

## **Information sharing for agriculture and agri-food sector representatives – March 21, 2025 / Partage d'informations pour les représentants du secteur agricole et agroalimentaire – le 21 mars 2025**

Unclassified / Non classifié

**\*\*\*\* Le français suit \*\*\*\***

Agriculture and Agri-Food Canada's (AAFC) Industry Engagement Division is pleased to share with you updates of general interest to the agriculture and agri-food sector. We ask you to share this information in your networks and please continue to consult the [AAFC website](#) regularly for updates.

### **1. UPDATE: China's tariffs announcement**

On Saturday March 8th, 2025, China's Ministry of Commerce (MOFCOM) formally [announced](#) the conclusion of its "anti-discrimination" investigation that it initiated against Canada on September 26th, 2024, in response to Canada implementing trade measures targeting certain imports from China (Chinese-made electrical vehicles, steel, and aluminum). Additional details on the results and findings from MOFCOM's anti-discrimination investigation may be found through the weblink provided above.

As of March 20th, 2025, 100 percent tariffs are being imposed on canola oil, canola meal (cake), and peas, and 25 percent tariffs on certain fish/seafood products and pork products (**English translations of the lists are attached**). Please note that in the original announcement, China uses the term "rapeseed" for "canola".

Canada disagrees with the findings of China's anti-discrimination investigation and the tariffs that China announced on March 8th, 2025. Canadian officials are engaging with Chinese officials on China's tariffs announcement, and Canada remains open to engaging in constructive dialogue with China to resolve our trade differences on the basis of mutual respect and equality.

Based on information gathered by the Canadian Embassy in Beijing, the new tariffs are to be applied in addition to existing tariffs for the products included in China's announcement. However, AAFC recommends for Canadian exporters to consult with their

Chinese importers to determine the specific tariff classification and applicable duty rate for specific products.

For any questions or concerns, please feel free to contact Agriculture and Agrifood Canada's Market Access Secretariat at: [aafc.mas-sam.aac@agr.gc.ca](mailto:aafc.mas-sam.aac@agr.gc.ca)

**2. Consultations on Canada's Response to United States Tariffs on Canadian Goods: Comment Submission Form**

To ensure sector feedback on Canada's response to the United States tariffs on Canadian goods is part of the formal consultation process which is open until April 2, 2025, we strongly encourage you to submit your feedback through Finance Canada's consultations portal: [Consultations on Canada's Response to United States Tariffs on Canadian Goods: Comment Submission Form](#).

If you have additional views or supporting information not covered in the form, please email [consultations@fin.gc.ca](mailto:consultations@fin.gc.ca) with "U.S. Tariff Consultations" in the subject line.

**3. New AAFC Webpages on the U.S. trade situation and available support**

AAFC has launched two webpages to provide information to the sector regarding the U.S. trade situation. Please see the links below:

- [Access key resources and information for the Canadian agriculture and agri-food sector](#)
- [Support for Canadian agriculture and agri-food industries impacted by trade disruptions](#)

**4. Notice to industry: The importance of accurate use of Product of Canada and Made in Canada claims**

Canadians have been clear that they want to support Canadian businesses and buy Canadian products. The Government of Canada is working with provinces, territories, and industry associations [to promote clear, transparent and accurate product labelling](#).

To help consumers spot products with Canadian input and to ensure the use of accurate and trustworthy "Made in Canada" and "Product of Canada" labelling on the market, the Canadian Food Inspection Agency (CFIA) has provided [guidance](#) for companies use and to ensure that labels are accurate and not misleading.

## **5. Temporary Foreign Workers Information**

- The Temporary Foreign Worker (TFW) Program is pleased to share the fifth and sixth Discussion Papers on the proposed new Agriculture and Fish Processing Stream which provide information on the proposed approach to **Wages and Deduction** and **Healthcare Provisions**, respectively. **These are the final Discussion Papers to be shared** as part of this consultation process. The following attachments have been included in **English, French and Spanish**:
  - An instructional cover note with useful information to facilitate your review (previously shared);
  - Discussion Paper #5 on Wages and Deductions; and,
  - Discussion Paper #6 on Healthcare Provisions.
- The TFW Program invites you to submit written feedback on the Discussion Questions enclosed in the papers, alongside any additional views and suggestions you wish to share by Friday, April 18, 2025, to: [edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca). You are also encouraged to circulate these documents to your networks so that others that may wish to participate in this consultation process are provided with an opportunity.

## **6. Summary of Sector Engagement Table (SET) activities and upcoming meetings**

The [summary attached](#) is meant to provide an overview of the activities of the Tables and next steps for the month of February and March 2025. Please visit this [link](#) for more information on the SETs, meeting updates and membership.

We encourage you to share your comments and questions in writing through the AAFC Roundtable account ([aafc.roundtable-table ronde.aac@agr.gc.ca](mailto:aafc.roundtable-table ronde.aac@agr.gc.ca)).

### **Industry Engagement Division**

Agriculture and Agri-Food Canada  
Government of Canada

\*\*\*\*\*

La Division de l'engagement de l'industrie d'Agriculture et Agroalimentaire Canada (AAC) est heureuse de partager avec vous des mises à jour d'intérêt général pour le secteur agricole et agroalimentaire. Nous vous demandons de partager cette information dans vos réseaux et de continuer à consulter régulièrement le [site d'AAC](#) pour les mises à jour.

### **1. MISE À JOUR - Annonce des droits de douane par la Chine**

Le samedi 8 mars 2025, le ministère chinois du Commerce (MOFCOM) a officiellement [annoncé](#) la conclusion de l'enquête « anti-discrimination » qu'il avait ouverte contre le Canada le 26 septembre 2024, en réponse à la mise en œuvre par le Canada de mesures commerciales visant certaines importations en provenance de la Chine (véhicules électriques, acier et aluminium fabriqués en Chine). Des détails supplémentaires sur les résultats et les conclusions de l'enquête anti-discrimination du MOFCOM peuvent être trouvés sur le lien web fourni ci-dessus.

À partir du 20 mars 2025, des droits de douane de 100 % seront imposés sur l'huile de canola, la farine de canola (tourteau) et les pois, et des droits de douane de 25 % sur certains poissons/produits de mer et produits porcins (les traductions anglaises des listes sont jointes en annexe). Veuillez noter que dans l'annonce originale, la Chine utilise le terme « colza » pour « canola ».

Le Canada est en désaccord avec les conclusions de l'enquête anti-discrimination menée par la Chine et avec les droits de douane que la Chine a annoncés le 8 mars 2025. Les représentants canadiens discutent avec les représentants chinois de l'annonce des droits de douane de la Chine, et le Canada reste ouvert à un dialogue constructif avec la Chine pour résoudre nos différends commerciaux sur la base du respect mutuel et de l'égalité.

D'après les informations recueillies par l'ambassade du Canada à Pékin, les nouveaux droits de douane s'ajouteront aux droits de douane existants pour les produits visés par l'annonce de la Chine. Toutefois, AAC recommande aux exportateurs canadiens de consulter leurs importateurs chinois pour déterminer le classement tarifaire spécifique et le taux de droit applicable à des produits particuliers.

Pour toute question ou préoccupation, n'hésitez pas à communiquer avec le Secrétariat de l'accès aux marchés d'Agriculture et Agroalimentaire Canada à l'adresse suivante : [aafc.mas-sam.aac@agr.gc.ca](mailto:aafc.mas-sam.aac@agr.gc.ca).

## **2. Consultations sur la réponse du Canada aux tarifs imposés par les États-Unis sur les marchandises canadiennes : Formulaire de soumission de commentaires**

Afin que les commentaires du secteur sur la réponse du Canada aux tarifs douaniers des États-Unis sur les produits canadiens fassent partie du processus de consultation officiel qui est ouvert jusqu'au 2 avril 2025, nous vous encourageons vivement à soumettre vos commentaires par l'intermédiaire du portail de consultations de Finances Canada: [Consultations sur la réponse du Canada aux tarifs imposés par les États-Unis sur les marchandises canadiennes : Formulaire de soumission de commentaires](#).

Si vous avez d'autres points de vue ou des informations complémentaires qui ne sont pas couverts par le formulaire, veuillez envoyer un courriel à [consultations@fin.gc.ca](mailto:consultations@fin.gc.ca) en indiquant « Consultations sur les tarifs américains » dans la ligne d'objet.

## **3. Nouvelles pages Web d'AAC sur la situation commerciale aux États-Unis et sur les aides disponibles**

AAC a lancé deux pages web pour fournir des informations au secteur concernant la situation commerciale aux États-Unis. Veuillez consulter les liens ci-dessous :

[Accédez à des ressources et des informations clés pour le secteur agricole et agroalimentaire canadien](#)

- [Mesures de soutien pour les industries agricoles et agroalimentaires canadiennes touchées par les perturbations commerciales](#)

## **4. Avis à l'industrie : L'importance de bien utiliser les allégations «Produit du Canada» et «Fabriqué au Canada»**

Les Canadiennes et les Canadiens veulent soutenir les entreprises canadiennes et acheter des produits canadiens. De concert avec les provinces, les territoires et les associations industrielles, le gouvernement du Canada [encourage l'utilisation d'étiquettes de produits claires et exactes](#).

Afin d'aider le public à repérer les produits canadiens et de garantir l'utilisation des

mentions « Produit du Canada » et « Fabriqué au Canada » sur le marché, l'Agence canadienne d'inspection des aliments (ACIA)

a fourni des [lignes directrices](#) pour l'utilisation des entreprises et pour s'assurer que les étiquettes sont exactes et non trompeuses.

## **5. Informations sur les travailleurs étrangers temporaires**

- Le Programme des travailleurs étrangers temporaires (TET) a le plaisir de partager les cinquième et sixième documents de discussion sur le nouveau volet proposé de l'agriculture et de la transformation du poisson, qui fournissent des informations sur **l'approche proposée en matière de salaires et de déductions** et de **dispositions relatives aux soins de santé**, respectivement. **Il s'agit des derniers documents de discussion à être partagés** dans le cadre de ce processus de consultation. Les pièces jointes suivantes ont été incluses en **anglais, en français et en espagnol**:
  - Une note d'accompagnement contenant des informations utiles pour faciliter votre examen (déjà partagée);
  - Document de travail n° 5 sur les salaires et les déductions; et,
  - Document de travail n° 6 sur les dispositions en matière de soins de santé.
- Le Programme TET vous invite à soumettre vos commentaires écrits sur les questions de discussion jointes aux documents, ainsi que tout autre point de vue ou suggestion que vous souhaitez partager avant le vendredi 18 avril 2025, à l'adresse suivante : [edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca). Nous vous encourageons également à faire circuler ces documents dans vos réseaux afin que d'autres personnes qui souhaiteraient participer à ce processus de consultation aient la possibilité de le faire.

## **6. Résumé des activités des tables d'engagement sectoriel (TES) et des réunions à venir**

Le **résumé ci-joint** vise à donner un aperçu des activités des tables et des prochaines étapes pour février et mars 2025. Veuillez consulter ce [lien](#) pour plus d'informations sur les tables, les mises à jour des réunions et les membres.

Nous vous encourageons à nous faire part de vos commentaires et questions par

écrit via le compte de la table ronde d'AAC ([aafc.roundtable-table ronde.aac@agr.gc.ca](mailto:aafc.roundtable-table ronde.aac@agr.gc.ca)).

**Division de la consultation du secteur**

Agriculture et Agroalimentaire Canada

Gouvernement du Canada

**Attachment 1****List of Goods Subject to 100% Additional Tariffs**

No	HS Code <sup>①</sup>	Name of the Product <sup>②</sup>
1	15141100	Crude low erucic acid rapeseed oil and its fractions
2	15141900	Other low erucic acid rapeseed oil and its fractions
3	23064100	Oilcake and other solid residues of low erucic acid rapeseed
4	23064900	Oilcake and other solid residues of other rapeseed
5	07081000	Fresh or chilled peas
6	07102100	Frozen peas
7	07131010	Peas for sowing
8	07131090	Dried peas, other than for sowing

**Notes:**

① The HS Code refers to the Harmonized System Code under the *Customs Import and Export Tariff of the People's Republic of China (2025)*.

② The product descriptions are for reference only. The specific product scope shall be subject to the product range corresponding to the HS Code in the *Customs Import and Export Tariff of the People's Republic of China (2025)*.



## 附件1

## 加征100%关税商品清单

序号	税则号列 <sup>①</sup>	商品名称 <sup>②</sup>
1	15141100	初榨的低芥子酸菜子油及其分离品
2	15141900	其他低芥子酸菜子油及其分离品
3	23064100	低芥子酸油菜子的油渣饼及其他固体残渣
4	23064900	其他油菜子的油渣饼及其他固体残渣
5	07081000	鲜或冷藏的豌豆
6	07102100	冷冻豌豆
7	07131010	种用豌豆
8	07131090	非种用干豌豆

注：①税则号列为《中华人民共和国进出口税则（2025）》的税则号列。

②商品名称仅供参考，具体商品范围以《中华人民共和国进出口税则（2025）》中的税则号列对应的商品范围为准。

**Annex 2****List of Goods Subject to an Additional 25% Tariff**

No	HS Code <sup>①</sup>	Name of Products <sup>②</sup>
1	03033110	Frozen Greenland halibut ( <i>Reinhardtius hippoglossoides</i> )
2	03039900	Frozen fish fins and other fish offal
3	03061200	Frozen spiny lobsters
4	03061490	Other frozen crabs
5	03061630	Frozen cold-water shrimp and prawn ( <i>Pandalus</i> , <i>Crangon</i> ) peeled shrimp
6	03061640	Frozen northern prawn ( <i>Pandalus borealis</i> )
7	03061690	Frozen other cold-water shrimp and prawn ( <i>Pandalus</i> , <i>Crangon</i> )
8	03061730	Frozen peeled shrimp of other shrimp and prawn
9	03061790	Frozen other shrimp and prawn
10	03061911	Frozen freshwater crayfish peeled meat
11	03061919	Frozen freshwater crayfish with shell
12	03061990	Other frozen crustaceans

13	03063210	Spiny lobster fry
14	03063290	Live, fresh or chilled spiny lobsters
15	03063310	Crab fry
16	03063399	Live, fresh or chilled other crabs
17	03063510	Cold-water shrimp and prawn fry
18	03063590	Live, fresh or chilled cold-water shrimp
19	03063610	Other shrimp and prawn fry
20	03063690	Live, fresh or chilled other shrimp
21	03063910	Other edible crustacean fry
22	03063990	Other live, fresh or chilled crustaceans
23	03069200	Dried, smoked or salted spiny lobsters
24	03069390	Dried, smoked or salted other crabs
25	03069510	Dried, smoked or salted cold-water shrimp and prawn
26	03069590	Dried, smoked or salted shrimp and prawn

27	03069900	Other crustaceans
28	03077191	Live, fresh or chilled clams
29	03077199	Live, fresh or chilled cockles and ark shells
30	03077200	Frozen clams, cockles and ark shells
31	03077900	Dried, smoked or salted clams, cockles and ark shells
32	03079110	Other mollusk fry
33	03079190	Live, fresh or chilled other mollusks
34	03079200	Frozen other mollusks
35	03079900	Other mollusks
36	03081190	Live, fresh or chilled sea cucumbers
37	03081200	Frozen sea cucumbers
38	03081900	Dried, smoked or salted sea cucumbers
39	15042000	Other fish oils, fats and their fractions
40	16051000	Prepared or preserved crabs

41	16052100	Prepared or preserved shrimp and prawn in non - sealed packaging
42	16052900	Other prepared or preserved shrimp and prawn
43	16053000	Prepared or preserved lobsters
44	16054011	Prepared or preserved freshwater crayfish peeled meat
45	16054019	Prepared or preserved freshwater crayfish with shell
46	16054090	Prepared or preserved other crustaceans
47	16055610	Prepared or preserved clams
48	16055900	Prepared or preserved other mollusks
49	16056100	Prepared or preserved sea cucumbers
50	02031110	Fresh or chilled whole and half - head suckling pigs
51	02031190	Other fresh or chilled whole and half - head pigs
52	02031200	Fresh or chilled bone - in pig forelegs, hind legs and their meat pieces
53	02031900	Other fresh or chilled pork
54	02032110	Frozen whole and half - head suckling pigs

55	02032190	Other frozen whole and half - head pigs
56	02032200	Frozen bone - in pig forelegs, hind legs and meat pieces
57	02032900	Other frozen pork
58	02063000	Fresh or chilled pig offal
59	02064100	Frozen pig liver
60	02064900	Other frozen pig offal
61	02101110	Dried, smoked or salted bone - in pig legs
62	02101190	Dried, smoked or salted bone - in pig leg meat pieces
63	02101200	Dried, smoked or salted pork bellies
64	02101900	Dried, smoked or salted other pork

**Note:**

- ① The tariff codes are from the "*Import and Export Tariff of the People's Republic of China (2025)*".
- ② The product names are for reference only. The specific scope of products shall be subject to the scope of products corresponding to the tariff codes in the "*Import and Export Tariff of the People's Republic of China (2025)*".

## 附件2

## 加征25%关税商品清单

序号	税则号列 <sup>①</sup>	商品名称 <sup>②</sup>
1	03033110	冻马舌鲽（格陵兰庸鲽鱼）
2	03039900	冻鱼鳍等鱼杂碎
3	03061200	冻螯龙虾
4	03061490	其他冻蟹
5	03061630	冻冷水小虾及对虾（长额虾属、褐虾）虾仁
6	03061640	冻北方长额虾
7	03061690	冻其他冷水小虾及对虾（长额虾属、褐虾）
8	03061730	冻其他小虾及对虾虾仁
9	03061790	冻其他小虾及对虾
10	03061911	冻淡水小龙虾仁
11	03061919	冻带壳淡水小龙虾
12	03061990	其他冻甲壳动物
13	03063210	螯龙虾种苗
14	03063290	活、鲜、冷的螯龙虾
15	03063310	蟹种苗
16	03063399	活、鲜、冷的其他蟹
17	03063510	冷水小虾及对虾种苗
18	03063590	活、鲜、冷的冷水小虾
19	03063610	其他小虾及对虾种苗
20	03063690	活、鲜、冷的其他小虾
21	03063910	其他食用甲壳动物种苗
22	03063990	其他活、鲜、冷的甲壳动物
23	03069200	干、熏、盐制的螯龙虾

序号	税则号列 <sup>①</sup>	商品名称 <sup>②</sup>
24	03069390	干、熏、盐制的其他蟹
25	03069510	干、熏、盐制的冷水小虾及对虾
26	03069590	干、熏、盐制的小虾及对虾
27	03069900	其他甲壳动物
28	03077191	活、鲜、冷的蛤
29	03077199	活、鲜、冷的鸟蛤及舟贝
30	03077200	冻的蛤、鸟蛤及舟贝
31	03077900	干、熏、盐制的蛤、鸟蛤及舟贝
32	03079110	其他软体动物种苗
33	03079190	活、鲜或冷的其他软体动物
34	03079200	冻的其他软体动物
35	03079900	其他软体动物
36	03081190	活、鲜、冷的海参
37	03081200	冻海参
38	03081900	干、熏、盐制的海参
39	15042000	其他鱼油、脂及其分离品
40	16051000	制作或保藏的蟹
41	16052100	非密封包装制作或保藏的小虾及对虾
42	16052900	其他制作或保藏的小虾及对虾
43	16053000	制作或保藏的龙虾
44	16054011	制作或保藏的淡水小龙虾仁
45	16054019	制作或保藏的带壳淡水小龙虾
46	16054090	制作或保藏的其他甲壳动物
47	16055610	制作或保藏的蛤
48	16055900	制作或保藏的其他软体动物



序号	税则号列 <sup>①</sup>	商品名称 <sup>②</sup>
49	16056100	制作或保藏的海参
50	02031110	鲜或冷的整头及半头乳猪
51	02031190	其他鲜或冷的整头及半头猪
52	02031200	鲜或冷的带骨猪前腿、后腿及其肉块
53	02031900	其他鲜或冷的猪肉
54	02032110	冻整头及半头乳猪
55	02032190	其他冻整头及半头猪
56	02032200	冻的带骨猪前腿、后腿及肉块
57	02032900	其他冻猪肉
58	02063000	鲜或冷的猪杂碎
59	02064100	冻猪肝
60	02064900	其他冻猪杂碎
61	02101110	干、熏、盐制的带骨猪腿
62	02101190	干、熏、盐制的带骨猪腿肉块
63	02101200	干、熏、盐制的猪腹肉
64	02101900	干、熏、盐制的其他猪肉

注：①税则号列为《中华人民共和国进出口税则（2025）》的税则号列。

②商品名称仅供参考，具体商品范围以《中华人民共和国进出口税则（2025）》中的税则号列对应的商品范围为准。

**Instructions pour la présentation des rétroactions : Approche du gouvernement du Canada pour solliciter des rétroactions sur le nouveau programme de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires**

[Hyperlien vers les instructions pour la présentation des rétroactions](#)

**Instructions for Submitting Feedback: Government of Canada Approach for Soliciting Feedback on the Temporary Foreign Worker Program's New Foreign Labour Program for Agriculture and Fish Processing Stream**

[Hyperlink to Instructions for Submitting Feedback](#)

**Instrucciones para enviar comentarios : Enfoque del Gobierno de Canadá para solicitar comentarios sobre el nuevo programa de trabajo para el componente agrícola y de transformación de pescado**

[Hipervínculo a las instrucciones para enviar comentarios](#)

# **Approche du gouvernement du Canada pour solliciter des rétroactions sur le nouveau programme de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires : Instructions pour la présentation des rétroactions**

## **Table des matières**

1. Introduction .....	2
2. Contexte .....	2
3. Voie à suivre .....	3
4. Stratégie de consultation des intervenants .....	3
5. Éléments à prendre en compte lors de l'examen des documents de discussion .....	4
6. Processus de présentation des suggestions.....	5
Annexe A : Caractéristiques proposées pour le nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires .....	6
Annexe B : Champ professionnel du nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires.....	8

## 1. Introduction

L'objectif de ce document est de fournir des renseignements sur la stratégie de consultation des intervenants proposée par le gouvernement du Canada pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires, ainsi que sur le processus de contribution des intervenants à ce nouveau volet.

## 2. Contexte

Chaque année, plus de 66 000 travailleurs étrangers temporaires entrent au Canada pour travailler dans les secteurs de l'agriculture primaire et de la transformation saisonnière du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes du pays.

Ces travailleurs jouent un rôle essentiel dans la protection de la sécurité alimentaire du Canada en occupant des emplois qui connaissent des pénuries de main-d'œuvre persistantes et de longue durée.

En raison de la nature du travail et des conditions d'emploi, ces secteurs éprouvent de grandes difficultés à embaucher et à retenir les travailleurs canadiens et les résidents permanents, ce qui a entraîné une dépendance à l'égard des travailleurs étrangers temporaires pour remédier aux pénuries de main-d'œuvre.

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

Dans le cas de l'agriculture primaire, par exemple, cela se traduit par des mécanismes de programmes comprenant des accords bilatéraux avec des pays étrangers (p. ex. le Programme des travailleurs agricoles saisonniers) afin de garantir des réserves de main-d'œuvre essentielles.

L'embauche de travailleurs étrangers temporaires pour occuper ces postes est donc primordiale pour la sécurité alimentaire du Canada, ainsi que pour l'économie et la compétitivité du pays sur le marché mondial.

Il est important de veiller à ce que ces travailleurs bénéficient de conditions de travail et de vie sûres. Bien que les travailleurs étrangers temporaires bénéficient des mêmes droits et protections que les Canadiens et les résidents permanents, les travailleurs étrangers temporaires qui travaillent généralement dans le secteur agricole canadien et dans la transformation saisonnière du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes ont souvent un niveau de littéracie ou d'éducation inférieur qui font en sorte qu'il est plus difficile de connaître, de défendre et d'exercer leurs droits et d'accéder aux mesures d'aide et/ou ressources de la communauté. Ils travaillent et vivent souvent dans des régions rurales isolées, ce qui les rend plus susceptibles de dépendre de leur employeur pour l'hébergement sur place, le transport et les services de base.

### 3. Voie à suivre

La création du volet de l'agriculture et de la transformation du poisson dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires, qui a été annoncée dans le budget fédéral 2022, offre à Emploi et Développement social Canada (EDSC) et à Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), ainsi qu'aux intervenants clés, l'occasion de faire des progrès considérables en matière de protection de travailleurs. Parallèlement, la création d'un nouveau volet offre la possibilité de moderniser le Programme des travailleurs étrangers temporaires afin de mieux répondre aux besoins en main-d'œuvre des producteurs alimentaires du Canada, ce qui inclut l'extension d'un traitement similaire au secteur de la transformation saisonnière du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes.

**Voir l'annexe A pour une vue d'ensemble des mesures proposées et de leurs avantages.**

### 4. Stratégie de consultation des intervenants

Entre mars 2024 et mai 2024, EDSC et IRCC ont organisé des séances de mobilisation initiale avec les principaux partenaires et intervenants au sujet du nouveau volet. Des réunions ont été organisées avec le Mexique, les pays des Caraïbes participant au PTAS, des représentants de l'industrie de l'agriculture primaire, de la transformation du poisson et des fruits de mer et de l'industrie alimentaire, des organisations représentant le point de vue des travailleurs étrangers temporaires et des représentants des gouvernements provinciaux/territoriaux.

Au cours de ces séances d'information, le gouvernement du Canada a annoncé son intention de collaborer avec les principaux partenaires et intervenants au cours des prochains mois afin de

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

solliciter des suggestions et des rétroactions sur les principaux sujets étudiés dans le cadre du nouveau volet, par le biais de six documents de discussion.

Les documents sollicitent des contributions par le biais de questions ciblées sur des sujets clés explorés dans le cadre du nouveau volet, notamment : un permis de travail spécifique au volet (officiellement appelé permis de travail spécifique au secteur), les salaires et les déductions, le logement fourni par l'employeur, dispositions en matière des soins de santé, le transport et les professions admissibles sous le nouveau volet. Veuillez également noter que les nouvelles idées, les modèles et les suggestions sur d'autres approches potentielles sont non seulement les bienvenus, mais aussi encouragés.

