

Information sharing for agriculture and agri-food sector representatives –  
October 4, 2024 / Partage d'informations pour les représentants du secteur  
agricole et agroalimentaire – le 4 octobre 2024

\*\*\*\*\* ***Le français suit*** \*\*\*\*\*

Agriculture and Agri-Food Canada's (AAFC) Industry Engagement Division is pleased to share with you updates of general interest to the agriculture and agri-food sector. We ask you to share this information in your networks and please continue to consult the [AAFC website](#) regularly for updates.

**1. New tightening measures for TFW Program Labour Market Impact Assessment (LMIA) applications**

Below, additional information on the Foreign Worker Program's (TFW Program) Labour Market Impact Assessment (LMIA) tightening measures that were announced on [August 6](#) and [August 26](#), as well as [September 18](#). These new measures will be in effect from September 26, 2024, until further notice.

**The following changes will apply to LMIA applications received on or after September 26, 2024:**

- Refusal to process LMIA applications for low-wage positions
  - LMIA applications for positions where the workplace is located in any of the Canadian Census Metropolitan Areas (CMA) with an unemployment rate of 6% or more, and where the wage offered is lower than the [median hourly wage](#) in effect in the province or territory, will not be processed and fees for these applications will not be collected.
  - **This measure applies to both seasonal (270 days or less) and non-seasonal positions.**
  - Positions in the [Primary Agriculture stream](#), and occupations in food manufacturing (NAICS 311), construction (NAICS 23), and healthcare (NAICS 622 and 623) sectors will not be subject to this refusal to process, whether the position is seasonal or not.
- Cap on the proportion of low-wage positions

- Employers will be allowed to hire temporary foreign workers in low-wage positions under the TFW Program for up to a maximum of 10% of their total workforce, in a specific work location. This is a further reduction from the 20% cap announced in March 2024.
- This measure will also apply to low-wage positions eligible for “simplified processing” in the province of Québec.
- Exceptions will be made: the cap on the proportion of low-wage positions, at a given worksite, will be of 20% for occupations in food manufacturing (NAICS 311), construction (NAICS 23), and healthcare (NAICS 622 and 623) sectors. This is a further reduction from the 30% cap announced in March 2024 for positions in the construction and healthcare sectors.
- As a reminder, low-wage positions in the Primary Agriculture stream, seasonal positions of less than 270 days, and highly mobile or truly temporary positions (120 calendar days or less) remain exempt from this measure.
- Reduction of the maximum duration of employment for low-wage positions
  - The maximum duration for the period of employment for workers hired in [low-wage positions](#) will be reduced from two years to one year.
  - This measure will also apply to low-wage positions eligible for “simplified processing” in the province of Québec.
  - Low-wage positions in the Primary Agriculture Stream will be exempt from this measure.
- “Dual-intent” LMIA applications in support of Permanent Residency under the TFW Program
  - As announced on [August 6, 2024](#), the TFW Program requirements for “dual-intent” LMIA applications in support of permanent residency will be harmonized with those currently in place for [low-wage](#) and [high-wage](#) positions, and [primary agriculture](#).
  - “Dual-intent” LMIA applications in support of permanent residency that are for low-wage positions will be subject to the refusal to process measure announced on [August 26, 2024](#) (unemployment rate of 6% in a CMA), the cap on the proportion of low-wage positions at a

given worksite, and the one-year maximum duration for the period of employment.

If you have any questions on the TFW Program, please visit [Canada.ca](https://Canada.ca) or reach out to the [Employer Contact Centre](#).

ESDC encourage to share this communication throughout your respective networks, and with any colleagues or peers who may need to be aware of this information.

## **2. Consultations on the New Foreign Labour Program for Agriculture and Fish Processing – Discussion Paper #2**

The Temporary Foreign Worker (TFW) Program is pleased to share the second Discussion Paper on the New Foreign Labour Program for Agriculture and Fish Processing which focusses on the proposed Occupational Scope.

The following attachments have been included in English, French and Spanish:

- An instructional cover note with useful information to facilitate your review (previously shared); and,
- Discussion Paper #2 on Occupational Scope.

The TFW Program invites you to submit written feedback on the Discussion Questions enclosed in the paper, alongside any additional views and suggestions you wish to share by Friday, November 8, 2024, to: [edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

You are also encouraged to circulate these documents to your networks so that others that may wish to participate in this consultation process are provided with an opportunity.

Further, please note that additional discussion papers will be shared for your feedback on the following topics:

- Stream-Specific Work Permits;
- Transportation;
- Wages and Deductions; and,
- Healthcare Provisions.

As a reminder, the TFW Program began consultation with key partners and stakeholders on this initiative via a presentation of an outline for the New Foreign Labour Program for

Agriculture and Fish Processing in Spring 2024, and shared the first Discussion Paper on Employer-Provided Accommodations on August 2, 2024. We extend our gratitude to those who were able to participate in these preliminary consultations and for feedback we have received so far. The feedback obtained in response to these Discussion Papers will be used to inform the finalization of key stream features and timelines for implementation.

ESDC looks forward to hearing from you and continuing to work with you on this important initiative.

### **3. Cohort 3 – Canadian Agricultural Youth Council (CAYC)**

The Canadian Agricultural Youth Council (CAYC) is welcoming its [3rd cohort of passionate young leaders](#) from across Canada's agriculture and agri-food sector. The membership of the Council continues to bring regionally diverse perspectives from the various segments of the value chain. You can learn more about the third cohort on the [CAYC webpage](#).

Also attached the Report on the Second Cohort of the CAYC which includes: Timelines, Milestones, and Achievements from July 2022 to March 2024.

### **4. Cyber Security Awareness Month - Share your experience with us on cyber security!**

October is Cyber Security Awareness Month, and Agriculture and Agri-Food Canada (AAFC) is committed to helping agri-businesses strengthen their defenses against cyber threats.

Share your experience with us on cyber security! AAFC is conducting a survey from October 1st to 31st to gather insights from agricultural business owners about their experiences with cyber security and technology use. Your feedback will help shape future resources and tools to support sector preparedness to address cyber incidents. The survey takes only 5 minutes to complete.

**You can access the survey here:** <https://forms-formulaires.alpha.canada.ca/en/id/cm18bi544001wk4t5uzpfd3mn>

AAFC will hold a cyber security webinar on **October 22nd, from 1:30 to 2:30 PM EDT**. This session will feature a conversation with experts, exploring the current cyber security

landscape in agriculture, discussing the challenges the sector faces, and providing practical tips to protect your business from evolving threats. More information will be sent shortly.

**5. Share your thoughts: Emergency Management Framework for Agriculture in Canada**

The last few years have been tough on the Canadian agriculture and agri-food sectors with emergency events increasing in scope, size and frequency. That is why AAFC is taking a number of steps to renew its Emergency Management activities. We are seeking your feedback on the Emergency Management Framework for Agriculture in Canada; share your thoughts with us as we work with our Provincial and Territorial partners to renew this important framework. [Share your thoughts: Emergency Management Framework for Agriculture in Canada - agriculture.canada.ca](https://agriculture.canada.ca)

**6. Summary of Sector Engagement Table (SET) activities and upcoming meetings**

The [summary attached](#) is meant to provide an overview of the activities of the Tables and next steps for the month of September 2024. Please visit this [link](#) for more information on the SETs, meeting updates and membership.

We encourage you to share your comments and questions in writing through the AAFC Roundtable account ([aafc.roundtable-table ronde.aac@agr.gc.ca](mailto:aafc.roundtable-table ronde.aac@agr.gc.ca)).

**Industry Engagement Division**

Agriculture and Agri-Food Canada  
Government of Canada

\*\*\*\*\*

La Division de l'engagement de l'industrie d'Agriculture et Agroalimentaire Canada (AAC) est heureuse de partager avec vous des mises à jour d'intérêt général pour le secteur agricole et agroalimentaire. Nous vous demandons de partager cette information dans vos réseaux et de continuer à consulter régulièrement le [site d'AAC](#) pour les mises à jour.

**1. Nouvelles mesures de resserrement pour les demandes d'évaluation de l'impact sur le marché du travail (EIMT) du Programme des TET**

Ci-dessous, des renseignements supplémentaires au sujet des mesures de

resserrement concernant les demandes d'évaluation de l'impact sur le marché du travail (EIMT) du Programme des travailleurs étrangers temporaires (Programme des TET) qui ont été annoncées les [6 août](#) et [26 août](#), ainsi que le [18 septembre](#). Ces nouvelles mesures seront en vigueur à partir du 26 septembre 2024, jusqu'à nouvel ordre.

**Les changements suivants s'appliqueront aux demandes d'EIMT reçues à compter du 26 septembre 2024:**

- Refus de traiter des demandes d'EIMT pour des postes à bas salaire
  - Les demandes d'EIMT pour des postes dont le lieu de travail est situé dans l'une ou l'autre des régions métropolitaines de recensement (RMR) canadiennes où le taux de chômage est de 6 % ou plus, et dont le salaire offert est inférieur au [salaire horaire médian](#) en vigueur dans la province ou le territoire ne seront pas traitées et les frais liés à ces demandes ne seront pas perçus.
  - Cette mesure s'applique aux postes saisonniers (270 jours et moins) et aux postes non saisonniers.
  - Les postes du [volet de l'agriculture primaire](#), ainsi que les secteurs de la fabrication d'aliments (SCIAN 311), de la construction (SCIAN 23), et des soins de santé (SCIAN 622 et 623) ne seront pas assujettis à ce refus de traitement, peu importe que le poste soit saisonnier ou non.
  
- Limite (plafond) de la proportion de postes à bas salaire
  - Les employeurs seront autorisés à embaucher des travailleurs étrangers temporaires dans le cadre du Programme des TET jusqu'à un maximum de 10 % du total de leur main-d'œuvre dans des postes à bas salaire, dans un lieu de travail donné. Il s'agit d'une baisse supplémentaire par rapport à celle annoncée en mars 2024 qui était de 20 %.
  - Cette mesure s'appliquera également aux postes à bas salaire qui sont admissibles au « traitement simplifié » dans la province du Québec.
  - Des exceptions s'appliqueront : pour les postes des secteurs de la fabrication d'aliments (SCIAN 311), de la construction (SCIAN 23) et

des soins de santé (SCIAN 622 et 623), le taux de la limite de la proportion des postes à bas salaire, dans un lieu de travail donné, sera de 20 %. Pour les postes des secteurs de la construction et des soins de santé, il s'agit d'une baisse supplémentaire par rapport à celle annoncée en mars 2024 qui était de 30 %.

- À titre de rappel, les postes du volet de l'agriculture primaire, les postes saisonniers de moins de 270 jours et les postes à grande mobilité ou véritablement temporaires (au plus 120 jours civils) restent exemptés de cette mesure.
- Durée maximale de la période d'emploi pour les postes à bas salaire
  - La durée maximale de la période d'emploi pour les travailleurs embauchés pour les [postes à bas salaires](#) passe de deux ans à un an.
  - Cette mesure s'appliquera également aux postes à bas salaire qui sont admissibles au « traitement simplifié » dans la province du Québec.
  - Les postes à bas salaire du [volet de l'agriculture primaire](#) seront exemptés de cette mesure.
- Demandes d'EIMT « à double intention » en soutien à la résidence permanente dans le cadre du Programme des TET
  - Tel qu'annoncé [le 6 août 2024](#), les exigences du Programme des TET pour les demandes d'EIMT à double intention en soutien à des demandes de résidence permanente devront s'harmoniser avec les exigences qui sont déjà en place pour les postes à [bas salaire](#) et [haut salaire](#), ainsi que celles de [l'agriculture primaire](#).
  - Les demandes d'EIMT « à double intention » en soutien aux demandes de résidence permanente pour des postes à bas salaire seront assujetties à la mesure du refus de traitement annoncé le [26 août](#) (taux de chômage de 6 % dans une RMR), à la limite de la proportion du nombre de postes à bas salaire, dans un lieu de travail donné, ainsi qu'à la durée maximale d'un an pour la durée de la période d'emploi.

Si vous avez des questions sur le Programme des TET, veuillez consulter [Canada.ca](#) ou communiquer avec le [Centre de services aux employeurs](#).

EDSC vous encourage à diffuser cette communication dans vos réseaux respectifs, ainsi qu'auprès de vos collègues ou de vos partenaires qui pourraient avoir besoin de cette information.

## **2. Consultations sur le nouveau programme de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson – Document de discussion #2**

Le Programme des travailleurs étrangers temporaires (Programme des TET) a le plaisir de vous partager le deuxième document de discussion sur le nouveau programme de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson, qui se concentre sur **les professions admissibles** (« champ d'application professionnel »).

Veillez noter que les pièces jointes suivantes ont été incluses, en anglais, français et espagnol :

- Une note fournissant des instructions et renseignements utiles pour vous aider à fournir votre rétroaction (partagé précédemment); et,
- Le document de discussion n° 2 sur le champ d'application professionnel.

Le Programme des TET vous invite à soumettre vos commentaires écrits sur les questions de discussion ci-jointes, ainsi que toute autre rétroaction ou suggestion que vous souhaitez partager, au plus tard **le vendredi 8 novembre 2024**, à l'adresse suivante : [edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous encourageons également à partager ces documents dans vos réseaux respectifs afin que d'autres personnes qui souhaiteraient participer à ce processus de consultation aient la possibilité de le faire.

En outre, veuillez noter que d'autres documents de discussion seront partagés afin de recueillir vos commentaires sur les sujets suivants:

- Permis de travail lié à un volet spécifique;
- Le transport;
- Salaires et retenues; et,
- Dispositions en matière de soins de santé.

Pour rappel, le Programme des TET a récemment tenu des consultations avec les principaux partenaires et parties prenantes en offrant un aperçu du nouveau programme de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson au printemps 2024, et a partagé le premier document de discussion sur le logement fourni par



l'employeur le 2 août, 2024. Nous remercions les personnes qui ont pu participer à ces consultations préliminaires ainsi que pour leur rétroaction initiale que nous avons reçue. Les commentaires recueillis en réponse à ces documents de discussions seront utilisés pour finaliser les principales caractéristiques et le calendrier de mise en œuvre du nouveau volet.

EDSC a hâte de recevoir votre rétroaction et de travailler avec vous sur cette importante initiative.

### **3. Cohorte 3 - Conseil canadien de la jeunesse agricole (CCJA)**

Le Conseil canadien de la jeunesse agricole (CCJA) accueille [sa troisième cohorte de jeunes leaders passionnés](#) issus des secteurs agricole et agroalimentaire du Canada. Les membres du Conseil continuent d'apporter des perspectives régionales diversifiées des différents segments de la chaîne de valeur. Vous pouvez en savoir plus au sujet de la troisième cohorte sur la [page web du CCJA](#).

Vous trouverez également ci-joint le rapport de la deuxième cohorte du CCJA, qui comprend les éléments suivants: Les échéanciers, jalons et réalisations de juillet 2022 à mars 2024.

### **4. Mois de la sensibilisation à la cybersécurité - Partagez nous votre expérience en matière de cybersécurité**

Octobre est le mois de la sensibilisation à la cybersécurité, et Agriculture et Agroalimentaire Canada (AAC) s'engage à aider les entreprises agricoles à renforcer leurs défenses contre les cybermenaces.

Partagez nous votre expérience en matière de cybersécurité! AAC mène un sondage du 1er au 31 octobre pour recueillir les points de vue des propriétaires d'entreprises agricoles sur leurs expériences en matière de cybersécurité et d'utilisation des technologies. Vos commentaires contribueront à façonner les ressources et les outils futurs pour soutenir la préparation du secteur à faire face aux cyber incidents. Le sondage ne prend que 5 minutes à remplir.

**Vous pouvez accéder au sondage ici :** <https://forms-formulaires.alpha.canada.ca/fr/id/cm18bi544001wk4t5uzpfd3mn>

AAC teindra un webinar sur la cybersécurité le **22 octobre, de 13 h 30 à 14 h 30 HAE**. Cette séance comportera une conversation avec des experts, explorera le paysage actuel de la cybersécurité dans l'agriculture, discutera des défis auxquels le secteur est confronté et fournira des conseils pratiques pour protéger votre

entreprise contre les menaces en constante évolution. Plus d'information sera envoyé sous peu.

**5. Faites-nous part de vos commentaires : Cadre de gestion des urgences en agriculture au Canada**

Les dernières années ont été difficiles pour les secteurs canadiens de l'agriculture et de l'agroalimentaire, les situations d'urgence ayant augmenté en taille et en fréquence. C'est pourquoi AAC prend un certain nombre de mesures pour renouveler ses activités de gestion des urgences. Nous sollicitons vos commentaires sur le Cadre de gestion des urgences pour l'agriculture au Canada; nous faisons part de vos réflexions alors que nous travaillons avec nos partenaires provinciaux et territoriaux pour renouveler cet important cadre. [Faites-nous part de vos commentaires : Cadre de gestion des urgences en agriculture au Canada - agriculture.canada.ca](https://agriculture.canada.ca/fr/actualites/2023/09/20/faites-nous-part-de-vos-commentaires-cadre-gestion-urgences-agriculture-canada)

**6. Résumé des activités des tables d'engagement sectoriel (TES) et des réunions à venir**

Le **résumé ci-joint** vise à donner un aperçu des activités des tables et des prochaines étapes pour septembre 2024. Veuillez consulter ce [lien](#) pour plus d'informations sur les tables, les mises à jour des réunions et les membres.

Nous vous encourageons à nous faire part de vos commentaires et questions par écrit via le compte de la table ronde d'AAC ([aafc.roundtable-tableronde.aac@agr.gc.ca](mailto:aafc.roundtable-tableronde.aac@agr.gc.ca)).

**Division de la consultation du secteur**

Agriculture et Agroalimentaire Canada

Gouvernement du Canada

# Temporary Foreign Worker (TFW) Program: Occupational Scope of the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

## Contents

1. Issue .....	1
2. Background .....	1
3. Proposal.....	5
4. Considerations.....	5
5. Discussion questions.....	8
Annex A: Accompanying Questions and Answers.....	11

## 1. Issue

This discussion paper seeks feedback on the proposed list of eligible occupations (“occupational scope”) under the proposed new Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing Stream. This information will inform future policy direction on the new stream and other Temporary Foreign Worker (TFW) programming.

## 2. Background

### 2.1 Benefits of the Proposed New Stream

The new stream is expected to generate key benefits for employers by providing priority processing, tailored source nation recruitment, a new market-based approach for wages and deductions, no cap on limit of temporary foreign workers employed and a new-refillable labour market impact assessment (LMIA) that supports re-occurring seasonal work over a proposed 2-year period, along with the ability to re-fill positions. Moreover, a network of employers or multiple businesses operating under one corporate entity will benefit from increased labour mobility.

For workers, the proposed new stream will require employers to provide accommodation to workers that has been inspected by a relevant authority prior to their arrival. The proposed new stream will also see the implementation of a new wage structure that will better reflect the salaries as those made by Canadians and permanent residents. In addition, the issuance of a new stream-specific work permit will provide temporary foreign workers with the ability to work in any occupation included under the new stream and move to another employer with an open LMIA, without having to apply for a new work permit.

To obtain more information on the benefits and proposed program requirements, please consult the instructions for stakeholder’s document.

## Occupational Scope of the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

### 2.2 Current Programming and Primary Agriculture Considerations

The Federal 2022 Budget announced the creation of a New Labour Program for Agriculture and Fish Processing that would be designed to help strengthen worker protections and ensure that Canada's food producers have access to a stable and reliable supply of labour.

Section 315.2(4) of the *Immigration and Refugee Protection Regulations (IRPR)*, defines Primary Agriculture work as:

*(4) For the purposes of paragraph (3)(b), work in the primary agriculture sector means, subject to subsection (5), work that is performed within the boundaries of a farm, nursery or greenhouse and involves*

*(a) the operation of agricultural machinery;*

*(b) the boarding, care, breeding, sanitation or other handling of animals, **other than fish**, for the purpose of obtaining animal products for market, or activities relating to the collection, handling and assessment of those products; or*

*(c) the planting, care, harvesting or preparation of crops, trees, sod or other plants for market.*

This regulatory definition of primary agriculture work is used to determine eligibility under the TFW Program's four agricultural sub-streams, including the Seasonal Agricultural Worker Program (SAWP). Occupations that meet the definition of primary agriculture are currently exempt from LMIA processing fee, which is currently \$1,000 per position requested. The fee will remain in place for occupations that do not meet the definition of primary agriculture (e.g., seasonal fish and seafood processing).

### 2.3 Proposed Occupational Scope

The following positions are being proposed for inclusion under the proposed new stream:

#### **Primary Agriculture:**

- Seasonal\* and full-year primary agriculture work in **all** primary agriculture commodities (i.e. no longer using ESDC's National Commodities list) in the following occupations:
  - [Livestock labourers](#) (NOC 85100)
  - [Specialized livestock workers and farm machinery operators](#) (NOC 84120)
  - [Nursery and Greenhouse Workers](#) (NOC 85103)
  - [Harvesting Labourers](#) (NOC 85101)

---

\* For the purpose of administering the Temporary Foreign Worker Program, seasonal work is defined as 270 days or less a year.

## Occupational Scope of the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

### **Seasonal Fish and Seafood Processing:**

- Seasonal\* fish and seafood processing jobs in the following occupations:
  - [Fish and Seafood Plant Workers](#) (NOC 94142)
  - [Labourers in Fish and Seafood Processing](#) (NOC 95107)

### **Seasonal Primary Fruit and Vegetable Processing:**

- Seasonal\* primary fruit and vegetable processing work that is time sensitive, i.e., for which the timely processing is important for preserving perishable fruit and vegetables and preventing spoilage. The work involves the minimal processing of raw fruits and vegetables and is generally located in fruit and vegetable processing plants.
- These jobs generally involve the processing of fruit and/or vegetable to create one or more of the following products:
  - frozen fruits and/or vegetable products, such as bags of frozen berries, corn, and peas
  - canned fruit and/or vegetable products, such as stewed tomatoes and tomato sauce
  - pickled vegetables, such as pickles and beets
  - dehydrated and/or freeze-dried vegetable and fruit
  - perishable fruit and vegetable products, such as ready to eat salads, peeled or cut vegetables and fruit
- These positions are classified as [Labourers in food and beverage processing](#) (NOC 95106) working in the Fruit and Vegetable Preserving and Specialty food manufacturing sector ([NAICS 3114](#)).
- Please note that only a precise selection of job titles and duties of NOC 95106, as well as specific subcategories of NAICS 3114, would qualify for inclusion in the proposed new stream. This is because these two codes include additional types of food processing work, which is considered to share different labour market conditions than the seasonal primary fruit and vegetable food processing and primary agriculture sector. Please refer to the attached Questions and Answers for additional information on scope selection criteria.

