animales – 22 janvier 2025 (en personne)</p>
<p><u>Sector Tables</u></p> <ul style="list-style-type: none"> The third meeting of the <u>Seafood Table</u> was held virtually on May 1, 2024. This meeting agreed on the mandate of growing the market and enhancing public trust in the Canadian seafood sector. Members agreed on three priority themes: Labour, Public Trust, Innovation and Market Growth. Working groups will be populated and start work on activities from the strategic plan. The next meeting take place in the Fall 2024. The <u>Animal Protein Table (APT)</u> met on May 7, 2024. The meeting focused on updates from the Labour, Technology and Regulations Working Groups and a discussion focused on emergency management and potential overlap of activities between Animal Health Canada and the Supply Chain Resiliency 	<p><u>Tables sectorielles</u></p> <ul style="list-style-type: none"> La troisième réunion de la <u>Table sur les produits de la mer</u> a eu lieu virtuellement le 1er mai 2024. Cette réunion a permis de s'accorder sur le mandat de développer le marché et de renforcer la confiance du public dans le secteur canadien des produits de la mer. Les membres se sont mis d'accord sur trois thèmes prioritaires : Travail, confiance du public, innovation et croissance du marché. Des groupes de travail seront constitués et commenceront à travailler sur les activités du plan stratégique. La prochaine réunion aura lieu à l'automne 2024. La <u>table sur les protéines animales (TPA)</u> s'est réunie le 7 mai 2024. La réunion a porté sur les mises à jour des groupes de travail sur la main-d'œuvre, la technologie et la réglementation, ainsi que sur la gestion des urgences et le chevauchement potentiel des activités entre Santé animale

<p>Working Group. New ideas for the working group were brought forward and further work will be undertaken to prioritize the work of the Supply Chain Resiliency Working Group.</p> <ul style="list-style-type: none"> • CFIA provided an update on the highly pathogenic avian influenza in livestock. • AAFC led a discussion on emerging issues that were raised at the end of the in-person meeting in January 2024. The topics were sustainability, nutrition, food awareness (e.g., disinformation and changing meal preferences), overall competitiveness of the sector and cell-based agriculture. Given the number of active working groups that the Table has, it was agreed that these issues were a priority and could be agenda items for future meetings. <ul style="list-style-type: none"> • The Leadership Table met virtually on May 22, 2024. A panel of industry leaders presented their views on key drivers that will impact the agriculture and agri-food sector over the next decade. For example: profitability, regulations, investment in research and development, infrastructure (transportation), access to skilled labour, and climate change. • Members discussed whether the SET model is well aligned to advance overall sector growth and competitiveness. General consensus amongst the Leadership Table members determined that the SET model can respond to these challenges, noting a need for increased communication of activities and further coordination of efforts. • AAFC will come back to the Leadership Table with an action plan and a proposed mandate for the Leadership Table. • Next meeting will be in-person and is tentatively planned for Fall 2024. 	<p>Canada et le groupe de travail sur la résilience de la chaîne d'approvisionnement. De nouvelles idées pour le groupe de travail ont été présentées et d'autres travaux seront entrepris pour établir les priorités du groupe de travail sur la résilience de la chaîne d'approvisionnement.</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'ACIA a fait le point sur la grippe aviaire hautement pathogène chez le bétail. • AAC a mené une discussion sur les questions émergentes qui ont été soulevées à la fin de la réunion en personne en janvier 2024. Les sujets abordés étaient la durabilité, la nutrition, la sensibilisation à l'alimentation (p. ex. la désinformation et l'évolution des préférences en matière de repas), la compétitivité globale du secteur et l'agriculture cellulaire. Compte tenu du nombre de groupes de travail actifs de la Table, il a été convenu que ces questions étaient prioritaires et qu'elles pourraient être inscrites à l'ordre du jour des prochaines réunions. <ul style="list-style-type: none"> • La Table sur le Leadership s'est réuni virtuellement le 22 mai. Un panel de dirigeants de l'industrie a présenté son point de vue sur les principaux facteurs qui auront une incidence sur le secteur de l'agriculture et de l'agroalimentaire au cours de la prochaine décennie. Notamment: la rentabilité, la réglementation, les investissements dans la recherche et le développement, les infrastructures (transport), l'accès à une main-d'œuvre qualifiée, et les changements climatiques. • Les membres de la Table de leadership discutent de la question de savoir si le modèle des TES est bien aligné pour faire progresser la croissance et la compétitivité globales du secteur. Le consensus parmi les membres de la Table de leadership indique que le modèle des TES peut répondre à ces enjeux, tout en soulignant la nécessité d'une communication accrue relativement aux activités et d'une meilleure coordination des efforts. • AAC reviendra à la Table de leadership pour présenter un plan d'action et une proposition de mandat pour la Table de leadership. • La prochaine réunion se tiendra en personne et devrait avoir lieu à l'automne 2024.
--	---