Les six documents de discussion seront envoyés progressivement aux intervenants au cours des prochains mois, afin qu'ils les examinent et soumettent des commentaires écrits sur chacun d'entre eux. Les prolongations seront étudiées au cas par cas afin de garantir que tous les intervenants aient la possibilité de recueillir et de partager leurs apports.

Les renseignements communiqués par les intervenants dans le cadre de ces six documents de discussion serviront à étayer les décisions politiques définitives concernant les principales caractéristiques du nouveau volet, notamment les plans de transition, les travaux de réglementation et les calendriers de mise en œuvre.

L'objectif est que le gouvernement du Canada, après avoir examiné les documents reçus dans le cadre de ces consultations, soit en mesure d'annoncer plus en détail les nouvelles caractéristiques du volet et les plans de transition visant à faire passer progressivement les employeurs et les travailleurs à des exigences nouvelles ou améliorées dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires.

## 5. Éléments à prendre en compte lors de l'examen des documents de discussion

Lors de l'examen des documents de discussion, veuillez noter que l'objectif est de mettre pleinement en œuvre le nouveau volet et le permis de travail spécifique au volet (formellement identifié comme le permis de travail spécifique au secteur) aussitôt que 2027.

L'objectif est qu'au moment de la mise en œuvre complète, le nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson remplacera les quatre sous-volets d'agriculture primaire existants du Programme des travailleurs étrangers temporaires et accordera un traitement similaire au secteur saisonnier de la transformation du poisson, des fruits de mer et des produits alimentaires primaires, pour être mis en œuvre dans le cadre de deux sous-volets :

- La catégorie des accords bilatéraux entre pays pour les travailleurs provenant de pays ayant signé des accords avec le Canada (p. ex. les pays participants au PTAS); et

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

- La catégorie source ouverte pour les travailleurs entrant au Canada en provenance de pays n'ayant pas conclu d'accords avec d'autres pays.

De plus, lors de l'examen des documents, veuillez-vous reporter à l'annexe B pour connaître les professions proposées pour le nouveau volet, qui ne comprend que des postes sélectionnés dans le secteur de l'agriculture primaire et le secteur saisonnier de la transformation du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes au Canada. Veuillez toutefois noter qu'un document de discussion portant sur les professions admissibles sous le nouveau volet sera partagé avec les intervenants pour qu'ils fournissent leurs commentaires. Ce document vise à recueillir votre avis sur les professions proposées, ainsi que sur toute autre profession que les intervenants souhaiteraient voir inclus dans le nouveau volet.

## 6. Processus de présentation des suggestions

Les intervenants sont invités à examiner les documents de discussion et à transmettre leurs commentaires à l'adresse électronique suivante, pendant la période de consultation :

[edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Ce compte fait l'objet d'un suivi attentif afin de recueillir et colliger toutes les rétroactions reçues portant sur le nouveau volet.

Veuillez noter que votre rétroaction écrite est nécessaire étant donné le grand nombre d'intervenants invités à participer à l'élaboration du nouveau volet et pour s'assurer que les principales considérations et préoccupations des intervenants sont correctement prises en compte. Ce processus soutiendra le travail du gouvernement du Canada en vue d'aborder les principaux enjeux et d'y trouver des solutions potentielles. Il est donc conseillé, dans la mesure du possible, de fournir des réponses claires et concises aux questions posées dans les documents de discussion.

Bien que les questions soulevées soient importantes pour aider le gouvernement du Canada à déterminer l'impact que le nouveau volet aura sur les intervenants, ces questions ne sont destinées qu'à guider les rétroactions des intervenants sur les principales caractéristiques du volet. Les intervenants sont invités à fournir des suggestions qui vont au-delà des questions indiquées dans les documents de discussion. Les nouvelles idées et les nouveaux modèles ne sont pas seulement les bienvenus, ils sont encouragés.

***Veuillez noter que, bien que le gouvernement du Canada prenne sérieusement en considération toutes les suggestions reçues dans le cadre de l'élaboration du nouveau volet, il ne peut garantir que tous les commentaires/préoccupations seront visiblement reflétés dans le nouveau volet.***

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

### Annexe A : Caractéristiques proposées pour le nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires

Les intervenants seront largement consultés sur la conception des principales caractéristiques du volet et sur le calendrier de mise en œuvre, mais l'objectif d'Emploi et Développement social Canada (EDSC) et d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) est de mettre en place un volet qui comprend les caractéristiques suivantes.

#### Caractéristiques principales de la protection des travailleurs :

Le nouveau volet propose des avancées importantes en matière de protection des travailleurs grâce à l'introduction d'un certain nombre de nouvelles caractéristiques et de modifications des exigences actuelles du Programme des travailleurs étrangers temporaires, notamment :

- (1) La délivrance d'un nouveau permis de travail spécifique à un volet (officiellement appelé permis de travail spécifique à un secteur), qui donnerait aux travailleurs étrangers temporaires la possibilité de travailler dans n'importe quelle profession incluse dans le nouveau volet et de passer à un autre employeur avec une évaluation de l'impact sur le marché du travail (EIMT) ouverte, sans avoir à demander un nouveau permis de travail.
- (2) L'introduction d'une nouvelle méthodologie salariale pour l'agriculture primaire afin de garantir que tous les travailleurs étrangers temporaires entrant dans le cadre du nouveau volet reçoivent les taux du marché pour leur travail.
- (3) La mise à jour des exigences en matière de logement pour (A) garantir que les logements fournis par l'employeur sont conformes aux réglementations provinciales/territoriales canadiennes applicables dans les domaines clés de la santé et de la sécurité; et (B) garantir que tous les travailleurs disposent d'un logement qui a été inspecté et pour lequel des taux de déduction pour logement équitable ont été mis en place.
- (4) La gestion des services de migration et d'assistance consulaire pour un plus grand nombre de travailleurs étrangers temporaires. Pour ce faire, le gouvernement du Canada et les pays d'origine du Programme des travailleurs agricoles saisonniers (PTAS) étudieront les possibilités d'élargir le PTAS afin d'inclure des professions supplémentaires dans les secteurs canadiens de l'agriculture primaire et de la transformation saisonnière du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes. Ce développement permettra à un plus grand nombre de travailleurs étrangers temporaires de bénéficier des protections offertes aux travailleurs dans le cadre des accords de pays, y compris des services de recrutement éthique et d'assistance consulaire pendant toute la durée de leur séjour au Canada.

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

- (5) Traitement prioritaire des permis de travail pour les travailleurs étrangers temporaires.

### Caractéristiques principales axées sur l'industrie :

Le nouveau volet propose d'inclure un certain nombre de caractéristiques et d'avantages afin de mieux répondre aux besoins spécifiques des employeurs :

- (1) Une nouvelle méthodologie de déductions pour les travailleurs basée sur le marché afin de mieux refléter le marché du logement d'aujourd'hui et les coûts associés;
- (2) Une nouvelle évaluation de l'impact sur le marché du travail (EIMT) renouvelable, qui soutient le travail saisonnier récurrent sur une période de deux ans, ainsi que la possibilité de repourvoir les postes;
- (3) Traitement EIMT prioritaire pour tous les postes inclus dans le nouveau volet;
- (4) Pas de plafond pour le pourcentage de travailleurs étrangers temporaires employés sur un lieu de travail pour tous les postes inclus dans le nouveau volet;
- (5) Un service gratuit d'aide au recrutement et à la préparation des travailleurs pour un plus grand nombre d'employeurs offerts par les pays ayant signé des accords avec le Canada. Pour ce faire, le gouvernement du Canada et les pays participants au PTAS étudieront les possibilités d'élargir le champ des professions admissibles sous le PTAS. Ce développement permettra à un plus grand nombre d'employeurs de bénéficier des services fournis par les pays sources du PTAS; et
- (6) Maintien de l'exonération des frais de dossier d'EIMT pour les travaux agricoles primaires uniquement.



## Instructions pour la mobilisation des intervenants

### Annexe B : Champ professionnel du nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires

Les intervenants seront invités à donner leur rétroaction sur les professions du nouveau volet, le champ d'application actuellement proposé comprend les postes suivants :

#### **Agriculture primaire :**

- Travail agricole primaire saisonnier\* et à l'année dans tous les produits agricoles primaires (c'est-à-dire qui ne sont plus utilisés dans la Liste nationale des secteurs agricoles d'EDSC) dans les professions suivantes :
  - [Manœuvres aux soins du bétail](#) (CNP 85100)
  - [Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage et opérateurs/opératrices de machineries agricoles](#) (CNP 84120)
  - [Manœuvres de pépinières et de serres](#) (CNP 85103)
  - [Manœuvres à la récolte](#) (CNP 85101)

#### **Transformation saisonnière du poisson et des fruits de mer**

- Emplois saisonniers\* dans le secteur de la transformation du poisson et des fruits de mer dans les professions suivantes :
  - [Ouvriers/ouvrières dans les usines de transformation du poisson et de fruits de mer \(CNP 94142\)](#)
  - [Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer \(CNP 95107\)](#)

#### **Transformation saisonnière des fruits et légumes primaires**

- Travaux saisonniers\* de transformation des fruits et légumes primaires, sensibles à la période et importants pour la conservation des fruits et légumes périssables et la prévention de leur détérioration.
- Ces postes sont classés comme [Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons](#) (CNP 95106) travaillant dans le secteur de la fabrication de conserves de fruits et de légumes et d'aliments de spécialité ([SCIAN 3114](#)).
- Cela dit, il convient de noter que tous les emplois dans le secteur de la transformation des aliments classés sous la rubrique CNP 95106 et/ou SCIAN 3114 ne sont pas admissibles dans le cadre du nouveau volet, étant donné que ces classifications comprennent des postes et des secteurs qui peuvent aller au-delà des emplois admissibles dans le secteur de la transformation des aliments.

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

\*Le travail saisonnier est défini comme une durée d'emploi ne dépassant pas 270 jours.

**Remarque :** Bien qu'ils fassent l'objet d'une consultation des intervenants, les documents de discussion supposent que tous les autres postes dans le secteur de l'agriculture primaire et les emplois saisonniers dans la transformation du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes ne sont pas inclus dans le nouveau volet. Ces postes seront traités dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires pour les catégories salariales peu et hautement qualifiées, et ne se verront pas délivrer le nouveau permis de travail spécifique à ces catégories.

# Government of Canada Approach for Soliciting Feedback on the Temporary Foreign Worker Program’s New Foreign Labour Program for Agriculture and Fish Processing Stream: Instructions for Submitting Feedback

## Contents

1. Context .....	10
2. Background.....	10
3. Path Forward .....	11
4. Stakeholder Consultation Strategy .....	11
5. Considerations when Reviewing the Discussion Papers .....	12
6. Process for Submitting Input.....	12
Annex A: Proposed Features of the new Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing Stream:.....	14
Annex B: Occupational Scope of the new Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing Stream.....	16

## 1. Context

The objective of this document is to provide information on the Government of Canada’s proposed stakeholder consultation strategy for the new Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing stream, along with the process for providing stakeholder input on the new stream.

## 2. Background

Every year, over 66,000 temporary foreign workers enter Canada to work in the country’s primary agriculture and seasonal fish, seafood and fruit and vegetable primary processing sectors.

These workers play a vital role in protecting Canada’s food security by filling jobs that experience persistent and long-standing labour shortages.

Due to the nature of work and the conditions of the jobs, these sectors experience significant difficulties hiring and retaining Canadian and Permanent Residents workers, which has resulted in a reliance on temporary foreign workers to address labour shortages.

In the case of primary agriculture for example, this has led to program mechanisms that have included bilateral agreements with foreign countries (i.e. the Seasonal Agricultural Workers Program) to secure critical labour supplies.

The hiring of temporary foreign workers to fill these positions is therefore paramount to Canada’s food security, as well to the country’s economy and competitiveness in the world market.

## Covering Instructional Pager for Stakeholder Engagement

There is a need to ensure these workers are being provided with safe working and living conditions. While temporary foreign workers have the same rights and protections as Canadians and permanent residents, temporary foreign workers that generally work in Canada's agriculture sector and seasonal fish, seafood and primary fruit and vegetable processing, often have lower level of education or language that make it difficult for them to know, advocate and exercise their rights and access community supports and/or resources. They also often work and live in isolated rural regions, making them more likely to rely on their employer for on-site accommodations, transportation and basic services.

### 3. Path Forward

The creation of the Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing Stream, which was announced in the federal 2022 budget, provides Employment and Social Development Canada (ESDC) and Immigration, Refugees and Citizenship Canada (IRCC), along with key stakeholders, with an opportunity to make significant advancement in worker protection. At the same time, the creation of a new stream provides us with an ability to modernize the Temporary Foreign Worker Program to better support the labour needs of Canada's food producers, which includes extending similar treatment to the seasonal fish, seafood and primary fruit and vegetable processing sector.

**See annex A for an overview of proposed measures and benefits.**

### 4. Stakeholder Consultation Strategy

Between March 2024 to May 2024, ESDC and IRCC conducted initial engagement sessions with key partners and stakeholders about the new stream. This included meetings with Mexico, Caribbean SAWP participating nations, Industry representatives from Primary Agriculture, Fish and Seafood Processing and Food processing, organizations that represent the views of temporary foreign workers and Provincial/Territorial Government representatives.

During these information sessions, the Government of Canada announced its planned approach of working with key partners and stakeholders over the coming months to solicit input and feedback on key topics being explored under the new stream, via the use of six discussion papers.

The papers are seeking input via targeted questions on key topics explored under the new stream, including: a stream-specific work permit (formally referred to as a sector-specific work permit), wages and deductions, employer-provided accommodation, healthcare provisions, transportation and the occupational scope of the new stream. Please also note that new ideas, models and suggestions on other potential approaches are not only welcome but encouraged.

The six discussion papers will be sent out to stakeholders incrementally over the coming months, for review and submission of written comments on each paper. Extensions will be explored on a

## Covering Instructional Pager for Stakeholder Engagement

case-by-case basis to help ensure all stakeholders are provided with a meaningful opportunity to collect and share input.

The information received from stakeholders through these six discussion papers will be used to inform final policy decisions on key stream features, including transitional plans, regulatory work and timelines for implementation.

The objective is that the Government of Canada, after review of the material received via these consultations, will be in a position to announce greater details about new stream features and transitional plans to gradually move employers and workers to new or improved Temporary Foreign Worker Program requirements.

### 5. Considerations when Reviewing the Discussion Papers

When reviewing the discussion papers, please note that the objective is to fully implement the new stream and the accompany stream-specific work permit (formally identified as the sector-specific work permit) as early as 2027.

The intent is that at full implementation, the new Agriculture and Fish Processing stream will replace the four existing Temporary Foreign Worker Primary Agriculture sub-streams and extend similar treatment to the seasonal fish, seafood and primary food processing sector, to be delivered under two sub-streams:

- The Bilateral Country Agreements category for workers entering from countries with signed agreements with Canada (e.g. existing SAWP countries); and,
- The Open-Source category for workers entering into Canada from countries without country agreements.

In addition, when reviewing the papers, please refer to annex B for the proposed occupational scope of the new stream, which only includes select positions found in Canada's primary agriculture and seasonal fish, seafood and primary fruit and vegetable processing sector. Please note however that a discussion paper on the occupational scope will be shared with stakeholders for comment. This paper seeks your input on both proposed occupational scope, along with any other jobs stakeholders would like to see included in the new stream.

### 6. Process for Submitting Input

Stakeholders are invited to review the discussion papers and send any comments they may have to the following email account, during the period of consultation:

[edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

This account is being closely monitored for all input received on the new stream.

## Covering Instructional Pager for Stakeholder Engagement

Please note that written input is necessary given the large number of stakeholders being invited to feed into the development of the new stream and to ensure key considerations and concerns of stakeholders are correctly captured. This process will support the Government of Canada's work to address areas of concerns and find potential solutions. It is therefore advisable, where possible, to provide clear and concise responses to the questions posed in the discussion papers.

While the questions identified are important in supporting the Government of Canada in determining the impact the new stream will have on stakeholders, these questions are only meant to guide stakeholder feedback on key stream features. Stakeholders are invited to provide input that go beyond the questions identified in the discussion papers. New ideas and models in are not only welcome but encouraged.

***Please note that while all input received on the new stream will be seriously considered by the Government of Canada in the development of the new stream, the Government of Canada cannot guarantee that all comments/concerns will be visibly reflected in the new stream.***

### Annex A: Proposed Features of the new Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing Stream

While stakeholders will be heavily consulted on the design of key stream features and timelines for implementation, it is Employment and Social Development Canada (ESDC) and Immigration, Refugee and Citizenship Canada (IRCC) objective to develop a stream that includes the following features.

#### Key Worker Protection Focused Features:

The new stream proposes to make significant advancements in worker protection through the introduction of a number of new features and policy changes to existing Temporary Foreign Worker Program requirements, including:

- (1) The issuance of a new stream-specific work permit (formally referred to as a sector-specific work permit), which would give temporary foreign workers the ability to work in any occupation included under the new stream and move to another employer with an open Labour Market Impact Assessment (LMIA), without having to apply for a new work permit.
- (2) The introduction of a new wage methodology for primary agriculture, to ensure all temporary foreign workers entering under the new stream receive market rates for their work.
- (3) Updated housing requirements to (A) ensure employer-provided accommodation meets applicable Canadian Provincial/Territorial regulations in key health and safety areas; and (B) all workers are provided with housing that has been inspected and has fair housing deduction rates in place.
- (4) Managed migration and consular supports services for a greater number of temporary foreign workers. To do this, the Government of Canada and Seasonal Agricultural Workers Program (SAWP) sending nations will explore options of expanding the SAWP to include additional jobs in Canada's primary agriculture and seasonal fish, seafood and primary fruit and vegetable processing sectors. This expansion will ensure a greater number of temporary foreign workers will receive the protections that are offered to workers under country agreements, including ethical recruitments and consular support services during their entire stay in Canada.
- (5) Priority work permit processing for temporary foreign workers entering under country agreements.

## Covering Instructional Pager for Stakeholder Engagement

### Key Industry Focused Features:

The new stream proposes to include a number of features and benefits to better support the unique needs of employers, including:

- (1) A new market-based worker deductions methodology to better reflect today's housing market and associated costs.
- (2) A new-refillable labour market impact assessment (LMIA) that supports re-occurring seasonal work over a 2-year period, along with the ability to re-fill positions.
- (3) Priority LMIA processing for all positions included under the new stream;
- (4) No cap on the percentage of temporary foreign workers employed at a worksite for all positions included under the new stream;
- (5) Free source country worker recruitment and worker preparations supports for a greater number of employers. To do this, the Government of Canada and SAWP sending nations will explore options of expanding the occupational scope of the SAWP. This expansion will ensure a greater number of employers will be able to benefit from services provided by SAWP sources nations; and
- (6) Continuation of the LMIA processing fee exemption for primary agriculture work only.



## Covering Instructional Pager for Stakeholder Engagement

### Annex B: Occupational Scope of the new Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing Stream

While stakeholders will be invited to provide feedback on the occupational scope of the new stream, the current proposed scope includes the following positions:

#### **Primary Agriculture:**

- Seasonal\* and full-year primary agriculture work in all primary agriculture commodities (i.e. no longer the use of ESDC's National Commodities list) in the following occupations:
  - [Livestock labourers](#) (NOC 85100)
  - [Specialized livestock workers and farm machinery operators](#) (NOC 84120)
  - [Nursery and Greenhouse Workers](#) (NOC 85103)
  - [Harvesting Labourers](#) (NOC 85101)

#### **Seasonal Fish and Seafood Processing**

- Seasonal\* fish and seafood processing jobs in the following occupations:
  - [Fish and Seafood Plant Workers \(NOC 94142\)](#)
  - [Labourers in Fish and Seafood Processing \(NOC 95107\)](#)

#### **Seasonal Primary Fruit and Vegetable Processing**

- Seasonal\* primary fruit and vegetable processing work that is time sensitive and is important for preserving perishable fruit and vegetables and preventing spoilage.
- These positions are classified as [Labourers in food and beverage processing](#) (NOC 95106) working in the Fruit and Vegetable Preserving and Specialty food manufacturing sector ([NAICS 3114](#)).
- With that said, please note that not all food processing jobs classified under NOC 95106 and/or NAICS 3114 are eligible under the new stream, since these classifications include positions and sectors that can go beyond eligible food processing work.

\*Seasonal work is defined as an employment duration that is no more than 270 days.

**Note:** While subject to stakeholder consultation, please assume when reviewing the discussion papers that all other positions in the primary agriculture sector and seasonal fish, seafood and fruit and vegetable processing jobs are not included in the new stream. These positions will be processed under the Temporary Foreign Worker Program's Low and High Skilled Wage Streams and will not be issued the new stream-specific work permit.

# Enfoque del Gobierno de Canadá para solicitar comentarios sobre el nuevo programa de trabajo para el componente agrícola y de transformación de pescado: Instrucciones para presentar comentarios

## Índice

1. Contexto .....	17
2. Antecedentes .....	17
3. Próximas etapas .....	18
4. Estrategia de consulta con las partes interesadas .....	18
5. Consideraciones cuanto a la revisión de los documentos de discusión .....	19
6. Proceso de presentación de sugerencias .....	20
Anexo A: Características propuestas del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales .....	21
Anexo B: Alcance ocupacional del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales .....	23

## 1. Contexto

El objetivo de este documento es brindar información sobre la estrategia de consulta a las partes interesadas propuesta por el Gobierno de Canadá para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales, junto con el proceso para brindar información a las partes interesadas sobre el nuevo componente.

## 2. Antecedentes

Cada año, más de 66.000 trabajadores extranjeros temporales ingresan a Canadá para trabajar en los sectores de la agricultura primaria, la transformación estacional de pescado y marisco, y la transformación primaria de frutas y hortalizas.

Estos trabajadores desempeñan un papel vital en la protección de la seguridad alimentaria de Canadá, ya que cubren puestos de trabajo que sufren una escasez de mano de obra constante y prolongada.

Debido a la naturaleza y las condiciones del trabajo, estos sectores presentan importantes dificultades para contratar y retener a trabajadores canadienses y residentes permanentes, lo que ha resultado en una dependencia de los trabajadores extranjeros temporales para hacer frente a la escasez de mano de obra.

En la agricultura primaria, por ejemplo, esto ha llevado a mecanismos programáticos que han incluido acuerdos bilaterales con países extranjeros (es decir, el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales-PTAT) para garantizar el suministro de mano de obra crítica.

## Guía instructiva para la participación de las partes interesadas

La contratación de trabajadores temporales extranjeros para cubrir estos puestos es, por lo tanto, primordial para la seguridad alimentaria de Canadá, así como para la economía y la competitividad del país en el mercado mundial.

Es necesario garantizar a estos trabajadores condiciones de trabajo y de vida seguras. Aunque los trabajadores extranjeros temporales tienen los mismos derechos y protecciones que los canadienses y los residentes permanentes, aquellos que suelen trabajar en el sector agrícola de Canadá, en la transformación estacional de pescado y marisco, y la transformación primaria de frutas y hortalizas, a menudo tienen un nivel educativo más bajo o dominio limitado del idioma, lo que les dificulta conocer, defender y ejercer sus derechos, así como acceder a las ayudas o recursos comunitarios. También suelen trabajar y vivir en regiones rurales aisladas, lo que los hace más dependiente de su empleador para el alojamiento en el lugar, el transporte y los servicios básicos.

### 3. Próximas etapas

La creación del componente agrícola y de transformación de pescado en el marco del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales, anunciado en el presupuesto federal de 2022, ofrece al Ministerio de Empleo y Desarrollo Social de Canadá (EDSC) y al Ministerio de Inmigración, Refugiados y Ciudadanía de Canadá (IRCC), junto con las principales partes interesadas, la oportunidad de avanzar significativamente en la protección de los trabajadores.

Al mismo tiempo, la creación de un nuevo componente nos ofrece la posibilidad de modernizar el Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales para responder mejor a las necesidades de mano de obra de los productores de alimentos de Canadá, lo que incluye la ampliación de un tratamiento similar al sector de transformación estacional de pescado, marisco y la transformación primaria de frutas y hortalizas.

**Consulte el anexo A para obtener un panorama general de las medidas y prestaciones propuestas.**

### 4. Estrategia de consulta con las partes interesadas

Entre marzo de 2024 y mayo de 2024, EDSC y IRCC tuvieron sesiones iniciales de participación con socios y partes interesadas sobre el nuevo componente. Esto incluyó reuniones con México, las naciones del caribe participantes del PTAT, representantes de la industria de agricultura primaria, transformación de pescado y mariscos y procesamiento de alimentos, organizaciones que representan los puntos de vista de los trabajadores extranjeros temporales y representantes de los gobiernos provinciales/territoriales.

Durante estas sesiones informativas, el Gobierno de Canadá anunció su enfoque previsto de trabajar con socios y partes interesadas en los próximos meses para solicitar aportes y

## Guía instructiva para la participación de las partes interesadas

comentarios sobre temas clave que se están explorando en virtud del nuevo componente, mediante el uso de seis documentos de debate.

Los documentos buscan aportaciones a través de preguntas específicas sobre temas clave que se estudian en virtud del nuevo componente, entre ellos: un permiso de trabajo específico del componente (formalmente conocido como permiso de trabajo sectorial), salarios y deducciones, alojamiento facilitado por el empleador, disposiciones sobre asistencia sanitaria, transporte y el alcance ocupacional del nuevo componente. Por favor, tenga en cuenta también que las nuevas ideas, modelos y sugerencias sobre otros posibles enfoques no sólo son bienvenidos, sino que se fomentan.

Los seis documentos de discusión se irán enviando a las partes interesadas a lo largo de los próximos meses para que los examinen y envíen sus comentarios por escrito sobre cada uno de ellos. Se estudiarán prórrogas caso por caso para garantizar que todas las partes interesadas tengan la oportunidad de recoger y compartir sus sugerencias.

La información recibida de las partes interesadas mediante estos seis documentos de debate se usará para fundamentar las decisiones políticas finales sobre las características clave del componente, incluyendo planes de transición, trabajo regulatorio y plazos de implementación.

El objetivo es que el Gobierno de Canadá, después de haber revisado el material recibido mediante estas consultas, esté en condiciones de anunciar más información sobre las nuevas características del componente y los planes de transición para que los empleadores y los trabajadores se adapten gradualmente a los requisitos nuevos o mejorados del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales.