### 2.4 Selection Criteria

All positions being proposed for inclusion in the proposed new stream have been identified using a methodology and are identified as being critical to Canada's food security, economy, competitiveness, and experience on-going labour shortages. These occupations for example are all included in the 2022 [Canadian Occupational Projections System \(COPS\)](#) labour market shortage information.

## Occupational Scope of the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

Employers hiring for these positions (i.e., section 2.3) have been identified as having experienced longstanding challenges recruiting Canadians and permanent residents, which has resulted in a longstanding reliance on hiring temporary foreign workers to fill said positions. This is evidenced by decades of dependence on program mechanisms that have included bilateral agreements with foreign countries to secure critical labour supplies in primary agriculture.

These positions were also selected based on similar characteristics and/or working conditions. For example, they are often time sensitive (i.e., harvesting), seasonal in nature, physically demanding, located in rural and remote areas, low pay, have unconventional work schedules and may necessitate living in shared worker housing, which often makes it difficult for employers to attract Canadians and permanent residents to fill these positions.

ESDC and IRCC are also proposing the inclusion of year-round work in the primary agriculture sector since many livestock-related sectors like the poultry or dairy commodities can provide stable year-round employment. In other areas such as greenhouses, technological advancements have led to longer production period that can go beyond the seasonal limit of 270 days. Moreover, as per the Canadian Agricultural Human Resource Council [Agriculture Labour Market Forecast for 2023-2030](#), “the greenhouse, nursery and floriculture industry [will account for] over one third of the labour gap in agriculture by 2030”<sup>†</sup>.

In addition, these positions are generally occupied by temporary foreign workers who experience additional vulnerabilities, which can include having lower education levels and official language literacy and proficiency skills, and being required to live in isolated rural/remote regions.

The proposed scope of the new stream is currently limited to low-skilled work ([as defined by the National Occupational Classification system as TEER 4 and 5 positions](#)), which generally only require on-the-job training with no formal educational prerequisites. This requirement aligns with the planned work around the new stream-specific work permit, which proposes providing temporary foreign workers the ability to work in jobs included under the proposed new stream, without obtaining a new work permit and having to reassess the worker’s qualifications. In contrast, higher-skill occupations (as defined as TEER 0, 1, 2 and 3 positions) require a more specific assessment of qualifications, which limits the ability to offer the same degree of mobility.

---

<sup>†</sup> Canadian Agricultural Human Resource Council [Agriculture Labour Market Forecast for 2023-2030](#) – [CAHRC LMI Report English \(cahrc-ccrha.ca\)](#)

## Occupational Scope of the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

This means that the following occupations would not be included under the proposed new stream:

- NOC 80020 – Managers in agriculture;
- NOC 80021 – Managers in horticulture;
- NOC 82030 – Agricultural service contractors and farm supervisors; and
- NOC 82031 – Contractors and supervisors, landscaping, grounds maintenance and horticulture services

It is being proposed that these occupations be processed under the Temporary Foreign Worker Program’s Low and High Wage Streams and will not be issued the new stream-specific work permit.

### 3. Proposal

ESDC is seeking written feedback on the proposed occupational scope of the proposed new stream, including feedback on other occupations that stakeholder would like to see included in the future. ESDC is also interested in receiving your comments around the potential impact that an occupational expansion could have on organizations and/or interest groups.

This discussion paper is also being used to seek input on high-skilled primary agriculture work and how best to support employers and temporary foreign workers in these jobs once the proposed new stream is implemented and the TFW Program’s existing four primary agriculture sub-streams are incorporated into the new stream.

### 4. Considerations

#### 4.1 Potential Numbers of Workers and Employers Affected

Occupations Under the New Stream - Number of Positions and Unique Employers in 2023 by Sectors			
Occupations	Program Stream	Number of Employers	Number of Positions
Primary Agriculture	Seasonal Agricultural Worker Program	2,852	55,435
	Agriculture Stream	4,396	41,941
	High Wage	3	13
	Low Wage	95	1,243
Primary Fruit and Vegetable Processing	High Wage	1	45
	Low Wage	9	1,017
Fish and Seafood	Low Wage	101	4,735

## Occupational Scope of the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

### 4.2 Seasonality of Position Outside Primary Agriculture

Number of Approved Temporary Foreign Worker (TFW) Positions and Employers, Fish and Food Occupational, Seasonal and Non-seasonal, 2023						
NOC	2023					
	Seasonal		Non-seasonal		Unique Total	
	Position	Employer	Position	Employer	Position	Employer
9463-Fish and seafood plant workers	3,744	77	843	50	4,587	108
9617-Labourers in food, beverage and associated products processing (NAICS 3114)	1,154	12	217	22	1,371	29
9618-Labourers in fish and seafood processing	1,573	42	248	21	1,821	57
<b>Unique Year Total</b>	<b>6,471</b>	<b>118</b>	<b>1,308</b>	<b>89</b>	<b>7,779</b>	<b>177</b>

Notes:

1. The source for all information in this report is Employment and Social Development Canada's (ESDC) LMIA System. File Extracted on 2024/08/05. File Reference Period, 01/01/2023 to 12/31/2023
2. Effective February 2024, LMIAs in support of 'Permanent Residence (PR) Only' are included in TFWP statistics, unless indicated otherwise. Dual-intent LMIAs and corresponding positions are included under their respective TFW Program stream (e.g., low-wage, high-wage, etc.) This may impact program reporting over time.
3. The LMIA System tracks temporary foreign worker positions only, not temporary foreign workers who are issued a work permit or who enter Canada. Not all positions approved result in a work permit or a temporary foreign worker entering Canada. For information on the number of work permits issued, please consult Immigration, Refugees and Citizenship Canada's (IRCC) Facts and Figures: <http://www.cic.gc.ca/english/resources/statistics/menu-fact.asp>.
4. The number of LMIAs appearing in this release may differ from those reported previously due to periodic updates.

### 4.3 Stakeholder Considerations

The table below provides information on some key elements being taken into consideration when contemplating an expanded occupational scope of the proposed new stream.

Key Stakeholder Considerations	
Stakeholders	Examples of Elements Being Taken into Consideration
Provinces and Territories	<p>The impact that occupational expansion could have on Provincial/Territorial delivered services and programs, including:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The capacity to conduct housing inspections on a greater number of worker accommodations, along with different housing location types (i.e., farms along with housing provided to workers in the other sectors);</li> <li>• The delivery of worker support services, such as health care; and,</li> <li>• Provincial/Territorial Nominee and Immigration programs and worker eligibility criteria.</li> </ul>



## Occupational Scope of the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

Key Stakeholder Considerations	
Stakeholders	Examples of Elements Being Taken into Consideration
Workers	<p>It is important to consider the general experiences and vulnerabilities of temporary foreign workers currently employed in those positions as well as for the new cohort of temporary foreign workers that will come work to Canada under the new stream.</p> <p>The TFW Program has undertaken actions to strengthen worker protections to mitigate these vulnerabilities through a range of measures, including regulatory amendments, strengthening the LMIA application process and bolstering the compliance regime.</p>
Employers	<p>Whether there is general agreement from employers in the identified sectors, to have their positions be included in the proposed new stream, noting that once the new stream is implemented, it will be the <u>only</u> TFW Program stream available to obtain LMIAs for positions included in the new proposed stream. Additionally, employers will be required to meet new housing requirements, including providing workers with accommodations.</p>
SAWP Source Nations	<p>The interest of SAWP nations in expanding the occupational scope of country agreements to include additional occupations, along with the ability of Mexico and Caribbean participating nations to recruit a substantial number of workers to fill these positions.</p>
Worker Advocacy Groups	<p>Determine whether temporary foreign workers working in positions that could be included under the proposed new stream generally experience additional vulnerabilities when compared to other temporary foreign workers. This would make them good candidates for the new stream, particularly the stream-specific work permit.</p>
General Public	<p>The TFW Program is intended to support employers in situations where they are unable to fill labour shortage and skills gaps with Canadians and permanent residents. As such, new occupations will only be considered for inclusion under the new stream if there are systematic and chronic labour shortages in these sectors.</p> <p>Another key consideration is to ensure that temporary foreign workers have the same workplace protections under applicable federal, provincial, and territorial employment standards as Canadians and permanent residents.</p>

## Occupational Scope of the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

After having reviewed the proposed scope and its rationale, your views on these questions will inform ESDC policy direction to ensure that program policies are adequately tailored to support an efficient and effective labour market.

### 5. Discussion Questions

#### 5.1 General Questions

The discussion questions below are being used to guide stakeholder feedback on the occupational scope of the new stream and that your feedback can go beyond these questions and cover elements you deem of key importance for this topic-specific discussion paper. As such, the questions may not all be applicable to your organization and/or interest group. In addition, some stakeholders may be in a position to only provide feedback on certain occupations.

- 1) Please identify any issues and/or challenges you foresee arising because of the proposed scope of the new stream, including the issuance of a stream-specific work permit. As part of your response, please consider:
  - Any certification/licensing requirements of the position(s) (either mandatory or generally required by employers).
  - Any French/English language requirements, or a lack of language requirements for the position(s), including impacts on occupational health and safety (including training).
  - Are the new positions currently identified mostly seasonal in nature?
  
- 2) For the new occupations outside of primary agriculture, should the fish and seafood and primary fruit and vegetable processing occupations under the new stream be only for seasonal positions? Please provide data, evidence and any other considerations demonstrating a need for these occupations to be year-round.
  
- 3) Please identify any additional National Occupational Classification (NOC) position(s) you would like to see included in the stream. As part of your response, please:
  - Include a description of key duties of the position and identify which position duties (1) involve the use of machinery, and/or (2) carry occupational safety risks, and which require worker training.
  - Include information on whether the skills and competencies required are transferable to other occupations identified under the new stream.
  - Identify the prevailing wages generally offered.
  - Identify any mandatory licensing and/or training credentials, which are required for the position. As part of your response, please include details for each Province/Territory.

## Occupational Scope of the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

- Identify any mandatory French and/or English language requirements or if any language proficiencies are highly recommended for this position.
  - Identify if your request pertains to seasonal work and/or year-round work. If seasonal work is identified, please explain the duration being requested and the reason(s) for this period.
  - Include examples of recent job bank or recruitment advertisements for this position.
  - Specify the opportunities and challenges related to the mandatory provision of employer-provided housing for these new occupations under the proposed new stream.
- 4) For each NOC occupation(s) being recommended in answer 3, please explain why this position would fit well within the objectives of the new stream. Where possible, please make linkages to the occupation selection criteria, as identified in section 2.3 of this paper. For example, if available, please submit evidence (i.e. reports, analysis, surveys, etc.) that demonstrates the existence of systematic and/or long enduring labour shortages in this position.
- 5) For each NOC occupation(s) being recommended in answer 3, please explain which challenges and obstacles exist with current Temporary Foreign Worker Program requirements and how the inclusion of this occupation under the new stream would help to address these challenges.
- 6) What would be the impact for your organization and/or interest group, if the Government of Canada was to expand the occupational scope of the new stream?

### 5.2 Optional Questions Concerning High-Skilled Primary Agriculture Work

Under the TFW Program, the following occupations are classified as high-skilled primary agriculture work:

- NOC 80020 – Managers in Agriculture (TEER 0);
  - NOC 80021 – Manager in Horticulture (TEER 0);
  - NOC 82030 – Agricultural service contractors and farm supervisors (TEER 2); and
  - NOC 82031 – Contractors and supervisors, landscaping, grounds maintenance and horticulture services (TEER 2).
- 1) What concerns do you have with the proposed removal of some occupations?
- a. In your experience, are these positions generally occupied by workers that share similar working and living conditions as low-skilled primary agriculture workers? If so, please explain.
  - b. Does the primary agriculture sector generally experience the same level of difficulties recruiting Canadians and permanent residents to fill high-skilled primary agriculture

## Occupational Scope of the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

- work, as they do with low-skilled primary agriculture work? If so, please explain and, where possible, submit evidence (i.e., reports, analysis, surveys, etc.) which demonstrates that systematic and/or long enduring labour shortages exist in high-skilled primary agriculture work.
- c. Please provide the following details for each of the 4 high-skilled primary agriculture jobs as noted above:
- (i) A description of key job duties. As part your response, please identify which job duties (1) involve the use of machinery, and/or (2) carry occupational safety risks, including any that require worker safety training.
  - (ii) Identify the prevailing wages generally offered, and the criteria employed when determining individual wage rates.
  - (iii) Identify any mandatory licensing and/or training credentials required for the position. As part of your response, please include details for each of your respective province or territory.
  - (iv) Identify any mandatory French and/or English language requirements required and/or highly recommended for this position?
  - (v) Include examples of recent Job Bank postings or recruitment advertisements for this position.

## Annex A: Accompanying Questions and Answers

**Question 1:** What are the proposed primary agriculture NOC occupations to be included under the new stream?

**Answer 1:** Seasonal\* and full-year primary agriculture work in all primary agriculture commodities (i.e. no longer the use of ESDC's National Commodities list) in the following occupations:

- [Livestock labourers](#) (NOC 85100)
- [Specialized livestock workers and farm machinery operators](#) (NOC 84120)
- [Nursery and Greenhouse Workers](#) (NOC 85103)
- [Harvesting Labourers](#) (NOC 85101)

**Question 2:** What are the proposed NOC occupations, outside of primary agriculture, that are proposed to be included under the new stream?

**Answer 2:** The proposed occupations for seasonal fish and seafood processing are:

- Seasonal\* fish and seafood processing jobs in the following occupations:
  - [Fish and Seafood Plant Workers](#) (NOC 94142)
  - [Labourers in Fish and Seafood Processing](#) (NOC 95107)
- Seasonal Primary Fruit and Vegetable Processing
  - Seasonal\* primary fruit and vegetable processing work that is time sensitive and is important for preserving perishable fruit and vegetables and preventing spoilage.
- These positions are classified as [Labourers in food and beverage processing](#) (NOC 95106) working in the Fruit and Vegetable Preserving and Specialty food manufacturing sector ([NAICS 3114](#)).
- With that said, please note that not all food processing jobs classified under NOC 95106 and/or NAICS 3114 are eligible under the new stream, since these classifications include positions and sectors that can go beyond eligible food processing work.

**Question 3:** What is the Program definition of seasonality?

**Answer 3:** Seasonal work is defined as an employment duration that is no more than 270 days.

## Occupational Scope of the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

**Question 4:** What is the rationale for including both seasonal and year-round primary agriculture work in the new stream, when SAWP is limited to seasonal work?

**Answer 4:** The decision to include both seasonal and year-round primary agriculture work in the new stream is based on the need to streamline TFW Program requirements to ensure all primary agriculture workers and employers' benefit from more consistent requirements. For example, agricultural workers are presently hired under the TFW Program's Primary Agriculture stream, which consists of four sub-streams, each with their own set of program requirements and benefits. At the same time, apart from the SAWP, which is limited to seasonal work, the remaining three sub-streams allow for both seasonal and year-round work. The need for year-round workers stems from the evolution of Canada's agri-food sector, which saw a transition to the use of year-round greenhouses.

**Question 5:** Why is the proposed occupational scope of the new stream currently limited to only seasonal fish, seafood and primary fruit and vegetable processing work?

**Answer 5:** The decision to limit fish, seafood and primary fruit and vegetable processing to only seasonal work aligns with ESDC's policy direction to ensure all positions in the stream share similar characteristics of the primary agriculture sector, which includes having a longstanding reliance on the hiring of temporary foreign workers.

Based on historical TFW Program usage, these sectors have primarily only relied on the employment of temporary foreign workers for seasonal work. Generally, the fish, seafood and primary fruit and vegetable processing work is seasonal in nature, with a strong time-sensitive component to the work (i.e., the work needs to be done quickly, to ensure products do not spoil).

**Question 6:** Why is the current scope of the eligible food processing work so limited, when labour shortages exist throughout the entire food and beverage processing sector.

**Answer 6:** While labour market information demonstrates that labour shortages exist in the broader food processing sector, including in the meat processing sectors, the rationale for not including additional occupations in the proposed new stream is that these positions generally operate year-round with multiple shifts schedule, offer a higher salary, and are producing ready for market products with mass production technologies. These characteristics generally differ from the seasonal fish and seafood processing work. Additional immigration pathways are also available to help support these sectors in hiring and sustaining their labour force, such as the Agri-Food Pilot, the Provincial Nominee Programs and the Quebec Immigration Programs.

## **Occupational Scope of the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper**

At the same time, in the case of more refined levels of fruit and vegetable food processing work (i.e., the preparation of frozen entrees and side dishes that include several ingredients) there is generally less of a time sensitive urgency to do the work, which makes these sectors less reliant on the hiring of temporary foreign workers to address their labour shortages.

**Programme des Travailleurs étrangers temporaires (TET)**  
**Document de discussion sur le champ d'application professionnel du nouveau volet de**  
**l'agriculture et de la transformation du poisson**

**Table des matières**

1. Enjeu .....	1
2. Contexte.....	1
3. Proposition.....	5
4. Facteurs à prendre en compte.....	6
5. Questions aux fins de discussion .....	10
Annexe A : Question et réponses complémentaires .....	13

## 1. Enjeu

Le présent document de discussion vise à recueillir la rétroaction des parties prenantes sur la liste proposée des professions admissibles (« champ d'application professionnel ») dans le cadre du nouveau volet proposé pour les travailleurs étrangers temporaires œuvrant dans le domaine de l'agriculture et la transformation du poisson. Ces renseignements éclaireront l'orientation stratégique future concernant le nouveau volet et d'autres volets du programme des travailleurs étrangers temporaires (TET).

## 2. Contexte

### 2.1 Avantages du nouveau volet proposé

Le nouveau volet prévoit générer des avantages clés pour les employeurs en offrant un traitement prioritaire, un recrutement des pays sources adapté au besoin des employeurs, une nouvelle approche basée sur le marché pour les salaires et les retenues, aucun plafond sur la limite des travailleurs étrangers temporaires employés et une nouvelle évaluation de l'impact sur le marché du travail (EIMT) renouvelable, qui soutient le travail saisonnier récurrent sur une période proposée de deux ans, ainsi que la possibilité de repourvoir les postes. En outre, un réseau d'employeurs ou d'entreprises multiples exploité sous une même personne morale bénéficiera d'une mobilité accrue de la main-d'œuvre.

En ce qui concerne les travailleurs, le nouveau volet proposé obligera les employeurs à leur fournir un logement qui aura été inspecté par une autorité compétente avant leur arrivée. Le nouveau volet proposé prévoit également la mise en place d'une nouvelle structure salariale qui reflétera mieux les salaires des Canadiens et des résidents permanents. En outre, la délivrance d'un nouveau permis de travail propre au volet offrira aux travailleurs étrangers temporaires la possibilité de travailler dans n'importe quelle profession incluse dans le nouveau volet et de passer à un autre employeur avec une EIMT ouverte, sans avoir à demander un nouveau permis de travail.



## Document de discussion sur le champ d'application professionnel du nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson

Pour obtenir plus de renseignements sur les avantages et les exigences de programme proposés, veuillez consulter le document d'instructions pour les intervenants.

### 2.2 Programmation actuelle et considérations relatives à l'agriculture primaire

Le budget fédéral 2022 a annoncé la création d'un nouveau programme de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson, qui serait conçu pour renforcer les protections des travailleurs et à garantir que les producteurs alimentaires du Canada ont accès à un approvisionnement stable et fiable en main-d'œuvre.

L'article 315.2(4) du *Règlement sur l'immigration et la protection des réfugiés (RIPR)* définit le travail agricole primaire comme suit :

*(4) Pour l'application de l'alinéa (3)(b), un travail dans le secteur de l'agriculture primaire est, sous réserve du paragraphe (5), un travail effectué dans les limites d'une ferme, d'une pépinière ou d'une serre et comprenant :*

*a) soit l'utilisation de machinerie agricole;*

*b) soit l'hébergement, les soins, la reproduction, l'hygiène ou d'autres activités liées à l'entretien des animaux, **autres que les poissons**, visant l'obtention de produits animaux pour leur commercialisation, de même que les activités liées à la collecte, à la manutention et à l'évaluation de ces produits;*

*c) la plantation, l'entretien, la récolte ou la préparation des cultures, des arbres, du gazon de placage ou d'autres plantes pour leur commercialisation.*

Cette définition réglementaire du travail agricole primaire est utilisée pour déterminer l'admissibilité aux quatre sous-volets agricoles du Programme des TET, y compris le Programme des travailleurs agricoles saisonniers (PTAS). Les professions qui répondent à la définition de l'agriculture primaire sont actuellement exemptées des frais de traitement d'EIMT, qui s'élèvent actuellement à 1 000 \$ par poste demandé. Les frais demeureront en vigueur pour les professions qui ne répondent pas à la définition de l'agriculture primaire (p. ex. la transformation saisonnière du poisson et des fruits de mer).

## Document de discussion sur le champ d'application professionnel du nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson

### 2.3 Champ d'application professionnel proposé

Il est proposé d'inclure les postes suivants dans le nouveau volet proposé:

#### **Agriculture primaire :**

- Le travail agricole saisonnier\* et à l'année dans **tous** les produits agricoles primaires (c.-à-d. qui ne sont plus utilisés dans la Liste nationale des secteurs agricoles d'EDSC) dans les professions suivantes :
  - [Manœuvres aux soins du bétail](#) (CNP 85100)
  - [Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage et opérateurs/opératrices de machineries agricoles](#) (CNP 84120)
  - [Manœuvres de pépinières et de serres](#) (CNP 85103)
  - [Manœuvres à la récolte](#) (CNP 85101)

#### **Transformation saisonnière du poisson et des fruits de mer :**

- Emplois saisonniers\* dans le secteur de la transformation du poisson et des fruits de mer dans les professions suivantes :
  - [Ouvriers/ouvrières dans les usines de transformation du poisson et de fruits de mer](#) (CNP 94142)
  - [Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer](#) (CNP 95107)

#### **Transformation saisonnière des fruits et légumes primaires :**

- Travaux saisonniers\* de transformation des fruits et légumes primaires, assujettis à des contraintes de temps et importants pour la conservation des fruits et légumes périssables et la prévention de leur détérioration. Les travaux consistent d'une transformation minimale des fruits et légumes bruts et se déroulent généralement dans des usines de transformation des fruits et légumes.
- Ces emplois consistent généralement à transformer des fruits ou des légumes pour créer un ou plusieurs des produits suivants :
  - fruits ou légumes surgelés, notamment les sacs de baies, de maïs et de pois surgelés;
  - fruits ou légumes en conserve, tels que les tomates à l'étuvée et la sauce tomate;
  - légumes marinés, notamment les cornichons et les betteraves;
  - légumes ou fruits déshydratés ou lyophilisés;
  - produits périssables à base de fruits ou de légumes, notamment les salades prêtes à consommer, les légumes et les fruits épluchés ou coupés.