Thematic Tables

- The **Skills Development Table (SDT)** met virtually on May 15, 2024.
- AAFC reviewed the themes of the SDT strategic plan and determined a path forward for the: Career Pathways, Understanding Skills Required, New Innovative and Flexible Training Options and Youth, New Entrants and Underrepresented Groups.
- AAFC also reviewed recent comments and strategic plan initiatives discussed at three Sector Tables (Seafood, Animal Protein and Horticulture) regarding labour and skills topics.
- The **Career Pathways working group** co-chairs presented the potential outline of a new online Resource Hub leveraging existing resources. Members endorsed the proposed outline and the proposal to have the Hub located on the Agriculture and Agri-food Canada website.
- The **Youth, New Entrants and Underrepresented Groups working group** was officially launched and will report back at the next meeting.
- The Canadian Agricultural Human Resource Council updated members on their activities related to the National Workforce Strategy, Skills Mapping, Skills Frameworks and Career Pathways Strategic Framework.
- The **Career Pathways working group of the SDT** met on May 30, 2024. Members reiterated their support on moving forward with the Resource Hub with intention to tie in other resources like sector labour market information (LMI) and Mental health. The Resource Hub is meant to be a place where sector and government can direct people to find collection of information and resources. Discussion were held on responsibilities, content and structure.
- As next steps, members will review the revised industry list of resources document and make updates as needed. AAFC will continue to work internally and will report back.

Tables thématiques

- La **Table sur le développement des compétences (TDC)** s'est réunie virtuellement le 15 mai 2024.
- AAC a examiné les thèmes du plan stratégique de la TDC et a déterminé la voie à suivre pour les thèmes suivants : Cheminements de carrière, Compréhension des compétences requises, Nouvelles options de formation innovantes et flexibles et Jeunes, nouveaux entrants et groupes sous-représentés.
- AAC a également examiné les commentaires récents et les initiatives du plan stratégique discutées lors de trois tables sectorielles (produits de la mer, protéines animales et horticulture) concernant les questions de main-d'œuvre et de compétences.
- Les coprésidents du groupe de travail sur les **Cheminements de carrière** ont présenté les grandes lignes d'un nouveau centre de ressources en ligne qui tirerait parti des ressources existantes. Les membres ont approuvé les grandes lignes proposées et la proposition de placer le carrefour sur le site Web d'Agriculture et Agroalimentaire Canada.
- Le groupe de travail sur les **Jeunes, nouveaux agriculteurs et groupes sous-représentés** a été officiellement lancé et présentera un rapport lors de la prochaine réunion.
- Le Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture a informé les membres de ses activités liées à la Stratégie nationale sur la main-d'œuvre, à la cartographie des compétences, aux cadres de compétences et au cadre stratégique sur les cheminements de carrière.
- Le groupe de travail sur les **Cheminements de carrière** de la TDC s'est réuni le 30 mai 2024. Les membres ont réitéré leur soutien à la mise en place du centre de ressources, avec l'intention d'y intégrer d'autres ressources telles que les informations sectorielles sur le marché du travail (IMT) et la santé mentale. Le centre de ressources est censé être un endroit où le secteur et le gouvernement peuvent diriger les gens vers une collection d'informations et de ressources. Des discussions ont eu lieu sur les responsabilités, le contenu et la structure.
- Dans les prochaines étapes, les membres examineront la liste révisée des ressources du secteur et feront les mises à jour nécessaires. AAC continuera à travailler en interne et fera rapport.