### 5. Consideraciones cuanto a la revisión de los documentos de discusión

Cuando examine los documentos de debate, tengan en cuenta que el objetivo es implementar en su totalidad el nuevo componente y el permiso de trabajo específico del componente (formalmente identificado como permiso de trabajo sectorial) para principios de 2027.

La intención es que, con la implementación completa, el nuevo componente agrícola y transformación de pescado reemplace los cuatro subcomponentes que existente debajo de la agricultura primaria de Trabajadores Extranjeros Temporales, y extienda un tratamiento similar al sector del pescado de temporada, el marisco y la transformación primaria, que se aplicará en virtud de dos subcomponentes:

- La categoría de acuerdos bilaterales para trabajadores que ingresan desde países con acuerdos firmados con Canadá (por ejemplo, los países que actualmente participan en el PTAT), y,
- La categoría de libre acceso para trabajadores que ingresan a Canadá desde países sin acuerdos bilaterales.

## Guía instructiva para la participación de las partes interesadas

Además, al examinar los documentos, remítase al Anexo B para conocer el alcance ocupacional propuesto del nuevo componente, que solo incluye puestos seleccionados en el sector de agricultura primaria, transformación estacional de pescado, mariscos, y la transformación primaria de frutas y hortalizas en Canadá. Sin embargo, tengan en cuenta que se compartirá con las partes interesadas un documento de debate sobre el alcance ocupacional para que hagan comentarios. En este documento se solicita su opinión sobre el alcance ocupacional propuesto, como sobre cualquier otro trabajo que las partes interesadas quieran que se incluya en el nuevo componente.

### 6. Proceso de presentación de sugerencias

Se invita a las partes interesadas a examinar los documentos de debate y a enviar cualquier comentario que puedan tener a la siguiente cuenta de correo electrónico, durante el periodo de consulta: [edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

En esta cuenta se controlan atentamente todas las sugerencias recibidas sobre el nuevo componente.

Tengan en cuenta que son necesarias sugerencias por escrito debido al gran número de partes interesadas invitadas a hacer aportaciones para el desarrollo del nuevo componente y para asegurar que se recojan correctamente las consideraciones y preocupaciones principales de las partes interesadas. Este proceso respaldará el trabajo del Gobierno de Canadá para abordar áreas de preocupación y encontrar posibles soluciones. Por lo tanto, es recomendable, siempre que sea posible, dar respuestas claras y concisas a las preguntas planteadas en los documentos de debate.

Aunque las preguntas identificadas son importantes para apoyar al Gobierno de Canadá en la determinación del impacto que tendrá el nuevo componente sobre las partes interesadas, estas preguntas solo están destinadas a guiar los comentarios de las partes interesadas sobre las características clave del componente. Se invita a las partes interesadas a hacer sugerencias que vayan más allá de las preguntas identificadas en los documentos de debate. Las nuevas ideas y modelos no sólo son bienvenidos, sino que se fomentan.

***Por favor que tengan en cuenta que bien que el Gobierno de Canadá considerara todas las sugerencias recibidas sobre el nuevo componente a la hora de desarrollarlo, el Gobierno de Canadá no puede garantizar que todos los comentarios/preocupaciones se reflejen visiblemente en el nuevo componente.***

### Anexo A: Características propuestas del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales

Tan bien se consultará ampliamente a las partes interesadas sobre el diseño de las características clave del componente y los plazos de implementación, el objetivo del ESDC y IRCC es desarrollar un componente que incluya las siguientes características.

#### Características clave centradas en la protección de los trabajadores:

El nuevo componente propone hacer avances significativos en la protección de los trabajadores mediante la introducción de nuevas características y cambios en las políticas de los requisitos existentes del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales, entre ellos:

- (1) La emisión de un nuevo permiso de trabajo específico del componente (formalmente conocido como permiso de trabajo sectorial), que daría a los trabajadores extranjeros temporales la posibilidad de trabajar en cualquier ocupación incluida en el nuevo componente y trasladarse a otra empresa con una evaluación de impacto en el mercado laboral (LMIA) abierta, sin tener que solicitar un nuevo permiso de trabajo.
- (2) La introducción de una nueva metodología salarial para la agricultura primaria, para garantizar que todos los trabajadores extranjeros temporales que ingresen en virtud del nuevo componente reciban salarios acordes con el mercado laboral por su trabajo.
- (3) Actualización de los requisitos de alojamiento para (A) garantizar que el alojamiento facilitado por el empleador cumpla las normas provinciales/territoriales canadienses aplicables en áreas clave de salud y seguridad, y (B) que todos los trabajadores reciban alojamiento que haya sido inspeccionado y que tenga tasas justas de deducción de vivienda establecidas.
- (4) Servicios de apoyo a la gestión consular y de migración para un mayor número de trabajadores extranjeros temporales. Para hacer esto, el Gobierno de Canadá y las naciones participantes del (PTAT) estudiarán opciones para ampliar el PTAT con el fin de incluir puestos de trabajo adicionales en los sectores de la agricultura primaria y la transformación estacional de pescado y marisco, y la transformación primaria de frutas y hortalizas de Canadá. Esta ampliación garantizará que un mayor número de trabajadores extranjeros temporales reciban las protecciones que se ofrecen a los trabajadores en virtud de los acuerdos bilaterales, incluyendo contrataciones éticas y servicios de apoyo consular durante toda su estancia en Canadá.
- (5) Procesamiento prioritario de permisos de trabajo para trabajadores extranjeros temporales.

## Guía instructiva para la participación de las partes interesadas

### Características clave centradas en la industria:

El nuevo componente propone incluir una serie de características y prestaciones para apoyar mejor las necesidades particulares de los empleadores, entre ellas:

- (1) Una nueva metodología de deducciones para los trabajadores, basada en el mercado, que refleje mejor el mercado actual de vivienda y los costos asociados.
- (2) Una nueva evaluación de impacto en el mercado laboral (LMIA) que apoye el trabajo estacional recurrente por un período de 2 años, junto con la posibilidad de volver a cubrir los puestos.
- (3) Procesamiento prioritario del LMIA para todos los puestos incluidos en el nuevo componente.
- (4) Sin límite en el porcentaje de trabajadores extranjeros temporales empleados en un lugar de trabajo para todos los puestos incluidos en el nuevo componente.
- (5) Servicios gratuitos de contratación de trabajadores en países de origen y preparación de trabajadores para un mayor número de empleadores. Para lograr esto, el Gobierno de Canadá y los países participantes del PTAT estudiarán la posibilidad de ampliar el alcance ocupacional del PTAT. Esta ampliación garantizará que un mayor número de empleadores se pueda beneficiar de los servicios prestados por las naciones de origen del PTAT.
- (6) Continuación de la exención de la tarifa de procesamiento de LMIA únicamente para el trabajo agrícola primario.

## Guía instructiva para la participación de las partes interesadas

### Anexo B: Alcance ocupacional del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales

Se invitará a las partes interesadas a hacer comentarios sobre el alcance ocupacional del nuevo componente, el propuesto actualmente incluye los siguientes puestos:

#### **Agricultura primaria**

- Trabajo agrícola primario estacional\* y para todo el año en todos los productos agrícolas primarios (es decir, ya no se usa la lista de productos nacionales del EDSC) en las siguientes ocupaciones:
  - [Peones ganaderos](#) (NOC 85100)
  - [Trabajadores especializados en ganadería y operadores de maquinaria agrícola](#) (NOC 84120)
  - [Trabajadores de viveros e invernaderos](#) (NOC 85103)
  - [Peones de cosecha](#) (NOC 85101)

#### **Transformación estacional de pescado y marisco**

- Trabajos estacionales\* de transformación de pescado y marisco en las siguientes ocupaciones:
  - [Trabajadores de plantas de pescado y mariscos](#) (NOC 94142)
  - [Peones en la transformación de pescado y marisco](#) (NOC 95107)

#### **Transformación primaria estacional de frutas y hortalizas**

- Trabajo estacional\* de transformación primaria de frutas y hortalizas que es sensible al tiempo y es importante para preservar frutas y hortalizas perecederas y prevenir el deterioro.
- Estos puestos se clasifican como [peones en la elaboración de alimentos y bebidas](#) (NOC 95106) que trabajan en el sector de fabricación de conservas de frutas y hortalizas y alimentos especiales ([NAICS 3114](#)).
- Tengan en cuenta que no todos los trabajos de elaboración de alimentos clasificados en virtud de NOC 95106 o NAICS 3114 son elegibles bajo el nuevo componente, ya que estas clasificaciones incluyen posiciones y sectores que pueden ir más allá del trabajo de elaboración de alimentos elegible.

\*El trabajo estacional se define como un empleo de una duración no superior a 270 días.

**Nota:** Aunque está sujeto a la consulta de las partes interesadas, al revisar los documentos de discusión suponga que todos los demás puestos en el sector de la agricultura primaria y los



## **Guía instructiva para la participación de las partes interesadas**

trabajos estacionales de transformación de pescado, mariscos y frutas y hortalizas no están incluidos en el nuevo componente. Estos puestos se tramitarán en virtud de las corrientes salariales de baja y alta cualificación del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales y no se les expedirá el permiso de trabajo específico del nuevo componente.

**Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales (TET):  
Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de  
transformación de pescado**

**Índice**

1. Asunto .....	1
2. Antecedentes .....	2
3. Posible enfoque .....	4
4. Consideraciones .....	10
5. Preguntas de discusión .....	12
Anexo A: Preguntas y respuestas para respaldar el documento de discusión sobre salarios y deducciones .....	14
Anexo B: Deducciones actuales permitidas en el marco del Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales (PTAT) y el componente agrícola.....	29

## 1. Asunto

El presente documento de reflexión pretende recabar opiniones sobre el desarrollo y la aplicación de un enfoque propuesto basado en el mercado para los salarios y las deducciones en el marco del nuevo componente agrícola y de transformación del pescado (el Componente) que tendría por objeto aprovechar la fortaleza del Programa de trabajadores agrícolas temporales (PTAT) con el objetivo de apoyar mejor a los empleadores, mejorar la experiencia de los trabajadores y ser coherente con los objetivos generales del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales (Programa TET).

Como se explica en las *Instrucciones para los grupos de interés* que se adjuntan, el nuevo Componente propone introducir varios cambios que tendrán un impacto directo en los trabajadores extranjeros temporales y sus empleadores. En el futuro, es primordial considerar cómo estos cambios diversos afectarían individual y colectivamente los salarios y las deducciones.

Una de las principales propuestas del nuevo componente es empezar a utilizar factores basados en el mercado para los salarios y las deducciones. De este modo, el Programa se ubicaría en una mejor posición para evitar la supresión de los salarios en el mercado laboral canadiense y ofrecer a los trabajadores extranjeros temporales la misma indemnización que la de los canadienses y residentes permanentes que desempeñan la misma ocupación en el mismo lugar con competencias y experiencia similares. Cuando corresponda, las deducciones por alojamiento, transporte, atención médica y otros requisitos también reflejarían las tarifas del mercado.

Este documento ofrece una visión general de los requisitos actuales del programa, un enfoque propuesto para los salarios y las deducciones, consideraciones clave y preguntas de discusión.

## Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

Las opiniones sobre estos elementos, así como sus propias ideas, no solo son bienvenidas, sino que se están recomendando.

### 2. Antecedentes

El nuevo Componente propuesto brinda la oportunidad de aprovechar la fortaleza del PTAT y revisar las políticas del programa para garantizar que respondan a la naturaleza cambiante del sector agrícola.

#### 2.1 Autoridades generales del programa

La compensación es uno de los siete factores del mercado laboral que se tienen en cuenta en la Evaluación del Impacto en el Mercado Laboral (LMIA, por sus siglas en inglés) del Programa TET. Esto es coherente con el [artículo 203 del Reglamento de Inmigración y Protección de Refugiados \(IRPR\)](#) según el cual los salarios ofrecidos a los trabajadores extranjeros temporales deben ser coherentes con la tasa salarial prevaleciente para la ocupación y si las condiciones de trabajo cumplen los estándares canadienses generalmente aceptados. El salario predominante es el que se paga a los trabajadores existentes y no el que se ofrece a los trabajadores potenciales. El [sitio web de la Bolsa de Trabajo muestra los salarios medios](#) como indicador del salario predominante para cada ocupación por región económica. Como referencia, tenga en que por 'Bolsa de Trabajo' se entiende como 'Job Bank' en inglés. Para obtener más información, consulte las preguntas 1 a 4 de la sección Preguntas y Respuestas (Anexo A).

#### 2.2 Normas y políticas actuales

Según la política de compensación del Programa TET, los salarios ofrecidos a los TET deben ser sustancialmente iguales, pero no menos favorables, que los salarios pagados a los canadienses en la misma región económica, para la misma ocupación con competencias y años de experiencia similares.

En la actualidad, el PTAT y el componente agrícola utilizan una metodología salarial predominante vinculada a la [Lista Nacional de Productos Básicos](#) (NCL, por sus siglas en inglés) del Programa TET. La NCL se actualiza anualmente utilizando el Índice de Precios al Consumidor (IPC). En los últimos años, esta metodología ha dado lugar a una mayor proporción de salarios que se basan en los salarios mínimos provinciales.

#### 2.3 Factores de consideración

Según el IRPR, *“es probable que el empleo del extranjero tenga un efecto neutro o positivo en el mercado laboral de Canadá”* y *“las condiciones de trabajo ofrecidas al extranjero [deben] cumplir con las normas canadienses generalmente aceptadas”*. Como tal, la metodología NCL, al estar estadísticamente correlacionada con el salario mínimo provincial, genera inconsistencias con otros componentes del Programa TET.

## **Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado**

Para obtener más información sobre las metodologías salariales actualmente en uso o las deducciones permitidas, consulte las Preguntas y Respuestas del (Anexo A). Tenga en cuenta que las Preguntas y Respuestas son muy detalladas y contienen mucha información útil. Todos los gráficos son ilustrativos.

### 2.4 Principios rectores para el camino por delante

Las siguientes consideraciones son importantes al evaluar todos los elementos de cualquier nueva metodología propuesta en materia de salarios y deducciones.

- Mejora de la experiencia de los trabajadores.
  - Será importante evaluar y comparar los salarios y las deducciones de los trabajadores extranjeros temporales según los componentes antiguos y nuevos para garantizar que cualquier costo adicional tenga en cuenta la experiencia general del trabajador.
- Armonización de los requisitos del programa.
  - Estandarización de los requisitos del programa para que los empleadores y los trabajadores extranjeros temporales que apoyan el suministro de alimentos de Canadá no tengan que cumplir y comprender múltiples requisitos del programa que son específicos de cada componente del programa o país de origen.
- Transición fluida a una nueva metodología de salarios y deducciones.
  - Cualquier cambio en los salarios y las deducciones debe implementarse de manera gradual y equilibrada.
- Sensibilidad a las variaciones existentes en el país.
  - La metodología salarial propuesta debe tener en cuenta las diferentes realidades entre provincias y regiones, manteniendo y no favoreciendo a una determinada provincia, categoría de empleador o tipo de ocupaciones (NOC).
  - También es importante tener en cuenta las especificidades del Programa en Quebec. Por ejemplo, Quebec fija los salarios de acuerdo con su metodología específica según la Carta de Entendimiento firmada en 2012. Esto puede llevar a metodologías de salarios y deducciones que sean exclusivas de Quebec.
- Reducción de la carga administrativa.
  - Las nuevas metodologías salariales y de deducción deben ser fácilmente comprensibles y no crear una carga excesiva en términos de gestión de recursos humanos y requisitos de presentación de informes a Service Canada o a la Agencia Canadiense Administración Tributaria.

## Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

### 3. Posible enfoque

#### 3.1 Salarios en el marco del nuevo Programa de Mano de Obra Extranjera para la Agricultura y la Transformación de Pescado como aportaciones

Para posicionar mejor el programa, garantizando que se utiliza un enfoque basado en el mercado para fijar los salarios, el nuevo Componente exigiría a todos los empleadores que paguen a los trabajadores extranjeros temporales el salario medio regional, según lo publicado en la Bolsa de Trabajo, para la ocupación y la región aplicables. Si el salario medio regional (Comunidad/Zona en la Bolsa de Trabajo) aparece como “n/a”, se aplicaría el salario medio provincial/territorial y, si no está disponible, se aplicaría el salario medio nacional. El salario medio se utilizaría para determinar el salario predominante para cada ocupación. Representa el punto medio de la distribución salarial cuando los salarios se clasifican por orden numérico.

Este enfoque sería más coherente con el de otros componentes del Programa TET. Por ejemplo, en el marco de los componentes generales de salarios bajos y altos, los empleadores deben pagar el salario más alto de los dos, el salario medio regional publicado en la Bolsa de Trabajo o el salario provincial cuando el salario regional no esté disponible. También puede ser un salario que esté dentro del rango salarial pagado a los empleados actuales del empleador que trabajan en la misma ocupación y el mismo lugar de trabajo con las mismas competencias y años de experiencia. Esta metodología garantiza que los trabajadores extranjeros temporales reciban un salario comparable al ofrecido a los canadienses que realizan el mismo trabajo en la misma región.

Para facilitar la transición, proponemos aplicar un enfoque gradual a lo largo de uno o varios años para trasladar los salarios del PTAT y del componente agrícola a un nuevo enfoque según el mercado utilizando, por ejemplo, un aumento del 33 % en el primer año y del 66 % en el segundo, basado en la diferencia entre los salarios vinculados a la NCL y la mediana de los salarios de la Bolsa de Trabajo regional o provincial. Si los salarios vinculados a la NCL son más elevados, seguirán vigentes hasta que aumenten los salarios medios regionales o provinciales de la Bolsa de Trabajo sean.

A continuación se muestra un ejemplo de peones de cosecha en el marco de la NCL de frutas y verduras.

## Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

NOC 85101 - Harvesting labourers / Manoeuvres à la récolte										
Province	2023 Job Bank Wages (2021-2022 Reference Period)	2024 Job Bank Wages (2022-2023 Reference Period)	Minimum Wage Rates	2023 NCL	2024 NCL	2025 NCL Wages			Transitional Years	
	Median_Wage	Median_Wage		Fruit and Vegetables	Fruit and Vegetables	Fruit and Vegetables			Year 1 (33%)	Year 2 (66%)
						Wages	% Variance	\$ Variance		
Canada	\$ 16.50	\$ 17.50	\$ 17.30							
Newfoundland and Labrador	\$ 15.00	\$ 16.00	\$ 15.60	\$ 13.70	\$ 15.00	\$ 15.60	2.6%	\$ 0.40	\$ 15.73	\$ 15.86
Prince Edward Island	\$ 16.65	\$ 18.00	\$ 16.00	\$ 13.77	\$ 15.00	\$ 16.00	12.5%	\$ 2.00	\$ 16.66	\$ 17.32
Nova Scotia	\$ 15.00	\$ 16.23	\$ 15.20	\$ 13.67	\$ 15.00	\$ 15.47	4.9%	\$ 0.76	\$ 15.72	\$ 15.97
New Brunswick	\$ 17.50	\$ 18.00	\$ 15.30	\$ 13.75	\$ 14.75	\$ 15.30	17.6%	\$ 2.70	\$ 16.19	\$ 17.08
Quebec	\$ 17.00	\$ 18.00	\$ 15.75							\$ 11.88
Ontario	\$ 16.55	\$ 17.20	\$ 17.20	\$ 15.83	\$ 16.71	\$ 17.23	-0.2%	-\$ 0.03	\$ 17.23	\$ 17.23
Manitoba	\$ 20.00	\$ 21.95	\$ 15.80	\$ 13.50	\$ 15.30	\$ 15.80	38.9%	\$ 6.15	\$ 17.83	\$ 19.86
Saskatchewan	\$ 25.00	\$ 25.00	\$ 15.00	\$ 13.00	\$ 14.00	\$ 15.00	66.7%	\$ 10.00	\$ 18.30	\$ 21.60
Alberta	\$ 17.95	\$ 20.00	\$ 15.00	\$ 16.52	\$ 17.44	\$ 17.98	11.2%	\$ 2.02	\$ 18.65	\$ 19.31
British Columbia	\$ 16.75	\$ 17.40	\$ 17.40	\$ 16.05	\$ 16.95	\$ 17.48	-0.5%	-\$ 0.08	\$ 17.48	\$ 17.48

Consulte la pregunta 7 del Anexo A sobre preguntas y respuestas para ver la misma comparación para otras ocupaciones (NOC).

Se propone una transición gradual para ayudar a los grupos de interés a cumplir los nuevos requisitos y políticas. Cuando exista una discrepancia significativa entre los salarios de la Bolsa de Trabajo y los vinculados a la NCL, el periodo transitorio para los salarios y las deducciones puede requerir más tiempo para su plena aplicación. Por ejemplo, esto también podría lograrse mediante un aumento de 3 años o incluso un periodo más largo.

El Programa también podría establecer una proporción anual máxima que limitara el aumento de los salarios y las deducciones para garantizar una transición fluida. Esto también repercutiría en el tiempo necesario para cumplir el objetivo político.

Téngase en cuenta también que los salarios de transición deberán tener en cuenta la actualización anual de los salarios medios de la Bolsa de Trabajo (actualizados anualmente con un desfase de 2 años). El segundo y otros posibles años de transición adicionales también podrían calcularse utilizando los nuevos salarios de la Bolsa de Trabajo publicados anualmente (por ejemplo, la media de los últimos salarios medios y los vinculados a la NCL).

### 3.2 Salarios de las ocupaciones del sector de la pesca, el marisco y de los empleos de transformación primaria de frutas y verduras.

En el caso de los sectores estacionales de la pesca, el marisco y la transformación primaria de alimentos que actualmente acceden al Programa a través del componente general de salarios bajos, ya están utilizando un enfoque basado en el mercado. Por ello, el enfoque transitorio que se propone puede no ser necesario para establecer los salarios. La información salarial regional se utilizaría para fijar los salarios en esos sectores (fuera de Quebec). A modo de referencia, en

## Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

el cuadro que figura a continuación se indican los salarios medios de la Bolsa de Trabajo de 2023 y 2024 a nivel provincial.

Salario medio provincial de la Bolsa de Trabajo para puestos de transformación de pescado, marisco y alimentos por parte de los NOC*						
Provincia	Trabajadores de pescaderías y marisquerías (NOC 94142)		Trabajadores en la transformación de alimentos y bebidas (NOC 95106)**		Trabajadores en la transformación de pescado y marisco (NOC 95107)	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Terranova y Labrador	16,60	17,05	18,00	20,00	16,60	17,22
Isla del Príncipe Eduardo	15,00	16,00	17,00	17,50	16,00	16,89
Nueva Escocia	15,50	16,20	17,34	18,00	16,81	17,33
Nuevo Brunswick	16,00	16,50	15,53	18,20	16,50	17,00
Quebec	17,90	18,79	18,00	19,25	17,27	18,30
Ontario	20,00	20,00	18,27	19,00	17,00	18,00
Manitoba	19,23	17,25	17,00	18,24	18,00	18,00
Saskatchewan			17,25	17,87		
Alberta			19,51	21,00		
Columbia Británica	18,00	19,00	18,00	19,00	16,75	17,50

\* Período de referencia 2021-2022 y 2022-2023 para los salarios actualmente publicados en la Bolsa de Trabajo (desfase de 2 años actualizado anualmente en otoño)

\*\* Para el nuevo programa, se limitará a quienes trabajan en el sector de conservación de frutas y verduras y fabricación de alimentos especiales (NAICS 3114)\*\*\* Si no hay salario medio regional o provincial disponible en la Bolsa de Trabajo, se utilizará el promedio nacional.

### 3.3 Deducciones por país socio, vivienda y transporte en el marco del nuevo Programa de Mano de Obra Extranjera para la transformación de la agricultura y el pescado

En coincidencia con la revisión salarial, también es importante revisar las deducciones permitidas y los enfoques graduales necesarios para modificarlas, ya que se determinaron y acordaron teniendo en cuenta el salario ofrecido a los trabajadores extranjeros temporales.

Paralelamente a la propuesta salarial, es necesario que los importes de las deducciones de los trabajadores del PTAT y del Componente Agrícola garanticen que los costos de vivienda y otros costos clave del empleador se basen en las tasas del mercado. Consulte el Anexo B donde se ofrece una visión general de las deducciones actualmente autorizadas en el marco del PTAT y del componente agrícola.

También es importante señalar que todas las demás deducciones fuera del Programa TET que se exigen en virtud de la legislación federal o provincial deben mantenerse y respetarse.

## Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

Como parte de esta revisión, el Programa está considerando lo siguiente:

- La introducción de una nueva deducción por vivienda según el estado actual del mercado. Por ejemplo, se podría considerar un rango del 5 % al 30 % de los ingresos brutos mensuales antes de impuestos. La deducción por vivienda también podría cambiar en función del tipo de alojamiento que el empleador ofrezca (por ejemplo, apartamento frente a barraca). También será importante definir los elementos que podrían incluirse en la deducción por alojamiento (por ejemplo, internet).
  - Otra posibilidad podría ser que los empleadores cubrieran el costo total de la vivienda, como se exige actualmente en el PTAT.
  - Se utiliza un mínimo de tasa del 5 % para las deducciones de vivienda y se acerca relativamente a lo que son actualmente las deducciones en el marco del componente agrícola.
  - La deducción del 30 % para el rango potencial más alto se basa en las directrices de la Corporación Canadiense Hipotecaria y de Vivienda, según las cuales “la vivienda se considera “asequible” si cuesta menos del 30 % de los ingresos antes de impuestos de un hogar”. La Agencia del Consumidor Financiero de Canadá también recomienda que “el alquiler y los gastos relacionados con la vivienda no superen el 35 % de [los] ingresos brutos del hogar”.
- Para agilizar y simplificar los requisitos del programa, las deducciones del nuevo Componente se limitarían a los países de origen, al alojamiento que el empleador ofrezca, a las comidas y los uniformes y a las deducciones por transporte. Si se llega a un acuerdo sobre este enfoque, se suprimirían otras deducciones como la de servicios públicos (específica del PTAT).
- La deducción por país de origen especificada en los contratos de trabajo PTAT de 2025 es de \$1,08 diarios para el trabajador mexicano y de \$6,29 diarios para los países caribeños participantes. Estas deducciones no cubren necesariamente las mismas prestaciones y servicios y su importe y método de cálculo (por ejemplo, jornada laboral frente a días) difieren. Aunque esta cuestión está sujeta a nuevas actividades de negociación y compromiso, es necesario entablar conversaciones para determinar si existe la oportunidad de simplificar las deducciones del país de origen para todos los países participantes en el marco del subcomponente de acuerdos bilaterales entre países.
- El documento para discusión sobre el transporte principalmente se centraba en el mecanismo y el modelo para gestionar el transporte, pero no abordaba en detalles específicos cómo se establecerían los costos y las deducciones. Por lo tanto, solicitamos opiniones sobre los dos modelos siguientes para los costos de transporte:



## **Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado**

- Una posibilidad es que sea gratuito para los trabajadores, según los componentes agrícola y de bajos salarios (agricultura primaria y bajos salarios generales), en virtud de los cuales los empleadores son totalmente responsables de pagar el transporte de ida y vuelta sin recuperación de costos de los trabajadores extranjeros temporales. Esto ayudaría a estandarizar los requisitos del programa en todos los componentes del programa.
  - Otra consideración podría ser incluir la recuperación de costos para el transporte de ida y vuelta utilizando un enfoque similar al que se permite actualmente en el marco del PTAT.
- Comidas y uniforme:
    - Cuando se ofrezcan, las deducciones por comidas y uniformes serían las mismas para todos los trabajadores del nuevo componente, independientemente del país de origen. Esto también tendría que estar permitido en la jurisdicción en la que se encuentre el trabajador. Por ejemplo, en Alberta no se permiten deducciones por uniformes.