---

\* Aux fins de l'administration du Programme des travailleurs étrangers temporaires, le travail saisonnier est défini comme 270 jours ou moins par année.

## Document de discussion sur le champ d'application professionnel du nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson

- Ces postes sont classés dans le groupe des [Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons](#) (CNP 95106) travaillant dans le secteur de la mise en conserve de fruits et de légumes et fabrication de spécialités alimentaires ([SCIAN 3114](#)).
- Veuillez noter que seule une sélection précise de titres d'emploi et de tâches de la CNP 95106, ainsi que des sous-catégories spécifiques du SCIAN 3114, pourraient être inclus dans le nouveau volet proposé. Cela s'explique par le fait que ces deux codes incluent d'autres types de travaux de transformation alimentaire, qui sont considérés comme ayant des conditions de marché du travail différentes de celles du secteur saisonnier de la transformation alimentaire primaire des fruits et légumes et de l'agriculture primaire. Veuillez consulter les questions et les réponses ci-jointes pour plus de renseignements sur les critères de sélection du champ d'application.

### 2.4 Critères obligatoires de sélection

Tous les postes qu'il est proposé d'inclure dans le nouveau volet ont été cernés à l'aide d'une méthodologie et sont considérés comme essentiels à la sécurité alimentaire, à l'économie et à la compétitivité du Canada, et connaissent des pénuries de main-d'œuvre permanentes. Ces professions, par exemple, sont toutes incluses dans le [Système de projections des professions au Canada \(SPPC\)](#) sur les pénuries de main-d'œuvre.

Il a été déterminé que les employeurs qui recrutent pour ces postes (c.-à-d. la section 2.3) connaissent depuis longtemps des difficultés à recruter des Canadiens et des résidents permanents, ce qui s'est traduit par une dépendance de longue date à l'égard de l'embauche de travailleurs étrangers temporaires pour occuper ces postes. Cette situation est attestée par des décennies de dépendance à l'égard de mécanismes de programmes qui ont inclus des ententes bilatérales avec des pays étrangers afin de garantir une offre de main-d'œuvre essentielle dans l'agriculture primaire.

Ces postes ont également été sélectionnés sur la base de caractéristiques ou de conditions de travail similaires. Par exemple, ils sont souvent assujettis à des contraintes de temps (c.-à-d. la récolte), saisonniers, physiquement exigeants, situés dans des zones rurales et éloignées, offrant des bas salaires, ont des horaires de travail irréguliers et peuvent nécessiter de vivre dans des logements partagés, ce qui rend souvent difficile pour les employeurs d'attirer des Canadiens et des résidents permanents pour occuper ces postes.

EDSC et IRCC proposent également d'inclure le travail à l'année dans le secteur de l'agriculture primaire, car de nombreux secteurs liés à l'élevage, comme la volaille ou les produits laitiers, peuvent offrir des emplois stables à l'année. Dans d'autres domaines tels que les serres, les progrès technologiques ont permis d'allonger la période de production, qui peut aller au-delà de

## Document de discussion sur le champ d'application professionnel du nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson

la limite saisonnière de 270 jours. De plus, selon les [prévisions du marché du travail agricole pour 2023-2030](#) du Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture, « l'industrie des serres, des pépinières et de la floriculture [représentera] plus d'un tiers de la pénurie de main - d'œuvre dans l'agriculture d'ici 2030 »<sup>†</sup>.

En outre, ces postes sont généralement occupés par des travailleurs étrangers temporaires qui présentent des vulnérabilités supplémentaires, notamment un niveau d'éducation moins élevé et des compétences plus faibles en matière d'alphabétisation et de maîtrise des langues officielles, ainsi que l'obligation de vivre dans des régions rurales isolées.

Le champ d'application proposé pour le nouveau volet est actuellement limité aux emplois peu spécialisés ([tels que définis par le système de Classification nationale des professions comme des postes FEER 4 et 5](#)), qui ne requièrent généralement qu'une formation en milieu de travail, sans préalables formels en matière d'éducation. Cette exigence s'harmonise avec les travaux prévus concernant le nouveau permis de travail propre au volet, qui propose de fournir aux travailleurs étrangers temporaires la possibilité de travailler dans des emplois relevant du nouveau volet proposé, sans avoir à obtenir un nouveau permis de travail ni à subir une réévaluation de leurs qualifications. En revanche, les professions plus spécialisées (définies comme des postes FEER 0, 1, 2 et 3) nécessitent une évaluation plus spécifique des qualifications, ce qui limite la possibilité d'offrir le même degré de mobilité.

Cela signifie que les professions suivantes ne seraient pas incluses dans le nouveau volet proposé :

- CNP 80020 – Gestionnaires en agriculture;
- CNP 80021 – Gestionnaires en horticulture;
- CNP 82030 – Entrepreneurs/entrepreneuses de services agricoles et surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles;
- CNP 82031 – Entrepreneurs/entrepreneuses et superviseurs/superviseuses des services de l'aménagement paysager, de l'entretien des terrains et de l'horticulture.

Il est proposé de traiter ces postes en vertu des volets à bas et haut salaire du Programme des travailleurs étrangers temporaires, lesquels ne se verront pas délivrer le nouveau permis de travail propre au nouveau volet.

### 3. Proposition

EDSC sollicite une rétroaction écrite sur le champ d'application professionnel proposé pour le nouveau volet, y compris une rétroaction sur d'autres professions que les intervenants

---

<sup>†</sup> Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture [Prévisions du marché du travail agricole de 2023 à 2030 – Rapport en français d'IMT du CCRHA \(cahrc-ccrha.ca\)](#)

## Document de discussion sur le champ d'application professionnel du nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson

souhaiteraient voir incluses à l'avenir. EDSC souhaite également recevoir vos commentaires sur l'impact potentiel d'un élargissement professionnel sur les organismes ou les groupes d'intérêt.

Le présent document de discussion sert également à recueillir des commentaires sur les emplois hautement spécialisés dans l'agriculture primaire et sur la meilleure façon d'appuyer les employeurs et les travailleurs étrangers temporaires dans ces emplois une fois que le nouveau volet proposé sera mis en œuvre et que les quatre sous-volets de l'agriculture primaire du programme de TET seront incorporés dans le nouveau volet.

### 4. Facteurs à prendre en compte

#### 4.1 Nombre de travailleurs et d'employeurs potentiellement touchés

Professions relevant du nouveau volet – Nombre de postes et d'employeurs uniques en 2023 par secteur			
Professions	Volet du programme	Nombre d'employeurs	Nombre de postes
Agriculture primaire	Programme des travailleurs agricoles saisonniers	2 852	55 435
	Volet agricole	4 396	41 941
	Haut salaire	3	13
	Bas salaire	95	1 243
Transformation des fruits et légumes primaires	Haut salaire	1	45
	Bas salaire	9	1 017
Poissons et fruits de mer	Bas salaire	101	4 735

**Document de discussion sur le champ d'application professionnel du nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson**

4.2 Saisonnalité des postes en dehors de l'agriculture primaire

<b>Nombre de postes de travailleurs étrangers temporaires (TET) et d'employeurs approuvés, professions dans les domaines du poisson et de l'alimentation, saisonnier et non saisonnier, 2023</b>						
<b>CNP</b>	<b>2023</b>					
	<b>Saisonnier</b>		<b>Non saisonnier</b>		<b>Total unique</b>	
	<b>Poste</b>	<b>Employeur</b>	<b>Poste</b>	<b>Employeur</b>	<b>Poste</b>	<b>Employeur</b>
9463 – Ouvriers/ouvrières dans les usines de transformation du poisson et de fruits de mer	3 744	77	843	50	4 587	108
9617 – Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes (SCIAN 3114)	1 154	12	217	22	1 371	29
9618 – Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer	1 573	42	248	21	1821	57
<b>Total annuel unique</b>	<b>6 471</b>	<b>118</b>	<b>1 308</b>	<b>89</b>	<b>7 779</b>	<b>177</b>
<p>Remarques :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tous les renseignements contenus dans le présent rapport proviennent du système d'EIMT d'Emploi et Développement social Canada (EDSC). Fichier extrait le 5 août 2024. Période de référence du fichier : 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2023.</li> <li>2. À partir de février 2024, les EIMT en soutien à la « résidence permanente (RP) uniquement » sont incluses dans les statistiques du PTET, sauf indication contraire. Les EIMT à double intention et les postes correspondants sont inclus dans leur volet respectif du PTET (p. ex. bas salaire et haut salaire). Cela peut avoir une incidence sur les rapports liés au programme au fil du temps.</li> <li>3. Le système d'EIMT assure le suivi des postes des TET uniquement et non les TET qui obtiennent un permis de travail ou qui entrent au Canada. Tous les postes approuvés ne donnent pas lieu à l'obtention d'un permis de travail ou à l'entrée d'un TET au Canada. Pour obtenir des renseignements sur le nombre de permis de travail délivrés, veuillez consulter les faits et chiffres d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) : <a href="https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/organisation/rapports-statistiques/statistiques-donnees-ouvertes.html">https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/organisation/rapports-statistiques/statistiques-donnees-ouvertes.html</a></li> <li>4. Le nombre d'EIMT figurant dans le présent communiqué peut différer de celui indiqué précédemment en raison de mises à jour périodiques.</li> </ol>						

## Document de discussion sur le champ d'application professionnel du nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson

### 4.3 Facteurs à prendre en compte relativement aux intervenants

Le tableau ci-dessous fournit des renseignements sur certains éléments clés pris en compte lorsqu'il s'agit d'envisager un élargissement du champ d'application professionnel du nouveau volet proposé.

Facteurs à prendre en compte relativement aux principaux intervenants	
Intervenants	Exemples d'éléments pris en compte
Provinces et territoires	<p>L'impact que l'élargissement professionnel pourrait avoir sur les services et les programmes fournis par la province ou le territoire, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la capacité de mener des inspections sur un plus grand nombre de logements de travailleurs, ainsi que sur différents types d'emplacements de logement (p. ex. les fermes et les logements fournis aux travailleurs dans les autres secteurs);</li> <li>• la prestation de services de soutien aux travailleurs, tels que les soins de santé;</li> <li>• les programmes de candidats d'une province ou d'un territoire et d'immigration ainsi que les critères d'admissibilité des travailleurs.</li> </ul>
Travailleurs	<p>Il est important de prendre en compte les expériences générales et les vulnérabilités des travailleurs étrangers temporaires qui occupent actuellement ces postes, ainsi que celles de la nouvelle cohorte de travailleurs étrangers temporaires qui viendront travailler au Canada dans le cadre du nouveau volet.</p> <p>Le Programme des TET a entrepris de renforcer la protection des travailleurs afin d'atténuer ces vulnérabilités par le biais d'une série de mesures, notamment des modifications réglementaires, le renforcement du processus de demande d'EIMT et le renforcement du régime de conformité.</p>
Employeurs	<p>Déterminer s'il existe un accord généralisé de la part des employeurs dans les secteurs identifiés pour que leurs postes soient inclus dans le nouveau volet proposé, en notant qu'une fois que le nouveau volet sera mis en œuvre, ce sera le <u>seul</u> volet du Programme des TET disponible pour obtenir des EIMT aux fins des postes inclus dans le nouveau volet proposé. En outre, les employeurs seront tenus de respecter de nouvelles exigences en matière de logement, notamment en fournissant des logements aux travailleurs.</p>

**Document de discussion sur le champ d'application professionnel du nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson**

<b>Facteurs à prendre en compte relativement aux principaux intervenants</b>	
<b>Intervenants</b>	<b>Exemples d'éléments pris en compte</b>
Pays sources du PTAS	L'intérêt des pays participant au PTAS pour l'élargissement du champ d'application des ententes nationales afin d'inclure des professions supplémentaires, ainsi que la capacité du Mexique et des pays des Caraïbes participant au PTAS à recruter un nombre important de travailleurs pour occuper ces postes.
Groupes de défense des travailleurs	Déterminer si les travailleurs étrangers temporaires qui occupent des postes susceptibles d'être inclus dans le nouveau volet proposé sont généralement plus vulnérables que les autres travailleurs étrangers temporaires. Ils seraient donc de bons candidats pour le nouveau volet, en particulier pour le permis de travail propre à ce volet.
Grand public	<p>Le Programme des TET vise à aider les employeurs dans les situations où ils ne sont pas en mesure de combler les pénuries de main-d'œuvre et les déficits de compétences avec des Canadiens et des résidents permanents. Ainsi, l'inclusion de nouvelles professions dans le nouveau volet ne sera envisagée que s'il existe des pénuries de main-d'œuvre importantes, systémiques et chroniques dans ces secteurs.</p> <p>Une autre considération clé consiste à s'assurer que les travailleurs étrangers temporaires bénéficient des mêmes protections en milieu de travail que la population canadienne et les résidents permanents en vertu des normes d'emploi fédérales, provinciales et territoriales applicables.</p>

Après avoir examiné le champ d'application proposé et sa justification, votre avis sur ces questions éclairera l'orientation stratégique d'EDSC afin de garantir que les politiques des programmes soient adaptées de manière adéquate pour soutenir un marché du travail efficace et efficient.



# Document de discussion sur le champ d'application professionnel du nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson

## 5. Questions aux fins de discussion

### 5.1 Principales questions générales

Les questions de discussion ci-dessous sont utilisées pour guider les commentaires des parties prenantes sur le champ d'application professionnel du nouveau volet. Vos commentaires peuvent aller au-delà de ces questions et couvrir des éléments que vous jugez essentiels en lien avec le thème de ce document de discussion. Ainsi, les questions peuvent ne pas être toutes applicables à votre organisme ou groupe d'intérêt. En outre, certains intervenants peuvent être en mesure de ne fournir une rétroaction qu'à l'égard de certaines professions.

- 1) Veuillez indiquer les enjeux ou les défis que vous prévoyez en raison du champ d'application proposé du nouveau volet, y compris la délivrance d'un permis de travail propre à ce dernier. Dans votre réponse, veuillez tenir compte de :
  - toute exigence en matière de certification ou de permis pour le(s) poste(s) (obligatoire ou généralement exigée par les employeurs);
  - toute exigence linguistique (français/anglais) ou l'absence d'exigences linguistiques pour le(s) poste(s), y compris les incidences sur la santé et la sécurité au travail (notamment la formation);
  - les nouveaux postes actuellement désignés sont-ils essentiellement de nature saisonnière?
- 2) Pour les nouvelles professions en dehors de l'agriculture primaire, les professions liées à la transformation du poisson et des fruits de mer et des fruits et légumes primaires dans le cadre du nouveau volet devraient-elles être réservées aux postes saisonniers? Veuillez fournir des données, des preuves et tout autre facteur à prendre en compte démontrant la nécessité pour ces professions d'être exercées à l'année.
- 3) Veuillez indiquer tout poste supplémentaire de la Classification nationale des professions (CNP) que vous souhaiteriez voir figurer dans le volet. Dans votre réponse, veuillez :
  - inclure une description des tâches clés du poste et indiquer quelles tâches 1) nécessitent l'utilisation de machines ou 2) comportent des risques en matière de sécurité au travail et qui nécessitent une formation des travailleurs;
  - indiquer si les aptitudes et les compétences requises sont transférables à d'autres professions mentionnées dans le cadre du nouveau volet;
  - indiquer les salaires courants généralement offerts;
  - indiquer les permis ou les titres de compétences obligatoires requis pour le poste. Veuillez inclure les détails propres à chaque P/T dans votre réponse;

## **Document de discussion sur le champ d'application professionnel du nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson**

- indiquer toute exigence linguistique obligatoire à l'égard du français ou de l'anglais ou si des compétences linguistiques sont fortement recommandées pour ce poste;
  - préciser si votre demande concerne un travail saisonnier ou un travail à l'année. S'il s'agit d'un travail saisonnier, veuillez expliquer la durée demandée et le ou les motifs pour cette période;
  - joindre des exemples d'offres d'emploi ou d'annonces de recrutement récentes pour ce poste;
  - préciser les possibilités et les défis liés à l'obligation de fournir un logement par l'employeur pour ces nouvelles professions dans le cadre du nouveau volet proposé.
- 4) Pour chaque profession de la CNP recommandée dans la réponse 3, veuillez expliquer pourquoi ce poste correspondrait bien aux objectifs du nouveau volet. Dans la mesure du possible, veuillez établir des liens avec les critères de sélection de la profession, tels qu'ils sont définis au point 2.3 du présent document. Par exemple, si elles sont disponibles, veuillez soumettre des preuves (c.-à-d. des rapports, analyses, enquêtes, etc.) qui démontrent l'existence de pénuries de main-d'œuvre systématiques ou de longue durée pour ce poste.
- 5) Pour chaque profession de la CNP recommandée dans la réponse 3, veuillez expliquer quels sont les défis et les obstacles liés aux exigences actuelles du Programme des travailleurs étrangers temporaires et comment l'inclusion de cette profession dans le nouveau volet contribuerait à relever ces défis.
- 6) Quel serait l'impact pour votre organisme ou groupe d'intérêt si le gouvernement du Canada élargissait le champ d'application professionnel du nouveau volet?

### **5.2 Questions facultatives concernant les emplois agricoles hautement spécialisés**

Dans le cadre du Programme des TET, les professions suivantes sont considérées comme des emplois agricoles hautement spécialisés :

- CNP 80020 – Gestionnaires en agriculture (FEER 0);
- CNP 80021 – Gestionnaires en horticulture (FEER 0);
- CNP 82030 – Entrepreneurs/entrepreneuses en services agricoles et superviseurs/superviseuses d'exploitations agricoles (FEER 2);
- CNP 82031 – Entrepreneurs/entrepreneuses et superviseurs/superviseuses des services de l'aménagement paysager, de l'entretien des terrains et de l'horticulture (FEER 2).

## Document de discussion sur le champ d'application professionnel du nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson

- 1) Quelles sont vos préoccupations concernant la proposition de suppression de certaines professions?
  - a. D'après votre expérience, ces postes sont-ils généralement occupés par des travailleurs qui partagent des conditions de travail et de vie similaires à celles des travailleurs peu qualifiés de l'agriculture primaire? Dans l'affirmative, veuillez expliquer.
  - b. Le secteur de l'agriculture primaire éprouve-t-il généralement les mêmes difficultés à recruter des Canadiens et des résidents permanents pour occuper des emplois hautement spécialisés dans le secteur de l'agriculture primaire que pour des emplois peu spécialisés dans le secteur de l'agriculture primaire? Dans l'affirmative, veuillez expliquer et, si possible, présenter des preuves (rapports, analyses, enquêtes, etc.) démontrant qu'il existe des pénuries de main-d'œuvre systématiques ou durables dans les emplois agricoles primaires hautement spécialisés.
  - c. Veuillez fournir les détails suivants pour chacun des quatre emplois agricoles primaires hautement spécialisés mentionnés ci-dessus :
    - (i) une description des principales tâches de l'emploi. Dans votre réponse, veuillez préciser les tâches professionnelles 1) qui nécessitent l'utilisation de machines ou 2) qui comportent des risques en matière de sécurité au travail, y compris celles qui nécessitent une formation à la sécurité des travailleurs;
    - (ii) indiquez les salaires généralement offerts et les critères utilisés pour déterminer les taux de salaire individuels;
    - (iii) indiquez tout permis ou toute formation obligatoire pour le poste. Dans votre réponse, veuillez inclure des détails pour chaque province ou territoire ou votre province ou territoire;
    - (iv) indiquez les exigences linguistiques obligatoires à l'égard du français ou de l'anglais requises ou fortement recommandées pour ce poste;
    - (v) joignez des exemples d'offres d'emploi ou d'annonces de recrutement récentes pour ce poste dans la banque d'emplois.

# Document de discussion sur le champ d'application professionnel du nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson

## Annexe A : Question et réponses complémentaires

**Question 1** : Quelles sont les professions agricoles primaires de la CNP qu'il est proposé d'inclure dans le nouveau volet?

**Réponse 1** : Emplois agricoles primaires saisonniers\* et à l'année dans tous les produits agricoles primaires (c.-à-d. qui ne sont plus utilisés dans la Liste nationale des secteurs agricoles d'EDSC) dans les professions suivantes :

- [Manœuvres aux soins du bétail](#) (CNP 85100);
- [Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage et opérateurs/opératrices de machineries agricoles](#) (CNP 84120);
- [Manœuvres de pépinières et de serres](#) (CNP 85103);
- [Manœuvres à la récolte](#) (CNP 85101).

**Question 2** : Quelles sont les professions proposées dans la CNP, en dehors de l'agriculture primaire, qu'il est proposé d'inclure dans le nouveau volet?

**Réponse 2** : Les professions proposées pour la transformation saisonnière du poisson et des fruits de mer sont :

- Emplois saisonniers\* dans le secteur de la transformation du poisson et des fruits de mer dans les professions suivantes :
  - [Ouvriers/ouvrières dans les usines de transformation du poisson et de fruits de mer](#) (CNP 94142);
  - [Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer](#) (CNP 95107).
- Transformation saisonnière des fruits et légumes primaires
  - Emplois saisonniers\* dans la transformation des fruits et légumes primaires, assujettis à des contraintes de temps et importants pour la conservation des fruits et légumes périssables et la prévention de leur détérioration.
- Ces postes sont classés dans le groupe des [Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons](#) (CNP 95106) travaillant dans le secteur de la fabrication de conserves de fruits et de légumes et d'aliments de spécialité ([SCIAN 3114](#)).
- Cela dit, il convient de noter que tous les emplois dans le secteur de la transformation des aliments classés sous la rubrique CNP 95106 ou SCIAN 3114 ne sont pas admissibles dans le cadre du nouveau volet, étant donné que ces classifications comprennent des postes et des secteurs qui peuvent aller au-delà des emplois admissibles dans le secteur de la transformation des aliments.

## Document de discussion sur le champ d'application professionnel du nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson

**Question 3** : Quelle est la définition du programme de la saisonnalité?

**Réponse 3** : Le travail saisonnier est défini comme une durée d'emploi ne dépassant pas 270 jours.

**Question 4** : Comment justifie-t-on l'inclusion du travail agricole primaire saisonnier et à l'année dans le nouveau volet, alors que le PTAS est limité au travail saisonnier?

**Réponse 4** : La décision d'inclure les emplois agricoles primaires saisonniers et à l'année dans le nouveau volet est basée sur la nécessité de simplifier les exigences du Programme des TET afin de garantir que tous les travailleurs et employeurs agricoles primaires bénéficient d'exigences plus cohérentes. Par exemple, les travailleurs agricoles sont actuellement embauchés dans le cadre du volet de l'agriculture primaire du Programme des TET, qui comprend quatre sous-volets, chacun ayant son propre ensemble d'exigences et d'avantages. Parallèlement, à l'exception du PTAS, qui est limité au travail saisonnier, les trois autres sous-volets permettent un travail à la fois saisonnier et à l'année. Le besoin de travailleurs à l'année découle de l'évolution du secteur agroalimentaire canadien, qui a connu une transition vers l'utilisation de serres à l'année.