El siguiente cuadro ofrece una aproximación de los salarios en el marco del actual modelo PTAT y agrícola en comparación con el rango mínimo y máximo de deducciones que se están estudiando en el marco del nuevo componente propuesto.

**Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado**

<b>Escenario ilustrativo de los posibles ingresos netos, antes del impuesto sobre la renta, de los trabajadores de la cosecha en Ontario</b>					
	<b>Enfoque actual</b>			<b>Máximo y mínimo rango posible que explora el nuevo Componente</b>	
<b>Ingresos/Costos mensuales</b>	<b>PTAT</b>		<b>Componente agrícola</b>	<b>Alcance mínimo</b>	<b>Alcance máximo</b>
	<b>Caribe</b>	<b>México</b>			
<b>Ingresos brutos</b>	<b>\$3581,08</b>				
Deducciones del país de origen	\$162,76 (\$6,26 por día laborable)	\$32,85 (\$1,08 por día)	0	\$32,85 (\$1,08 por día)	\$162,76 (\$6,26 por día laborable)
Deducciones por vivienda	0	0	\$129,90 (en la granja \$30 por semana)	\$179,05 (5 % de los ingresos brutos)	\$1074,32 (30 % de los ingresos brutos)
Transporte	\$61,75 (\$494 para Toronto dividido por 8)	\$78,75 (\$630 para Toronto dividido por 8)	\$0	\$0	70,25 (Promedio del PTAT Caribe y México)
Costos de servicios	71,50 (\$2,75 por día laborable)		0	<i>Fusionado con deducciones por vivienda</i>	
<b>Total general</b>	<b>\$3285,07</b>	<b>\$3397,98</b>	<b>\$3451,18</b>	<b>\$3369,18</b>	<b>\$2273,75</b>
Deducciones totales	\$296,01	\$183,10	\$129,90	\$221,90	\$1307,33
Proporción de deducciones según los ingresos brutos	8,27 %	5,11 %	3,63 %	5,92 %	36,51 %
<b>Notas:</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tarifa por hora de \$17,23 a 48 horas semanales/30,42 días o 26 días laborables al mes.</li> <li>• El alcance mínimo se basa en una deducción de \$1,08/día, una deducción del 5 % por vivienda y el transporte a cargo del empleador.</li> <li>• El alcance máximo se basa en una deducción de \$6,26/día de trabajo por país, una deducción del 30 % por vivienda y deducciones promedio PTAT por transporte.</li> <li>• Las deducciones para PTAT y el componente agrícola se basan en las deducciones identificadas en los contratos PTAT de 2025. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Los empleadores pueden recuperar hasta el 50 % del costo del vuelo de ida y vuelta de un TET, dentro de un periodo máximo prescrito.</li> <li>○ Contrato PTAT México: \$1,05/día para la cobertura de seguro médico no ocupacional</li> <li>○ Contrato PTAT del Caribe: \$5,45/día para cubrir los honorarios administrativos del gobierno, seguro médico suplementario, pasaje aéreo a Kingston, Jamaica y honorarios de exámenes médicos.</li> </ul> </li> </ul>					

## Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

- En el marco del componente agrícola, los empleadores pueden deducir un máximo de \$30 semanales en concepto de viviendas en granjas.
- A efectos ilustrativos, no se incluyen las comidas ni los uniformes, ya que la mayoría de los empleadores no los ofrecen.

Consulte la pregunta 8 del Anexo A sobre preguntas y respuestas para ver el mismo análisis para otras ocupaciones (NOC) y el Anexo B para ver las deducciones actualmente permitidas en virtud del PTAT y el componente agrícola.

### 4. Consideraciones

#### 4.1 Posibles problemas jurisdiccionales

En Canadá, los derechos de todos los trabajadores, incluidos los trabajadores extranjeros temporales, están protegidos por las leyes federales y provinciales. Los trabajadores extranjeros temporales tienen los mismos derechos y protecciones que los canadienses y los residentes permanentes. Como tal, los empleadores deben cumplir con las normas de empleo y contratación vigentes en la jurisdicción donde se encuentran.

La metodología final para los salarios y las deducciones debe tener en cuenta los códigos laborales provinciales. Por ejemplo, [en Alberta](#), “los empleadores pueden, con autorización escrita del empleado, reducir el salario de éste **por debajo del salario mínimo en un máximo de \$4.41** por cada día que el empleador ofrezca alojamiento al empleado”. Es importante identificar estos tipos de deducciones y normativas provinciales para tener una visión holística de todos los costos asociados que deben tenerse en cuenta para la revisión de los salarios y las deducciones.

#### 4.2 Consideraciones de los grupos de interés

La tabla a continuación ofrece información sobre algunas de las consideraciones de los grupos de interés. No se trata de una lista exhaustiva, y el proceso de consulta ayudará a confirmar e incluir consideraciones adicionales.

Consideraciones para grupos de interés clave	
Grupo de interés	Consideraciones
Provincias y territorios	La nueva metodología de salarios y deducciones deberá respetar los códigos laborales provinciales y territoriales. Otras consideraciones clave son que el nuevo salario sea equitativo en términos de competitividad provincial y que no haya fluctuaciones salariales importantes entre los niveles provincial y regional. Para gestionar el flujo de trabajadores y apoyar a los funcionarios de las administraciones provinciales, como los funcionarios de salud pública, el programa también explorará la viabilidad de mejorar el mecanismo de intercambio de información con otras jurisdicciones.

**Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado**

Consideraciones para grupos de interés clave	
Grupo de interés	Consideraciones
Trabajadores	<p>Un elemento clave del Programa TET es brindar a los trabajadores extranjeros temporales una experiencia valiosa y beneficiosa mientras trabajan en Canadá. Como tal, un elemento clave es establecer una estructura para los salarios y las deducciones que mejore o mantenga el salario y las prestaciones. Los trabajadores extranjeros temporales generalmente tendrán expectativas más altas con respecto a la vivienda con la introducción o el aumento de las deducciones por alojamiento que el empleador ofrezca. También será importante garantizar que los trabajadores sean conscientes y comprendan cómo esto puede afectarles. Estos cambios tendrán que estar claramente identificados en las condiciones de su contrato y convenio laboral.</p> <p>A los trabajadores se les podrían presentar opciones en términos de deducciones y adaptaciones que el empleador ofrezca; también necesitarán conocer sus derechos y comprender los requisitos propuestos para poder tomar una decisión informada.</p>
Empleadores	<p>Se desarrollarán políticas específicas para el nuevo componente con la intención de garantizar la equidad y la transparencia. Los empleadores necesitarán saber con mucha antelación qué implica el nuevo modelo para la gestión de su fuerza laboral.</p>
Países participantes en el PTAT	<p>El nuevo componente ofrece la oportunidad de revisar los memorandos de entendimiento existentes y discutir las oportunidades de revisar las disposiciones sobre intercambio de información y la información adicional que podría compartirse en materia de salarios, deducciones y nuevas ocupaciones.</p> <p>Por último, el Programa TET reconoce el valor y las ventajas de los servicios y el apoyo ofrecidos por los países participantes para proteger a los trabajadores y administrar el Programa. Será importante mantener y reforzar la colaboración con los países de origen.</p>
Organizaciones de apoyo a los trabajadores migrantes	<p>Es de vital importancia para el Programa garantizar que los trabajadores estén protegidos y se beneficien de las mismas condiciones laborales que los canadienses y los residentes permanentes. El nuevo componente debe mantener o generar mejoras en términos de experiencia de los trabajadores y condiciones laborales.</p>
Público en general	<p>Será importante disponer de una metodología salarial que pueda evitar la supresión del crecimiento salarial en el mercado laboral canadiense.</p>

## Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

Consideraciones para grupos de interés clave	
Grupo de interés	Consideraciones
	Durante su estancia en Canadá, los trabajadores extranjeros temporales gozan de las mismas protecciones en el lugar de trabajo en virtud de las normas de empleo federales, provinciales y territoriales aplicables que los canadienses y los residentes permanentes.

### 5. Preguntas de discusión

En esta sección se describen preguntas destinadas a orientar las opiniones de los grupos de interés en relación con los salarios y las deducciones en virtud del nuevo componente propuesto. Es posible que no todas las preguntas sean aplicables a su organización o grupo de interés. Por favor, responda a éstas y señale otras consideraciones sobre este tema que considere oportunas.

1. ¿Qué opina de la propuesta de aplicar un enfoque según el mercado para determinar los salarios y las deducciones?
  - a. ¿Debería pagarse a los trabajadores extranjeros temporales el salario medio regional (es decir, el salario predominante) publicado en la Bolsa de Trabajo para el NOC y el lugar de trabajo pertinentes?
2. ¿Cuál es su opinión sobre la introducción o revisión de una deducción por alojamiento que el empleador ofrezca?
  - a. ¿Hasta qué punto deberían poder deducir los empresarios?
  - b. ¿Cuál sería el porcentaje ideal entre el 5 % y el 30 % de los ingresos brutos mensuales antes de impuestos del trabajador extranjero temporal y por qué?
  - c. ¿Debería basarse el porcentaje en el tipo de alojamiento ofrecido?
  - d. ¿Las deducciones por vivienda deben ser fijas (\$), variables (%) o híbridas (por ejemplo, una parte igual para todos los trabajadores y otra según un porcentaje de los ingresos mensuales brutos o en el tipo de alojamiento ofrecido)?
  - e. ¿Existen leyes provinciales o locales que deban tenerse en cuenta para implantar este enfoque?
3. Si se determina que el transporte es deducible y no gratuito para los trabajadores, ¿cuál sería el enfoque óptimo para las deducciones por transporte?
  - a. ¿Debería replicar el PTAT donde los trabajadores cubren la mitad del costo hasta un máximo específico, o basarse en componentes agrícolas y de bajos salarios donde el empleador debe cubrir completamente los costos de transporte?
  - b. Si se considera la posibilidad de compartir los costos, ¿debería dividirse en partes iguales (50 %) entre el trabajador y el empleador contratante, o se preferiría otra proporción o método? Por favor, comparta sus ideas y explique cuál es su preferencia y por qué.

## **Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado**

4. ¿En qué medida deberían estar vinculadas la deducción salarial y la deducción por vivienda?
  - a. Si los nuevos salarios son similares a los salarios vinculados a la NCL anteriores, ¿hasta qué punto podrían aumentarse las deducciones por vivienda?
5. ¿Cómo puede el ESDC facilitar una transición fluida para aplicar los nuevos salarios y deducciones, mitigando al mismo tiempo cualquier impacto negativo para empleadores y trabajadores?
  - a. ¿Se apoyaría un aumento porcentual máximo anual tanto para los empleadores como para los trabajadores?
6. ¿Existen otros elementos que deberían tenerse en cuenta al revisar los salarios y las deducciones de los trabajadores extranjeros temporales?

## Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

### Anexo A: Preguntas y respuestas para respaldar el documento de discusión sobre salarios y deducciones

\_Toc192065944

Pregunta 1: ¿Qué es la Clasificación Nacional de Ocupaciones (NOC) (definición y propósito)? .....	15
Pregunta 2: ¿En qué consiste la metodología vinculada a la Lista Nacional de Productos Básicos (NCL)?	15
Pregunta 3: ¿Cuál es la otra metodología salarial predominante fuera del PTAT y el componente agrícola? .....	16
Pregunta 4: ¿Cómo debo interpretar la información sobre salarios de la Bolsa de Trabajo y del Mercado Laboral? .....	16
Pregunta 5: ¿Cómo se comparan entre sí los salarios medios vinculados a la NCL y los de la Bolsa de Trabajo? .....	17
Pregunta 6: ¿Cómo se comparan las provincias en términos de las NOC y salarios medios de la Bolsa de Trabajo? .....	20
Pregunta 7: ¿Cuáles son los impactos económicos de la transición salarial entre la NCL y la nueva metodología propuesta? .....	20
Pregunta 8: ¿Cuál es el impacto potencial de las deducciones propuestas sobre los ingresos salariales mensuales de los trabajadores extranjeros temporales? .....	22
Pregunta 9: ¿Cuál es la cantidad de puestos aprobados por la LMIA para trabajadores extranjeros temporales por producto básico de la NCL? .....	25
Pregunta 10: ¿Cuáles son los salarios vinculados a la NCL 2024? .....	26
Pregunta 11: ¿Cuáles son los salarios mínimos por hora en cada provincia? .....	26
Pregunta 12: ¿Cuáles son las ocupaciones elegibles incluidas actualmente en el nuevo Componente propuesto? .....	26
Pregunta 13: ¿Cuál es la definición de agricultura primaria para los puestos de agricultura primaria? ....	27
Pregunta 14: ¿Qué tipo de trabajo se permite en el nuevo componente para los puestos de pescado y marisco? .....	27
Pregunta 15: ¿Cuáles son algunas de las consideraciones adicionales para los puestos relacionados con frutas y/o verduras en el marco del nuevo componente? .....	28
Anexo B: Deducciones actuales permitidas en el marco del Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales (PTAT) y el componente agrícola .....	29

## Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

Pregunta 1: ¿Qué es la Clasificación Nacional de Ocupaciones (NOC) (definición y propósito)?

**Respuesta:** La Clasificación Nacional de Ocupaciones (NOC, por sus siglas en inglés) es la referencia nacional para las ocupaciones en Canadá. Ofrece una estructura de clasificación sistemática que categoriza toda la serie de actividades ocupacionales en Canadá para recopilar, analizar y difundir datos ocupacionales para la información sobre el mercado laboral y la administración de programas relacionados con el empleo. El Ministerio de Empleo y Desarrollo Social de Canadá (ESDC, por sus siglas en inglés), junto con la Dirección General de Estadísticas de Canadá, es responsable de la NOC. Su función principal es clasificar las ocupaciones con el fin de recopilar información estadística sólida, objetiva y confiable para realizar el censo.

Pregunta 2: ¿En qué consiste la metodología vinculada a la Lista Nacional de Productos Básicos (NCL)?

**Respuesta:** La metodología vinculada a la Lista Nacional de Productos Básicos (NCL) se aplica desde hace más de 10 años para determinar el salario vigente en el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales (PTAT) y el componente agrícola. Cuando se estableció esta metodología también se tuvieron en cuenta las prestaciones no monetarias.

Se calcula indexando el salario anual anterior al 1º de enero por el Índice de Precios al Consumidor (IPC) y seleccionando el más alto entre los salarios mínimos provinciales/territoriales (PT) o el salario indexado por el IPC.

La tasa de inflación del IPC se calcula sobre la base de la media del IPC mensual de [la Dirección General de Estadísticas de Canadá no desestacionalizado](#) de 12 meses (de julio del año anterior a junio del año en curso) de comparación interanual de todos los artículos al nivel canadiense del IPC.

El objetivo principal de esta metodología es ajustar los salarios pagados a los trabajadores de la agricultura primaria en función de los cambios en la inflación, que es un enfoque comúnmente utilizado para ajustar las pensiones y los salarios sindicalizados para mantener el poder adquisitivo de los salarios a lo largo del tiempo. Sin embargo, en los dos ciclos anuales anteriores, muchos PT aumentaron su salario mínimo, lo que llevó a utilizar los salarios mínimos provinciales vigentes para determinar los salarios NCL.



## Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

Pregunta 3: ¿Cuál es la otra metodología salarial predominante fuera del PTAT y el componente agrícola?

**Respuesta:** Los salarios ofrecidos a los trabajadores extranjeros temporales deben ser similares a los salarios pagados a los empleados canadienses y residentes permanentes contratados para el mismo puesto y lugar de trabajo, y con competencias y años de experiencia similares.

A efectos del Programa TET, los empleadores deben pagar, como mínimo, el salario vigente para la ocupación. El salario predominante en los componentes para puestos con salarios bajos y altos se define como el más alto de cualquiera de los siguientes:

- El salario medio por hora regional para la ocupación publicado en el Informe de Salarios de la Bolsa de Trabajo (o el salario medio provincial cuando el regional no esté disponible).
- Un salario que esté dentro del rango salarial pagado a los empleados actuales del empleador que trabajan en la misma ocupación y el mismo lugar de trabajo con las mismas competencias y años de experiencia.

Los empleadores que contratan a TET para puestos sindicados deben ofrecer los mismos salarios y formas de indemnización que las establecidas en el convenio colectivo.

Para contratar un TET en Quebec, los empleadores deben consultar la tabla salarial proporcionada por el Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI).

Pregunta 4: ¿Cómo debo interpretar la información sobre salarios de la Bolsa de Trabajo y del Mercado Laboral?

**Respuesta:** Los salarios de la Bolsa de Trabajo se determinan utilizando una metodología conjunta del Ministerio de Empleo y Desarrollo Social de Canadá y la Dirección General de Estadísticas de Canadá. Se revisan y actualizan en el sitio web de la Bolsa de Trabajo anualmente, generalmente en el otoño. Hay un desfase de dos años en la disponibilidad de la información salarial publicada en la Bolsa de Trabajo. Por ello, el periodo de referencia para los salarios de 2023 utilizados en la plataforma Bolsa de Trabajo e Información del Mercado Laboral (LMI) es a partir del ejercicio 2021-2022.

Los salarios se determinan para cada una de las 516 ocupaciones de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (2021), a nivel nacional, provincial, territorial y de región económica.

Al consultar salarios en la Bolsa de Trabajo, se publican tres salarios: el salario bajo, el salario medio y el salario alto.

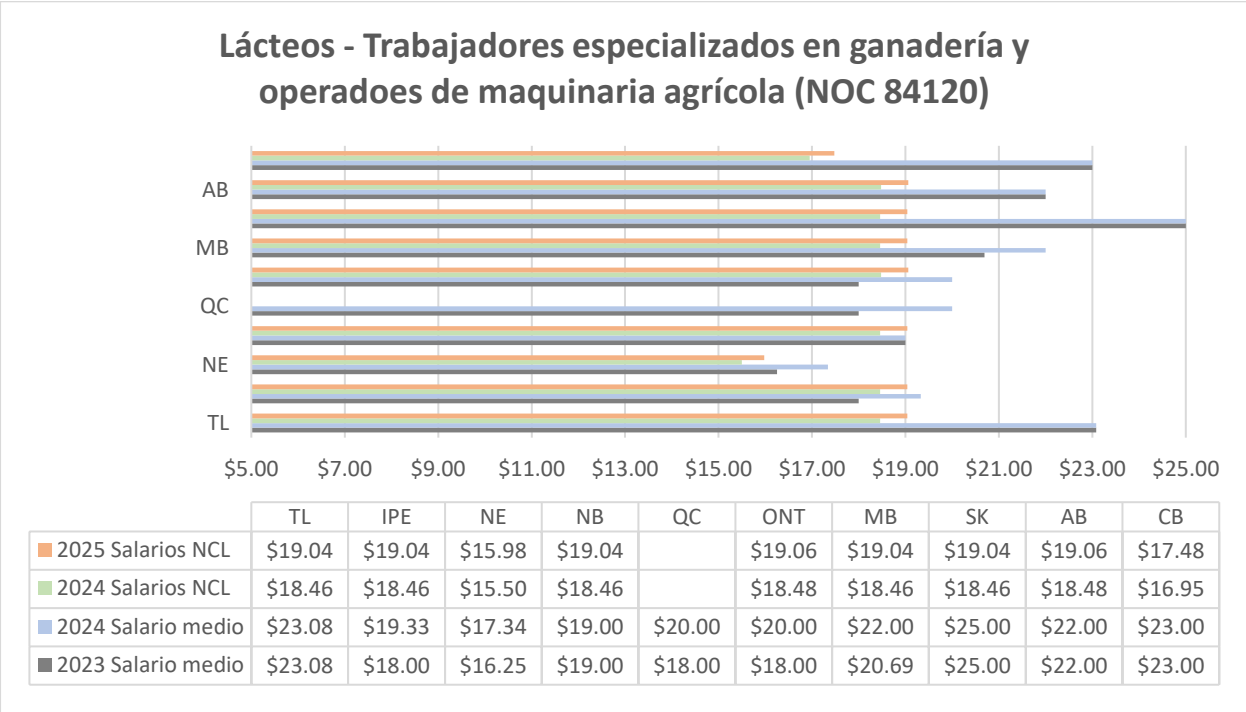
- El salario bajo, en la mayoría de los casos, corresponde al percentil 10. Por ejemplo, si el salario bajo es \$20,00/hora, esto significa que el 10 % de los trabajadores en la ocupación gana \$20,00/hora o menos.

**Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado**

- El salario medio es el indicador del salario predominante para cada ocupación. El salario medio representa el punto medio de la distribución salarial cuando los salarios se clasifican por orden numérico.
  - Se prefiere el salario medio al salario promedio porque es menos sensible a los valores extremos o anecdóticos y es probablemente más representativo de los salarios típicos dentro de una ocupación.
- El salario alto, en la mayoría de los casos, corresponde al percentil 90. Por ejemplo, si el salario alto es \$40,00/hora, esto significa que el 90 % de los trabajadores en la ocupación gana \$40,00/hora o menos.

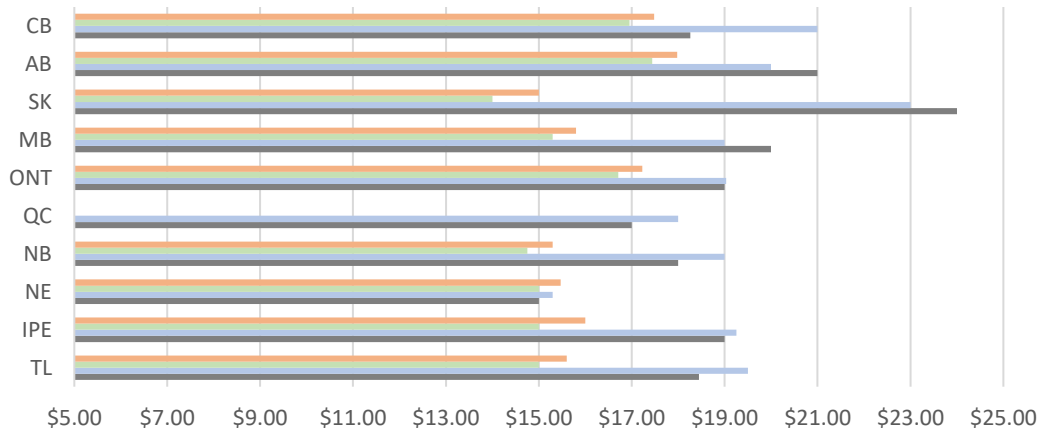
Pregunta 5: ¿Cómo se comparan entre sí los salarios medios vinculados a la NCL y los de la Bolsa de Trabajo?

**Respuesta:** En los siguientes gráficos se comparan los salarios medios provinciales NCL y de la Bolsa de Trabajo para cada NOC y los principales productos.



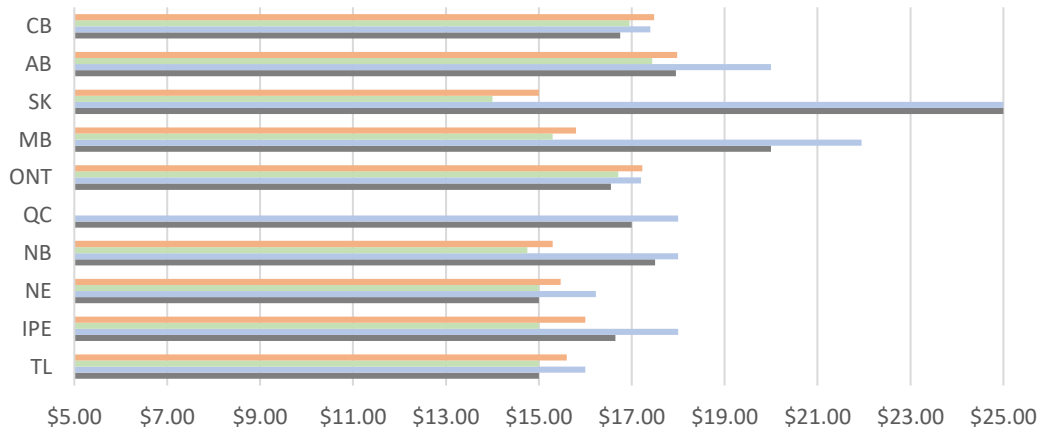
## Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

### Apicultura - Peones ganaderos (NOC 85100)



	TL	IPE	NE	NB	QC	ONT	MB	SK	AB	CB
2025 Salarios NCL	\$15.60	\$16.00	\$15.47	\$15.30		\$17.23	\$15.80	\$15.00	\$17.98	\$17.48
2024 Salarios NCL	\$15.00	\$15.00	\$15.00	\$14.75		\$16.71	\$15.30	\$14.00	\$17.44	\$16.95
2024 Salario medio	\$19.50	\$19.25	\$15.30	\$19.00	\$18.00	\$19.03	\$19.00	\$23.00	\$20.00	\$21.00
2023 Salario medio	\$18.45	\$19.00	\$15.00	\$18.00	\$17.00	\$19.00	\$20.00	\$24.00	\$21.00	\$18.26

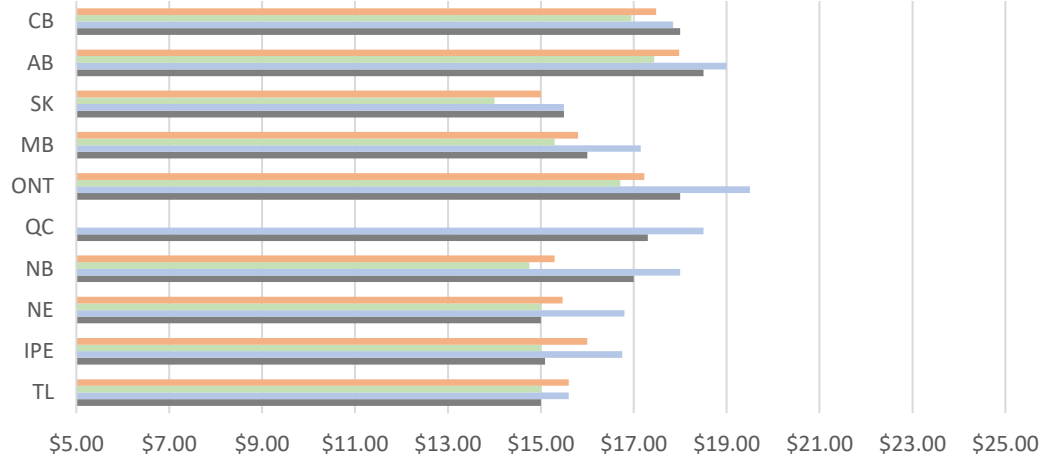
### Frutas y verduras - Peones de cosecha (NOC 85101)



	TL	IPE	NE	NB	QC	ONT	MB	SK	AB	CB
2025 Salarios NCL	\$15.60	\$16.00	\$15.47	\$15.30		\$17.23	\$15.80	\$15.00	\$17.98	\$17.48
2024 Salarios NCL	\$15.00	\$15.00	\$15.00	\$14.75		\$16.71	\$15.30	\$14.00	\$17.44	\$16.95
2024 Salario medio	\$16.00	\$18.00	\$16.23	\$18.00	\$18.00	\$17.20	\$21.95	\$25.00	\$20.00	\$17.40
2023 Salario medio	\$15.00	\$16.65	\$15.00	\$17.50	\$17.00	\$16.55	\$20.00	\$25.00	\$17.95	\$16.75

**Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado**

**Trabajadores de viveros e invernaderos (NOC 85103)**

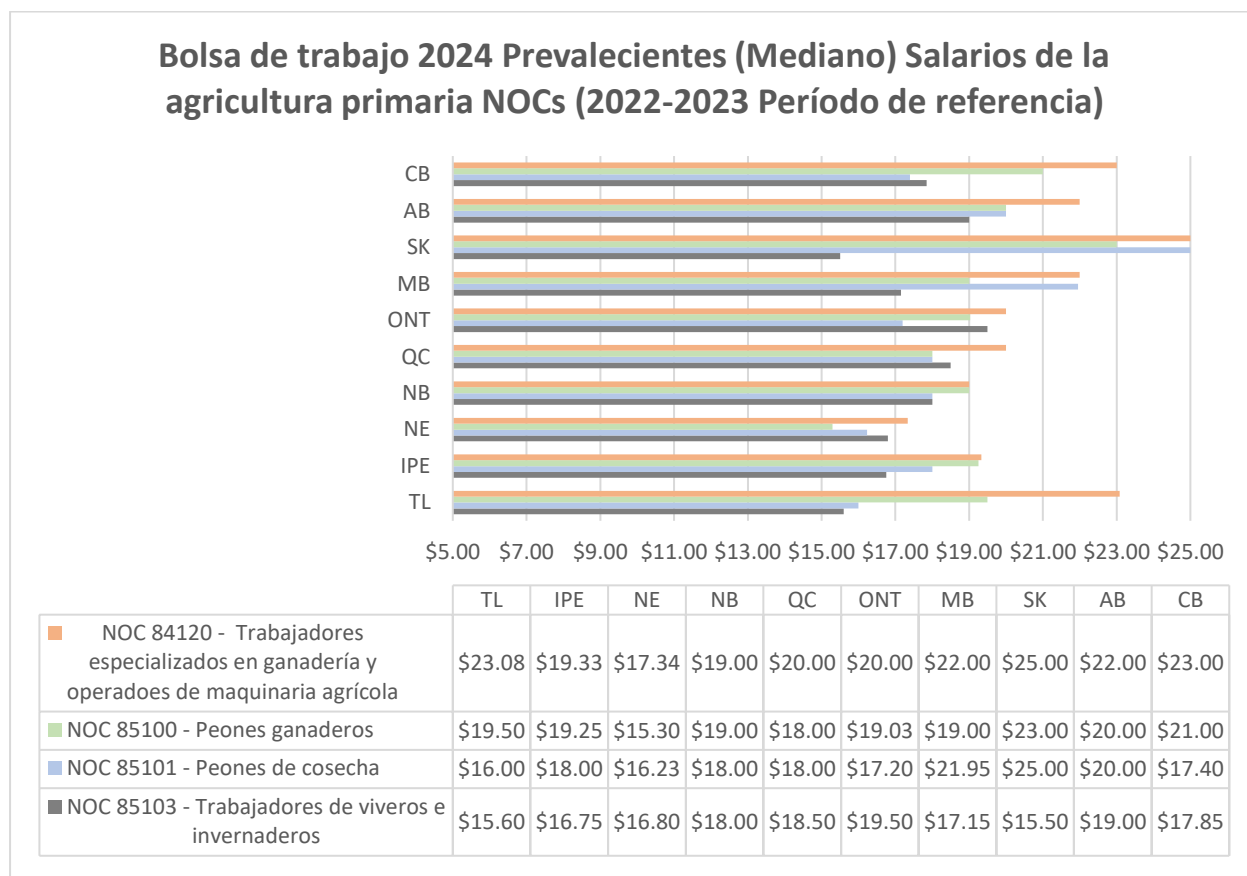


	TL	IPE	NE	NB	QC	ONT	MB	SK	AB	CB
2025 Salarios NCL	\$15.60	\$16.00	\$15.47	\$15.30		\$17.23	\$15.80	\$15.00	\$17.98	\$17.48
2024 Salarios NCL	\$15.00	\$15.00	\$15.00	\$14.75		\$16.71	\$15.30	\$14.00	\$17.44	\$16.95
2024 Salario medio	\$15.60	\$16.75	\$16.80	\$18.00	\$18.50	\$19.50	\$17.15	\$15.50	\$19.00	\$17.85
2023 Salario medio	\$15.00	\$15.09	\$15.00	\$17.00	\$17.30	\$18.00	\$16.00	\$15.50	\$18.50	\$18.00

## Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

Pregunta 6: ¿Cómo se comparan las provincias en términos de las NOC y salarios medios de la Bolsa de Trabajo?

**Respuesta:** El siguiente gráfico y tabla ofrece una descripción general de la fluctuación entre los PT.



Pregunta 7: ¿Cuáles son los impactos económicos de la transición salarial entre la NCL y la nueva metodología propuesta?

**Respuesta:** Las tablas que figuran a continuación ofrecen ejemplos basados en una transición de dos años. Téngase en cuenta también que el plan de transición para los salarios deberá tener en cuenta la actualización anual de los [salarios medios de la Bolsa de Trabajo](#) (actualizados anualmente con un desfase de 2 años). Por lo tanto, el año 2 sería diferente una vez implantado y se actualizaría en otoño, cuando se publiquen los nuevos salarios de la Bolsa de Trabajo.

Para no repercutir negativamente en los trabajadores extranjeros temporales, el enfoque propuesto busca mantener los salarios vinculados a la NCL si son más altos que los salarios vigentes en la Bolsa de Trabajo.

## Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

Para facilitar la consulta, las tablas que figuran a continuación utilizan el salario medio provincial. Para obtener los salarios regionales, visite el [sitio web de información sobre el mercado laboral de la Bolsa de Trabajo](#).

NOC 85103 - Trabajadores de viveros e invernaderos										
Provincia	Bolsa de trabajo 2023 Salarios prevalecientes (2021-2022 periodo de referencia)	Bolsa de trabajo 2024 Salarios prevalecientes (2022-2023 periodo de referencia)	Salario mínimo	2023 Salarios NCL	2024 Salarios NCL	2025 Salarios NCL			Años de transición	
	Salario_medio	Salario_medio				Salarios	% Varianza	\$ Varianza	Año 1 (33%)	Año 2 (66%)
Terranova y Labrador	\$ 15.00	\$ 15.60	\$ 15.60	\$ 13.70	\$ 15.00	\$ 15.60	0%	\$ -	\$ 15.60	\$ 15.60
Isla del Príncipe Eduardo	\$ 15.09	\$ 16.75	\$ 16.00	\$ 13.77	\$ 15.00	\$ 16.00	5%	\$ 0.75	\$ 16.25	\$ 16.50
Nueva Escocia	\$ 15.00	\$ 16.80	\$ 15.20	\$ 13.67	\$ 15.00	\$ 15.47	9%	\$ 1.33	\$ 15.91	\$ 16.35
Nuevo Brunswick	\$ 17.00	\$ 18.00	\$ 15.30	\$ 13.75	\$ 14.75	\$ 15.30	18%	\$ 2.70	\$ 16.19	\$ 17.08
Quebec	\$ 17.30	\$ 18.50	\$ 15.75							
Ontario	\$ 18.00	\$ 19.50	\$ 17.20	\$ 15.83	\$ 16.71	\$ 17.23	13%	\$ 2.27	\$ 17.98	\$ 18.73
Manitoba	\$ 16.00	\$ 17.15	\$ 15.80	\$ 13.50	\$ 15.30	\$ 15.80	9%	\$ 1.35	\$ 16.25	\$ 16.69
Saskatchewan	\$ 15.50	\$ 15.50	\$ 15.00	\$ 13.00	\$ 14.00	\$ 15.00	3%	\$ 0.50	\$ 15.17	\$ 15.33
Alberta	\$ 18.50	\$ 19.00	\$ 15.00	\$ 16.52	\$ 17.44	\$ 17.98	6%	\$ 1.02	\$ 18.32	\$ 18.65
Columbia Británica	\$ 18.00	\$ 17.85	\$ 17.40	\$ 16.05	\$ 16.95	\$ 17.48	2%	\$ 0.37	\$ 17.60	\$ 17.72
Territorio del Yukón			\$ 17.59	\$ 16.05	\$ 16.95	\$ 17.59				

NOC 85100 - Peones ganaderos										
Provincia	Bolsa de trabajo 2023 Salarios prevalecientes (2021-2022 periodo de referencia)	Bolsa de trabajo 2024 Salarios prevalecientes (2022-2023 periodo de referencia)	Salario mínimo	2023 Salarios NCL	2024 Salarios NCL	2025 Salarios NCL (Lácteos)			Años de transición	
	Salario_medio	Salario_medio				Lácteos	Lácteos	Salario	% Varianza	\$ Varianza
Canadá	\$ 18.60	\$ 19.00	\$17.30							
Terranova y Labrador	\$ 18.45	\$ 19.50	\$15.60	\$ 14.68	\$ 15.50	\$ 15.98	22%	\$ 3.52	\$ 17.14	\$ 18.30
Isla del Príncipe Eduardo	\$ 19.00	\$ 19.25	\$16.00	\$ 13.77	\$ 15.00	\$ 16.00	20%	\$ 3.25	\$ 17.07	\$ 18.15
Nueva Escocia	\$ 15.00	\$ 15.30	\$15.20	\$ 13.67	\$ 15.00	\$ 15.47	-1%	-\$ 0.17	\$ 15.47	\$ 15.47
Nuevo Brunswick	\$ 18.00	\$ 19.00	\$15.30	\$ 13.75	\$ 14.75	\$ 15.30	24%	\$ 3.70	\$ 16.52	\$ 17.74
Quebec	\$ 17.00	\$ 18.00	\$15.75							
Ontario	\$ 19.00	\$ 19.03	\$17.20	\$ 15.83	\$ 16.71	\$ 17.23	10%	\$ 1.80	\$ 17.82	\$ 18.42
Manitoba	\$ 20.00	\$ 19.00	\$15.80	\$ 14.73	\$ 15.55	\$ 16.04	18%	\$ 2.96	\$ 17.02	\$ 17.99
Saskatchewan	\$ 24.00	\$ 23.00	\$15.00	\$ 14.73	\$ 15.55	\$ 16.04	43%	\$ 6.96	\$ 18.34	\$ 20.63
Alberta	\$ 21.00	\$ 20.00	\$15.00	\$ 16.52	\$ 17.44	\$ 17.98	11%	\$ 2.02	\$ 18.65	\$ 19.31
Columbia Británica	\$ 18.26	\$ 21.00	\$17.40	\$ 16.05	\$ 16.95	\$ 17.48	20%	\$ 3.52	\$ 18.64	\$ 19.80

## Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

NOC 84120 - Trabajadores especializados en ganadería y operadores de maquinaria agrícola										
Provincia	Bolsa de trabajo 2023	Bolsa de trabajo 2024	Salario mínimo	2023	2024	2025 Salarios NCL			Años de transición	
	Salarios prevalecientes (2021-2022 período de referencia)	Salarios prevalecientes (2022-2023 período de referencia)		Salarios NCL	Salarios NCL					
	Salario_medio	Salario_medio		Bovino		Salario	% Varianza	\$ Varianza	Año 1 (33%)	Año 2 (66%)
Terranova y Labrador	\$23.08	\$23.08	\$15.60							
Isla del Príncipe Eduardo	\$18.00	\$19.33	\$16.00	\$17.48	\$18.46	\$19.04	2%	\$0.29	\$19.14	\$19.23
Nueva Escocia	\$16.25	\$17.34	\$15.20	\$14.68	\$15.50	\$15.98	9%	\$1.36	\$16.43	\$16.88
Nuevo Brunswick	\$19.00	\$19.00	\$15.30	\$17.48	\$18.46	\$19.04	0%	-\$0.04	\$19.04	\$19.04
Quebec	\$18.00	\$20.00	\$15.75							
Ontario	\$18.00	\$20.00	\$17.20	\$17.10	\$18.06	\$18.62	7%	\$1.38	\$19.08	\$19.53
Manitoba	\$20.69	\$22.00	\$15.80	\$17.48	\$18.46	\$19.04	16%	\$2.96	\$20.02	\$20.99
Saskatchewan	\$25.00	\$25.00	\$15.00	\$17.48	\$18.46	\$19.04	31%	\$5.96	\$21.01	\$22.97
Alberta	\$22.00	\$22.00	\$15.00	\$17.13	\$18.09	\$18.65	18%	\$3.35	\$19.76	\$20.86
Columbia Británica	\$23.00	\$23.00	\$17.40	\$16.05	\$16.95	\$17.48	32%	\$5.52	\$19.30	\$21.12

Pregunta 8: ¿Cuál es el impacto potencial de las deducciones propuestas sobre los ingresos salariales mensuales de los trabajadores extranjeros temporales?

**Respuesta:** Las siguientes tablas ofrece una simulación para comparar salarios y deducciones del PTAT, el componente agrícola y el nuevo componente propuesto. El método de cálculo se basa en lo siguiente:

- Los salarios por hora de 2024 utilizados en las tablas a continuación se basan en el salario medio más alto de la Bolsa de Trabajo, los salarios vinculados a la NCL o los salarios mínimos provinciales.
- Los cálculos del PTAT Caribe se basan en 4,33 semanas al mes, un horario de 48 horas semanales, 6 días laborables a la semana (26 días laborables al mes y 30,42 días al mes), una deducción por país de origen de \$7,11 por día laborable, la deducción máxima por pasajes aéreos para cada provincia se divide entre 8 meses, así como deducciones por vivienda solo en la Columbia Británica (\$946,95, máximo dividido entre 8) y \$2,75 por día laborable para servicios públicos (Isla del Príncipe Eduardo, Nueva Escocia, Nuevo Brunswick, Ontario, Manitoba y Alberta).
- Los cálculos de PTAT México se basan en 4,33 semanas al mes con 30,42 días al mes, un horario de 48 horas semanales, 6 días laborables a la semana (26 días laborables al mes), un seguro médico de \$1,08 al día, la deducción máxima por pasaje aéreo para cada provincia dividida por 8 meses, así como deducciones por vivienda solo en BC (\$902,17, máximo dividido por 8) y \$2,75 por día laborable para servicios públicos (Isla del Príncipe Eduardo, Nueva Escocia, Nuevo Brunswick, Ontario, Manitoba y Alberta).
- En el caso del componente agrícola, representa los ingresos brutos mensuales (48 horas semanales durante 4,33 semanas al mes) deducidos del costo mensual de 30\$ por semana con 4,33 semanas por mes. Los pasajes aéreos y el seguro médico se ofrecen sin costo para el trabajador bajo esta modalidad.

## Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

- Para el nuevo componente propuesto, las deducciones de vivienda aún no están determinadas. El 5 % y el 30 % se utilizan como posibles umbrales mínimos o máximos que podrían considerarse en el nuevo componente.
- En cuanto al transporte, en la primera opción está a cargo del empleador y en la segunda se basa en el modelo PTAT.

Frutas y verduras: peones de cosecha (NOC 85101), - 48 horas de trabajo semanales							
Provincias	Salarios		Promedio del salario bruto mensual antes de impuestos				
	Salario por hora	Fuentes	PTAT		Componente agrícola	Una deducción de \$1,08/día, una deducción del 5 % por vivienda y el transporte a cargo del empleador. (Rango de deducción más bajo)	Una deducción de \$6,26/día de trabajo por país, una deducción del 30 % por vivienda y deducciones medias PTAT por transporte. (Rango de deducción más alto)
			Caribe	México			
Terranova y Labrador	16,00	Bolsa de Trabajo	\$3068,68	\$3199,71	\$3195,54	\$3126,31	\$2071,61
Isla del Príncipe Eduardo	18,00	Bolsa de Trabajo	\$3416,36	\$3548,64	\$3611,22	\$3521,21	\$2366,71
Nueva Escocia	16,23	Bolsa de Trabajo	\$3048,48	\$3180,76	\$3243,34	\$3171,73	\$2109,20
Nuevo Brunswick	18,00	Bolsa de Trabajo	\$3416,36	\$3548,64	\$3611,22	\$3521,21	\$2366,71
Quebec							
Ontario	17,23	NCL	\$3285,07	\$3397,98	\$3451,18	\$3369,18	\$2273,75
Manitoba	21,95	Bolsa de Trabajo	\$4234,08	\$4364,73	\$4432,19	\$4301,13	\$2937,33
Saskatchewan	25,00	Bolsa de Trabajo	\$4939,49	\$5069,27	\$5066,10	\$4903,35	\$3380,63
Alberta	20,00	Bolsa de Trabajo	\$3811,67	\$3965,57	\$4026,90	\$3916,11	\$2648,13
Columbia Británica	17,48	NCL	\$3351,91	\$3487,42	\$3503,14	\$3418,54	\$2380,37



**Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado**

<b>Lácteos: trabajadores especializados en ganadería y operadores de maquinaria agrícola (NOC 84120), 48 horas de trabajo semanales</b>							
<b>Provincias</b>	<b>Salarios</b>		<b>Promedio del salario bruto mensual antes de impuestos</b>				
	<b>Salario por hora</b>	<b>Fuentes*</b>	<b>PTAT</b>		<b>Componente agrícola</b>	<b>Una deducción de \$1,08/día, una deducción del 5 % por vivienda y el transporte a cargo del empleador. (Rango de deducción más bajo)</b>	<b>Una deducción de \$6,26/día de trabajo por país, una deducción del 30 % por vivienda y deducciones medias PTAT por transporte. (Rango de deducción más alto)</b>
			<b>Caribe</b>	<b>México</b>			
Terranova y Labrador	\$23,08	JB	\$4540,19	\$4671,22	\$4667,05	\$4524,25	\$3101,67
Isla del Príncipe Eduardo	\$19,33	JB	\$3692,79	\$3825,07	\$3887,65	\$3783,82	\$2560,21
Nueva Escocia	\$17,34	JB	\$3279,19	\$3411,47	\$3474,05	\$3390,89	\$2270,69
Nuevo Brunswick	\$19,04	NCL	\$3632,51	\$3764,80	\$3827,37	\$3726,56	\$2518,02
Quebec							
Ontario	\$20,00	JB	\$3860,79	\$3973,70	\$4026,90	\$3916,11	\$2676,75
Manitoba	\$22,00	JB	\$4244,47	\$4375,13	\$4442,58	\$4311,00	\$2944,60
Saskatchewan	\$25,00	JB	\$4939,49	\$5069,27	\$5066,10	\$4903,35	\$3380,63
Alberta	\$22,00	JB	\$4227,35	\$4381,25	\$4442,58	\$4311,00	\$2939,10
Columbia Británica	\$23,00	JB	\$4499,19	\$4634,70	\$4650,42	\$4508,45	\$3183,46

\* JB son las siglas de Job Bank median wages (salarios medios de la Bolsa de Trabajo) y NCL la de commodity-based wage methodology (metodología salarial según los productos básicos para el 2025).

## Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

Lácteos: peones de ganaderos (NOC 85100), 48 horas de trabajo semanales							
Provincias	Salarios		Promedio del salario bruto mensual antes de impuestos				
	Salario por hora	Fuentes*	PTAT		Componente agrícola	Una deducción de \$1,08/día, una deducción del 5 % por vivienda y el transporte a cargo del empleador. (Rango de deducción más bajo)	Una deducción de \$6,26/día de trabajo por país, una deducción del 30 % por vivienda y deducciones medias PTAT por transporte. (Rango de deducción más alto)
			Caribe	México			
Terranova y Labrador	\$19,50	JB	\$3796,12	\$3927,15	\$3922,98	\$3817,38	\$2580,82
Isla del Príncipe Eduardo	\$19,25	JB	\$3676,16	\$3808,44	\$3871,02	\$3768,02	\$2548,57
Nueva Escocia	\$15,47	NCL	\$2890,52	\$3022,81	\$3085,38	\$3021,67	\$1998,63
Nuevo Brunswick	\$19,00	JB	\$3624,20	\$3756,48	\$3819,06	\$3718,66	\$2512,20
Quebec							
Ontario	\$19,03	JB	\$3659,19	\$3772,09	\$3825,30	\$3724,58	\$2535,63
Manitoba	\$19,00	JB	\$3620,95	\$3751,61	\$3819,06	\$3718,66	\$2508,14
Saskatchewan	\$23,00	JB	\$4523,81	\$4653,59	\$4650,42	\$4508,45	\$3089,65
Alberta	\$20,00	JB	\$3811,67	\$3965,57	\$4026,90	\$3916,11	\$2648,13
Columbia Británica	\$21,00	JB	\$4083,51	\$4219,02	\$4234,74	\$4113,55	\$2892,49

\* JB son las siglas de Job Bank median wages (salarios medios de la bolsa de trabajo) y NCL la de commodity-based wage methodology (metodología salarial según los productos básicos).

Pregunta 9: ¿Cuál es la cantidad de puestos aprobados por la LMIA para trabajadores extranjeros temporales por producto básico de la NCL?

**Respuesta:** La siguiente tabla ofrece información sobre el número de puestos aprobados en 2023 por producto básico.

Puestos aprobados por producto básico en 2023 para el PTAT y el componente agrícola		
Productos	PTAT	Componente agrícola
Frutas y verduras	39 752	28 202
Árboles de vivero (incluidos árboles de Navidad, invernaderos/viveros)	6645	2479
Flores	3411	1485
Tabaco	2220	104
Lácteos	35	2230

## Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

Puestos aprobados por producto básico en 2023 para el PTAT y el componente agrícola		
Productos	PTAT	Componente agrícola
Productos apiarios	708	1455
Setas	39	1994
Cerdos	99	1611
Aves de corral	278	874
Granos	176	895
Jarabe de arce	195	674
Ovejas	373	158
Césped	252	134
Semillas de siembra	129	247
Bovino	34	320
Semillas oleaginosas	28	187
Pato	0	110
Semilla de colza pedigrí	26	26
Caballo	1	21
Visión	2	14

Pregunta 10: ¿Cuáles son los salarios vinculados a la NCL 2024?

**Respuesta:** Los salarios vinculados a la NCL 2024 están [actualmente disponibles en nuestro sitio web](#).

Pregunta 11: ¿Cuáles son los salarios mínimos por hora en cada provincia?

**Respuesta:** Visite este sitio web: [Current and Forthcoming General Minimum Wage Rates in Canada- Canada.ca](#).

Pregunta 12: ¿Cuáles son las ocupaciones elegibles incluidas actualmente en el nuevo Componente propuesto?

**Respuesta:** Como se comunicó anteriormente, las Clasificaciones Nacionales de Ocupaciones (NOC) elegibles para el Nuevo Programa de Mano de Obra Extranjera para la Agricultura y la Transformación de Pescado son actualmente las siguientes:

- Empleos agrícolas primarios:
  - Peones ganaderos (NOC 85100).

## Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

- Trabajadores especializados en ganadería y operadores de maquinaria agrícola (NOC 84120).
- Trabajadores de viveros e invernaderos (NOC 85103).
- Peones de cosecha (NOC 85101).
- Trabajos de transformación de alimentos, pescado o marisco:
  - Peones en la transformación de alimentos y bebidas (NOC 95106) limitado a aquellos que trabajan en el sector de conservas de frutas y verduras y fabricación de alimentos especiales (NAICS 3114).
  - Trabajadores de plantas de pescado y mariscos (NOC 94142).
  - Peones en la transformación de pescado y marisco (NOC 95107).

En cuanto a los productos básicos permitidos en el nuevo Componente, se propone eliminar el requisito de que los productos agrícolas estén incluidos en la NCL para participar en el programa. En octubre de 2024, el ESDC compartió un documento de discusión para recabar la opinión de los grupos de interés sobre la lista propuesta de ocupaciones elegibles en el marco del nuevo Componente.

Pregunta 13: ¿Cuál es la definición de agricultura primaria para los puestos de agricultura primaria?