**Question 5** : Pourquoi le champ d'application professionnel proposé pour le nouveau volet est-il actuellement limité seulement aux travaux saisonniers de transformation du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes primaires?

**Réponse 5** : La décision de limiter la transformation du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes primaires au travail saisonnier s'harmonise à l'orientation stratégique d'EDSC visant à garantir que tous les postes du volet partagent les mêmes caractéristiques que le secteur de l'agriculture primaire, ce qui inclut une dépendance de longue date à l'égard de l'embauche de travailleurs étrangers temporaires.

D'après l'utilisation historique du Programme des TET, ces secteurs ont principalement compté sur l'emploi de travailleurs étrangers temporaires pour les travaux saisonniers. En général, les travaux de transformation du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes primaires sont de nature saisonnière, avec une forte composante d'assujettissement à des contraintes de temps (c.-à-d. que le travail doit être effectué rapidement, pour s'assurer que les produits ne se gâtent pas).

## Document de discussion sur le champ d'application professionnel du nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson

**Question 6** : Pourquoi le champ d'application actuel des travaux de transformation alimentaire admissibles est-il si limité, alors que des pénuries de main-d'œuvre existent dans l'ensemble du secteur de la transformation des aliments et des boissons?

**Réponse 6** : Bien que l'information sur le marché du travail montre qu'il existe des pénuries de main-d'œuvre dans le secteur de la transformation alimentaire au sens large, y compris dans les secteurs de la transformation de la viande, la justification pour laquelle des professions supplémentaires ne sont pas incluses dans le nouveau volet proposé est que ces postes fonctionnent généralement à l'année avec des horaires multiples, offrent un salaire plus élevé et produisent des produits prêts à être commercialisés avec des technologies de production de masse. Ces caractéristiques diffèrent généralement du travail saisonnier de transformation du poisson et des fruits de mer. D'autres voies d'immigration sont également disponibles pour aider ces secteurs à embaucher et à maintenir leur main-d'œuvre, notamment le Programme pilote sur l'agroalimentaire, les programmes de candidats des provinces et les programmes d'immigration du Québec.

Par ailleurs, dans le cas des niveaux plus raffinés des travaux de transformation des fruits et légumes (c.-à-d. la préparation d'entrées et de plats d'accompagnement surgelés comprenant plusieurs ingrédients), l'assujettissement à des contraintes de temps quant à l'exécution des travaux est généralement moindre, ce qui rend ces secteurs moins dépendants de l'embauche de travailleurs étrangers temporaires pour remédier à leurs pénuries de main-d'œuvre.

# Documento de discusión sobre el ámbito de aplicación profesional del nuevo componente agrícola y de transformación del pescado

## Índice

1. Asunto.....	1
2. Antecedentes.....	1
3. Propuesta .....	5
4. Consideraciones .....	6
5. Preguntas de discusión.....	9
Anexo A: Preguntas y respuestas complementarias .....	12

## 1. Asunto

Este documento busca recabar comentarios sobre la lista propuesta de ocupaciones elegibles (“ámbito profesional”) en el marco del nuevo componente de Trabajadores Extranjeros Temporales en Agricultura y Transformación de Pescado propuesto. Esta información servirá de base para futuras orientaciones políticas sobre el nuevo componente y otros programas de trabajadores extranjeros temporales (TET).

## 2. Antecedentes

### 2.1 Beneficios del nuevo componente propuesto

Se espera que el nuevo componente genere beneficios clave para los empleadores al ofrecerles tramitación prioritaria, contratación adaptada al país de origen, un nuevo enfoque basado en el mercado para los salarios y las deducciones, ausencia de límite en el número de trabajadores extranjeros temporales empleados y una nueva evaluación del impacto en el mercado laboral (LMIA) rellenable que admite el trabajo estacional recurrente durante un periodo propuesto de dos años, junto con la posibilidad de volver a cubrir los puestos. Además, una red de empleadores o múltiples empresas que operen bajo una misma entidad corporativa se beneficiarán de una mayor movilidad laboral.

En cuanto a los trabajadores, el nuevo componente propuesto exigirá a los empleadores que brinden alojamiento a los trabajadores que haya sido inspeccionado por una autoridad competente antes de su llegada. El nuevo componente propuesto también verá la aplicación de una nueva estructura salarial que reflejará mejor los salarios como los de los canadienses y los residentes permanentes. Además, la expedición de un permiso de trabajo específico para el nuevo componente ofrecerá a los trabajadores temporales extranjeros la posibilidad de trabajar en cualquier ocupación incluida en el nuevo componente y trasladarse a otro empleador con un LMIA abierto, sin tener que solicitar un nuevo permiso de trabajo.

Para obtener más información sobre las ventajas y los requisitos del programa propuesto, consulte el documento de instrucciones para las partes interesadas.

## Documento de discusión sobre el ámbito de aplicación profesional del nuevo componente agrícola y de transformación del pescado

### 2.2 Programación actual y consideraciones sobre agricultura primaria

El Presupuesto Federal de 2022 anunció la creación de un Nuevo Programa Laboral para la Agricultura y el Procesamiento de Pescado, que estaría diseñado a reforzar la protección de los trabajadores y ayudar a garantizar que los productores de alimentos de Canadá tengan acceso a un suministro estable y fiable de mano de obra.

La sección 315.2(4) del *Reglamento de Inmigración y Protección de los Refugiados (RIPR)*, define el trabajo agrícola primario como:

*(4) A efectos del párrafo (3)(b), se entiende por trabajo en el sector de la agricultura primaria, sujeto a la subsección (5), al trabajo que se realiza dentro de los límites de una granja, vivero o invernadero y que implica*

*(a) el manejo de maquinaria agrícola;*

*(b) el alojamiento, cuidado, cría, sanidad u otro tipo de manipulación de animales, **distintos de los peces**, con el fin de obtener productos animales para el mercado o actividades relacionadas con la recogida, manipulación y evaluación de dichos productos;*  
*o*

*(c) la plantación, el cuidado, la recolección o la preparación de cosechas, árboles, césped u otras plantas para el mercado.*

Esta definición reglamentaria de trabajo agrícola primario se usa para determinar la admisibilidad en el marco de los cuatro subcomponentes agrícolas del Programa TET, incluido el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales (PTAT). Las ocupaciones que se ajustan a la definición de agricultura primaria están actualmente exentas de la tarifa de tramitación del LMIA, que actualmente es de \$1000 por puesto solicitado. La tarifa se mantendrá para las ocupaciones que no cumplan con la definición de agricultura primaria (por ejemplo, transformación estacional de pescado y marisco).

### 2.3 Ámbito profesional propuesto

Se propone la inclusión de los siguientes puestos en el nuevo componente propuesto:

#### **Agricultura primaria:**

- Trabajo\* agrícola primario estacional\* y de año completo en **todos** los productos agrícolas primarios (es decir, ya no se usa la lista de productos básicos nacionales del EDSC) en las siguientes ocupaciones:
  - [Peones ganaderos](#) (NOC 85100)

---

\* A efectos de la administración del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales, el trabajo estacional se define como 270 días o menos al año.



## Documento de discusión sobre el ámbito de aplicación profesional del nuevo componente agrícola y de transformación del pescado

- [Trabajadores especializados en ganadería y operadores de maquinaria agrícola](#) (NOC 84120)
- [Trabajadores de viveros e invernaderos](#) (NOC 85103)
- [Peones de cosecha](#) (NOC 85101)

### **Transformación estacional de pescado y marisco:**

- Trabajos estacionales\* de transformación de pescado y marisco en las siguientes ocupaciones:
  - [Trabajadores de plantas de pescado y mariscos](#) (NOC 94142)
  - [Peones en la transformación de pescado y marisco](#) (NOC 95107)

### **Transformación primaria estacional de frutas y hortalizas:**

- Trabajo estacional\* de transformación primaria de frutas y hortalizas que es sensible al tiempo, es decir, para el cual la transformación oportuna es importante para preservar frutas y hortalizas perecederas y prevenir el deterioro. El trabajo implica el procesamiento mínimo de frutas y verduras crudas y generalmente se ubica en plantas de procesamiento de frutas y verduras.
- Por lo general, estos trabajos implican el procesamiento de frutas y/o verduras para crear uno o más de los siguientes productos:
  - productos de frutas y/o verduras congelados, como bolsas de bayas, maíz y guisantes congelados;
  - conservas de frutas y/o verduras, como tomates guisados y salsa de tomate;
  - verduras encurtidas, como pepinillos y remolachas;
  - verduras y frutas deshidratadas y/o liofilizadas;
  - productos de frutas y/o verduras perecederos, como ensaladas listas para consumir, verduras y frutas peladas o cortadas.
- Estos puestos se clasifican como [peones en la elaboración de alimentos y bebidas](#) (NOC 95106) que trabajan en el sector de fabricación de conservas de frutas y hortalizas y alimentos especiales ([NAICS 3114](#)).
- Tenga en cuenta que solo una selección precisa de títulos y funciones de trabajo de NOC 95106, así como subcategorías específicas de NAICS 3114, cumplirían los requisitos para su inclusión en el nuevo componente propuesto. Esto se debe a que estos dos códigos incluyen tipos adicionales de trabajo de procesamiento de alimentos, que se considera que comparten diferentes condiciones del mercado laboral que el sector estacional de procesamiento primario de alimentos de frutas y verduras y agricultura primaria. Consulte las preguntas y respuestas adjuntas para obtener información adicional sobre los criterios de selección del ámbito de aplicación.

## Documento de discusión sobre el ámbito de aplicación profesional del nuevo componente agrícola y de transformación del pescado

### 2.4 Criterios de selección

Todos los puestos que se proponen para su inclusión en el nuevo componente propuesto se han identificado con una metodología y se consideran fundamentales para la seguridad alimentaria, la economía y la competitividad de Canadá, y experimentan una escasez continua de mano de obra. Todas estas ocupaciones, por ejemplo, están incluidas en la información sobre escasez de mano de obra del [Sistema Canadiense de Proyecciones Ocupacionales \(COPS\)](#) de 2022.

Se ha determinado que los empleadores que contratan para estos puestos (es decir, la sección 2.3) llevan mucho tiempo experimentando dificultades para contratar a canadienses y residentes permanentes, lo que ha dado lugar a una dependencia de larga data de la contratación de trabajadores extranjeros temporales para cubrir dichos puestos. Así lo demuestran décadas de dependencia de mecanismos programáticos que han incluido acuerdos bilaterales con países extranjeros para garantizar el suministro de mano de obra crítica en la agricultura primaria.

Estos puestos también se seleccionaban en función de características y/o condiciones de trabajo similares. Por ejemplo, suelen ser sensibles al tiempo (es decir, la cosecha), de carácter estacional, físicamente exigentes, ubicados en zonas rurales y remotas, de baja remuneración, tienen horarios de trabajo poco convencionales y pueden necesitar vivir en viviendas compartidas por los trabajadores, lo que suele hacer que sea difícil para los empleadores atraer a canadienses y residentes permanentes para cubrir estos puestos.

EDSC y IRCC también proponen incluir el trabajo durante todo el año en el sector primario de la agricultura, ya que muchos sectores relacionados con la ganadería, como el avícola o el lácteo, pueden ofrecer empleo estable durante todo el año. En otros ámbitos, como los invernaderos, los avances tecnológicos han permitido alargar el periodo de producción, que puede superar el límite estacional de 270 días. Además, según la [Previsión del Mercado Laboral Agrícola para 2023-2030](#) del Consejo Canadiense de Recursos Humanos Agrícolas, “el sector de los invernaderos, viveros y floricultura [representará] más de un tercio del déficit de mano de obra en la agricultura para 2030”<sup>†</sup>.

Además, estos puestos suelen estar ocupados por trabajadores extranjeros temporales que experimentan vulnerabilidades adicionales, que pueden incluir un nivel educativo y de alfabetización y dominio de la lengua oficial más bajos, así como la obligación de vivir en regiones rurales o remotas aisladas.

---

<sup>†</sup> Consejo Canadiense de Recursos Humanos Agrícolas [Previsión del Mercado Laboral Agrícola para 2023-2030 – CAHRC LMI Report English \(cahrc-crrha.ca\)](#)

## Documento de discusión sobre el ámbito de aplicación profesional del nuevo componente agrícola y de transformación del pescado

En la actualidad, el ámbito de aplicación propuesto para el nuevo componente se limita a los trabajos poco cualificados ([definidos por el sistema nacional de clasificación profesional como puestos TEER 4 y 5](#)), que, por lo general, solo requieren formación en el puesto de trabajo, sin requisitos previos de educación formal. Este requisito se ajusta al trabajo previsto en torno al nuevo permiso de trabajo específico para cada componente, que propone proporcionar a los trabajadores extranjeros temporales la posibilidad de trabajar en empleos incluidos en el nuevo componente propuesto, sin necesidad de obtener un nuevo permiso de trabajo ni tener que reevaluar las cualificaciones del trabajador. Por el contrario, las ocupaciones de mayor cualificación (definidas como puestos TEER 0, 1, 2 y 3) requieren una evaluación más específica de las cualificaciones, lo que limita la capacidad de ofrecer el mismo grado de movilidad.

Esto significa que las siguientes ocupaciones no se incluirían en el nuevo componente propuesto:

- NOC 80020 - Gerentes en agricultura;
- NOC 80021 - Gerentes en horticultura;
- NOC 82030 - Contratistas de servicios agrícolas y supervisores agrícolas; y
- NOC 82031 - Contratistas y supervisores de servicios de jardinería, mantenimiento de terrenos y horticultura.

Se propone que estas ocupaciones se tramiten en los componentes de bajos y altos salarios del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales y que no se les emitirá el permiso de trabajo específico de la nueva categoría.

### 3. Propuesta

EDSC solicita comentarios por escrito sobre el ámbito profesional del nuevo componente propuesto, incluidos comentarios sobre otras ocupaciones que las partes interesadas desearían que se incluyeran en el futuro. EDSC también está interesado en recibir sus comentarios sobre el impacto potencial que una ampliación profesional podría tener en organizaciones y/o grupos de interés.

Este documento de discusión también se está usando para recabar opiniones sobre el trabajo agrícola primario altamente cualificado y la mejor manera de apoyar a los empleadores y a los trabajadores extranjeros temporales en estos puestos de trabajo una vez que se implemente el nuevo componente propuesto, y los cuatro subcomponentes agrícolas primarios existentes del Programa TET se incorporen al nuevo componente.

**Documento de discusión sobre el ámbito de aplicación profesional del nuevo componente agrícola y de transformación del pescado**

## 4. Consideraciones

### 4.1 Cantidad potencial de trabajadores y empleadores afectados

<b>Ocupaciones en virtud del nuevo componente: cantidad de puestos y empleadores únicos en 2023 por sectores</b>			
<b>Ocupaciones</b>	<b>Componente del programa</b>	<b>Cantidad de empleadores</b>	<b>Cantidad de puestos</b>
Agricultura primaria	Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales	2.852	55.435
	Componente agrícola	4.396	41.941
	Salario alto	3	13
	Salario bajo	95	1243
Transformación primaria de frutas y hortalizas	Salario alto	1	45
	Salario bajo	9	1.017
Pescado y marisco	Salario bajo	101	4.735

## Documento de discusión sobre el ámbito de aplicación profesional del nuevo componente agrícola y de transformación del pescado

### 4.2 Estacionalidad del puesto fuera de la agricultura primaria

Número de puestos de trabajadores extranjeros temporales (TET) aprobados y empleadores, ocupación en la pesca y la alimentación, estacional y no estacional, 2023						
NOC	2023					
	Estacional		No estacional		Total único	
	Puesto	Empleador	Puesto	Empleador	Puesto	Empleador
9463-Trabajadores de pescaderías y marisquerías	3.744	77	843	50	4.587	108
9617-Trabajadores de la transformación de alimentos, bebidas y productos afines (NAICS 3114)	1.154	12	217	22	1371	29
9618-Trabajadores en la transformación de pescado y marisco	1.573	42	248	21	1.821	57
<b>Total único en el año</b>	<b>6.471</b>	<b>118</b>	<b>1.308</b>	<b>89</b>	<b>7.779</b>	<b>177</b>

Notas:

1. La fuente de toda la información de este informe es el Sistema LMIA del EDSC. Fichero extraído el 05-08-2024. Periodo de referencia del fichero 01/01/2023 al 31/12/2023.
2. A partir de febrero de 2024, las LMIA en apoyo de la "Residencia permanente (PR) únicamente" se incluyen en las estadísticas del programa TET, a menos que se indique lo contrario. Las LMIA de doble intención y los puestos correspondientes se incluyen en su respectivo componente del programa TET (por ejemplo, bajo salario, alto salario, etc.). Esto puede afectar los informes del programa con el tiempo.
3. El sistema LMIA solo hace un seguimiento de los puestos de TET, no de los TET a los que se concede un permiso de trabajo o que entran en Canadá. No todos los puestos aprobados dan lugar a un permiso de trabajo o a la entrada de un TET en Canadá. Para obtener información sobre el número de permisos de trabajo expedidos, consulte los Datos y Cifras de Inmigración, Refugiados y Ciudadanía de Canadá (IRCC): <http://www.cic.gc.ca/english/resources/statistics/menu-fact.asp>
4. El número de LMIA que aparece en este comunicado puede diferir de los comunicados anteriormente debido a actualizaciones periódicas.

### 4.3 Consideraciones de los grupos de interés

En la siguiente tabla se ofrece información sobre algunos elementos clave que se tienen en cuenta a la hora de contemplar un ámbito profesional ampliado del nuevo componente propuesto.

Consideraciones de los grupos de interés	
Grupos de interés	Ejemplos de elementos que se están considerando
Provincias y territorios	<p>El impacto que la expansión profesional podría tener en los servicios y programas provinciales/territoriales prestados, incluso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La capacidad de realizar inspecciones de vivienda en un mayor número de alojamientos para trabajadores, junto con diferentes tipos de ubicación de las viviendas (es decir, granjas junto con las viviendas proporcionadas a los trabajadores de los otros sectores);</li> </ul>

**Documento de discusión sobre el ámbito de aplicación profesional del nuevo componente agrícola y de transformación del pescado**

Consideraciones de los grupos de interés	
Grupos de interés	Ejemplos de elementos que se están considerando
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La prestación de servicios de apoyo a los trabajadores, como la atención sanitaria; y,</li> <li>• Los programas provinciales/territoriales de nominación e inmigración y los criterios de elegibilidad de los trabajadores.</li> </ul>
Trabajadores	<p>Es importante tener en cuenta las experiencias generales y las vulnerabilidades de los trabajadores extranjeros temporales empleados actualmente en esos puestos, así como para la nueva cohorte de trabajadores extranjeros temporales que vendrán a trabajar a Canadá en el marco del nuevo componente.</p> <p>El Programa TET ha emprendido acciones para reforzar la protección de los trabajadores con el fin de mitigar estas vulnerabilidades a través de una serie de medidas, incluidas las modificaciones reglamentarias, el fortalecimiento del proceso de solicitud de LMIA y el refuerzo del régimen de cumplimiento.</p>
Empleadores	<p>Si existe un acuerdo general por parte de los empleadores de los sectores identificados para que sus puestos se incluyan en el nuevo componente propuesto, teniendo en cuenta que una vez que se implemente el nuevo componente será el <u>único</u> componente del Programa TET disponible para obtener los LMIAs para los puestos incluidos en el nuevo componente propuesto. Además, se exigirá a los empleadores que cumplan los nuevos requisitos de alojamiento, incluida la provisión de alojamiento a los trabajadores.</p>
Países de origen del PTAT	<p>El interés de los países del PTAT en ampliar el alcance profesional de los acuerdos de país para incluir ocupaciones adicionales, junto con la capacidad de México y las naciones participantes del Caribe para reclutar un número sustancial de trabajadores para cubrir estos puestos.</p>
Grupos de defensa de los trabajadores	<p>Determinar si los trabajadores extranjeros temporales que trabajan en puestos que podrían incluirse en el nuevo componente propuesto experimentan en general vulnerabilidades adicionales en comparación con otros trabajadores extranjeros temporales. Esto los convertiría en buenos candidatos para el nuevo componente, en particular para el permiso de trabajo específico del componente.</p>

## Documento de discusión sobre el ámbito de aplicación profesional del nuevo componente agrícola y de transformación del pescado

Consideraciones de los grupos de interés	
Grupos de interés	Ejemplos de elementos que se están considerando
Público en general	El Programa TET está destinado a apoyar a los empresarios en situaciones en las que no pueden cubrir la escasez de mano de obra y las carencias de cualificaciones con canadienses y residentes permanentes. Por ello, solo se considerará la inclusión de nuevas ocupaciones en el nuevo componente si existe una escasez sistemática y crónica de mano de obra en estos sectores Otra consideración clave es garantizar que los trabajadores extranjeros temporales tengan las mismas protecciones en el lugar de trabajo en virtud de las normas de empleo federales, provinciales y territoriales aplicables que los canadienses y los residentes permanentes.

Después de haber revisado el ámbito de aplicación propuesto y su justificación, sus opiniones sobre estas cuestiones informarán la dirección política de EDSC para garantizar que las políticas del programa se adapten adecuadamente para apoyar un mercado laboral eficiente y eficaz.

## 5. Preguntas de discusión

### 5.1 Preguntas generales

Las preguntas de discusión que figuran a continuación se están utilizando para orientar las opiniones de las partes interesadas sobre el ámbito ocupacional del nuevo componente, y sus comentarios pueden ir más allá de estas preguntas y abarcar los elementos que considere de importancia clave para este documento de discusión específico. Por lo tanto, las preguntas pueden no ser aplicables a su organización o grupo de interés. Además, es posible que algunas partes interesadas solo puedan aportar información sobre determinadas ocupaciones.

- 1) Identifiquen los problemas y/o retos que prevé que surjan debido al ámbito de aplicación propuesto del nuevo componente, incluyendo la emisión de un permiso de trabajo específico para el componente. Como parte de su respuesta, tengan en cuenta:
  - Cualquier requisito de certificación/licencia del puesto o puestos (ya sea obligatorio o generalmente exigido por los empleadores).
  - Cualquier requisito lingüístico francés/inglés, o la ausencia de requisitos lingüísticos para el puesto o los puestos, incluyendo las repercusiones sobre la salud y la seguridad en el trabajo (incluyendo la formación).
  - ¿Los nuevos puestos identificados actualmente son en su mayoría de carácter estacional?