**Respuesta:** Los puestos deben cumplir con la definición de trabajo agrícola primario, que se define como tareas que deben:

- Realizarse dentro de los límites de una finca agrícola, vivero o invernadero.
- Implicar al menos una de las siguientes actividades:
  - Manejo de maquinaria agrícola.
  - Alojamiento, cuidado, cría, saneamiento u otro tipo de manipulación de animales, distintos de los peces, con el fin de obtener productos animales crudos para el mercado, o actividades relacionadas con la recolección, manipulación y evaluación de dichos productos crudos.
  - La plantación, el cuidado, la cosecha o la preparación de cosechas, árboles, césped u otras plantas para el mercado.

Pregunta 14: ¿Qué tipo de trabajo se permite en el nuevo componente para los puestos de pescado y marisco?

**Respuesta:** La transformación de pescado o marisco debe ser un trabajo estacional y debe implicar lo siguiente:

- 1) Limpieza, envasado, manipulación de materiales y otras actividades elementales relacionadas con la transformación de pescado o marisco.
- 2) La instalación y el manejo de maquinaria para procesar y envasar pescado o marisco.
- 3) Corte, recorte y limpieza a mano de pescado o marisco.

## Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

El documento de discusión sobre el ámbito ocupacional también ofrece más información sobre las ocupaciones y lo que implican.

Pregunta 15: ¿Cuáles son algunas de las consideraciones adicionales para los puestos relacionados con frutas y/o verduras en el marco del nuevo componente?

**Respuesta:** El trabajo de transformación de frutas y/o verduras debe cumplir con las siguientes 3 condiciones:

- 1) las funciones del puesto se corresponden con las de un [“Peón de transformación de alimentos y bebidas” \(NOC 95106\)](#)
- 2) el trabajo se limita estrictamente al procesamiento de frutas y/o verduras crudas mínimamente procesadas; y
- 3) el trabajo es de 270 días o menos (estacional).

Estos puestos implican el procesamiento de frutas y/o verduras crudas para evitar que se estropeen, hasta un punto en el que se produce una transformación sustancial del producto que daría lugar a un producto más refinado. Los productos más refinados, por ejemplo, se producen normalmente mediante la adición de múltiples ingredientes y/o múltiples etapas de transformación.

Los puestos que implican la transformación de frutas y/o verduras para crear uno o más de los siguientes productos, por ejemplo, generalmente son elegibles:

- Productos de frutas y/o verduras congelados, como bolsas de bayas, maíz y guisantes congelados.
- Conservas de frutas y/o verduras, como tomates guisados y salsa de tomate.
- Verduras encurtidas, como pepinillos y remolachas.
- Verduras y frutas deshidratadas y/o liofilizadas.
- Productos de frutas y/o verduras perecederos, como ensaladas listas para consumir, verduras y frutas peladas o cortadas.

Estos puestos suelen estar ubicados en plantas de transformación de frutas y verduras e implican la manipulación de materiales, la limpieza, el envasado y otras actividades elementales relacionadas con la elaboración de alimentos. Estas empresas también suelen estar ubicadas en el [sector de la fabricación de conservas de frutas y verduras y alimentos especiales \(NAICS 3114\)](#).

**Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado**

Anexo B: Deducciones actuales permitidas en el marco del Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales (PTAT) y el componente agrícola

Deducciones	Contrato PTAT		Componente agrícola
	México	Caribe	
Pasaje aéreo	Los empleadores pueden recuperar hasta el 50 % del costo del vuelo de ida y vuelta de un trabajador extranjero temporal, dentro de un periodo máximo prescrito. Esta deducción no está permitida en BC.		Los empleadores siempre deben pagar los costos de transporte de ida y vuelta (por ejemplo, avión, tren, barco, automóvil, autobús) del trabajador extranjero temporal hasta el lugar de trabajo en Canadá y de regreso al país de residencia permanente del trabajador extranjero temporal.
	Los costos relacionados con los viajes aéreos se recuperarán mediante deducciones salariales periódicas a una tasa del 10 % del salario bruto del trabajador desde el primer día de pleno empleo.	Los costos relacionados con los viajes aéreos se recuperarán mediante deducciones salariales periódicas a una tasa del 10 % del salario bruto del trabajador, a partir del primer día de pleno empleo.	
	El importe máximo que se puede deducir:	El importe máximo que se puede deducir:	
	Charlottetown, PEI \$705,00	Isla del Príncipe Eduardo, Nueva Escocia, Nuevo Brunswick \$724,00	
	Halifax, NS \$705,00	St. John's, NL \$752,00	
	Fredericton, Moncton o St-John, NB \$705,00	Montreal, QC \$520,00	
	St. John's, NL \$743,00	Ottawa, ON \$518,00	
	Montreal, QC \$655,00	Toronto, ON \$494,00	
	Ottawa, ON \$637,00	Winnipeg, MB \$750,00	
	Toronto, ON \$630,00	Calgary, AB \$887,00	
Winnipeg, MB \$744,00	Regina/Saskatoon, SK \$750,00		
Calgary, AB \$695,00			

**Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado**

Deducciones	Contrato PTAT		Componente agrícola
	México	Caribe	
	Regina/Saskatoon, SK \$751,00 Vancouver, BC n/a	Vancouver, BC n/a	
Deducciones del país de origen y seguro médico	Los empleadores deben garantizar que todos los trabajadores extranjeros temporales se registren en el seguro médico provincial/territorial.		Los empleadores deben garantizar que todos los trabajadores extranjeros temporales se registren en el seguro médico provincial/territorial.  Los empleadores deben obtener y pagar el seguro médico privado del trabajador extranjero temporal durante los periodos en que el trabajador no sea elegible para la cobertura médica P/T.
	México dispone de un seguro médico que paga el empleador y se recupera según el contrato de trabajo.  El empleador puede deducir el costo de la cobertura médica no ocupacional mediante deducciones salariales periódicas a una tasa de prima de <b>\$1,08 por día por trabajador.</b>	<b>\$6,26/día laboral</b> para cubrir los costos administrativos del gobierno relacionados con: PTAT, seguro médico complementario, pasaje aéreo a Kingston, Jamaica y honorarios de exámenes médicos.	
Vivienda	El empleador se compromete a ofrecer vivienda existente <b>sin costo alguno para el trabajador</b> durante el tiempo en que el trabajador deba esperar en Canadá entre la finalización del contrato de trabajo del trabajador y el día del vuelo de regreso del trabajador a México.	Proporcionar alojamiento limpio y adecuado al trabajador <b>sin costo alguno para este</b> (excepto en British Columbia, donde los empleadores pueden aplicar deducciones por alojamiento).	Los empleadores deben proporcionar a los trabajadores extranjeros temporales una vivienda adecuada, conveniente y asequible según lo definido por la Corporación Canadiense Hipotecaria y de Vivienda.  Empleadores que suministran: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vivienda en la finca agrícola: pueden deducir un máximo de \$30 por semana (prorratedos por semanas parciales) del salario del trabajador extranjero temporal, a</li> </ul>
	Solo para Columbia Británica: que los costos relacionados con el alojamiento serán	Solo para Columbia Británica: pagar al empleador los costos relacionados con el alojamiento	

**Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado**

Deducciones	Contrato PTAT		Componente agrícola
	México	Caribe	
	<p>abonados por el trabajador a razón de \$5,85 por día laborable* del salario del trabajador a partir del primer día de pleno empleo. El importe abonado en concepto de alojamiento durante la estancia del trabajador en Canadá no puede superar los \$902,17.</p>	<p>mediante deducciones salariales periódicas la suma de \$7,11 por día laborable a partir del primer día de pleno empleo. El importe total abonado en concepto de alojamiento durante la estancia del trabajador en Canadá no puede superar los \$946,95.</p>	<p>menos que las normas laborales provinciales/territoriales aplicables especifiquen un importe inferior.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vivienda fuera de la finca agrícola: los códigos NOC 84120 (solo operadores de maquinaria agrícola), 85100, 85101 y 85103: pueden deducir un máximo de \$30 semanales (prorratedados por semanas parciales) del salario del trabajador extranjero temporal, a menos que las normas laborales provinciales/territoriales aplicables especifiquen un importe inferior.</li> <li>• Vivienda fuera la finca agrícola: los códigos NOC 80020, 80021, 82030, 82031 y 84120 (solo para trabajadores especializados en ganadería) deben garantizar que el alquiler no cueste más del 30 % de los ingresos brutos mensuales del trabajador extranjero temporal.</li> </ul>
Lavandería	Las viviendas deben estar equipadas con servicios de	Ofrecer viviendas equipadas con servicio de lavandería, incluido	No hay requisitos establecidos en la póliza.



**Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado**

Deducciones	Contrato PTAT		Componente agrícola
	México	Caribe	
	lavandería, incluido un número suficiente de lavadoras y secadoras. Si la vivienda no dispone de lavandería, el empleador debe proporcionar una vez por semana el transporte a una lavandería sin costo alguno para el trabajador y le dará \$16,50 por semana para los gastos de lavandería o un servicio de lavandería una vez por semana.	un número adecuado de lavadoras y secadoras. Si la vivienda no dispone de lavadoras y secadoras, el empleador dará al trabajador \$16,50 semanales para los gastos de lavandería y deberá proporcionar una vez a la semana transporte a una lavandería sin costo alguno para el trabajador o un servicio de lavandería una vez a la semana.	
Servicios públicos	<p>\$2,75/día laborable para 2025 Deducción diaria que refleja “los costos de los servicios públicos en relación con el empleo del trabajador”. No se permite en BC, QC y NFLD.</p> <p>*En Saskatchewan, los trabajadores empleados en invernaderos y viveros están exentos de esta deducción.</p>		No hay requisitos establecidos en la póliza.
Comida	Cuando el trabajador y el empleador acuerdan que este último ofrezca comidas al trabajador.		No hay requisitos establecidos en la póliza.
	En la mayoría de las provincias: máximo \$7,07 al día.	En la mayoría de las provincias: máximo \$11,50 al día.	
Uniforme	Cuando el empleador exija el uso de un uniforme y, cuando lo permitan las normas laborales provinciales/territoriales, el costo se repartirá al 50 % entre el empleador y el trabajador.		No hay requisitos establecidos en la póliza.
	Solo para Columbia Británica: ofrecer al trabajador un uniforme de trabajo, cuando lo		

**Documento de discusión sobre los salarios y deducciones del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado**

<b>Deducciones</b>	<b>Contrato PTAT</b>		<b>Componente agrícola</b>
	<b>México</b>	<b>Caribe</b>	
	exija el empleador, sin costo alguno para el trabajador.		

**Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales (TET):  
Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo  
componente agrícola y de transformación de pescado**

**Índice**

1. Asunto .....	1
2. Antecedentes .....	1
3. Posible enfoque.....	4
4. Preguntas de discusión .....	5
Anexo A: Cobertura de seguro médico de TET por provincia o territorio y componente.....	6
Anexo B: Seguro COWAN en el marco del PTAT .....	19
Anexo C: Requisitos provinciales y territoriales para el seguro en el lugar de trabajo en las explotaciones agrícolas. ....	23

## 1. Asunto

El presente documento de discusión tiene por objeto ilustrar los requisitos en materia de cobertura de atención médica que se aplican actualmente a los empleadores del componente agrícola primario y del componente regular de bajos salarios, así como identificar los ámbitos que pueden reforzarse y acordarse mutuamente para mejorar la experiencia y la protección de los trabajadores durante su estancia en Canadá. Aquí se incluye el componente de bajos salarios se incluye aquí, ya que es el componente que se utiliza comúnmente para contratar trabajadores extranjeros temporales en ocupaciones estacionales relacionadas con el pescado, el marisco y la transformación primaria de alimentos. El Ministerio de Empleo y Desarrollo Social de Canadá (ESDC, por sus siglas en inglés) y el Ministerio de Inmigración, Refugiados y Ciudadanía de Canadá (IRCC) solicitan la opinión de los grupos de interés sobre los acuerdos de prestación de atención médica como una oportunidad para abordar los problemas y aportar claridad a los requisitos actuales del Programa en materia de cobertura de atención médica y seguro de seguridad en el lugar de trabajo, que se trasladarán al nuevo componente agrícola y de transformación del pescado. Los comentarios y las nuevas ideas o modelos en este ámbito no solo son bienvenidos, sino que se recomiendan.

## 2. Antecedentes

El sistema de atención médica de Canadá brinda a todos los residentes canadienses un acceso razonable a servicios médicos y hospitalarios médicamente necesarios sin tener que pagar de su bolsillo. En virtud de la política federal y provincial/territorial (P/T) vigente, los trabajadores extranjeros temporales de todo Canadá pueden acceder a los servicios de atención médica cuando trabajan en Canadá. Si bien existen requisitos del Programa TET para garantizar que los trabajadores accedan a un seguro médico cuando trabajan en Canadá, en general, la atención médica cae bajo la jurisdicción de P/T.

En cuanto al seguro de seguridad en el lugar de trabajo, los empleadores deben asegurarse siempre de que los trabajadores extranjeros temporales que deseen contratar en el marco del

## Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

Programa TET (PTET) estén cubiertos por el proveedor de seguros de seguridad en el lugar de trabajo provincial/territorial, cuando así lo exija la ley. En caso de lesión o enfermedad en el lugar de trabajo, dicho seguro suele proporcionar: prestaciones por pérdida de ingresos, prestaciones médicas y servicios de rehabilitación.

### 2.1 Modificaciones del *Reglamento de Inmigración y Protección de los Refugiados*

Las enmiendas reglamentarias al [Reglamento de Inmigración y Protección de los Refugiados \(IRPR\) entraron en vigor en septiembre de 2022](#), para aumentar la protección de los trabajadores extranjeros temporales durante su estancia en Canadá. De este modo, una de estas enmiendas reglamentarias se refiere a la prestación de un seguro médico privado a los trabajadores extranjeros temporales durante las brechas sin cobertura en el seguro médico provincial. Esta enmienda requiere que todos los empleadores, excepto aquellos que contratan a través del Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales (PTAT), obtengan y paguen un seguro médico privado que cubra la atención médica de urgencia sin costo alguno para el trabajador. Este seguro médico privado debe ser equivalente al plan de seguro médico de los P/T y cubrir cualquier periodo durante el cual el trabajador temporal extranjero no esté cubierto por el seguro médico aplicable de los TP/T al llegar a Canadá. En cuanto al PTAT, el acuerdo entre Canadá y los países participantes en el PTAT incluye disposiciones relativas al seguro de enfermedad, organizado por los países de origen.

	Si/cuándo es <u>elegible</u> para la cobertura P/T	Si/cuándo <u>no es elegible</u> para la cobertura P/T
Trabajador cubierto por...	Seguro médico suplementario (a cargo del país PTAT, pagado por los trabajadores PTAT)	
	Seguro médico P/T	Seguro médico privado (ofrecido y pagado por el empleador)

Es importante tener en cuenta que los periodos de carencia para la cobertura sanitaria P/T varían. Es responsabilidad del empleador asegurarse de que se realizan los trámites necesarios para la cobertura médica privada y de que esta cobertura esté vigente desde el momento en que el trabajador extranjero temporal llega a Canadá hasta que está cubierto por el plan de seguro médico P/T correspondiente. El ESDC aceptará un plan de seguro médico privado básico siempre que garantice que el trabajador extranjero temporal no tendrá que pagar por la atención médica si se enferma o lesiona mientras trabaja en Canadá y aún no está cubierto por el seguro médico para trabajadores temporales. Los empleadores también deben asegurarse de que los trabajadores temporales extranjeros se inscriban en el seguro médico P/T ni bien ni bien se vuelvan elegibles para este. (Consulte el Anexo A para ver un resumen detallado de la cobertura provincial por Provincia).

## Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

Además, la elegibilidad para la cobertura médica en cada provincia también se determina en función de la validez del permiso de trabajo y la duración mínima de ese permiso de trabajo (descrita en el Anexo A).

### 2.2 Seguridad en el lugar de trabajo: Requisitos del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales

Además del plan de seguro médico privado básico a cargo de los empleadores durante los periodos en los que los trabajadores extranjeros temporales no están cubiertos por el seguro médico de P/T, todos los empleadores del Programa TET están obligados a inscribir a los trabajadores extranjeros temporales en el correspondiente seguro de seguridad en el trabajo público o privado cuando así lo exija la ley. Los empleadores deben garantizar que cualquier plan privado elegido proporcione el mismo nivel de indemnización que el ofrecido por un P/T (por ejemplo, debe proporcionar la misma o mejor cobertura que la ofrecida por el P/T), y que todos los empleados del lugar de trabajo estén cubiertos por el mismo proveedor.

Es importante señalar que la cobertura de seguridad en el lugar de trabajo adquirida por el empleador debe coincidir con el primer día de trabajo del trabajador extranjero temporal en Canadá y que los costos no deben recuperarse de los trabajadores extranjeros temporales.

### 2.3 Disposiciones en materia de atención médica específicas del Programa de Trabajadores Agrícolas temporales

En el marco del PTAT, países de origen como México y los 11 países caribeños participantes han dispuesto que sus trabajadores extranjeros temporales tengan un seguro médico privado a través del seguro COWAN (consulte el Anexo B para obtener un resumen facilitado por el seguro COWAN sobre la cobertura médica para los trabajadores agrícolas temporales). Este seguro suplementario cubre atención médica de emergencia durante cualquier periodo durante el cual el trabajador extranjero temporal no está cubierto por el seguro médico P/T aplicable. Aunque no es un requisito del Programa TET, este acuerdo médico es un requisito estipulado en los *Contratos de Empleo de Trabajadores Agrícolas Temporales* de México y el Caribe, que es firmado y acordado por trabajadores y empleadores. Como se describe en los respectivos contratos para la temporada 2025, a los trabajadores de México se les deduce \$1,08 por día por el costo de este seguro médico privado, y a los trabajadores del Caribe se les descuenta \$6,26 por día laborable, como parte de un pago de remesa que incluye la cobertura del seguro médico privado. Los empleadores también deben asegurarse de que todos los trabajadores extranjeros temporales se inscriban en el seguro médico P/T en cuanto cumplan los requisitos para hacerlo.

Según los contratos, si el trabajador no está cubierto por el plan P/T y el seguro suplementario del gobierno extranjero no es al menos equivalente al plan P/T, el empleador es responsable de garantizar que el trabajador esté cubierto por un seguro médico privado que cubra las posibles brechas de cobertura. Además de esta cobertura médica dispuesta por las naciones de origen y

## **Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado**

como se describe en los contratos del PTAT en la sección correspondiente a la “salud y seguridad de los trabajadores”, los empleadores del PTAT están obligados a proporcionar un seguro de seguridad en el lugar de trabajo P/T o una póliza de seguro privada que brinde cobertura de salud al trabajador. En ninguna circunstancia un trabajador no debe estar cubierto en situaciones de enfermedad o lesión durante el periodo de empleo. Los costos relacionados con el seguro médico adicional no se pueden recuperar del trabajador.

### **3. Posible enfoque**

Los comentarios y las nuevas ideas o modelos en este ámbito no solo son bienvenidos, sino que se recomiendan. El objetivo de las disposiciones propuestas en materia de atención médica es basarse en el enfoque del PTAT y garantizar que los trabajadores extranjeros temporales del nuevo componente tengan cobertura médica durante todo el periodo de trabajo, desde el primer día de empleo hasta el último día. Como se especifica en la Sección 2.1, todos los empleadores del nuevo Componente seguirían estando obligados a obtener y pagar un seguro médico privado durante cualquier periodo en el que los trabajadores extranjeros temporales no estén cubiertos. También se espera que los empleadores continúen ayudando a todos los trabajadores extranjeros temporales a registrarse para el seguro médico P/T tan pronto como sean elegibles. Para los trabajadores contratados bajo la categoría de Acuerdos Bilaterales entre Países, se espera que continúen las deducciones del país de origen por el seguro médico privado. En el caso de los trabajadores contratados en virtud de la categoría de país de origen, los empleadores deberán asumir la práctica actual de organizar la cobertura médica privada a partir del primer día de trabajo, hasta que el trabajador pueda optar por la cobertura médica P/T. Esto también incluye el requisito de obtener un seguro de seguridad en el lugar de trabajo o un seguro privado de seguridad en el lugar de trabajo si no se dispone de seguro P/T.

Los mismos requisitos se aplicarían a los trabajos estacionales. Los empleadores en el marco del régimen actual son responsables de pagar el seguro médico privado durante los periodos de trabajo estacional que comienzan el primer día de empleo y terminan el último día. Esto seguiría siendo igual con el nuevo Componente. Además, si un trabajador extranjero temporal aún no ha cumplido el periodo de admisibilidad para la cobertura médica P/T y cambia de empleador, el nuevo empleador estaría obligado a obtener y pagar un seguro médico privado durante el periodo de trabajo para el que el trabajador no esté cubierto por el programa de seguro médico P/T.

En cuanto al seguro en el lugar de trabajo, estamos buscando comentarios de los grupos de interés para determinar si el programa debería introducir un requisito para proporcionar seguro en el lugar de trabajo cuando no sea obligatorio en una jurisdicción determinada. Esto ayudaría a garantizar que los trabajadores extranjeros temporales tengan la misma cobertura independientemente de la jurisdicción (Consulte el Anexo C).

## Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

### 4. Preguntas de discusión

Esta sección describe preguntas que tienen como objetivo a guiar a los grupos de interés mediante comentarios sobre sus expectativas con respecto a los requisitos actuales del programa de atención médica. Las preguntas de discusión que figuran a continuación pueden servir de guía; sin embargo, las observaciones no se limitan a estas preguntas. Al mismo tiempo, es posible que no todas las preguntas sean aplicables a su organización o grupo de interés.

#### Preguntas para todos los grupos de interés:

- 1) ¿Son suficientes los actuales beneficios de atención médica privada en todos los componentes del Programa TET? ¿Qué áreas podrían mejorarse?
- 2) ¿Pueden acceder fácilmente los empleadores y los trabajadores extranjeros temporales a la información sobre los requisitos de atención médica en el marco del Programa TET, incluidos los periodos de espera P/T?
- 3) ¿Debería permitirse a los empleadores del nuevo componente hacer deducciones por el seguro médico privado?
- 4) ¿Existe el deseo de exigir a los empleadores que obtengan el seguro adecuado para los costos asociados al fallecimiento de un trabajador en Canadá, que incluiría cobertura para la repatriación o el entierro del cuerpo? ¿Obtienen actualmente los empleadores un seguro para esto?
- 5) ¿Debería ser obligatorio el seguro de seguridad en el lugar de trabajo en una finca agrícola en virtud del nuevo Componente, independientemente de la jurisdicción?

#### Preguntas específicas para provincias/jurisdicciones:

- 6) En su jurisdicción, ¿perdería un trabajador extranjero temporal su cobertura de atención médica si regresa a su país de origen y vuelve a Canadá para trabajar en un nuevo contrato en una fecha posterior (dentro de la validez de su permiso de trabajo)?
  - a. ¿Ha tenido alguna experiencia/problema con trabajadores que se desplazan de una provincia a otra?
- 7) ¿Podría eximirse o prorrogarse el periodo de espera en situaciones en las que un trabajador extranjero temporal se traslada a trabajar a su provincia desde otra provincia cuando el trabajador extranjero temporal casi ha completado el periodo de espera en la provincia anterior?
- 8) Para su jurisdicción, ¿es precisa la información sobre seguro médico (Anexo A) y seguro de seguridad en el lugar de trabajo (Anexo C) y refleja las normas y reglamentos vigentes?

Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

Anexo A: Cobertura de seguro médico de TET por provincia o territorio y componente

P/T	Artículo	Agr. prim: PTAT	Agr. prim: Agrícola	Agr. prim: Puestos de salarios bajos	Agr. prim: Puestos de salarios altos	Salario bajo	Salario alto	Global Talent Stream (GTS)
Terranova y Labrador	Periodo de espera:	No						
	Fecha de inicio:	Fecha de inicio del permiso de trabajo						
	Periodo de validez:	Hasta la expiración del permiso de trabajo						
	Condiciones/Excepciones:	<p>Los empleadores deben asegurarse de que los TET se inscriban en el seguro médico P/T. Los TET procedentes de México y el Caribe tienen un seguro médico privado a través de COWAN según acuerdos internacionales.</p>	<p>Los empleadores deben obtener y pagar el seguro médico privado de los TET durante los periodos en que el trabajador no sea elegible para la cobertura médica P/T.</p> <p>El permiso de trabajo debe ser válido durante al menos 12 meses para un empleador específico en NL.</p> <p>Se requiere un permiso de trabajo de al menos 6 meses, para un empleador específico en NL, para los trabajadores internacionales que entran en la provincia en el marco del Programa de Nominados Provinciales de Terranova y Labrador (NLPNP, por sus siglas en inglés) del Programa de Inmigración del Atlántico (AIP, por sus siglas en inglés). Para esta categoría también se requiere una carta de confirmación del empleador.</p>					



Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

P/T	Artículo	Agr. prim: PTAT	Agr. prim: Agrícola	Agr. prim: Puestos de salarios bajos	Agr. prim: Puestos de salarios altos	Salario bajo	Salario alto	Global Talent Stream (GTS)
Isla del Príncipe Eduardo	Periodo de espera:	No						
	Fecha de inicio:	Fecha de inicio del permiso de trabajo						
	Periodo de validez:	Hasta la expiración del permiso de trabajo						
	Condiciones/Excepciones:	Los empleadores deben asegurarse de que los TET se inscriban en el seguro médico P/T. Los TET procedentes de México y el Caribe tienen un seguro médico privado a través de COWAN según acuerdos int.	Los empleadores deben obtener y pagar el seguro médico privado de los TET durante los periodos en que el trabajador no sea elegible para la cobertura médica P/T. El permiso de trabajo es necesario para demostrar que el TET puede trabajar legalmente en PEI durante al menos 183 días. PEI Medicare puede solicitar una carta de prueba de empleo.					
Nueva Escocia	Periodo de espera:	No						
	Fecha de inicio:	Fecha de inicio del permiso de trabajo						
	Periodo de validez:	Hasta la expiración del permiso de trabajo						
	Condiciones/Excepciones:	Los empleadores deben asegurarse de que los TET se inscriban en el seguro médico P/T. Los TET procedentes de México y el Caribe tienen un seguro médico privado a través de COWAN según acuerdos int.	Los empleadores deben obtener y pagar el seguro médico privado de los TET durante los periodos en que el trabajador no sea elegible para la cobertura médica P/T. El permiso de trabajo debe tener una duración mínima de 12 meses. El trabajador no puede ausentarse de NS por más de 31 días, salvo que sea un requisito de su empleo.					

Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

P/T	Artículo	Agr. prim: PTAT	Agr. prim: Agrícola	Agr. prim: Puestos de salarios bajos	Agr. prim: Puestos de salarios altos	Salario bajo	Salario alto	Global Talent Stream (GTS)
Nuevo Brunswick	Periodo de espera:	No hay periodo de espera si el TET proviene de fuera de Canadá y la fecha de inicio depende de la fecha de inicio del permiso de trabajo y de la fecha de traslado a Canadá. Hay un periodo de espera de 3 meses si el TET procede de otra P/T, independientemente de si tenía cobertura en la otra P/T. La fecha de inicio depende de la fecha de inicio del permiso de trabajo.						
	Fecha de inicio:							
	Periodo de validez:							
	Condiciones/Excepciones:	Los empleadores deben asegurarse de que los TET se inscriban en el seguro médico P/T. Los TET procedentes de México y el Caribe tienen un seguro médico privado a través de COWAN según acuerdos int.	Los empleadores deben obtener y pagar el seguro médico privado de los TET durante los periodos en que el trabajador no sea elegible para la cobertura médica P/T. El permiso de trabajo debe tener una duración mínima de 12 meses.					

Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

P/T	Artículo	Agr. prim: PTAT	Agr. prim: Agrícola	Agr. prim: Puestos de salarios bajos	Agr. prim: Puestos de salarios altos	Salario bajo	Salario alto	Global Talent Stream (GTS)
Quebec	Periodo de espera:	No	No (solo para los TET de Guatemala, Honduras y El Salvador).	Sí				
	Fecha de inicio:	Día de llegada	Día de llegada	3 meses				
	Periodo de validez:	Duración del permiso de trabajo 98 días para los trabajadores estacionales, puede ser inferior a 6 meses y rara vez se expide por más de 9 meses.	El permiso de trabajo específico puede ser inferior a 6 meses y rara vez se expide por más de 24 meses.	Hasta la expiración del permiso de trabajo				
	Condiciones/Excepciones:	Los empleadores deben	Los empleadores deben obtener y pagar el seguro médico privado de los TET durante los periodos en que el trabajador no sea elegible para la cobertura médica P/T.					

Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

		<p>asegurarse de que los TET se inscriban en el seguro médico P/T. Los TET procedentes de México y el Caribe tienen un seguro privado a través de COWAN en virtud de acuerdos internacionales.</p>	<p>Todos los trabajadores deben registrarse a su llegada, incluso los que están sujetos a un periodo de espera de hasta 3 meses. La duración del permiso de trabajo debe ser superior a 6 meses.</p>
--	--	--	--

Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

P/T	Artículo	Agr. prim: PTAT	Agr. prim: Agrícola	Agr. prim: Puestos de salarios bajos	Agr. prim: Puestos de salarios altos	Salario bajo	Salario alto	Global Talent Stream (GTS)
Ontario	Periodo de espera:	No	No					
	Fecha de inicio:	A su llegada	Fecha de inicio del empleo a tiempo completo					
	Periodo de validez:	Hasta la expiración del permiso de trabajo	Hasta la expiración del permiso de trabajo					
	Condiciones/Excepciones:	El permiso de trabajo debe expedirse en el marco del PTAT. Los empleadores deben asegurarse de que los TET se inscriban en el seguro médico P/T. Los TET procedentes de México y el Caribe tienen un seguro médico privado a través de COWAN según acuerdos int.	<p>Los empleadores deben obtener y pagar el seguro médico privado de los TET durante los periodos en que el trabajador no sea elegible para la cobertura médica P/T.</p> <p>El permiso de trabajo debe tener una duración mínima de 6 meses de empleo continuo a tiempo completo con un empleador de Ontario.</p> <p>A partir del 19 de marzo de 2020, el periodo de espera de 3 meses se eliminó temporalmente debido a la pandemia de COVID-19 y permanece eliminado en este momento.</p>					
Manitoba	Periodo de espera:	No						
	Fecha de inicio:	Fecha de inicio del permiso de trabajo						
	Periodo de validez:	Hasta la expiración del permiso de trabajo						

Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de  
pescado

	Condiciones/Excepciones:	Los empleadores deben asegurarse de que los TET se inscriban en el seguro médico P/T. Los TET procedentes de México y el Caribe tienen un seguro médico privado a través de COWAN según acuerdos int.	Los empleadores deben obtener y pagar el seguro médico privado de los TET durante los periodos en que el trabajador no sea elegible para la cobertura médica P/T. El permiso de trabajo debe tener una duración mínima de 12 meses.
--	--------------------------	---	--

Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

P/T	Artículo	Agr. prim: PTAT	Agr. prim: Agrícola	Agr. prim: Puestos de salarios bajos	Agr. prim: Puestos de salarios altos	Salario bajo	Salario alto	Global Talent Stream (GTS)
Saskatchewan	Periodo de espera:	Sí						
	Fecha de inicio:	3 meses después de la residencia						
	Periodo de validez:	Hasta la expiración del permiso de trabajo						
	Condiciones/Excepciones:	Los empleadores deben asegurarse de que los TET se inscriban en el seguro médico P/T. Los TET procedentes de México y el Caribe tienen un seguro médico privado a través de COWAN según acuerdos int.	Los empleadores deben asegurarse de que los TET se inscriban en el seguro médico P/T. Los TET procedentes de México y el Caribe tienen un seguro médico privado a través de COWAN según acuerdos int.					
Alberta	Periodo de espera (sí/no):	Sí						
	Fecha de inicio:	3 meses después de la residencia						
	Periodo de validez:	Hasta la expiración del permiso de trabajo						
	Condiciones/Excepciones:	Los empleadores deben asegurarse de que los TET se inscriban en el seguro médico P/T. Los TET	Los empleadores deben obtener y pagar el seguro médico privado de los TET durante los periodos en que el trabajador no sea elegible para la cobertura médica P/T. El permiso de trabajo debe tener una validez mínima de 12 meses.					

Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de  
pescado

		procedentes de México y el Caribe tienen un seguro médico privado a través de COWAN según acuerdos int.	
--	--	---	--



Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

P/T	Artículo	Agr. prim: PTAT	Agr. prim: Agrícola	Agr. prim: Puestos de salarios bajos	Agr. prim: Puestos de salarios altos	Salario bajo	Salario alto	Global Talent Stream (GTS)
Columbia Británica	Periodo de espera:	Sí						
	Fecha de inicio:	2 meses después de la residencia						
	Periodo de validez:	Hasta la expiración del permiso de trabajo						
	Condiciones/Excepciones:	Los empleadores deben asegurarse de que los TET se inscriban en el seguro médico P/T. Los TET procedentes de México y el Caribe tienen un seguro médico privado a través de COWAN según acuerdos int.	Los empleadores deben obtener y pagar el seguro médico privado de los TET durante los periodos en que el trabajador no sea elegible para la cobertura médica P/T. Para ser elegible, el permiso de trabajo debe ser de un mínimo de 6 meses. A partir del 1 de mayo de 2022, las personas elegibles que residan en BC y mantengan su condición a la espera de un permiso de trabajo o de estudios posterior podrán optar reunir los requisitos para acceder a una cobertura temporal inicial de 6 meses, con cobertura temporal adicional si procede.					
Yukón	Periodo de espera:	Sí						
	Fecha de inicio:	3 meses						
	Periodo de validez:	Hasta la expiración del permiso de trabajo						

Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de  
pescado

	Condiciones/Excepciones:	Los empleadores deben asegurarse de que los TET se inscriban en el seguro médico P/T. Los TET procedentes de México y el Caribe tienen un seguro médico privado a través de COWAN según acuerdos int.	Los empleadores deben obtener y pagar el seguro médico privado de los TET durante los periodos en que el trabajador no sea elegible para la cobertura médica P/T. El permiso de trabajo debe tener una duración mínima de 12 meses.
--	--------------------------	---	--

Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

P/T	Artículo	Agr. prim: PTAT	Agr. prim: Agrícola	Agr. prim: Puestos de salarios bajos	Agr. prim: Puestos de salarios altos	Salario bajo	Salario alto	Global Talent Stream (GTS)
Territorios del Noroeste	Periodo de espera:	No						
	Fecha de inicio:	Fecha de inicio del permiso de trabajo						
	Periodo de validez:	Hasta la expiración del permiso de trabajo						
	Condiciones/Excepciones:	Los empleadores deben asegurarse de que los TET se inscriban en el seguro médico P/T. Los TET procedentes de México y el Caribe tienen un seguro médico privado a través de COWAN según acuerdos int.	Los empleadores deben obtener y pagar el seguro médico privado de los TET durante los periodos en que el trabajador no sea elegible para la cobertura médica P/T. El permiso de trabajo para trabajar legalmente en NT debe ser de al menos 153 días.					
Nunavut	Periodo de espera:	No						
	Fecha de inicio:	Fecha de inicio del permiso de trabajo						
	Periodo de validez:	Hasta la expiración del permiso de trabajo						

Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

	Condiciones/Excepciones:	Los empleadores deben asegurarse de que los TET se inscriban en el seguro médico P/T. Los TET procedentes de México y el Caribe tienen un seguro médico privado a través de COWAN según acuerdos int.	Los empleadores deben obtener y pagar el seguro médico privado de los TET durante los periodos en que el trabajador no sea elegible para la cobertura médica P/T. La duración del permiso de trabajo debe ser de 12 meses como mínimo.
--	--------------------------	---	---

Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

Anexo B: Seguro COWAN en el marco del PTAT

*Tenga en cuenta que este documento sólo está disponible en inglés. Para obtener la versión en francés, póngase en contacto directamente con Cowan.*



Platinum member

We care about what you care about  
[cowangroup.ca](http://cowangroup.ca)



# Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

## Introduction

As a Seasonal Agricultural Worker, you are covered by a comprehensive benefits program that protects you during your stay in Canada. This pamphlet summarizes the key benefits you will enjoy.

## When Coverage Begins

Cigna, as your insurer, provides benefits on an ongoing basis to all Seasonal Agricultural Workers. The benefits highlighted in this pamphlet are effective upon your arrival in Canada. There is no dependant coverage.

## Eligibility

A member is eligible if he/she is a worker under the terms of the Mexico-Canada Seasonal Agricultural Workers Program and is:

- a citizen or resident of Mexico;
- under 85 years of age;
- legally employed in Canada throughout the period of insurance;
- covered under the Government Health Insurance Plan (in the province where this is offered) for the full duration of the period of insurance.

## Insurer

Cigna insures the Seasonal Agricultural Workers group benefits program.

## Plan Administrator

Cowan Insurance Group is the administrator of the plan and will be processing claims.



## Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

Benefits	What's covered?
<b>Basic Term Life Insurance</b>	Amount of Insurance: \$50,000
<b>Basic Accidental Death and Dismemberment and Specific Loss Benefits</b>	Principal Sum: \$50,000 Amount Payable: The amount payable is the principal sum or the factor or portion of the principal sum, depending on the loss suffered. Please refer to the Table of Losses in the Group Policy booklet.
<b>Short Term Disability Income Benefits</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 90% of weekly earnings, paid from the first day of disability, rounded to the next higher dollar.</li> <li>• Benefit Period: 12 weeks - Tax Status: Non-taxable</li> </ul>
<b>Healthcare Expense Benefits</b>	<p><b>Reimbursement Level: 100% - Annual Maximum: \$500,000</b> The following benefits are paid during the Period of Insurance for necessary medical care or surgery supplied by a public (not for profit) health facility, as part of the emergency treatment arising from a medical condition, unless covered by a provincial plan:</p> <p><b>Hospital Care</b> Hospital confinement is covered if:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• It starts while the person is insured under this benefit provision; and</li> <li>• It represents acute, convalescent, or palliative care.</li> </ul> <p><b>Physician Services</b> Services of a physician are covered when provided in the physician's office, the patient's home, or in a hospital or other treatment facility. Services of a surgeon and other specialists are also provided.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coverage is provided for: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Diagnosis and treatment, including x-ray procedures and the administration of anesthetics;</li> <li>o Routine visits, limited to one visit per calendar year. The routine visit is one not related to an emergency treatment.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Diagnostic Services</b> Diagnostic laboratory and x-ray procedures performed in the person's province of residence are covered when coverage is not available under his/her provincial government plan.</p> <p><b>Medical Supplies</b> The following medical supplies are covered when prescribed by a physician: breathing equipment, orthopedic equipment, prosthetic equipment, mobility aids, communication aids, diabetic supplies.</p> <p><b>Note:</b> For supplies available on a rental basis, Cigna covers either the rental cost or, at its discretion, the cost of purchase.</p> <p><b>Paramedical Services</b> The following paramedical services are covered when provided out of hospital:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chiropractors, Physiotherapist, Podiatrists, Chiropodists, Osteopaths</li> <li>• Covered up to \$250 per practitioner per calendar year.</li> <li>• Dietician / Nutritional Counselling up to \$500 per calendar year.</li> </ul> <p><b>Ambulance Services</b> Ambulance services, including air ambulance services are covered.</p> <p><b>Prescription Drugs</b> The following drugs are covered when prescribed by a physician or other person entitled to by law to prescribe them, and provided in Canada:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Drugs requiring a prescription by law;</li> <li>• Injected drugs;</li> <li>• Life-sustaining drugs;</li> <li>• Oral contraceptives;</li> <li>• Vaccines to prevent disease.</li> </ul> <p>No benefits will be paid for:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fertility drugs, whether or not prescribed for a medical reason;</li> <li>• Drugs used to treat erectile dysfunction;</li> <li>• Smoking cessation products.</li> </ul> <p><b>Note:</b> Exception for Quebec residents – For members residing in Quebec, no limitation is applied to in-province expenses for drugs listed in the Liste de médicaments published by the Régie de l'assurance-maladie du Québec in effect on the date of purchase, except to the extent allowed by law.</p> <p><b>Dental Accident Coverage</b> Treatment of accidental injury to sound, natural teeth when:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The accident occurs while the person is insured for this coverage; and</li> <li>• Treatment starts within 60 days after the accident. This requirement is waived if a medical condition delays treatment beyond 60 days.</li> </ul> <p><b>Note:</b> A sound tooth is any tooth that did not require restorative treatment immediately before the accident. A natural tooth is any tooth that has not been artificially replaced.</p> <p><b>Dental Emergency</b> Dental treatment, when required due to an emergency and ordered by or received from a licensed dentist, up to a maximum of \$1,000, in addition to Prescription Drugs.</p>

*continued...*

## Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

<p><b>Critical Illness By Allstate</b></p>	<p>\$5,000 Basic Benefit Amount                  Basic Benefit Amount paid upon diagnosis of 9 illnesses: Heart Attack – 100%, Stroke – 100%, Major Organ Failure – 100%, Kidney Failure – 100%, Carcinoma In Situ – 25%, Invasive Cancer – 100%, Alzheimer’s Disease – 100%, Parkinson’s Disease – 100% Amyotrophic Lateral Sclerosis (ALS) – 100%</p> <p>Disclosure:                  Group Comprehensive Critical Illness benefits are provided under policy form GCIP.                  The coverage provided is limited benefit supplemental critical illness insurance. This is a brief overview of the benefits available under the group policy underwritten by Allstate Insurance Company of Canada (Home Office, Markham, Ontario).                  Allstate Benefits is a trademark of Allstate Insurance Company, used under license by Allstate Insurance Company of Canada</p>
<p><b>Substance Use Management By ALAViDA</b></p>	<p>Substance Use Management Program - ALAViDA is virtual care for people concerned about their alcohol or other substance use. Whether you’re looking to cut back for the first time, have been trying to quit for years, or just want to feel a little more in control, you’ve come to the right place.</p> <p>The ALAViDA TRAIL is a smart platform that is 100% confidential and designed to give you the tools to reach your goal. With consumption tracking, progress reporting, self-guided therapy, and a library of educational content, the ALAViDA TRAIL is customized to your needs.</p> <p><b>To start your journey on the ALAViDA TRAIL:</b>                  1) Visit <a href="https://try.alavida.co/hola">https://try.alavida.co/hola</a> and click ‘Sign up’.                  2) Enter your information.                  3) Receive an email from us and follow the instructions to access your TRAIL</p> <p><b>What are the substances I could get help with?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alcohol</li> <li>• Cannabis</li> <li>• Opioids (prescribed or otherwise)</li> <li>• Cocaine</li> <li>• Amphetamines</li> <li>• Barbiturates (sleep or anxiety medications, etc.)</li> <li>• Other</li> </ul>
<p><b>TeleHealth by Cigna</b></p>	<p>Speak with licensed doctors by phone — to discuss your symptoms and the best next steps for you. You can schedule an appointment from anywhere, 24 hours a day in the language of your choice including Spanish. Access by calling 1.800.243.1348 or by downloading the <i>Global Health Complete App</i>.</p>
<p><b>Medical Benefits in Mexico</b></p>	<p>Benefits will be paid for: Medical expenses incurred resulting from an illness or injury that occurred in Canada, after the member returns to Mexico, in 150 days after the member has left Canada, provided Cigna has recommended that the member return to Mexico, to a calendar year maximum of \$10,000. These expenses must be pre-authorized by Cigna.</p>

### Contact us:

-  1-855-896-0808
-  [clients@cowangroup.ca](mailto:clients@cowangroup.ca)
-  [www.cowangroup.ca](http://www.cowangroup.ca)
-  Cowan Insurance Group  
 700-1420 Blair Towers Place  
 Ottawa (Ontario)  
 K1J 9L8

The statements in this pamphlet are only a summary of some of the provisions in the master policy. If you need further details on the provisions which apply to your group benefits you must refer to the master policy available from your plan administrator.





Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

Anexo C: Requisitos provinciales y territoriales para el seguro en el lugar de trabajo en las fincas agrícolas.

Tenga en cuenta que se trata de una traducción libre del inglés al español. Para conocer la ley exacta, consulte la fuente indicada.

<u>Provincia o territorio</u>	<u>Cobertura para los trabajadores agrícolas/granjeros*</u>	<u>Requisitos de seguridad en el lugar de trabajo</u>	<u>Fuente(s)</u>
Terranova y Labrador	Sí	<p>7.(1) El directorio establecerá políticas y programas en relación con</p> <p>(a) Las prestaciones por indemnización a los trabajadores lesionados y a sus dependientes.</p> <p>(b) La rehabilitación y la reincorporación al trabajo de los trabajadores lesionados.</p> <p>(c) Atención médica.</p> <p>(d) Evaluaciones e inversiones en virtud de esta Ley.</p> <p>45. (1) Esta ley se aplica a los trabajadores y a los empleadores que ejercen una actividad industrial en la provincia o en relación con esta, o a los trabajadores excluidos de otra manera.</p> <p><b>52.</b> (1) El derecho a una indemnización previsto por la presente Ley sustituye a los derechos y acciones, legales o de otro tipo, a los que tienen derecho un trabajador o sus dependientes contra un empleador o un trabajador a causa de una lesión por la que se deba pagar una indemnización o que se produzca en el curso de la relación laboral del trabajador.</p>	<p><a href="#">SNL2022 CHAPTER W-11.1 - WORKPLACE HEALTH, SAFETY AND COMPENSATION ACT, 2022</a></p>
Isla del Príncipe Eduardo	Sí	<p>Clase 2: AGRICULTURA, PESCA Y RECURSOS NATURALES</p> <p>La WCB utiliza seis (6) clases que reflejan los principales sectores económicos de la Isla del Príncipe Eduardo (PEI, por sus siglas en inglés). Las seis (6) clases son: • Ventas y Servicios Profesionales. • Agricultura, Pesca y Recursos Naturales. • Manufactura. • Construcción y Servicios Relacionados. • Transporte. • Sector Público y Educación. Cada código SIC se asigna a una clase de acuerdo con la línea principal de negocio que la WCB determina que se ajusta mejor a una de las seis (6) clases.</p>	<p><a href="#">2025 Classification of Industries and Assessment Rates</a></p> <p><a href="#">Policy Number: POL-42</a></p> <p><a href="#">Information for Employers</a></p>

Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

<u>Provincia o territorio</u>	<u>Cobertura para los trabajadores agrícolas/granjeros*</u>	<u>Requisitos de seguridad en el lugar de trabajo</u>	<u>Fuente(s)</u>
Nueva Escocia	No (Exento)	Alcance de la cobertura: exclusión de clases de trabajadores 9 (1) Quedan excluidas de la Ley las siguientes personas: (d) los trabajadores agrícolas o los criados domésticos o serviles o sus empleadores.	<a href="#">Workers' Compensation General Regulations - Workers' Compensation Act (Nova Scotia)</a>  <a href="#">WCB list of industries fact sheet</a> <a href="#">WCB assessment sheet (Lista de industrias de la WCB)</a>
Nuevo Brunswick	No (pendiente de confirmación)	LEY SOBRE LOS ACCIDENTES LABORALES Y LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES  A los efectos mencionados en el artículo 50 de la Ley, todas las industrias comprendidas en el ámbito de aplicación de la Parte I de la Ley están incluidas en la Clase Industrial de Nuevo Brunswick.  PARTE II Aplicación de la Parte II 86 Esta Parte se aplica a las industrias a las que no se aplica la Parte I, pero no a los trabajadores agrícolas, a los empleados domésticos o sirvientes poco importantes, ni a sus empleadores o pescadores. R.S., c.255, s.80; 1981, c.80, s.3	<a href="#">WorkSafeNB   Acts and Regulations</a>  <a href="#">W-14.pdf</a>
Quebec	Sí	Los trabajadores que sufren un accidente de trabajo pueden percibir prestaciones, como una indemnización, el reembolso de determinados gastos o un subsidio.  Los trabajadores agrícolas, estacionales o no, tienen los mismos derechos en virtud de la <a href="#">Loi sur les "normes du travail"</a> que tienen todos	<a href="#">Compensation and reimbursements   Commission des normes de l'équité de la santé et de la</a>

Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

<u>Provincia o territorio</u>	<u>Cobertura para los trabajadores agrícolas/granjeros*</u>	<u>Requisitos de seguridad en el lugar de trabajo</u>	<u>Fuente(s)</u>
		los trabajadores y están cubiertos en caso de un <a href="#">accidente de trabajo</a> o <a href="#">enfermedad profesional</a> .	<a href="#">sécurité du travail - CNESST</a> <a href="#">A-3 - Workers' Compensation Act</a>  <a href="#">Farm workers   Commission des normes de l'équité de la santé et de la sécurité du travail - CNESST</a>  <a href="#">Politique 1.04 - Les personnes admissibles</a>
Ontario	Sí	Los empresarios agrícolas están obligados por ley a proporcionar cobertura de seguro a sus empleados a través del WSIB.	<a href="#">Regulatory Compliance Checklist for Employing Farm Workers - Ontario Federation of Agriculture</a>  <a href="#">O. Reg. 175/98 GENERAL   ontario.ca</a>  <a href="#">Foreign Agricultural Workers   WSIB</a>  <a href="#">Commonwealth Caribbean and Mexican seasonal</a>

Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

<u>Provincia o territorio</u>	<u>Cobertura para los trabajadores agrícolas/granjeros*</u>	<u>Requisitos de seguridad en el lugar de trabajo</u>	<u>Fuente(s)</u>
			<a href="#">agricultural workers – Workplace injuries: A guide for foreign agricultural workers   WSIB</a>  <a href="#">Commonwealth Caribbean and Mexican seasonal agricultural workers – Workplace injuries: A guide for businesses   WSIB</a>
Manitoba	Sí	<p>La cobertura por accidentes laborales y enfermedades profesionales lo protege a usted y a sus empleados en caso de que se lesionen en el trabajo. El Consejo de Indemnización para los Trabajadores de Manitoba (WCB) cubre al 77 % de los trabajadores de Manitoba y cuenta con más de 35 000 empresas registradas.</p> <p>Todas las empresas de los sectores obligatorios están obligadas a inscribirse en la cobertura de la WCB. Entre ellas figuran:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Agriculture and Forestry</a></li> </ul>	<a href="#">Workers Compensation Coverage   Workers Compensation Board of Manitoba</a>
Saskatchewan	No (Opcional)	<p>La Ley sobre los accidentes laborales y las enfermedades profesionales ofrece protección financiera, prestaciones médicas y servicios de rehabilitación a los trabajadores y a las personas a su cargo cuando se produce una lesión en el lugar de trabajo. En Saskatchewan, el propietario/operador o el trabajador agrícola pueden estar cubiertos de manera <b>opcional</b> por la indemnización por accidente de trabajo; la</p>	<a href="#">Agriculture Human Resources - Complying with Regulations   Human Resources for Farms   Government of Saskatchewan</a>

Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

<u>Provincia o territorio</u>	<u>Cobertura para los trabajadores agrícolas/granjeros*</u>	<u>Requisitos de seguridad en el lugar de trabajo</u>	<u>Fuente(s)</u>
		cobertura es facultativa y debe presentarse una solicitud al Consejo de Indemnización por Accidentes de Trabajo de Saskatchewan.	
Alberta	Sí	La cobertura de las explotaciones agrarias con asalariados es obligatoria desde el 1 de enero de 2016. Las fincas agrícolas deben inscribirse en la WCB.  La cobertura de la WCB o de un seguro privado es obligatoria para las fincas agrícolas y ganaderas con seis o más trabajadores asalariados no familiares que hayan trabajado al menos seis meses consecutivos a partir del 31 de enero de 2020.	<a href="#">Workplace insurance: Farm and ranch   Alberta.ca</a>
Columbia Británica	Sí (pendiente de confirmación)	<b>Aplicación general de las disposiciones en materia de indemnización</b> 4 (1) Las disposiciones en materia de indemnización se aplican a (a) todos los empleadores, en su calidad de tales, de Columbia Británica, y (b) todos los trabajadores en Columbia Británica, salvo los empleadores o trabajadores exentos por orden del directorio.  **** Excepciones de aplicación: minas y campamentos industriales	<a href="#">Workers Compensation Act</a>  <a href="#">Who does &amp; doesn't need coverage? - WorkSafeBC</a>
Territorio del Yukón	Sí (pendiente de confirmación)	Derecho a indemnización 4(1) El trabajador que sufra una lesión relacionada con el trabajo tiene derecho a una indemnización, a menos que la lesión relacionada con el trabajo sea atribuible a una conducta realizada deliberadamente con el fin de recibir una indemnización.	LEY SOBRE LOS ACCIDENTES LABORALES Y LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES  <a href="#">STATUTES OF THE YUKON</a>
Territorios del Noroeste	Sí (pendiente de confirmación)	PARTE 2 COMPENSACIÓN  Derecho a una indemnización	<a href="#">SNWT 2007, c 21   Workers' Compensation Act   CanLII</a>

Documento de discusión sobre las disposiciones de atención médica para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado

<u>Provincia o territorio</u>	<u>Cobertura para los trabajadores agrícolas/granjeros*</u>	<u>Requisitos de seguridad en el lugar de trabajo</u>	Fuente(s)
		10. El trabajador tiene derecho a una indemnización por los daños corporales o la enfermedad que sufra como consecuencia de la relación laboral y durante la misma.	
Nunavut	Sí (pendiente de confirmación)	3. Ámbito de aplicación de la Ley (1) Esta ley se aplica a todos los empleadores y trabajadores de Nunavut.  Lesiones y enfermedades (2) Salvo disposición en contrario, esta Ley se aplica a las lesiones personales, enfermedades y fallecimientos que se produzcan después de la entrada en vigor de esta Ley.	