## **Documento de discusión sobre el ámbito de aplicación profesional del nuevo componente agrícola y de transformación del pescado**

- 2) ¿En el caso de las nuevas ocupaciones no relacionadas con la agricultura primaria, las ocupaciones relacionadas con el pescado y el marisco y la transformación primaria de frutas y hortalizas en el marco del nuevo componente deberían ser solo para puestos estacionales? Brinde datos, pruebas y cualquier otra consideración que demuestre la necesidad de que estas ocupaciones sean para todo el año.
- 3) Identifiquen cualquier otro puesto de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (NOC) que los gustaría que se incluyera en el componente. Como parte de su respuesta:
  - Incluyan una descripción de las tareas clave del puesto e identifiquen qué tareas del puesto (1) implican el uso de maquinaria, y/o (2) conllevan riesgos de seguridad laboral, y que requieren formación de los trabajadores.
  - Incluyan información sobre si las habilidades y competencias requeridas son transferibles a otras ocupaciones identificadas bajo el nuevo componente.
  - Identifiquen los salarios vigentes que se ofrecen generalmente.
  - Identifiquen cualquier licencia obligatoria y/o credencial de formación que se requiera para el puesto. Como parte de su respuesta, incluyan detalles para cada P/T.
  - Identifiquen cualquier requisito obligatorio de lengua francesa y/o inglesa o si se recomienda encarecidamente el dominio de algún idioma para este puesto.
  - Indiquen si su solicitud se refiere a trabajo estacional y/o a trabajo durante todo el año. Si se trata de trabajo estacional, expliquen la duración solicitada y las razones de este periodo.
  - Incluyan ejemplos de bolsas de trabajo o anuncios de contratación recientes para este puesto.
  - Especifiquen las oportunidades y los retos relacionados con la provisión obligatoria de vivienda proporcionada por el empleador para estas nuevas ocupaciones en el marco del nuevo componente propuesto.
- 4) Para cada ocupación NOC recomendada en la respuesta 3, expliquen por qué este puesto encajaría bien en los objetivos del nuevo componente. En la medida de lo posible, establezca vínculos con los criterios de selección de ocupaciones, tal y como se identifican en la sección 2.3 de este documento. Por ejemplo, si dispone de ellas, presenten pruebas (informes, análisis, encuestas, etc.) que demuestren la existencia de una escasez sistemática y/o duradera de mano de obra en este puesto.
- 5) Para cada ocupación NOC recomendada en la respuesta 3, expliquen qué retos y obstáculos existen con los requisitos actuales del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales y cómo la inclusión de esta ocupación en el nuevo componente ayudaría a abordar estos retos.
- 6) ¿Cuál sería el impacto para su organización y/o grupo de interés si el gobierno de Canadá ampliara el ámbito profesional del nuevo componente?



## Documento de discusión sobre el ámbito de aplicación profesional del nuevo componente agrícola y de transformación del pescado

### 5.2 Preguntas opcionales relativas a los trabajos agrícolas primarios de alta cualificación

En el marco del programa TET, las siguientes ocupaciones se clasifican como trabajos agrícolas primarios de alta cualificación:

- NOC 80020 - Gerentes en agricultura (TEER 0);
- NOC 80021 - Gerente en horticultura (TEER 0);
- NOC 82030 - Contratistas de servicios agrícolas y supervisores agrícolas (TEER 2); y
- NOC 82031 - Contratistas y supervisores de servicios de jardinería, mantenimiento de terrenos y horticultura (TEER 2).

1) ¿Qué le preocupa de la supresión propuesta de algunas ocupaciones?

- a. Según su experiencia, ¿estos puestos suelen estar ocupados por trabajadores que comparten condiciones de trabajo y de vida similares a las de los trabajadores poco cualificados de la agricultura primaria? En caso afirmativo, explique.
- b. ¿Tiene generalmente el sector de la agricultura primaria las mismas dificultades para contratar canadienses y residentes permanentes para ocupar puestos de trabajo de alta cualificación en la agricultura primaria que para los puestos de trabajo de baja cualificación en la agricultura primaria? En caso afirmativo, expliquen y, cuando sea posible, presenten pruebas (es decir, informes, análisis, encuestas, etc.) que demuestren que existe una escasez sistemática y/o duradera de mano de obra en el sector de la agricultura primaria altamente cualificada.
- c. Proporcionen los siguientes detalles para cada uno de los 4 trabajos agrícolas primarios de alta cualificación indicados anteriormente:
  - (i) Una descripción de las principales funciones del puesto. Como parte de su respuesta, identifiquen qué tareas (1) implican el uso de maquinaria y/o (2) conllevan riesgos de seguridad laboral, incluidas las que requieren formación en seguridad para los trabajadores.
  - (ii) Identifiquen los salarios vigentes que se ofrecen generalmente y los criterios empleados para determinar las tarifas salariales individuales.
  - (iii) Identifiquen cualquier licencia obligatoria y/o credenciales de formación requeridas para el puesto. Como parte de su respuesta, incluyan detalles para cada provincia o territorio.
  - (iv) Identifiquen cualquier requisito obligatorio de lengua francesa y/o inglesa necesaria y/o altamente recomendada para este puesto.
  - (v) Incluyan ejemplos de publicaciones recientes en la bolsa de trabajo o anuncios de contratación para este puesto.

## Documento de discusión sobre el ámbito de aplicación profesional del nuevo componente agrícola y de transformación del pescado

### Anexo A: Preguntas y respuestas complementarias

**Pregunta 1:** ¿Cuáles son las principales ocupaciones agrícolas NOC propuestas que se incluirán en el nuevo componente?

**Respuesta 1:** Trabajo agrícola primario estacional\* y para todo el año en todos los productos agrícolas primarios (es decir, ya no se usa la lista de productos nacionales del EDSC) en las siguientes ocupaciones:

- [Peones ganaderos](#) (NOC 85100)
- [Trabajadores especializados en ganadería y operadores de maquinaria agrícola](#) (NOC 84120)
- [Trabajadores de viveros e invernaderos](#) (NOC 85103)
- [Peones de cosecha](#) (NOC 85101)

**Pregunta 2:** ¿Cuáles son las ocupaciones NOC propuestas, fuera de la agricultura primaria, que se proponen incluir en el nuevo componente?

**Respuesta 2:** Las ocupaciones propuestas para la transformación estacional de pescado y marisco son:

- Trabajos estacionales\* de transformación de pescado y marisco en las siguientes ocupaciones:
  - [Trabajadores de plantas de pescado y mariscos](#) (NOC 94142)
  - [Peones en la transformación de pescado y marisco](#) (NOC 95107)
- Transformación primaria estacional de frutas y hortalizas
  - Trabajo estacional\* de transformación primaria de frutas y hortalizas que es sensible al tiempo y es importante para preservar frutas y hortalizas perecederas y prevenir el deterioro.
- Estos puestos se clasifican como [peones en la elaboración de alimentos y bebidas](#) (NOC 95106) que trabajan en el sector de fabricación de conservas de frutas y hortalizas y alimentos especiales ([NAICS 3114](#)).
- Dicho esto, tengan en cuenta que no todos los trabajos de elaboración de alimentos clasificados en virtud de NOC 95106 o NAICS 3114 son elegibles bajo el nuevo componente, ya que estas clasificaciones incluyen posiciones y sectores que pueden ir más allá del trabajo de elaboración de alimentos elegible.

## **Documento de discusión sobre el ámbito de aplicación profesional del nuevo componente agrícola y de transformación del pescado**

**Pregunta 3:** ¿Cuál es la definición de trabajo estacional del programa?

**Respuesta 3:** El trabajo estacional se define como un empleo de una duración no superior a 270 días.

**Pregunta 4:** ¿Cuál es la razón para incluir tanto el trabajo estacional como el de todo el año en la agricultura primaria en el nuevo componente, cuando el PTAT se limita al trabajo estacional?

**Respuesta 4:** La decisión de incluir tanto el trabajo agrícola primario estacional como el de todo el año en el nuevo componente se basa en la necesidad de racionalizar los requisitos del Programa TET para garantizar que todos los trabajadores agrícolas primarios y los empleadores se beneficien de requisitos más coherentes. Por ejemplo, actualmente los trabajadores agrícolas son contratados en el marco del componente de agricultura primaria del Programa TET, que consta de cuatro subcomponentes, cada uno con su propio conjunto de requisitos y prestaciones del programa. Al mismo tiempo, aparte del PTAT, que se limita al trabajo estacional, los tres subcomponentes restantes permiten tanto el trabajo estacional como el de todo el año. La necesidad de trabajadores durante todo el año se debe a la evolución del sector agroalimentario canadiense, que ha pasado a usar invernaderos durante todo el año.

**Pregunta 5:** ¿Por qué el ámbito profesional propuesto para el nuevo componente se limita en la actualidad únicamente a los trabajos de temporada en los sectores del pescado, el marisco y la transformación primaria de frutas y verduras?

**Respuesta 5:** La decisión de limitar el pescado, el marisco y la transformación primaria de frutas y verduras únicamente al trabajo estacional está en consonancia con la política de EDSC de garantizar que todos los puestos del componente compartan características similares del sector agrícola primario, que incluye la dependencia de la contratación de trabajadores extranjeros temporales desde hace mucho tiempo.

Según el uso histórico del Programa TET, estos sectores han dependido principalmente de la contratación de trabajadores extranjeros temporales para trabajos de temporada. Por lo general, el trabajo de transformación de pescado, marisco, frutas y hortalizas primarias es de carácter estacional, con un fuerte componente temporal en el trabajo (es decir, el trabajo debe realizarse rápidamente para garantizar que los productos no se dañen).

## Documento de discusión sobre el ámbito de aplicación profesional del nuevo componente agrícola y de transformación del pescado

**Pregunta 6:** ¿Por qué es tan limitado el ámbito actual de los trabajos de transformación de alimentos elegibles cuando existe escasez de mano de obra en todo el sector de la transformación de alimentos y bebidas?

**Respuesta 6:** Aunque la información del mercado laboral demuestra que existe escasez de mano de obra en todo el sector de la transformación de alimentos, incluidos los sectores de transformación de la carne, la razón para no incluir ocupaciones adicionales en el nuevo componente propuesto es que estos puestos suelen funcionar durante todo el año con un horario de varios turnos, ofrecer un salario más elevado y fabricar productos listos para el mercado con tecnologías de producción en masa. Estas características suelen diferir del trabajo estacional de transformación de pescado y marisco.

También existen otras vías de inmigración para ayudar a estos sectores a contratar y mantener su mano de obra, como el Programa Piloto Agroalimentario, los Programas Provinciales para Nominados y los Programas de Inmigración de Quebec.

Al mismo tiempo, en el caso de los niveles más refinados de trabajo de transformación de alimentos a base de frutas y verduras (es decir, la preparación de platos principales congelados y platos de acompañamiento que incluyen varios ingredientes), por lo general hay menos urgencia temporal para realizar el trabajo, lo que hace que estos sectores dependan menos de la contratación de trabajadores extranjeros temporales para hacer frente a su escasez de mano de obra.

**Approche du gouvernement du Canada pour solliciter des rétroactions sur le nouveau programme de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires**

[Instructions pour la présentation des rétroactions](#)

**Government of Canada Approach for Soliciting Feedback on the Temporary Foreign Worker Program's New Foreign Labour Program for Agriculture and Fish Processing Stream**

[Instructions for Submitting Feedback](#)

**Enfoque del Gobierno de Canadá para solicitar comentarios sobre el nuevo programa de trabajo para el componente agrícola y de transformación de pescado**

[Instrucciones para presentar comentarios](#)

# **Approche du gouvernement du Canada pour solliciter des rétroactions sur le nouveau programme de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires : Instructions pour la présentation des rétroactions**

## Table des matières

1. Introduction.....	2
2. Contexte .....	2
3. Voie à suivre .....	3
4. Stratégie de consultation des intervenants .....	3
5. Éléments à prendre en compte lors de l'examen des documents de discussion.....	4
6. Processus de présentation des suggestions.....	5
7. Annexes :.....	7
Annexe A : Caractéristiques proposées pour le nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires.....	7
Annexe B : Champ professionnel du nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires .....	9

## 1. Introduction

L'objectif de ce document est de fournir des renseignements sur la stratégie de consultation des intervenants proposée par le gouvernement du Canada pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires, ainsi que sur le processus de contribution des intervenants à ce nouveau volet.

## 2. Contexte

Chaque année, plus de 66 000 travailleurs étrangers temporaires entrent au Canada pour travailler dans les secteurs de l'agriculture primaire et de la transformation saisonnière du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes du pays.

Ces travailleurs jouent un rôle essentiel dans la protection de la sécurité alimentaire du Canada en occupant des emplois qui connaissent des pénuries de main-d'œuvre persistantes et de longue durée.

En raison de la nature du travail et des conditions d'emploi, ces secteurs éprouvent de grandes difficultés à embaucher et à retenir les travailleurs canadiens et les résidents permanents, ce qui a entraîné une dépendance systémique à l'égard des travailleurs étrangers temporaires pour remédier aux pénuries de main-d'œuvre.

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

Dans le cas de l'agriculture primaire, par exemple, cela se traduit par des décennies de dépendance à l'égard de mécanismes de programmes comprenant des accords bilatéraux avec des pays étrangers (p. ex. le Programme des travailleurs agricoles saisonniers) afin de garantir des réserves de main-d'œuvre essentielles.

L'embauche de travailleurs étrangers temporaires pour occuper ces postes est donc primordiale pour la sécurité alimentaire du Canada, ainsi que pour l'économie et la compétitivité du pays sur le marché mondial.

Il est important de veiller à ce que ces travailleurs bénéficient de conditions de travail et de vie sûres. Bien que les travailleurs étrangers temporaires bénéficient des mêmes droits et protections que les Canadiens et les résidents permanents, les travailleurs étrangers temporaires qui travaillent généralement dans le secteur agricole canadien et dans la transformation saisonnière du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes sont souvent confrontés à des vulnérabilités supplémentaires que ne connaissent pas les autres travailleurs. Ces vulnérabilités peuvent les empêcher de connaître, de défendre et d'exercer leurs droits et d'accéder aux mesures d'aide et/ou ressources de la communauté. Ils travaillent et vivent souvent dans des régions rurales isolées, ce qui les rend plus susceptibles de dépendre de leur employeur pour l'hébergement sur place, le transport et les services de base.

### 3. Voie à suivre

La création du volet de l'agriculture et de la transformation du poisson dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires, qui a été annoncée dans le budget fédéral 2022, offre à Emploi et Développement social Canada (EDSC) et à Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), ainsi qu'aux intervenants clés, l'occasion de faire des progrès considérables en matière de protection de travailleurs. Parallèlement, la création d'un nouveau volet offre la possibilité de moderniser le Programme des travailleurs étrangers temporaires afin de mieux répondre aux besoins en main-d'œuvre des producteurs alimentaires du Canada, ce qui inclut l'extension d'un traitement similaire au secteur de la transformation saisonnière du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes.

**Voir l'annexe A pour une vue d'ensemble des mesures proposées et de leurs avantages.**

### 4. Stratégie de consultation des intervenants

Entre mars 2024 et mai 2024, EDSC et IRCC ont organisé des séances de mobilisation initiale avec les principaux partenaires et intervenants au sujet du nouveau volet. Des réunions ont été organisées avec le Mexique, les pays des Caraïbes participant au PTAS, des représentants de l'industrie de l'agriculture primaire, de la transformation du poisson et des fruits de mer et de l'industrie alimentaire, des organisations représentant le point de vue des travailleurs étrangers temporaires et des représentants des gouvernements provinciaux/territoriaux.

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

Au cours de ces séances d'information, le gouvernement du Canada a annoncé son intention de collaborer avec les principaux partenaires et intervenants au cours des prochains mois afin de solliciter des suggestions et des rétroactions sur les principaux sujets étudiés dans le cadre du nouveau volet, par le biais de six documents de discussion.

Les documents poseront des questions ciblées sur des sujets clés explorés dans le cadre du nouveau volet, notamment : un permis de travail spécifique au volet (officiellement appelé permis de travail spécifique au secteur), les salaires et les déductions, le logement fourni par l'employeur, dispositions en matière des soins de santé, le transport et les professions admissibles sous le nouveau volet.

Les six documents de discussion seront envoyés progressivement aux intervenants au cours des prochains mois, et ceux-ci disposeront de 20 jours ouvrables pour les examiner et soumettre des commentaires écrits sur chacun d'entre eux. Les prolongations seront étudiées au cas par cas afin de garantir que tous les intervenants aient la possibilité de recueillir et de partager leurs apports.

Les renseignements communiqués par les intervenants dans le cadre de ces six documents de discussion serviront à étayer les décisions politiques définitives concernant les principales caractéristiques du nouveau volet, notamment les plans de transition, les travaux de réglementation et les calendriers de mise en œuvre.

L'objectif est qu'au début de l'année 2025, le gouvernement du Canada, après avoir examiné les documents reçus dans le cadre de ces consultations, soit en mesure d'annoncer plus en détail les nouvelles caractéristiques du volet et les plans de transition visant à faire passer progressivement les employeurs et les travailleurs à des exigences nouvelles ou améliorées dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires.

Dans le même temps, d'autres processus de consultation formelle pourraient être nécessaires en 2025 ou 2026 à la suite d'éventuelles modifications du *Règlement sur l'immigration et la protection des réfugiés*.

### 5. Éléments à prendre en compte lors de l'examen des documents de discussion

Lors de l'examen des documents de discussion, veuillez noter que l'objectif est de mettre pleinement en œuvre le nouveau volet et le permis de travail spécifique au volet (formellement identifié comme le permis de travail spécifique au secteur) aussitôt que 2027.

Dans le même temps, les documents de discussion explorent les possibilités d'amener progressivement les employeurs et les travailleurs via l'établissement de mesures transitoires vers les caractéristiques du nouveau volet basé sur les volets existants du Programme des travailleurs étrangers temporaires, et ce, aussitôt que 2025.



## Instructions pour la mobilisation des intervenants

L'objectif est qu'au moment de la mise en œuvre complète, le nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson remplace les quatre sous-volets d'agriculture primaire existants du Programme des travailleurs étrangers temporaires, et qu'il soit mis en œuvre dans le cadre de deux sous-volets :

- La catégorie des accords bilatéraux entre pays pour les travailleurs provenant de pays ayant signé des accords avec le Canada (p. ex. les pays participants au PTAS); et
- La catégorie source ouverte pour les travailleurs entrant au Canada en provenance de pays n'ayant pas conclu d'accords avec d'autres pays.

De plus, lors de l'examen des documents, veuillez-vous reporter à l'annexe B pour connaître les professions proposées pour le nouveau volet, qui ne comprend que des postes sélectionnés dans le secteur de l'agriculture primaire et le secteur saisonnier de la transformation du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes au Canada. Veuillez toutefois noter qu'un document de discussion portant sur les professions admissibles sous le nouveau volet sera partagé avec les intervenants pour qu'ils fournissent leurs commentaires. Ce document vise à recueillir votre avis sur les professions proposées, ainsi que sur toute autre profession que les intervenants souhaiteraient voir inclus dans le nouveau volet.

### 6. Processus de présentation des suggestions

Les intervenants sont invités à examiner les documents de discussion et à transmettre leurs commentaires à l'adresse électronique suivante, pendant la période de consultation :

[edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Ce compte fait l'objet d'un suivi attentif afin de recueillir et colliger toutes les rétroactions reçues portant sur le nouveau volet.

Veuillez noter que votre rétroaction écrite est nécessaire étant donné le grand nombre d'intervenants invités à participer à l'élaboration du nouveau volet et pour s'assurer que les principales considérations et préoccupations des intervenants sont correctement prises en compte. Ce processus soutiendra le travail du gouvernement du Canada en vue d'aborder les principaux enjeux et d'y trouver des solutions potentielles. Il est donc conseillé, dans la mesure du possible, de fournir des réponses claires et concises aux questions posées dans les documents de discussion.

Bien que les questions soulevées sont importantes pour aider le gouvernement du Canada à déterminer l'impact que le nouveau volet aura sur les intervenants, ces questions ne sont destinées qu'à guider les rétroactions des intervenants sur les principales caractéristiques du volet. Les intervenants sont invités à fournir des suggestions qui vont au-delà des questions indiquées dans les documents de discussion.

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

*Veillez noter que, bien que le gouvernement du Canada prenne sérieusement en considération toutes les suggestions reçues dans le cadre de l'élaboration du nouveau volet, il ne peut garantir que tous les commentaires/préoccupations seront visiblement reflétés dans le nouveau volet.*

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

### 7. Annexes :

Annexe A : Caractéristiques proposées pour le nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires.

Les intervenants seront largement consultés sur la conception des principales caractéristiques du volet et sur le calendrier de mise en œuvre, mais l'objectif d'Emploi et Développement social Canada (EDSC) et d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) est de mettre en place un volet qui comprend les caractéristiques suivantes.

#### Caractéristiques principales de la protection des travailleurs :

Le nouveau volet propose des avancées importantes en matière de protection des travailleurs grâce à l'introduction d'un certain nombre de nouvelles caractéristiques et de modifications des exigences actuelles du Programme des travailleurs étrangers temporaires, notamment :

- (1) La délivrance d'un nouveau permis de travail spécifique à un volet (officiellement appelé permis de travail spécifique à un secteur), qui donnerait aux travailleurs étrangers temporaires la possibilité de travailler dans n'importe quelle profession incluse dans le nouveau volet et de passer à un autre employeur avec une évaluation de l'impact sur le marché du travail (EIMT) ouverte, sans avoir à demander un nouveau permis de travail.
- (2) L'introduction d'une nouvelle méthodologie salariale pour l'agriculture primaire afin de garantir que tous les travailleurs étrangers temporaires entrant dans le cadre du nouveau volet reçoivent les taux du marché pour leur travail.
- (3) La mise à jour des exigences en matière de logement pour (A) garantir que les logements fournis par l'employeur sont conformes aux réglementations provinciales/territoriales canadiennes applicables dans les domaines clés de la santé et de la sécurité; et (B) garantir que tous les travailleurs disposent d'un logement qui a été inspecté et pour lequel des taux de déduction pour logement équitable ont été mis en place.
- (4) La gestion des services de migration et d'assistance consulaire pour un plus grand nombre de travailleurs étrangers temporaires. Pour ce faire, le gouvernement du Canada et les pays d'origine du Programme des travailleurs agricoles saisonniers (PTAS) étudieront les possibilités d'élargir le PTAS afin d'inclure des professions supplémentaires dans les secteurs canadiens de l'agriculture primaire et de la transformation saisonnière du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes. Ce développement permettra à un plus grand nombre de travailleurs étrangers temporaires de bénéficier des protections offertes aux travailleurs dans le cadre des accords de pays, y compris des services de recrutement éthique et d'assistance consulaire pendant toute la durée de leur séjour au Canada.

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

- (5) Traitement prioritaire des permis de travail pour les travailleurs étrangers temporaires entrant dans le cadre d'accords nationaux.

### Caractéristiques principales axées sur l'industrie :

Le nouveau volet propose d'inclure un certain nombre de caractéristiques et d'avantages afin de mieux répondre aux besoins spécifiques des employeurs :

- (1) Une nouvelle méthodologie de déductions pour les travailleurs basée sur le marché afin de mieux refléter le marché du logement d'aujourd'hui et les coûts associés;
- (2) Une nouvelle évaluation de l'impact sur le marché du travail (EIMT) renouvelable, qui soutient le travail saisonnier récurrent sur une période de deux ans, ainsi que la possibilité de repourvoir les postes;
- (3) Traitement EIMT prioritaire pour tous les postes inclus dans le nouveau volet;
- (4) Pas de plafond pour le pourcentage de travailleurs étrangers temporaires employés sur un lieu de travail pour tous les postes inclus dans le nouveau volet;
- (5) Un service gratuit d'aide au recrutement et à la préparation des travailleurs pour un plus grand nombre d'employeurs offerts par les pays ayant signé des accords avec le Canada. Pour ce faire, le gouvernement du Canada et les pays participants au PTAS étudieront les possibilités d'élargir le champ des professions admissibles sous le PTAS. Ce développement permettra à un plus grand nombre d'employeurs de bénéficier des services fournis par les pays sources du PTAS; et
- (6) Maintien de l'exonération des frais de dossier d'EIMT pour les travaux agricoles primaires uniquement.

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

Annexe B : Champ professionnel du nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires

Les intervenants seront invités à donner leur rétroaction sur les professions du nouveau volet, le champ d'application actuellement proposé comprend les postes suivants :

### **Agriculture primaire :**

- Travail agricole primaire saisonnier\* et à l'année dans tous les produits agricoles primaires (c'est-à-dire qui ne sont plus utilisés dans la Liste nationale des secteurs agricoles d'EDSC) dans les professions suivantes :
  - [Manœuvres aux soins du bétail](#) (CNP 85100)
  - [Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage et opérateurs/opératrices de machineries agricoles](#) (CNP 84120)
  - [Manœuvres de pépinières et de serres](#) (CNP 85103)
  - [Manœuvres à la récolte](#) (CNP 85101)

### **Transformation saisonnière du poisson et des fruits de mer**

- Emplois saisonniers\* dans le secteur de la transformation du poisson et des fruits de mer dans les professions suivantes :
  - [Ouvriers/ouvrières dans les usines de transformation du poisson et de fruits de mer \(CNP 94142\)](#)
  - [Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer \(CNP 95107\)](#)

### **Transformation saisonnière des fruits et légumes primaires**

- Travaux saisonniers\* de transformation des fruits et légumes primaires, sensibles à la période et importants pour la conservation des fruits et légumes périssables et la prévention de leur détérioration.
- Ces postes sont classés comme [Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons](#) (CNP 95106) travaillant dans le secteur de la fabrication de conserves de fruits et de légumes et d'aliments de spécialité ([SCIAN 3114](#)).
- Cela dit, il convient de noter que tous les emplois dans le secteur de la transformation des aliments classés sous la rubrique CNP 95106 et/ou SCIAN 3114 ne sont pas admissibles dans le cadre du nouveau volet, étant donné que ces classifications comprennent des postes et des secteurs qui peuvent aller au-delà des emplois admissibles dans le secteur de la transformation des aliments.

\*Le travail saisonnier est défini comme une durée d'emploi ne dépassant pas 270 jours.

## **Instructions pour la mobilisation des intervenants**

**Remarque :** Bien qu'ils fassent l'objet d'une consultation des intervenants, les documents de discussion supposent que tous les autres postes dans le secteur de l'agriculture primaire et les emplois saisonniers dans la transformation du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes ne sont pas inclus dans le nouveau volet. Ces postes seront traités dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires pour les catégories salariales peu et hautement qualifiées, et ne se verront pas délivrer le nouveau permis de travail spécifique à ces catégories.

# Government of Canada Approach for Soliciting Feedback on the Temporary Foreign Worker Program’s New Foreign Labour Program for Agriculture and Fish Processing Stream: Instructions for Submitting Feedback

## Contents

1. Context.....	11
2. Background.....	11
3. Path Forward.....	12
4. Stakeholder Consultation Strategy.....	12
5. Considerations when Reviewing the Discussion Papers.....	13
6. Process for Submitting Input.....	14
7. <b>Annexes:</b> .....	15
Annex A: Proposed Features of the new Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing Stream:.....	15
Annex B: Occupational Scope of the new Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing Stream.....	17

## 1. Context

The objective of this document is to provide information on the Government of Canada’s proposed stakeholder consultation strategy for the new Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing stream, along with the process for providing stakeholder input on the new stream.

## 2. Background

Every year, over 66,000 temporary foreign workers enter Canada to work in the country’s primary agriculture and seasonal fish, seafood and fruit and vegetable primary processing sectors.

These workers play a vital role in protecting Canada’s food security by filling jobs that experience persistent and long-standing labour shortages.

Due to the nature of work and the conditions of the jobs, these sectors experience significant difficulties hiring and retaining Canadian and Permanent Residents workers, which has resulted in a systemic reliance on temporary foreign workers to address labour shortages.

In the case of primary agriculture for example, this is evidenced by decades of dependence on program mechanisms that have included bilateral agreements with foreign countries (i.e. the Seasonal Agricultural Workers Program) to secure critical labour supplies.

## Covering Instructional Pager for Stakeholder Engagement

The hiring of temporary foreign workers to fill these positions is therefore paramount to Canada's food security, as well to the country's economy and competitiveness in the world market.

There is a need to ensure these workers are being provided with safe working and living conditions. While temporary foreign workers have the same rights and protections as Canadians and permanent residents, temporary foreign workers that generally work in Canada's agriculture sector and seasonal fish, seafood and primary fruit and vegetable processing, often experience additional vulnerabilities not experienced by other workers. These vulnerabilities can be difficult for them to know, advocate and exercise their rights and access community supports and/or resources. They also often work and live in isolated rural regions, making them more likely to rely on their employer for on-site accommodations, transportation and basic services.

### 3. Path Forward

The creation of the Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing Stream, which was announced in the federal 2022 budget, provides Employment and Social Development Canada (ESDC) and Immigration, Refugees and Citizenship Canada (IRCC), along with key stakeholders, with an opportunity to make significant advancement in worker protection. At the same time, the creation of a new stream provides us with an ability to modernize the Temporary Foreign Worker Program to better support the labour needs of Canada's food producers, which includes extending similar treatment to the seasonal fish, seafood and primary fruit and vegetable processing sector.

**See annex A for an overview of proposed measures and benefits.**

### 4. Stakeholder Consultation Strategy

Between March 2024 to May 2024, ESDC and IRCC conducted initial engagement sessions with key partners and stakeholders about the new stream. This included meetings with Mexico, Caribbean SAWP participating nations, Industry representatives from Primary Agriculture, Fish and Seafood Processing and Food processing, organizations that represent the views of temporary foreign workers and Provincial/Territorial Government representatives.

During these information sessions, the Government of Canada announced its planned approach of working with key partners and stakeholders over the coming months to solicit input and feedback on key topics being explored under the new stream, via the use of six discussion papers.

The papers will ask targeted questions on key topics explored under the new stream, including: a stream-specific work permit (formally referred to as a sector-specific work permit), wages and deductions, employer-provided accommodation, healthcare provisions, transportation and the occupational scope of the new stream.



## Covering Instructional Pager for Stakeholder Engagement

The six discussion papers will be sent out to stakeholders incrementally over the coming months, with stakeholders being provided with 20 working days to review and submit written comments on each paper. Extensions will be explored on a case-by-case basis to help ensure all stakeholders are provided with a meaningful opportunity to collect and share input.

The information received from stakeholders through these six discussion papers will be used to inform final policy decisions on key stream features, including transitional plans, regulatory work and timelines for implementation.

The objective is that by early 2025, the Government of Canada, after review of the material received via these consultations, will be in a position to announce greater details about new stream features and transitional plans to gradually move employers and workers to new or improved Temporary Foreign Worker Program requirements.

At the same time, additional formal consultation processes may also be required in 2025 or 2026 following potential amendments to the Immigration and Refugee Protection Regulations.

### 5. Considerations when Reviewing the Discussion Papers

When reviewing the discussion papers, please note that the objective is to fully implement the new stream and the accompany stream-specific work permit (formally identified as the sector-specific work permit) as early as 2027.

At the same time, options are being explored in the discussion papers to gradually move employers and workers to select features of the new stream under existing Temporary Foreign Worker streams, as early as 2025.

The intent is that at full implementation, the new Agriculture and Fish Processing stream will replace the four existing Temporary Foreign Worker Primary Agriculture sub-streams, and that it will be delivered under two sub-streams:

- The Bilateral Country Agreements category for workers entering from countries with signed agreements with Canada (e.g. existing SAWP countries); and,
- The Open-Source category for workers entering into Canada from countries without country agreements.

In addition, when reviewing the papers, please refer to annex B for the proposed occupational scope of the new stream, which only includes select positions found in Canada's primary agriculture and seasonal fish, seafood and primary fruit and vegetable processing sector. Please note however that a discussion paper on the occupational scope will be shared with stakeholders for comment. This paper seeks your input on both proposed occupational scope, along with any other jobs stakeholders would like to see included in the new stream.

## Covering Instructional Pager for Stakeholder Engagement

### 6. Process for Submitting Input

Stakeholders are invited to review the discussion papers and send any comments they may have to the following email account, during the period of consultation:

[edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

This account is being closely monitored for all input received on the new stream.

Please note that written input is necessary given the large number of stakeholders being invited to feed into the development of the new stream and to ensure key considerations and concerns of stakeholders are correctly captured. This process will support the Government of Canada's work to address areas of concerns and find potential solutions. It is therefore advisable, where possible, to provide clear and concise responses to the questions posed in the discussion papers.

While the questions identified are important in supporting the Government of Canada in determining the impact the new stream will have on stakeholders, these questions are only meant to guide stakeholder feedback on key stream features. Stakeholders are invited to provide input that go beyond the questions identified in the discussion papers.

***- Please note that while all input received on the new stream will be seriously considered by the Government of Canada in the development of the new stream, the Government of Canada cannot guarantee that all comments/concerns will be visibly reflected in the new stream.***

## Covering Instructional Pager for Stakeholder Engagement

### 7. Annexes:

#### Annex A: Proposed Features of the new Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing Stream:

While stakeholders will be heavily consulted on the design of key stream features and timelines for implementation, it is Employment and Social Development Canada (ESDC) and Immigration, Refugee and Citizenship Canada (IRCC) objective to develop a stream that includes the following features.

#### Key Worker Protection Focused Features:

The new stream proposes to make significant advancements in worker protection through the introduction of a number of new features and policy changes to existing Temporary Foreign Worker Program requirements, including:

- (1) The issuance of a new stream-specific work permit (formally referred to as a sector-specific work permit), which would give temporary foreign workers the ability to work in any occupation included under the new stream and move to another employer with an open Labour Market Impact Assessment (LMIA), without having to apply for a new work permit.
- (2) The introduction of a new wage methodology for primary agriculture, to ensure all temporary foreign workers entering under the new stream receive market rates for their work.
- (3) Updated housing requirements to (A) ensure employer-provided accommodation meets applicable Canadian Provincial/Territorial regulations in key health and safety areas; and (B) all workers are provided with housing that has been inspected and has fair housing deduction rates in place.
- (4) Managed migration and consular supports services for a greater number of temporary foreign workers. To do this, the Government of Canada and Seasonal Agricultural Workers Program (SAWP) sending nations will explore options of expanding the SAWP to include additional jobs in Canada's primary agriculture and seasonal fish, seafood and primary fruit and vegetable processing sectors. This expansion will ensure a greater number of temporary foreign workers will receive the protections that are offered to workers under country agreements, including ethical recruitments and consular support services during their entire stay in Canada.
- (5) Priority work permit processing for temporary foreign workers entering under country agreements.

## Covering Instructional Pager for Stakeholder Engagement

### Key Industry Focused Features:

The new stream proposes to include a number of features and benefits to better support the unique needs of employers, including:

- (1) A new market-based worker deductions methodology to better reflect today's housing market and associated costs.
- (2) A new-refillable labour market impact assessment (LMIA) that supports re-occurring seasonal work over a 2-year period, along with the ability to re-fill positions.
- (3) Priority LMIA processing for all positions included under the new stream;
- (4) No cap on the percentage of temporary foreign workers employed at a worksite for all positions included under the new stream;
- (5) Free source country worker recruitment and worker preparations supports for a greater number of employers. To do this, the Government of Canada and SAWP sending nations will explore options of expanding the occupational scope of the SAWP. This expansion will ensure a greater number of employers will be able to benefit from services provided by SAWP sources nations; and
- (6) Continuation of the LMIA processing fee exemption for primary agriculture work only.

## Covering Instructional Pager for Stakeholder Engagement

### Annex B: Occupational Scope of the new Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing Stream

While stakeholders will be invited to provide feedback on the occupational scope of the new stream, the current proposed scope includes the following positions:

#### **Primary Agriculture:**

- Seasonal\* and full-year primary agriculture work in all primary agriculture commodities (i.e. no longer the use of ESDC's National Commodities list) in the following occupations:
  - [Livestock labourers](#) (NOC 85100)
  - [Specialized livestock workers and farm machinery operators](#) (NOC 84120)
  - [Nursery and Greenhouse Workers](#) (NOC 85103)
  - [Harvesting Labourers](#) (NOC 85101)

#### **Seasonal Fish and Seafood Processing**

- Seasonal\* fish and seafood processing jobs in the following occupations:
  - [Fish and Seafood Plant Workers \(NOC 94142\)](#)
  - [Labourers in Fish and Seafood Processing \(NOC 95107\)](#)

#### **Seasonal Primary Fruit and Vegetable Processing**

- Seasonal\* primary fruit and vegetable processing work that is time sensitive and is important for preserving perishable fruit and vegetables and preventing spoilage.
- These positions are classified as [Labourers in food and beverage processing](#) (NOC 95106) working in the Fruit and Vegetable Preserving and Specialty food manufacturing sector ([NAICS 3114](#)).
- With that said, please note that not all food processing jobs classified under NOC 95106 and/or NAICS 3114 are eligible under the new stream, since these classifications include positions and sectors that can go beyond eligible food processing work.

\*Seasonal work is defined as an employment duration that is no more than 270 days.

**Note:** While subject to stakeholder consultation, please assume when reviewing the discussion papers that all other positions in the primary agriculture sector and seasonal fish, seafood and fruit and vegetable processing jobs are not included in the new stream. These positions will be processed under the Temporary Foreign Worker Program's Low and High Skilled Wage Streams and will not be issued the new stream-specific work permit.

## Guía instructiva para la participación de las partes interesadas

### Enfoque del Gobierno de Canadá para solicitar comentarios sobre el nuevo programa de trabajo para el componente agrícola y de transformación de pescado: Instrucciones para presentar comentarios

#### Índice

1. Contexto .....	18	
2. Antecedentes.....	18	
3. Próximas etapas .....	19	
4. Estrategia de consulta con las partes interesadas .....	19	
5. Consideraciones cuanto a la revisión de los documentos de discusión .....	20	
6. Proceso de presentación de sugerencias .....	21	
7. Anexos:.....	23	
Anexo A: Características propuestas del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales:.....		23
Anexo B: Alcance ocupacional del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales.....		25

## 1. Contexto

El objetivo de este documento es brindar información sobre la estrategia de consulta a las partes interesadas propuesta por el Gobierno de Canadá para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales, junto con el proceso para brindar información a las partes interesadas sobre el nuevo componente.

## 2. Antecedentes

Cada año, más de 66.000 trabajadores extranjeros temporales ingresan a Canadá para trabajar en los sectores de la agricultura primaria, la transformación estacional de pescado y marisco, y la transformación primaria de frutas y hortalizas.

Estos trabajadores desempeñan un papel vital en la protección de la seguridad alimentaria de Canadá, ya que cubren puestos de trabajo que sufren una escasez de mano de obra constante y prolongada.

Debido a la naturaleza y las condiciones del trabajo, estos sectores presentan importantes dificultades para contratar y retener a trabajadores canadienses y residentes permanentes, lo que

## Guía instructiva para la participación de las partes interesadas

ha resultado en una dependencia sistémica de los trabajadores extranjeros temporales para hacer frente a la escasez de mano de obra.

En la agricultura primaria, por ejemplo, esto se demuestra en décadas de dependencia de mecanismos programáticos que han incluido acuerdos bilaterales con países extranjeros (es decir, el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales-PTAT) para garantizar el suministro de mano de obra crítica.

La contratación de trabajadores temporales extranjeros para cubrir estos puestos es, por lo tanto, primordial para la seguridad alimentaria de Canadá, así como para la economía y la competitividad del país en el mercado mundial.

Es necesario garantizar a estos trabajadores condiciones de trabajo y de vida seguras. Aunque los trabajadores extranjeros temporales tienen los mismos derechos y protecciones que los canadienses y los residentes permanentes, los trabajadores extranjeros temporales que suelen trabajar en el sector agrícola de Canadá y en la transformación estacional de pescado y marisco y la transformación primaria de frutas y hortalizas, a menudo experimentan vulnerabilidades adicionales que no experimentan otros trabajadores. Estas vulnerabilidades pueden ponerles obstáculos para que conozcan, defiendan y ejerzan sus derechos y accedan a las ayudas o recursos comunitarios. También suelen trabajar y vivir en regiones rurales aisladas, los hacen más dependiente de su empleador para el alojamiento en el lugar, el transporte y los servicios básicos.

### 3. Próximas etapas

La creación del componente agrícola y de transformación de pescado en el marco del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales, anunciado en el presupuesto federal de 2022, ofrece al Ministerio de Empleo y Desarrollo Social de Canadá (EDSC) y al Ministerio de Inmigración, Refugiados y Ciudadanía de Canadá (IRCC), junto con las principales partes interesadas, la oportunidad de avanzar significativamente en la protección de los trabajadores.

Al mismo tiempo, la creación de un nuevo componente nos ofrece la posibilidad de modernizar el Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales para responder mejor a las necesidades de mano de obra de los productores de alimentos de Canadá, lo que incluye la ampliación de un tratamiento similar al sector de transformación estacional de pescado, marisco y la transformación primaria de frutas y hortalizas.

**Consulte el anexo A para obtener un panorama general de las medidas y prestaciones propuestas.**

### 4. Estrategia de consulta con las partes interesadas

Entre marzo de 2024 y mayo de 2024, EDSC y IRCC tuvieron sesiones iniciales de participación con socios y partes interesadas sobre el nuevo componente. Esto incluyó reuniones con México,

## Guía instructiva para la participación de las partes interesadas

las naciones del caribe participantes del PTAT, representantes de la industria de agricultura primaria, transformación de pescado y mariscos y procesamiento de alimentos, organizaciones que representan los puntos de vista de los trabajadores extranjeros temporales y representantes de los gobiernos provinciales/territoriales.

Durante estas sesiones informativas, el Gobierno de Canadá anunció su enfoque previsto de trabajar con socios y partes interesadas en los próximos meses para solicitar aportes y comentarios sobre temas clave que se están explorando en virtud del nuevo componente, mediante el uso de seis documentos de debate.

En los documentos se plantearán preguntas específicas sobre temas clave que se estudian en virtud del nuevo componente, entre ellos: un permiso de trabajo específico del componente (formalmente conocido como permiso de trabajo sectorial), salarios y deducciones, alojamiento facilitado por el empleador, disposiciones sobre asistencia sanitaria, transporte y el alcance ocupacional del nuevo componente.

Los seis documentos de debate se irán enviando durante los próximos meses y las partes interesadas dispondrán de 20 días laborables para examinarlos y presentar sus observaciones por escrito. Se estudiarán prórrogas caso por caso para garantizar que todas las partes interesadas tengan la oportunidad de recoger y compartir sus sugerencias.

La información recibida de las partes interesadas mediante estos seis documentos de debate se usará para fundamentar las decisiones políticas finales sobre las características clave del componente, incluyendo planes de transición, trabajo regulatorio y plazos de implementación.

El objetivo es que, a principios de 2025, el Gobierno de Canadá, después de haber revisado el material recibido mediante estas consultas, esté en condiciones de anunciar más información sobre las nuevas características del componente y los planes de transición para que los empleadores y los trabajadores se adapten gradualmente a los requisitos nuevos o mejorados del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales.

Al mismo tiempo, es posible que en 2025 o 2026 se requieran procesos de consulta formales adicionales a raíz de potenciales modificaciones al Reglamento de Inmigración y Protección de los Refugiados.

### 5. Consideraciones cuanto a la revisión de los documentos de discusión

Cuando examine los documentos de debate, tengan en cuenta que el objetivo es implementar en su totalidad el nuevo componente y el permiso de trabajo específico del componente (formalmente identificado como permiso de trabajo sectorial) para principios de 2027.

Al mismo tiempo, en los documentos de debate se están explorando opciones para que a los empleadores y trabajadores pasen gradualmente a características selectas del nuevo



## Guía instructiva para la participación de las partes interesadas

componente en virtud de los componentes existentes de Trabajadores Extranjeros Temporales, a partir de 2025.

La intención es que, con la implementación completa, el nuevo componente agrícola y transformación de pescado reemplace los cuatro subcomponentes que existente debajo de la agricultura primaria de Trabajadores Extranjeros Temporales, y que se implemente en virtud de dos subcomponentes:

- La categoría de acuerdos bilaterales para trabajadores que ingresan desde países con acuerdos firmados con Canadá (por ejemplo, los países que actualmente participan en el PTAT), y,
- La categoría de libre acceso para trabajadores que ingresan a Canadá desde países sin acuerdos bilaterales.

Además, al examinar los documentos, remítase al Anexo B para conocer el alcance ocupacional propuesto del nuevo componente, que solo incluye puestos seleccionados en el sector de agricultura primaria, transformación estacional de pescado, mariscos, y la transformación primaria de frutas y hortalizas en Canadá. Sin embargo, tengan en cuenta que se compartirá con las partes interesadas un documento de debate sobre el alcance ocupacional para que hagan comentarios. En este documento se solicita su opinión sobre el alcance ocupacional propuesto, como sobre cualquier otro trabajo que las partes interesadas quieran que se incluya en el nuevo componente.

### 6. Proceso de presentación de sugerencias

Se invita a las partes interesadas a examinar los documentos de debate y a enviar cualquier comentario que puedan tener a la siguiente cuenta de correo electrónico, durante el periodo de consulta: [edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

En esta cuenta se controlan atentamente todas las sugerencias recibidas sobre el nuevo componente.

Tengan en cuenta que son necesarias sugerencias por escrito debido al gran número de partes interesadas invitadas a hacer aportaciones para el desarrollo del nuevo componente y para asegurar que se recojan correctamente las consideraciones y preocupaciones principales de las partes interesadas. Este proceso respaldará el trabajo del Gobierno de Canadá para abordar áreas de preocupación y encontrar posibles soluciones. Por lo tanto, es recomendable, siempre que sea posible, dar respuestas claras y concisas a las preguntas planteadas en los documentos de debate.

Aunque las preguntas identificadas son importantes para apoyar al Gobierno de Canadá en la determinación del impacto que tendrá el nuevo componente sobre las partes interesadas, estas preguntas solo están destinadas a guiar los comentarios de las partes interesadas sobre las características clave del componente. Se invita a las partes interesadas a hacer sugerencias que vayan más allá de las preguntas identificadas en los documentos de debate.

## Guía instructiva para la participación de las partes interesadas

*Por favor que tengan en cuenta que bien que el Gobierno de Canadá considerara todas las sugerencias recibidas sobre el nuevo componente a la hora de desarrollarlo, el Gobierno de Canadá no puede garantizar que todos los comentarios/preocupaciones se reflejen visiblemente en el nuevo componente.*

## Guía instructiva para la participación de las partes interesadas

### 7. Anexos:

Anexo A: Características propuestas del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales:

Tan bien se consultará ampliamente a las partes interesadas sobre el diseño de las características clave del componente y los plazos de implementación, el objetivo del ESDC y IRCC es desarrollar un componente que incluya las siguientes características.

#### Características clave centradas en la protección de los trabajadores:

El nuevo componente propone hacer avances significativos en la protección de los trabajadores mediante la introducción de nuevas características y cambios en las políticas de los requisitos existentes del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales, entre ellos:

- (1) La emisión de un nuevo permiso de trabajo específico del componente (formalmente conocido como permiso de trabajo sectorial), que daría a los trabajadores extranjeros temporales la posibilidad de trabajar en cualquier ocupación incluida en el nuevo componente y trasladarse a otra empresa con una evaluación de impacto en el mercado laboral (LMIA) abierta, sin tener que solicitar un nuevo permiso de trabajo.
- (2) La introducción de una nueva metodología salarial para la agricultura primaria, para garantizar que todos los trabajadores extranjeros temporales que ingresen en virtud del nuevo componente reciban salarios acordes con el mercado laboral por su trabajo.
- (3) Actualización de los requisitos de alojamiento para (A) garantizar que el alojamiento facilitado por el empleador cumpla las normas provinciales/territoriales canadiense aplicables en áreas clave de salud y seguridad, y (B) que todos los trabajadores reciban alojamiento que haya sido inspeccionado y que tenga tasas justas de deducción de vivienda establecidas.
- (4) Servicios de apoyo a la gestión consular y de migración para un mayor número de trabajadores extranjeros temporales. Para hacer esto, el Gobierno de Canadá y las naciones participantes del (PTAT) estudiarán opciones para ampliar el PTAT con el fin de incluir puestos de trabajo adicionales en los sectores de la agricultura primaria y la transformación estacional de pescado y marisco, y la transformación primaria de frutas y hortalizas de Canadá. Esta ampliación garantizará que un mayor número de trabajadores extranjeros temporales reciban las protecciones que se ofrecen a los trabajadores en virtud de los acuerdos bilaterales, incluyendo contrataciones éticas y servicios de apoyo consular durante toda su estancia en Canadá.
- (5) Procesamiento prioritario de permisos de trabajo para trabajadores extranjeros temporales que ingresen en virtud de acuerdos bilaterales.

## Guía instructiva para la participación de las partes interesadas

### Características clave centradas en la industria:

El nuevo componente propone incluir una serie de características y prestaciones para apoyar mejor las necesidades particulares de los empleadores, entre ellas:

- (1) Una nueva metodología de deducciones para los trabajadores, basada en el mercado, que refleje mejor el mercado actual de vivienda y los costos asociados.
- (2) Una nueva evaluación de impacto en el mercado laboral (LMIA) que apoye el trabajo estacional recurrente por un período de 2 años, junto con la posibilidad de volver a cubrir los puestos.
- (3) Procesamiento prioritario del LMIA para todos los puestos incluidos en el nuevo componente.
- (4) Sin límite en el porcentaje de trabajadores extranjeros temporales empleados en un lugar de trabajo para todos los puestos incluidos en el nuevo componente.
- (5) Servicios gratuitos de contratación de trabajadores en países de origen y preparación de trabajadores para un mayor número de empleadores. Para lograr esto, el Gobierno de Canadá y los países participantes del PTAT estudiarán la posibilidad de ampliar el alcance ocupacional del PTAT. Esta ampliación garantizará que un mayor número de empleadores se pueda beneficiar de los servicios prestados por las naciones de origen del PTAT.
- (6) Continuación de la exención de la tarifa de procesamiento de LMIA únicamente para el trabajo agrícola primario.

## Guía instructiva para la participación de las partes interesadas

Anexo B: Alcance ocupacional del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales

Se invitará a las partes interesadas a hacer comentarios sobre el alcance ocupacional del nuevo componente, el propuesto actualmente incluye los siguientes puestos:

### **Agricultura primaria**

- Trabajo agrícola primario estacional\* y para todo el año en todos los productos agrícolas primarios (es decir, ya no se usa la lista de productos nacionales del EDSC) en las siguientes ocupaciones:
  - [Peones ganaderos](#) (NOC 85100)
  - [Trabajadores especializados en ganadería y operadores de maquinaria agrícola](#) (NOC 84120)
  - [Trabajadores de viveros e invernaderos](#) (NOC 85103)
  - [Peones de cosecha](#) (NOC 85101)

### **Transformación estacional de pescado y marisco**

- Trabajos estacionales\* de transformación de pescado y marisco en las siguientes ocupaciones:
  - [Trabajadores de plantas de pescado y mariscos](#) (NOC 94142)
  - [Peones en la transformación de pescado y marisco](#) (NOC 95107)

### **Transformación primaria estacional de frutas y hortalizas**

- Trabajo estacional\* de transformación primaria de frutas y hortalizas que es sensible al tiempo y es importante para preservar frutas y hortalizas perecederas y prevenir el deterioro.
- Estos puestos se clasifican como [peones en la elaboración de alimentos y bebidas](#) (NOC 95106) que trabajan en el sector de fabricación de conservas de frutas y hortalizas y alimentos especiales ([NAICS 3114](#)).
- Tengan en cuenta que no todos los trabajos de elaboración de alimentos clasificados en virtud de NOC 95106 o NAICS 3114 son elegibles bajo el nuevo componente, ya que estas clasificaciones incluyen posiciones y sectores que pueden ir más allá del trabajo de elaboración de alimentos elegible.

\*El trabajo estacional se define como un empleo de una duración no superior a 270 días.

**Nota:** Aunque está sujeto a la consulta de las partes interesadas, al revisar los documentos de discusión suponga que todos los demás puestos en el sector de la agricultura primaria y los trabajos estacionales de transformación de pescado, mariscos y frutas y hortalizas no están incluidos en el nuevo componente. Estos puestos se tramitarán en virtud de las corrientes

## **Guía instructiva para la participación de las partes interesadas**

salariales de baja y alta cualificación del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales y no se les expedirá el permiso de trabajo específico del nuevo componente.



# Report on the Second Cohort of the Canadian Agricultural Youth Council Timelines, Milestones, and Achievements July 2022 – March 2024



Agriculture and  
Agri-Food Canada

Agriculture et  
Agroalimentaire Canada

Canada



## **Objective of the Canadian Agricultural Youth Council:**

**Ensure that the diverse perspective of youth in the sector is well-understood and directly informs policy, programs, planning and decision-making for the agriculture and agri-food sector.**

The members of the second cohort of the Canadian Agricultural Youth Council (CAYC) began their terms in August 2022, and concluded their terms in March 2024. The purpose of this report is to provide an overview of the CAYC's priorities, activities, and contributions throughout the second cohort's mandate.



## Cohort 2 activities – by the numbers

- **11 – Meetings during Cohort 2**
  - Eight virtual and three in-person
- **3 – Working groups in Cohort 2**
  - Agricultural Careers and Education; Climate Change and the Environment; Food Security
- **4 – Sector Engagement Tables that have CAYC members as members and/or observers**
  - Leadership Table, Animal Protein Table, Consumer Demand and Market Trends Table, Skills Development Table
- **8 – Domestic and International speaking or panel opportunities for CAYC members**
  - Ministerial Roundtables, World Food Forum, Global Forum for Rural Advisory Services, American Young Farmers and Ranchers Leadership Conference, Canada Mission to the EU, North American European Union Agricultural Conference, Future of Food Conference, Advancing Women in Agriculture Conference (East and West)
- **7 – Virtual and in-person conferences attended**
  - Canada's Outstanding Young Farmer's, Canada's Public Trust Summit, National Farmer's Union convention, Toronto Global Forum, Arrell Food Summit, Agriculture Enlightened Conference, Canadian Agricultural Human Resources Council.

## Working Group Key Priority Areas

### Agricultural Careers and Education

Members: Sara Kate Smith, Sameeha Jhetam, Boma N-Chris, Chantele Gouliquer, Emily Bland, Erin McCardle, Vicki Brisson, Menilek Beyene, Elizabeth Jeffs, Lauren Peters Withrow, Hannah Kaya Sideris Hersh

#### Aims to:

Communicate the diversity of agricultural career and educational pathways to audiences not familiar with the Canadian agriculture and food sector while addressing barriers to entry, thereby attracting youth to the sector.

### Food Security

Members: Thomas-Louis Lavallée, William McManiman, Alanna Coneybeare, B. Pratyusha Chennupati, Cyndelle Gagnon, David Simmonds

#### Aims to:

Provide input and develop materials to address and ensure food security for Canadians, ensuring everyone has access to healthy, affordable food products.

### Climate Change and the Environment

Members: Josiah Mullet Koop, Kallum McDonald, Andrea De Roo, Jacob Aarts, Paul Hrycyk, B. Pratyusha Chennupati

#### Aims to:

Encourage the development of a responsible incentive-based Agricultural Climate Action Plan and position Canada as a leader in climate change mitigation and adaptation through research, good agricultural practices, and collaboration with stakeholders and international partners.

## Major Working Group Contributions – Agricultural Careers and Education

### Agricultural Labour Strategy

The CAYC provided input during consultations on AAFC's National Agricultural Labour Strategy. Recommendations included government grants for ag-education programming, better communications around diverse career pathways along the agricultural value chain, dignified work within farming communities, and resources to assist succession planning/retention, knowledge transfer and mentorship between older and newer participants in the sector. **Several of the perspectives shared by the Youth Council were reflected in the [What We Heard Report regarding the National Agricultural Labour Strategy](#).**

### Meeting with International Rural Exchange Canada (IREC)

The CAYC met with IREC, a program that seeks to match young people with employment opportunities within and outside Canada, to mutually share resources. The working group collaborated on social media posts to share stories of youth participating in IREC's rural exchange program. The stories included their experiences in working on farms in other countries and how this led to **obtaining careers in agriculture**.

### North American Agricultural Advisory Network (NAAAN) & Global Forum for Rural Advisory Services (GFRAS)

Working Group members presented on the panel "Contribution of Young Extension Advisors: A Food Systems Approach" at GFRAS.

### Canadian Agricultural Human Resource Council (CAHRC) Working Groups

Members of this working group continue to participate in working groups created by CAHRC.

## Major Working Group Contributions – Food Security

### National School Food Policy

The Youth Council was consulted on the National School Food Policy. The working group reached out to several food security groups across Canada to inform the consultation. In a written submission, the Youth Council expressed their thoughts and perspectives with concerning the policy. **A number of the perspectives shared by the Youth Council were reflected in the [What We Heard Report regarding the National School Food Policy](#).**

### Emergency Preparedness

The Council discussed AAFC's work to develop a national emergency preparedness and response plan for crises affecting Canada's entire food system.

## Major Working Group Contributions – Climate Change and the Environment

### Sustainable Agriculture Strategy

The Youth Council was consulted on the Sustainable Agriculture Strategy (SAS) early in their term and ongoing consultations regarding the SAS quickly became a central focus of the Climate Change and the Environment Working Group who met five times with the SAS team. This working group provided a written consultation with an intention to reflect the points of view of all council members with regards to the implementation of this strategy. The Climate Change and the Environment Working Group led a workshop at an in-person meeting for the CAYC and other youth involved in agriculture to discuss and their perspectives with respect to the SAS. Representatives from the CAYC participated in a discussion with the SAS advisory committee that focused on how to better involve under-represented groups in the development of the strategy. The CAYC's contributions towards the **SAS consultations were a significant accomplishment for the Council.**

### Other Consultations

- Arrell Food Institute
- Methane Reduction Challenge

## Major Contributions at an International Level

### Providing a Canadian Perspective on the Youth in Agriculture and Agri-Food Systems

The Youth Council has been engaged in numerous international dialogues, conferences, and meetings regarding the importance of supporting Youth in food and farming. The Youth Council has represented Canada at various international dialogues and policy consultations including:

- **World Food Forum** – Side event “Youth to the Table” co-hosted by members of the CAYC
- **Global Forum for Rural Advisory Services** – CAYC members as panelists on “Contribution of Young Extension Advisors: A Food Systems Approach”
- **Canada’s Mission to the EU** – CAYC members represented young farmers at Canada’s mission to the EU where similarities between the challenges young people and women face in agriculture internationally were highlighted.
- **North American European Union Agricultural Conference**
- **American Young Farmers and Ranchers Leadership Conference**

### Relationship building and collaboration

The CAYC continued to build new relationships and enhance existing connections key domestic and international stakeholders, provincial governments, and other federal departments. These networks provide an avenue for CAYC members to grow their expertise, collaborate, and share knowledge and youth perspectives across the sector.

#### Government Departments/Agencies

- B.C. Ministry of Agriculture and Food
- Canadian Food Inspection Agency
- Environment and Climate Change Canada
- Farm Credit Canada
- Global Affairs Canada
- Innovation, Science and Economic Development Canada
- Natural Resources Canada

#### Industry associations/stakeholders

- Agriculture in the Classroom
- Canadian Agricultural Human Resources Council
- Canadian Food Focus
- Canadian Outstanding Young Farmers
- Keith Mussar
- Farm and Food Care Saskatchewan
- Food Processing Skills Canada
- Murad Al-Katib
- Young Agrarians
- 4-H Canada

#### Youth engagement groups

- Prime Minister’s Youth Council
- Environment and Climate Change Canada Youth Council
- Natural Resources Canada Youth Council
- Canadian Young Farmers Forum
- Saskatchewan Young Ag-Entrepreneurs
- Nova Scotia Young Farmers Forum
- New Brunswick Young Farmers Forum
- Alberta Young Farmers and Ranchers
- Fédération de la relève Agricole du Québec
- Manitoba Young Farmers
- Newfoundland and Labrador Young Farmers Forum
- Chicken Farmers of Canada – Young Farmers Program
- Young Cattleman’s Council & Cattleman’s Young Leaders Mentorship Program

#### International fora

- Organisation for Economic Co-operation and Development
- FAO Committee on World Food Security
- American Farm Bureau Federation

## What We Heard – Possible Next Steps

### Proposed Next Steps for the Third Cohort

#### **Agricultural Careers and Education Working Group**

- Continuing involvement with CAHRC working groups

#### **Food Security Working Group**

- Meeting with the creator of FarmLink
- Meeting with American Farm Bureau Federation
- More conversations on the topic of food safety and food waste

#### **Climate Change and the Environment Working Group**

- Data sharing
- Emergency preparedness
- Gene editing
- Fertilizer use



CANADIAN AGRICULTURAL  
**YOUTH COUNCIL**

**CONSEIL CANADIEN**  
DE LA JEUNESSE AGRICOLE

## CAYC Cohort 2 Co-Chair Remarks

### A Message from Co-Chair Alanna Coneybeare

*My experience as the Co-Chair of the Canadian Agricultural Youth Council (CAYC) has been incredibly rewarding and eye-opening experience. I have had the great honor of meeting and working with an incredibly passionate group of young Canadians, whose intelligence and expertise in their fields is beyond impressive. This group is driven to improve the agricultural and agri-food sector for all Canadians and those working in the sector. My experience as Co-Chair has allowed me to represent this amazing group at a wide variety of events and panels and has given me and other young voices a legitimized platform that we, unfortunately, typically do not have. I believe this Youth Council is an excellent example of the positive contributions that young people are wanting to contribute to, and will be a part of, when we are given the platform to do so. Thank you to the Minister and Agriculture and Agri-Food Canada (AAFC) for their hard work and dedication for creating this incredible opportunity for myself and the CAYC to participate in.*

*– Alanna Coneybeare (CAYC Co-Chair)*



**Rapport sur la deuxième cohorte du Conseil canadien de la jeunesse agricole**  
**Échéancier, jalons et réalisations**  
**Juillet 2022 – Mars 2024**



Agriculture and  
Agri-Food Canada

Agriculture et  
Agroalimentaire Canada

Canada

## **Objectif du Conseil canadien de la jeunesse agricole (CCJA) :**

**Veiller à ce que les points de vue diversifiés des jeunes en agriculture soient bien compris et orientent directement les politiques, les programmes, la planification et la prise de décisions dans le secteur agricole et agroalimentaire.**

Le mandat des membres de la deuxième cohorte du Conseil canadien de la jeunesse agricole (CCJA) a débuté en août 2022 et a pris fin en mars 2024. Le présent rapport vise à fournir une vue d'ensemble des priorités, des activités et des contributions du CCJA tout au long du mandat de la deuxième cohorte.

## Activités de la deuxième cohorte – En chiffres

- **11 – Réunions de la deuxième cohorte**
  - Huit réunions virtuelles et trois réunions en personne
- **3 – Groupes de travail au sein de la deuxième cohorte**
  - Carrières et éducation en agriculture; changements climatiques et environnement; sécurité alimentaire.
- **4 – Tables de consultation du secteur auxquelles ont participé des membres du CCJA en tant que membres ou observateurs**
  - Table de direction des tables de consultation du secteur, Table sur les protéines animales, Table de consultation du secteur sur la demande des consommateurs et les tendances du marché, Table sur le développement des compétences.
- **8 – Occasions pour les membres du CCJA de participer à des conférences ou des groupes de discussion à l'échelle nationale et internationale**
  - Tables rondes ministérielles, Forum mondial de l'alimentation, Forum mondial pour le conseil rural, *American Young Farmers and Ranchers Leadership Conference*, Mission du Canada auprès de l'UE, Conférence agricole pour l'Amérique du Nord et l'Union européenne, conférence sur l'avenir de l'alimentation, Conférence sur l'avancement des femmes dans l'agriculture (Est et Ouest).
- **7 – Participations à des conférences virtuelles et en personne**
  - Jeunes agriculteurs d'élite du Canada, Sommet canadien sur la confiance du public, convention du Syndicat national des cultivateurs, Forum mondial de Toronto, Sommet de l'alimentation d'Arrell, Conférence sur l'agriculture éclairée, Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture.



## Secteurs clés prioritaires des groupes de travail

### Carrières et éducation en agriculture

Membres : Sara Kate Smith, Sameeha Jhetam, Boma N-Chris, Chantele Gouliquer, Emily Bland, Erin McCardle, Vicki Brisson, Menilek Beyene, Elizabeth Jeffs, Lauren Peters Withrow et Hannah Kaya Sideris Hersh

### Sécurité alimentaire

Membres : Thomas-Louis Lavallée, William McManiman, Alanna Coneybeare, B. Pratyusha Chennupati, Cyndelle Gagnon et David Simmonds

### Changements climatiques et environnement

Membres : Josiah Mullett Koop, Kallum McDonald, Andrea De Roo, Jacob Aarts, Paul Hrycyk et B. Pratyusha Chennupati

**Objectif : Communiquer la diversité des carrières et des parcours de formation dans le domaine agricole à des auditoires qui ne connaissent pas le secteur agricole et alimentaire canadien, tout en s'attaquant aux obstacles à l'entrée dans le secteur afin d'y attirer les jeunes.**

**Objectif : Formuler des commentaires et contribuer à l'élaboration de matériel visant à assurer la sécurité alimentaire des Canadiens, en veillant à ce que chacun ait accès à des produits alimentaires sains et abordables.**

**Objectif : Encourager l'élaboration d'un plan d'action agricole pour le climat qui soit responsable et fondé sur des mesures incitatives, et faire du Canada un chef de file en matière d'atténuation des changements climatiques et d'adaptation à ces derniers grâce à la recherche, à de bonnes pratiques agricoles et à la collaboration avec les intervenants et les partenaires internationaux.**

## Principales contributions du groupe de travail – Carrières et éducation en agriculture

### Stratégie nationale sur la main-d'œuvre agricole

Présentations virtuelles des recommandations liées à la stratégie nationale sur la main-d'œuvre agricole. Les recommandations portent notamment sur l'éducation en agriculture en lien avec les recommandations de l'ONU et les subventions gouvernementales destinées aux programmes éducatifs en agriculture, les cheminements de carrière tels que les cheminements de carrière dans l'industrie, le travail empreint de dignité, les communautés agricoles, le mentorat, la planification de la relève et le maintien en poste, ainsi que le transfert des connaissances. **Plusieurs des points de vue exprimés par le CCJA ont été intégrés au rapport [« Ce que nous avons entendu » concernant la Stratégie sur la main-d'œuvre agricole](#).**

### Réunion avec International Rural Exchange Canada (IREC)

Ressources échangées entre le CCJA et IREC. Le groupe de travail a collaboré à la diffusion de messages sur les médias sociaux pour communiquer les récits de jeunes participant au programme d'échange rural d'IREC. Les récits portaient sur leurs expériences de travail dans des exploitations agricoles d'autres pays et la manière dont ces expériences les ont amenés à **faire carrière en agriculture**.

### North American Agricultural Advisory Network et Forum mondial pour le conseil rural

Forum mondial pour le conseil rural – Participation des membres à un groupe de discussion sur le thème de la contribution des jeunes conseillers en vulgarisation selon une approche axée sur les systèmes alimentaires.

### Groupes de travail du Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture (CCRHA)

Les membres du groupe de travail continuent de participer aux groupes de travail créés par le CCRHA.

## Principales contributions du groupe de travail – Sécurité alimentaire

### Politique nationale en matière d'alimentation dans les écoles

Le CCJA a été consulté au sujet de la Politique nationale en matière d'alimentation dans les écoles. Le groupe de travail s'est adressé à plusieurs groupes liés à la sécurité alimentaire à l'échelle du Canada afin d'orienter la consultation. Dans une présentation écrite, les membres du CCJA ont exprimé leurs idées et leurs points de vue concernant la Politique. **Un certain nombre des points de vue exprimés par le CCJA ont été intégrés au rapport [« Ce que nous avons entendu » concernant la Politique nationale en matière d'alimentation dans les écoles](#).**

### Préparation aux situations d'urgence

Le CCJA a discuté des travaux d'AAC visant à élaborer un plan national de préparation et d'intervention d'urgence en cas de crise touchant l'ensemble du système alimentaire canadien.

## Principales contributions du Groupe de travail – Changements climatiques et environnement

### Stratégie pour une agriculture durable

Le CCJA a été consulté au sujet de la Stratégie pour une agriculture durable (SAD) au début de son mandat, et les consultations en cours concernant la SAD sont rapidement devenues un élément central des travaux du groupe de travail sur les changements climatiques et l'environnement, qui s'est réuni à cinq reprises avec l'équipe de la SAD d'AAC. Le groupe de travail a tenu une consultation par écrit en vue de connaître les points de vue de tous les membres du CCJA au sujet de la mise en œuvre de la Stratégie. Le groupe de travail sur les changements climatiques et l'environnement a dirigé un atelier lors d'une réunion en personne pour le CCJA et d'autres jeunes du secteur de l'agriculture afin de discuter de leurs points de vue à l'égard de la SAD. Des représentants du groupe de travail sur les changements climatiques et l'environnement et des membres du CCJA ont participé à une discussion avec le comité consultatif de la SAD portant sur la manière de stimuler la participation des groupes sous-représentés à l'élaboration de la Stratégie. La participation du CCJA aux **consultations sur la SAD a été une réalisation importante pour le CCJA.**

### Autres consultations :

- *Arrell Food Institute*
- Défi de réduction du méthane agricole



## Principales contributions à l'échelle internationale

### Définir la position du Canada concernant la place des jeunes dans les systèmes agricoles et agroalimentaires

Le CCJA a participé à de nombreuses discussions, conférences et réunions internationales sur l'importance de soutenir les jeunes dans le domaine de l'alimentation et de l'agriculture. Le CCJA a défendu la position du Canada dans le cadre de diverses discussions et consultations stratégiques internationales, notamment les suivantes :

- **Forum mondial de l'alimentation** – Activité en marge sur le thème des « jeunes invités à la table », co-animée par des membres du CCJA.
- **Forum mondial pour le conseil rural** – Des membres du CCJA ont participé à un groupe de discussion sur le thème de la contribution des jeunes conseillers en vulgarisation selon une approche axée sur les systèmes alimentaires.
- **Mission du Canada auprès de l'UE** – Des membres du CCJA ont représenté les jeunes agriculteurs lors de la mission du Canada auprès de l'UE, où ont été mises en évidence les similitudes entre les défis auxquels les jeunes et les femmes sont confrontés dans le secteur de l'agriculture à l'échelle internationale.
- **Conférence agricole entre l'Amérique du Nord et l'Union européenne**
- **American Young Farmers and Ranchers Leadership Conference**

## Établissement de relations et collaboration

Le CAYC a continué à établir de nouvelles relations et à renforcer les liens existants avec les principaux intervenants au pays et à l'étranger, les gouvernements provinciaux et d'autres ministères fédéraux. Ces réseaux permettent aux membres du CCJA de renforcer leur expertise, de collaborer, de transmettre leurs connaissances et de communiquer les points de vue des jeunes dans l'ensemble du secteur.

### Ministères et organismes gouvernementaux

- Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation de la Colombie-Britannique
- Agence canadienne d'inspection des aliments
- Environnement et Changement climatique Canada
- Financement agricole Canada
- Affaires mondiales Canada
- Innovation, Science et Développement économique Canada
- Ressources naturelles Canada

### Intervenants et associations de l'industrie

- Agriculture en classe
- Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture
- Le Panier alimentaire canadien
- Jeunes agriculteurs d'élite du Canada
- Keith Mussar
- Farm and Food Care Saskatchewan
- Compétences Transformation Alimentaire Canada
- Murad Al-Katib
- Young Agrarians
- 4-H Canada

### Groupes de mobilisation des jeunes

- Conseil jeunesse du premier ministre
- Conseil des jeunes sur l'environnement et les changements climatiques
- Conseil des jeunes de Ressources naturelles Canada
- Table pancanadienne de la relève agricole
- Saskatchewan Young Ag-Entrepreneurs
- Nova Scotia Young Farmers Forum
- New Brunswick Young Farmers Forum
- Alberta Young Farmers and Ranchers
- Fédération de la relève agricole du Québec
- Manitoba Young Farmers
- Newfoundland and Labrador Young Farmers Forum
- Programme des Jeunes agriculteurs des Producteurs de poulet du Canada
- Young Cattlemen's Council et programme de mentorat des Cattlemen's Young Leaders

### Forums internationaux

- Organisation de coopération et de développement économiques
- Comité de la sécurité alimentaire mondiale de la FAO
- American Farm Bureau Federation

## Rapport « Ce que nous avons entendu » – Prochaines étapes possibles

### Prochaines étapes proposées pour la troisième cohorte

#### Groupe de travail sur les carrières et l'éducation en agriculture

- Poursuite de la participation aux groupes de travail du Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture

#### Groupe de travail sur la sécurité alimentaire

- Rencontre avec le créateur de FarmLink
- Réunion avec l'American Farm Bureau Federation
- Plus de conversations sur le thème de la salubrité des aliments et du gaspillage alimentaire

#### Groupe de travail sur les changements climatiques et l'environnement

- Échange de données
- Préparation aux situations d'urgence
- Édition génomique
- Utilisation des engrais

## Remarques de la coprésidente de la 2<sup>e</sup> cohorte du CCJA

### Message de la coprésidente Alanna Coneybeare

*Mon expérience en tant que coprésidente du Conseil canadien de la jeunesse agricole (CCJA) a été incroyablement enrichissante et révélatrice. J'ai eu le grand honneur de rencontrer et de travailler avec un groupe de jeunes Canadiens incroyablement passionnés, dont l'intelligence et l'expertise dans leurs domaines respectifs sont plus qu'impressionnantes. Ce groupe a pour objectif d'améliorer le secteur agricole et agroalimentaire pour tous les Canadiens et ceux qui travaillent dans ce secteur. Mon expérience en tant que coprésidente m'a permis de représenter ce groupe extraordinaire dans le cadre d'une grande variété d'activités et de groupes de discussion et m'a donné, ainsi qu'à d'autres jeunes, une plateforme légitime dont nous ne disposons malheureusement pas en général. Je pense que le CCJA est un excellent exemple de la contribution positive que les jeunes veulent apporter et à laquelle ils participeront si on leur en donne la possibilité. Je remercie le ministre et le personnel d'Agriculture et Agroalimentaire Canada (AAC) pour leur travail acharné et leur dévouement qui ont permis de créer cette incroyable ouverture dont moi-même et le Conseil avons pu profiter.*

*– Alanna Coneybeare, coprésidente du CCJA*

The **Sector Engagement Table (SET)** modelLe modèle de la **table d'engagement sectoriel (TES)**

<p>The summary below is meant to provide an overview of SET activities that took place in September 2024. Please visit this <a href="#">link</a> for more information on the SETs, meeting updates and membership.</p> <p>Please email our inbox at <a href="mailto:aafc.roundtable-tableronde.aac@agr.gc.ca">aafc.roundtable-tableronde.aac@agr.gc.ca</a> if you have a question or want additional details.</p>	<p>Le résumé ci-dessous est destiné à fournir une vue d'ensemble des activités des TES qui ont eu lieu en septembre 2024. Veuillez consulter ce <a href="#">lien</a> pour plus d'informations sur les TES, les mises à jour des réunions et les membres.</p> <p>Si vous avez des questions ou si vous souhaitez obtenir des informations complémentaires, vous pouvez nous envoyer un courriel à l'adresse <a href="mailto:aafc.roundtable-tableronde.aac@agr.gc.ca">aafc.roundtable-tableronde.aac@agr.gc.ca</a>.</p>
<p><b>Upcoming meetings</b></p> <p><b>Animal Protein Table – October 7, 2024 (virtual)</b></p> <p><b>Skills Development Table – October 8, 2024 (virtual)</b></p> <p><b>Field Crops Table – October 9, 2024 (in-person)</b></p> <p><b>Leadership Table – October 29, 2024 (in-person)</b></p> <p><b>Seafood Table – November 21, 2024 (in-person)</b></p> <p><b>Canadian Agricultural Youth Council – November 27-28, 2024 (in-person)</b></p> <p><b>Consumer Demand &amp; Market Trends Table – December 3, 2024 (in-person)</b></p> <p><b>Agile Regulations Table – December 11, 2024 (in-person)</b></p> <p><b>Skills Development Table – January 15, 2025 (in-person)</b></p> <p><b>Animal Protein Table – January 22, 2025 (in-person)</b></p> <p><b>Seafood Table – February 21, 2025 (virtual)</b></p>	<p><b>Rencontres à venir</b></p> <p><b>Table sur les protéines animales – 7 octobre 2024 (virtuelle)</b></p> <p><b>Table sur le développement des compétences – 8 octobre 2024 (virtuelle)</b></p> <p><b>Table sur les grandes culture – 9 octobre 2024 (en personne)</b></p> <p><b>Table de Leadership – 29 octobre 2024 (en personne)</b></p> <p><b>Table sur les produits de la mer – 21 novembre 2024 (en personne)</b></p> <p><b>Conseil canadien de la jeunesse agricole – 27-28 novembre 2024 (en personne)</b></p> <p><b>Table sur la demande des consommateurs et tendances du marché – 3 décembre 2024 (en personne)</b></p> <p><b>Table sur la réglementation souple – 11 décembre 2024 (en personne)</b></p> <p><b>Table sur le développement des compétences – 15 janvier 2025 (en personne)</b></p> <p><b>Table sur les protéines animales – 22 janvier 2025 (en personne)</b></p> <p><b>Table sur les produits de la mer – 21 février 2025 (virtuelle)</b></p>
<p><b>Sector Tables</b></p> <p><b>Field Crops</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The <b>Strategic Infrastructure Working Group</b> held its first meeting on August 28, 2024. <b>The Working Group agreed that:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ AAFC would continue work to identify industry co-chair.</li> <li>○ AAFC would determine if background information is available on Supply Chain Task Force report.</li> <li>○ Industry will come prepared with ideas to present on challenges to the sector for next call.</li> <li>○ Quorum to present on infrastructure challenges in Canada.</li> </ul> </li> </ul>	<p><b>Tables sectorielles</b></p> <p><b>Table sur les grandes cultures</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le <b>groupe de travail sur l'Investissement stratégique dans les infrastructures</b> a tenu sa première réunion le 28 août 2024. Le groupe de travail a convenu de ce qui suit : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ AAC poursuivra ses travaux en vue d'identifier un coprésident de l'industrie.</li> <li>○ AAC déterminera si des informations de base sont disponibles sur le rapport du groupe de travail sur la chaîne d'approvisionnement.</li> <li>○ L'industrie se préparera à présenter des idées sur les défis auxquels le secteur est confronté lors du prochain appel.</li> <li>○ Quorum pour présenter les défis de l'infrastructure au Canada.</li> </ul> </li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• The <b>Market Maintenance and Growth Working Group</b> held a meeting on September 25, 2024.</li> <li>• The group reviewed a list of market access barriers provided by AAFC International Affairs Branch, as well as a market advocacy document on successes and event priorities.</li> </ul> <p><b><u>Animal Protein Table (APT)</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The <b>Technology Working Group</b> met on September 12, 2024.</li> <li>• A Statement of Work was completed for the environmental scan that will identify opportunities and pain points for adoption of technology in the animal agriculture sector.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le <b>groupe de travail sur le maintien et développement des marchés</b> a tenu une réunion le 25 septembre 2024.</li> <li>• Le groupe a examiné une liste d'obstacles à l'accès aux marchés fournie par la Direction générale des affaires internationales d'AAC, ainsi qu'un document de promotion du marché sur les réussites et les priorités de l'événement.</li> </ul> <p><b><u>Table sur les protéines animales (TPA)</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le <b>groupe de travail sur la technologie</b> s'est réuni le 12 septembre 2024.</li> <li>• Un cahier des charges a été établi pour l'analyse de l'environnement qui identifiera les opportunités et les points sensibles pour l'adoption de la technologie dans le secteur de l'agriculture animale.</li> </ul>
<p><b>Thematic Table</b></p> <p><b><u>Agile Regulations Table (ART)</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The <b>ART</b> held its 18<sup>th</sup> meeting on September 27, 2024.</li> <li>• <b>AAFC</b> provided an update on addressing <b>cumulative regulatory impact across Canada</b> and the work in progress. Next steps will be to prepare an analysis of cumulative impact efforts across Canada to identify common themes, methodologies, gaps in measurement and analysis.</li> <li>• <b>Transport Canada</b> provided an overview of <b>its Regulatory Platform</b> which will be a Web-tool designed to organize and structure information about Canadian federal acts and regulations, and generate data needed for regulatory management, analysis and assessing impacts on Canadians. The platform will become available to federal regulators by Spring 2025.</li> <li>• ART members received a brief update on the activities of the <b>Agriculture and Agri-Food Regulatory Issues Working Group</b>. The objective of this working group is to triage and prioritize the list of regulatory issues using agreed-upon guiding principles. Next steps will be to propose potential opportunities to advance agreed upon issues in the short term (i.e., six to 12 months).</li> <li>• The <b>Treasury Board Secretariat of Canada (TBS)</b> updated members on the <b>Annual Regulatory Modernization Bill (ARMB)</b> and mentioned that the work is underway to support the advancement of S-6 into Third Reading.</li> </ul>	<p><b>Tables thématiques</b></p> <p><b><u>Table sur la réglementation souple (TRS)</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La <b>TRS</b> a tenu sa 18<sup>ème</sup> réunion le 27 septembre 2024.</li> <li>• AAC a présenté une mise à jour sur la question de <b>l'impact cumulatif de la réglementation au Canada</b> et sur les travaux en cours. Les prochaines étapes consisteront à préparer une analyse des efforts déployés au Canada en matière d'impact cumulatif afin d'identifier les thèmes communs, les méthodologies et les lacunes en matière de mesure et d'analyse.</li> <li>• <b>Transports Canada</b> a donné un aperçu de sa <b>plateforme réglementaire</b>, qui sera un outil Web conçu pour organiser et structurer les informations sur les lois et règlements fédéraux canadiens et générer les données nécessaires à la gestion et à l'analyse de la réglementation, ainsi qu'à l'évaluation des incidences sur les Canadiens. La plateforme sera mise à la disposition des régulateurs fédéraux d'ici le printemps 2025.</li> <li>• Les membres de la TRS ont reçu une brève mise à jour des activités du <b>groupe de travail sur les questions réglementaires relative à l'agriculture et de l'agroalimentaire</b>. L'objectif de ce groupe de travail est de trier et de hiérarchiser la liste des questions réglementaires en utilisant les principes directeurs convenus. Les prochaines étapes consisteront à proposer des opportunités potentielles pour faire avancer les questions convenues à court terme (c'est-à-dire entre six et douze mois).</li> <li>• Le <b>Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (SCT)</b> a informé les membres sur le <b>projet de loi annuel sur la modernisation de la réglementation (PLAMR)</b> et a</li> </ul>

- **Health Canada (HC), the Canadian Food Inspection Agency (CFIA), and the TBS provided verbal updates on the forward regulatory agendas** since the April 19, 2024 meeting.
- **AAFC provided an update on their efforts on Regulatory Experimentation.** AAFC mentioned that they have been actively working with regulators and sector stakeholders to explore initiatives that could be addressed through regulatory experimentation or sandbox activity. The aim of this work is to increase efficiency within current resources and create a more agile regulatory environment.
- The next ART meeting will be held in-person on December 11, 2024.

- The **Agriculture and Agri-food Regulatory Issues Working Group** of the ART met on September 5, 2024. Members reviewed the Terms of Reference and agreed on some minor changes.
- AAFC presented an overview of the proposed work plan, which included a four-step strategy for addressing the list of regulatory issues. The objective was to reach consensus on the guiding principles, particularly regarding the process and criteria for triaging and prioritizing these issues. The working group endorsed the proposed work plan and agreed to the triaging and prioritization criteria.

#### **Consumer Demand and Market Trends Table**

- A consultant was hired to help create an online resource outlining the best practices for consumer engagement.
- Content includes how to use effective techniques—such as connecting on shared values, story-telling, and applying risk communication principles—to build public trust regardless of the format.
- A copy in English can be downloaded through this [link](#); and the French version can be downloaded through this [link](#).

mentionné que le travail est en cours pour soutenir l'avancement de S-6 en troisième lecture.

- **Santé Canada (SC), l'Agence canadienne d'inspection des aliments (ACIA) et le SCT** fournissent des **mises à jour verbales sur les programmes de réglementation** à venir depuis la réunion du 19 avril 2024.
- **AAC a fait le point sur son effort en matière d'expérimentation réglementaire.** AAC a mentionné qu'il travaille activement avec les organismes de réglementation et les intervenants du secteur pour explorer des initiatives qui pourraient être abordées au moyen d'une expérimentation réglementaire ou d'une activité de bac à sable. L'objectif de ce travail est d'accroître l'efficacité dans les ressources actuelles et de créer un environnement réglementaire plus agile.
- La prochaine réunion de la TRS se tiendra en personne le 11 décembre
- Le **groupe de travail sur les questions réglementaires relatives à l'agriculture et à l'agroalimentaire** de la TRS s'est réuni le 5 septembre 2024. Les membres ont examiné le mandat et se sont mis d'accord sur quelques changements mineurs.
- AAC a présenté une vue d'ensemble du plan de travail proposé, qui comprend une stratégie en quatre étapes pour traiter la liste des questions réglementaires. L'objectif était de parvenir à un consensus sur les principes directeurs, en particulier en ce qui concerne le processus et les critères de triage et de hiérarchisation de ces questions. Le groupe de travail a approuvé le plan de travail proposé et les critères de triage et de hiérarchisation.

#### **Table sur la demande des consommateurs et les tendances du marché**

- Une consultante a été engagée pour aider à créer une ressource en ligne décrivant les meilleures pratiques pour l'engagement des consommateurs.
- Le contenu inclut la manière d'utiliser des techniques efficaces—telles que la connexion sur des valeurs partagées, la narration d'histoires et l'application des principes de la communication sur les risques—afin de renforcer la confiance du public, quel que soit le format.
- La version anglaise peut être téléchargée en cliquant sur ce [lien](#) ; la version française peut être téléchargée en cliquant sur ce [lien](#).



The **Canadian Agricultural Youth Council (CAYC)** has welcomed its [3<sup>rd</sup> cohort of passionate young leaders](#) from across Canada's agriculture and agri-food sectors. The membership of the Council continues to bring regionally diverse perspectives from the various segments of the value chain. You can learn more about the third cohort on the [CAYC webpage](#).

- On September 9, the CAYC members met virtually with the American Farm Bureau Federation's (AFBF) and the Young Farmers and Ranchers (YF&R) to discuss shared agricultural challenges. The fruitful conversation highlighted the importance of sustainability initiatives for youth in North America. To continue the collaboration, the CAYC has extended an invitation for YF&R members to join future CAYC meetings, including the CAYC's annual in-person meeting in Ottawa on November 27 and 28.
- On September 20<sup>th</sup>, the CAYC held its transition meeting with Cohort 2 and Cohort 3 members. It was a great opportunity to report Cohort 2 achievements and discuss priorities for the coming months. Cohort 2 report is attached for reference.
- On September 25 to 28, three CAYC members participated in an international event taking place in Syracuse, Italy: the G7 Youth Hackathon. During this event, they joined forces with young leaders from the G7 nations to collaborate on addressing issues such as sustainable agriculture, food security, and the impacts of climate change on global farming systems.
- One member of the CAYC virtually attended the Newfoundland Eats Food Forward Hackathon on September 28-29, focused on innovative solutions for food sustainability and fostering cross-sector collaboration within Canada's agricultural industry.
- On October 2 and 3, one CAYC member represented Canadian youth at the Food and Agriculture Organization (FAO) State of Rural Youth consultations in Rome (Italy). This international consultation session focused on global food challenges, and the CAYC's participation underscores Canada's commitment to being part of the global conversation on agricultural innovation and resilience.

Le **Conseil canadien de la jeunesse agricole (CCJA)** a accueilli sa [troisième cohorte de jeunes leaders passionnés](#) issus des secteurs agricole et agroalimentaire du Canada. Les membres du Conseil continuent d'apporter des perspectives régionales diversifiées des différents segments de la chaîne de valeur. Pour en savoir plus sur la troisième cohorte, consultez la [page web du CCAJ](#).

- Le 9 septembre, les membres du CCJA se sont réunis virtuellement avec l'American Farm Bureau Federation (AFBF) et les Young Farmers and Ranchers (YF&R) pour discuter des défis agricoles communs. La conversation fructueuse a mis en évidence l'importance des initiatives de durabilité pour les jeunes en Amérique du Nord. Afin de poursuivre la collaboration, le CCJA a invité les membres du YF&R à se joindre aux futures réunions du CCJA, y compris la réunion annuelle en personne du CCJA à Ottawa les 27 et 28 novembre.
- Le 20 septembre, le CCJA a tenu sa réunion de transition avec les membres de la Cohorte 2 et de la Cohorte 3. Ce fut une excellente occasion de faire le point sur les réalisations de la Cohorte 2 et de discuter des priorités pour les mois à venir. Le rapport de la Cohorte 2 est joint pour référence.
- Du 25 au 28 septembre, trois membres du CCJA ont participé à un événement international qui s'est déroulé à Syracuse, en Italie : le G7 Youth Hackathon. Au cours de cet événement, ils ont uni leurs forces à celles de jeunes leaders des nations du G7 pour collaborer sur des questions telles que l'agriculture durable, la sécurité alimentaire et les impacts du changement climatique sur les systèmes agricoles mondiaux.
- Un membre du CCJA a assisté virtuellement au Newfoundland Eats Food Forward Hackathon les 28 et 29 septembre, axé sur des solutions innovantes pour la durabilité alimentaire et la promotion de la collaboration intersectorielle au sein de l'industrie agricole canadienne.
- Les 2 et 3 octobre, un membre du CCJA a représenté la jeunesse canadienne aux consultations sur l'état de la jeunesse rurale de l'Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO) à Rome (Italie). Cette session de consultation internationale était axée sur les défis alimentaires mondiaux, et la participation du CCJA souligne l'engagement du Canada à participer à la conversation mondiale sur l'innovation et la résilience agricoles.