*\* La información de esta tabla se ha elaborado a partir de información encontrada en Internet. La validez de la información debe ser confirmada por las autoridades provinciales y territoriales.*

**Instructions pour la présentation des rétroactions : Approche du gouvernement du Canada pour solliciter des rétroactions sur le nouveau programme de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires**

[Hyperlien vers les instructions pour la présentation des rétroactions](#)

**Instructions for Submitting Feedback: Government of Canada Approach for Soliciting Feedback on the Temporary Foreign Worker Program's New Foreign Labour Program for Agriculture and Fish Processing Stream**

[Hyperlink to Instructions for Submitting Feedback](#)

**Instrucciones para enviar comentarios : Enfoque del Gobierno de Canadá para solicitar comentarios sobre el nuevo programa de trabajo para el componente agrícola y de transformación de pescado**

[Hipervínculo a las instrucciones para enviar comentarios](#)

# **Approche du gouvernement du Canada pour solliciter des rétroactions sur le nouveau programme de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires : Instructions pour la présentation des rétroactions**

## **Table des matières**

1. Introduction .....	2
2. Contexte .....	2
3. Voie à suivre .....	3
4. Stratégie de consultation des intervenants .....	3
5. Éléments à prendre en compte lors de l'examen des documents de discussion .....	4
6. Processus de présentation des suggestions.....	5
Annexe A : Caractéristiques proposées pour le nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires .....	6
Annexe B : Champ professionnel du nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires.....	8

## 1. Introduction

L'objectif de ce document est de fournir des renseignements sur la stratégie de consultation des intervenants proposée par le gouvernement du Canada pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires, ainsi que sur le processus de contribution des intervenants à ce nouveau volet.

## 2. Contexte

Chaque année, plus de 66 000 travailleurs étrangers temporaires entrent au Canada pour travailler dans les secteurs de l'agriculture primaire et de la transformation saisonnière du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes du pays.

Ces travailleurs jouent un rôle essentiel dans la protection de la sécurité alimentaire du Canada en occupant des emplois qui connaissent des pénuries de main-d'œuvre persistantes et de longue durée.

En raison de la nature du travail et des conditions d'emploi, ces secteurs éprouvent de grandes difficultés à embaucher et à retenir les travailleurs canadiens et les résidents permanents, ce qui a entraîné une dépendance à l'égard des travailleurs étrangers temporaires pour remédier aux pénuries de main-d'œuvre.



## Instructions pour la mobilisation des intervenants

Dans le cas de l'agriculture primaire, par exemple, cela se traduit par des mécanismes de programmes comprenant des accords bilatéraux avec des pays étrangers (p. ex. le Programme des travailleurs agricoles saisonniers) afin de garantir des réserves de main-d'œuvre essentielles.

L'embauche de travailleurs étrangers temporaires pour occuper ces postes est donc primordiale pour la sécurité alimentaire du Canada, ainsi que pour l'économie et la compétitivité du pays sur le marché mondial.

Il est important de veiller à ce que ces travailleurs bénéficient de conditions de travail et de vie sûres. Bien que les travailleurs étrangers temporaires bénéficient des mêmes droits et protections que les Canadiens et les résidents permanents, les travailleurs étrangers temporaires qui travaillent généralement dans le secteur agricole canadien et dans la transformation saisonnière du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes ont souvent un niveau de littéracie ou d'éducation inférieur qui font en sorte qu'il est plus difficile de connaître, de défendre et d'exercer leurs droits et d'accéder aux mesures d'aide et/ou ressources de la communauté. Ils travaillent et vivent souvent dans des régions rurales isolées, ce qui les rend plus susceptibles de dépendre de leur employeur pour l'hébergement sur place, le transport et les services de base.

### 3. Voie à suivre

La création du volet de l'agriculture et de la transformation du poisson dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires, qui a été annoncée dans le budget fédéral 2022, offre à Emploi et Développement social Canada (EDSC) et à Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), ainsi qu'aux intervenants clés, l'occasion de faire des progrès considérables en matière de protection de travailleurs. Parallèlement, la création d'un nouveau volet offre la possibilité de moderniser le Programme des travailleurs étrangers temporaires afin de mieux répondre aux besoins en main-d'œuvre des producteurs alimentaires du Canada, ce qui inclut l'extension d'un traitement similaire au secteur de la transformation saisonnière du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes.

**Voir l'annexe A pour une vue d'ensemble des mesures proposées et de leurs avantages.**

### 4. Stratégie de consultation des intervenants

Entre mars 2024 et mai 2024, EDSC et IRCC ont organisé des séances de mobilisation initiale avec les principaux partenaires et intervenants au sujet du nouveau volet. Des réunions ont été organisées avec le Mexique, les pays des Caraïbes participant au PTAS, des représentants de l'industrie de l'agriculture primaire, de la transformation du poisson et des fruits de mer et de l'industrie alimentaire, des organisations représentant le point de vue des travailleurs étrangers temporaires et des représentants des gouvernements provinciaux/territoriaux.

Au cours de ces séances d'information, le gouvernement du Canada a annoncé son intention de collaborer avec les principaux partenaires et intervenants au cours des prochains mois afin de

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

solliciter des suggestions et des rétroactions sur les principaux sujets étudiés dans le cadre du nouveau volet, par le biais de six documents de discussion.

Les documents sollicitent des contributions par le biais de questions ciblées sur des sujets clés explorés dans le cadre du nouveau volet, notamment : un permis de travail spécifique au volet (officiellement appelé permis de travail spécifique au secteur), les salaires et les déductions, le logement fourni par l'employeur, dispositions en matière des soins de santé, le transport et les professions admissibles sous le nouveau volet. Veuillez également noter que les nouvelles idées, les modèles et les suggestions sur d'autres approches potentielles sont non seulement les bienvenus, mais aussi encouragés.

Les six documents de discussion seront envoyés progressivement aux intervenants au cours des prochains mois, afin qu'ils les examinent et soumettent des commentaires écrits sur chacun d'entre eux. Les prolongations seront étudiées au cas par cas afin de garantir que tous les intervenants aient la possibilité de recueillir et de partager leurs apports.

Les renseignements communiqués par les intervenants dans le cadre de ces six documents de discussion serviront à étayer les décisions politiques définitives concernant les principales caractéristiques du nouveau volet, notamment les plans de transition, les travaux de réglementation et les calendriers de mise en œuvre.

L'objectif est que le gouvernement du Canada, après avoir examiné les documents reçus dans le cadre de ces consultations, soit en mesure d'annoncer plus en détail les nouvelles caractéristiques du volet et les plans de transition visant à faire passer progressivement les employeurs et les travailleurs à des exigences nouvelles ou améliorées dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires.

## 5. Éléments à prendre en compte lors de l'examen des documents de discussion

Lors de l'examen des documents de discussion, veuillez noter que l'objectif est de mettre pleinement en œuvre le nouveau volet et le permis de travail spécifique au volet (formellement identifié comme le permis de travail spécifique au secteur) aussitôt que 2027.

L'objectif est qu'au moment de la mise en œuvre complète, le nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson remplacera les quatre sous-volets d'agriculture primaire existants du Programme des travailleurs étrangers temporaires et accordera un traitement similaire au secteur saisonnier de la transformation du poisson, des fruits de mer et des produits alimentaires primaires, pour être mis en œuvre dans le cadre de deux sous-volets :

- La catégorie des accords bilatéraux entre pays pour les travailleurs provenant de pays ayant signé des accords avec le Canada (p. ex. les pays participants au PTAS); et

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

- La catégorie source ouverte pour les travailleurs entrant au Canada en provenance de pays n'ayant pas conclu d'accords avec d'autres pays.

De plus, lors de l'examen des documents, veuillez-vous reporter à l'annexe B pour connaître les professions proposées pour le nouveau volet, qui ne comprend que des postes sélectionnés dans le secteur de l'agriculture primaire et le secteur saisonnier de la transformation du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes au Canada. Veuillez toutefois noter qu'un document de discussion portant sur les professions admissibles sous le nouveau volet sera partagé avec les intervenants pour qu'ils fournissent leurs commentaires. Ce document vise à recueillir votre avis sur les professions proposées, ainsi que sur toute autre profession que les intervenants souhaiteraient voir inclus dans le nouveau volet.

## 6. Processus de présentation des suggestions

Les intervenants sont invités à examiner les documents de discussion et à transmettre leurs commentaires à l'adresse électronique suivante, pendant la période de consultation :

[edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Ce compte fait l'objet d'un suivi attentif afin de recueillir et colliger toutes les rétroactions reçues portant sur le nouveau volet.

Veuillez noter que votre rétroaction écrite est nécessaire étant donné le grand nombre d'intervenants invités à participer à l'élaboration du nouveau volet et pour s'assurer que les principales considérations et préoccupations des intervenants sont correctement prises en compte. Ce processus soutiendra le travail du gouvernement du Canada en vue d'aborder les principaux enjeux et d'y trouver des solutions potentielles. Il est donc conseillé, dans la mesure du possible, de fournir des réponses claires et concises aux questions posées dans les documents de discussion.

Bien que les questions soulevées soient importantes pour aider le gouvernement du Canada à déterminer l'impact que le nouveau volet aura sur les intervenants, ces questions ne sont destinées qu'à guider les rétroactions des intervenants sur les principales caractéristiques du volet. Les intervenants sont invités à fournir des suggestions qui vont au-delà des questions indiquées dans les documents de discussion. Les nouvelles idées et les nouveaux modèles ne sont pas seulement les bienvenus, ils sont encouragés.

***Veuillez noter que, bien que le gouvernement du Canada prenne sérieusement en considération toutes les suggestions reçues dans le cadre de l'élaboration du nouveau volet, il ne peut garantir que tous les commentaires/préoccupations seront visiblement reflétés dans le nouveau volet.***

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

### Annexe A : Caractéristiques proposées pour le nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires

Les intervenants seront largement consultés sur la conception des principales caractéristiques du volet et sur le calendrier de mise en œuvre, mais l'objectif d'Emploi et Développement social Canada (EDSC) et d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) est de mettre en place un volet qui comprend les caractéristiques suivantes.

#### Caractéristiques principales de la protection des travailleurs :

Le nouveau volet propose des avancées importantes en matière de protection des travailleurs grâce à l'introduction d'un certain nombre de nouvelles caractéristiques et de modifications des exigences actuelles du Programme des travailleurs étrangers temporaires, notamment :

- (1) La délivrance d'un nouveau permis de travail spécifique à un volet (officiellement appelé permis de travail spécifique à un secteur), qui donnerait aux travailleurs étrangers temporaires la possibilité de travailler dans n'importe quelle profession incluse dans le nouveau volet et de passer à un autre employeur avec une évaluation de l'impact sur le marché du travail (EIMT) ouverte, sans avoir à demander un nouveau permis de travail.
- (2) L'introduction d'une nouvelle méthodologie salariale pour l'agriculture primaire afin de garantir que tous les travailleurs étrangers temporaires entrant dans le cadre du nouveau volet reçoivent les taux du marché pour leur travail.
- (3) La mise à jour des exigences en matière de logement pour (A) garantir que les logements fournis par l'employeur sont conformes aux réglementations provinciales/territoriales canadiennes applicables dans les domaines clés de la santé et de la sécurité; et (B) garantir que tous les travailleurs disposent d'un logement qui a été inspecté et pour lequel des taux de déduction pour logement équitable ont été mis en place.
- (4) La gestion des services de migration et d'assistance consulaire pour un plus grand nombre de travailleurs étrangers temporaires. Pour ce faire, le gouvernement du Canada et les pays d'origine du Programme des travailleurs agricoles saisonniers (PTAS) étudieront les possibilités d'élargir le PTAS afin d'inclure des professions supplémentaires dans les secteurs canadiens de l'agriculture primaire et de la transformation saisonnière du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes. Ce développement permettra à un plus grand nombre de travailleurs étrangers temporaires de bénéficier des protections offertes aux travailleurs dans le cadre des accords de pays, y compris des services de recrutement éthique et d'assistance consulaire pendant toute la durée de leur séjour au Canada.

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

- (5) Traitement prioritaire des permis de travail pour les travailleurs étrangers temporaires.

### Caractéristiques principales axées sur l'industrie :

Le nouveau volet propose d'inclure un certain nombre de caractéristiques et d'avantages afin de mieux répondre aux besoins spécifiques des employeurs :

- (1) Une nouvelle méthodologie de déductions pour les travailleurs basée sur le marché afin de mieux refléter le marché du logement d'aujourd'hui et les coûts associés;
- (2) Une nouvelle évaluation de l'impact sur le marché du travail (EIMT) renouvelable, qui soutient le travail saisonnier récurrent sur une période de deux ans, ainsi que la possibilité de repourvoir les postes;
- (3) Traitement EIMT prioritaire pour tous les postes inclus dans le nouveau volet;
- (4) Pas de plafond pour le pourcentage de travailleurs étrangers temporaires employés sur un lieu de travail pour tous les postes inclus dans le nouveau volet;
- (5) Un service gratuit d'aide au recrutement et à la préparation des travailleurs pour un plus grand nombre d'employeurs offerts par les pays ayant signé des accords avec le Canada. Pour ce faire, le gouvernement du Canada et les pays participants au PTAS étudieront les possibilités d'élargir le champ des professions admissibles sous le PTAS. Ce développement permettra à un plus grand nombre d'employeurs de bénéficier des services fournis par les pays sources du PTAS; et
- (6) Maintien de l'exonération des frais de dossier d'EIMT pour les travaux agricoles primaires uniquement.

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

### Annexe B : Champ professionnel du nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires

Les intervenants seront invités à donner leur rétroaction sur les professions du nouveau volet, le champ d'application actuellement proposé comprend les postes suivants :

#### **Agriculture primaire :**

- Travail agricole primaire saisonnier\* et à l'année dans tous les produits agricoles primaires (c'est-à-dire qui ne sont plus utilisés dans la Liste nationale des secteurs agricoles d'EDSC) dans les professions suivantes :
  - [Manœuvres aux soins du bétail](#) (CNP 85100)
  - [Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage et opérateurs/opératrices de machineries agricoles](#) (CNP 84120)
  - [Manœuvres de pépinières et de serres](#) (CNP 85103)
  - [Manœuvres à la récolte](#) (CNP 85101)

#### **Transformation saisonnière du poisson et des fruits de mer**

- Emplois saisonniers\* dans le secteur de la transformation du poisson et des fruits de mer dans les professions suivantes :
  - [Ouvriers/ouvrières dans les usines de transformation du poisson et de fruits de mer \(CNP 94142\)](#)
  - [Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer \(CNP 95107\)](#)

#### **Transformation saisonnière des fruits et légumes primaires**

- Travaux saisonniers\* de transformation des fruits et légumes primaires, sensibles à la période et importants pour la conservation des fruits et légumes périssables et la prévention de leur détérioration.
- Ces postes sont classés comme [Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons](#) (CNP 95106) travaillant dans le secteur de la fabrication de conserves de fruits et de légumes et d'aliments de spécialité ([SCIAN 3114](#)).
- Cela dit, il convient de noter que tous les emplois dans le secteur de la transformation des aliments classés sous la rubrique CNP 95106 et/ou SCIAN 3114 ne sont pas admissibles dans le cadre du nouveau volet, étant donné que ces classifications comprennent des postes et des secteurs qui peuvent aller au-delà des emplois admissibles dans le secteur de la transformation des aliments.

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

\*Le travail saisonnier est défini comme une durée d'emploi ne dépassant pas 270 jours.

**Remarque :** Bien qu'ils fassent l'objet d'une consultation des intervenants, les documents de discussion supposent que tous les autres postes dans le secteur de l'agriculture primaire et les emplois saisonniers dans la transformation du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes ne sont pas inclus dans le nouveau volet. Ces postes seront traités dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires pour les catégories salariales peu et hautement qualifiées, et ne se verront pas délivrer le nouveau permis de travail spécifique à ces catégories.

# Government of Canada Approach for Soliciting Feedback on the Temporary Foreign Worker Program’s New Foreign Labour Program for Agriculture and Fish Processing Stream: Instructions for Submitting Feedback

## Contents

1. Context .....	10
2. Background.....	10
3. Path Forward .....	11
4. Stakeholder Consultation Strategy .....	11
5. Considerations when Reviewing the Discussion Papers .....	12
6. Process for Submitting Input.....	12
Annex A: Proposed Features of the new Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing Stream:.....	14
Annex B: Occupational Scope of the new Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing Stream.....	16

## 1. Context

The objective of this document is to provide information on the Government of Canada’s proposed stakeholder consultation strategy for the new Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing stream, along with the process for providing stakeholder input on the new stream.

## 2. Background

Every year, over 66,000 temporary foreign workers enter Canada to work in the country’s primary agriculture and seasonal fish, seafood and fruit and vegetable primary processing sectors.

These workers play a vital role in protecting Canada’s food security by filling jobs that experience persistent and long-standing labour shortages.

Due to the nature of work and the conditions of the jobs, these sectors experience significant difficulties hiring and retaining Canadian and Permanent Residents workers, which has resulted in a reliance on temporary foreign workers to address labour shortages.

In the case of primary agriculture for example, this has led to program mechanisms that have included bilateral agreements with foreign countries (i.e. the Seasonal Agricultural Workers Program) to secure critical labour supplies.

The hiring of temporary foreign workers to fill these positions is therefore paramount to Canada’s food security, as well to the country’s economy and competitiveness in the world market.



## Covering Instructional Pager for Stakeholder Engagement

There is a need to ensure these workers are being provided with safe working and living conditions. While temporary foreign workers have the same rights and protections as Canadians and permanent residents, temporary foreign workers that generally work in Canada's agriculture sector and seasonal fish, seafood and primary fruit and vegetable processing, often have lower level of education or language that make it difficult for them to know, advocate and exercise their rights and access community supports and/or resources. They also often work and live in isolated rural regions, making them more likely to rely on their employer for on-site accommodations, transportation and basic services.

### 3. Path Forward

The creation of the Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing Stream, which was announced in the federal 2022 budget, provides Employment and Social Development Canada (ESDC) and Immigration, Refugees and Citizenship Canada (IRCC), along with key stakeholders, with an opportunity to make significant advancement in worker protection. At the same time, the creation of a new stream provides us with an ability to modernize the Temporary Foreign Worker Program to better support the labour needs of Canada's food producers, which includes extending similar treatment to the seasonal fish, seafood and primary fruit and vegetable processing sector.

**See annex A for an overview of proposed measures and benefits.**

### 4. Stakeholder Consultation Strategy

Between March 2024 to May 2024, ESDC and IRCC conducted initial engagement sessions with key partners and stakeholders about the new stream. This included meetings with Mexico, Caribbean SAWP participating nations, Industry representatives from Primary Agriculture, Fish and Seafood Processing and Food processing, organizations that represent the views of temporary foreign workers and Provincial/Territorial Government representatives.

During these information sessions, the Government of Canada announced its planned approach of working with key partners and stakeholders over the coming months to solicit input and feedback on key topics being explored under the new stream, via the use of six discussion papers.

The papers are seeking input via targeted questions on key topics explored under the new stream, including: a stream-specific work permit (formally referred to as a sector-specific work permit), wages and deductions, employer-provided accommodation, healthcare provisions, transportation and the occupational scope of the new stream. Please also note that new ideas, models and suggestions on other potential approaches are not only welcome but encouraged.

The six discussion papers will be sent out to stakeholders incrementally over the coming months, for review and submission of written comments on each paper. Extensions will be explored on a

## Covering Instructional Pager for Stakeholder Engagement

case-by-case basis to help ensure all stakeholders are provided with a meaningful opportunity to collect and share input.

The information received from stakeholders through these six discussion papers will be used to inform final policy decisions on key stream features, including transitional plans, regulatory work and timelines for implementation.

The objective is that the Government of Canada, after review of the material received via these consultations, will be in a position to announce greater details about new stream features and transitional plans to gradually move employers and workers to new or improved Temporary Foreign Worker Program requirements.

### 5. Considerations when Reviewing the Discussion Papers

When reviewing the discussion papers, please note that the objective is to fully implement the new stream and the accompany stream-specific work permit (formally identified as the sector-specific work permit) as early as 2027.

The intent is that at full implementation, the new Agriculture and Fish Processing stream will replace the four existing Temporary Foreign Worker Primary Agriculture sub-streams and extend similar treatment to the seasonal fish, seafood and primary food processing sector, to be delivered under two sub-streams:

- The Bilateral Country Agreements category for workers entering from countries with signed agreements with Canada (e.g. existing SAWP countries); and,
- The Open-Source category for workers entering into Canada from countries without country agreements.

In addition, when reviewing the papers, please refer to annex B for the proposed occupational scope of the new stream, which only includes select positions found in Canada's primary agriculture and seasonal fish, seafood and primary fruit and vegetable processing sector. Please note however that a discussion paper on the occupational scope will be shared with stakeholders for comment. This paper seeks your input on both proposed occupational scope, along with any other jobs stakeholders would like to see included in the new stream.

### 6. Process for Submitting Input

Stakeholders are invited to review the discussion papers and send any comments they may have to the following email account, during the period of consultation:

[edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

This account is being closely monitored for all input received on the new stream.

## Covering Instructional Pager for Stakeholder Engagement

Please note that written input is necessary given the large number of stakeholders being invited to feed into the development of the new stream and to ensure key considerations and concerns of stakeholders are correctly captured. This process will support the Government of Canada's work to address areas of concerns and find potential solutions. It is therefore advisable, where possible, to provide clear and concise responses to the questions posed in the discussion papers.

While the questions identified are important in supporting the Government of Canada in determining the impact the new stream will have on stakeholders, these questions are only meant to guide stakeholder feedback on key stream features. Stakeholders are invited to provide input that go beyond the questions identified in the discussion papers. New ideas and models in are not only welcome but encouraged.

***Please note that while all input received on the new stream will be seriously considered by the Government of Canada in the development of the new stream, the Government of Canada cannot guarantee that all comments/concerns will be visibly reflected in the new stream.***

## Covering Instructional Pager for Stakeholder Engagement

### Annex A: Proposed Features of the new Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing Stream

While stakeholders will be heavily consulted on the design of key stream features and timelines for implementation, it is Employment and Social Development Canada (ESDC) and Immigration, Refugee and Citizenship Canada (IRCC) objective to develop a stream that includes the following features.

#### Key Worker Protection Focused Features:

The new stream proposes to make significant advancements in worker protection through the introduction of a number of new features and policy changes to existing Temporary Foreign Worker Program requirements, including:

- (1) The issuance of a new stream-specific work permit (formally referred to as a sector-specific work permit), which would give temporary foreign workers the ability to work in any occupation included under the new stream and move to another employer with an open Labour Market Impact Assessment (LMIA), without having to apply for a new work permit.
- (2) The introduction of a new wage methodology for primary agriculture, to ensure all temporary foreign workers entering under the new stream receive market rates for their work.
- (3) Updated housing requirements to (A) ensure employer-provided accommodation meets applicable Canadian Provincial/Territorial regulations in key health and safety areas; and (B) all workers are provided with housing that has been inspected and has fair housing deduction rates in place.
- (4) Managed migration and consular supports services for a greater number of temporary foreign workers. To do this, the Government of Canada and Seasonal Agricultural Workers Program (SAWP) sending nations will explore options of expanding the SAWP to include additional jobs in Canada's primary agriculture and seasonal fish, seafood and primary fruit and vegetable processing sectors. This expansion will ensure a greater number of temporary foreign workers will receive the protections that are offered to workers under country agreements, including ethical recruitments and consular support services during their entire stay in Canada.
- (5) Priority work permit processing for temporary foreign workers entering under country agreements.

## Covering Instructional Pager for Stakeholder Engagement

### Key Industry Focused Features:

The new stream proposes to include a number of features and benefits to better support the unique needs of employers, including:

- (1) A new market-based worker deductions methodology to better reflect today's housing market and associated costs.
- (2) A new-refillable labour market impact assessment (LMIA) that supports re-occurring seasonal work over a 2-year period, along with the ability to re-fill positions.
- (3) Priority LMIA processing for all positions included under the new stream;
- (4) No cap on the percentage of temporary foreign workers employed at a worksite for all positions included under the new stream;
- (5) Free source country worker recruitment and worker preparations supports for a greater number of employers. To do this, the Government of Canada and SAWP sending nations will explore options of expanding the occupational scope of the SAWP. This expansion will ensure a greater number of employers will be able to benefit from services provided by SAWP sources nations; and
- (6) Continuation of the LMIA processing fee exemption for primary agriculture work only.

## Covering Instructional Pager for Stakeholder Engagement

### Annex B: Occupational Scope of the new Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing Stream

While stakeholders will be invited to provide feedback on the occupational scope of the new stream, the current proposed scope includes the following positions:

#### **Primary Agriculture:**

- Seasonal\* and full-year primary agriculture work in all primary agriculture commodities (i.e. no longer the use of ESDC's National Commodities list) in the following occupations:
  - [Livestock labourers](#) (NOC 85100)
  - [Specialized livestock workers and farm machinery operators](#) (NOC 84120)
  - [Nursery and Greenhouse Workers](#) (NOC 85103)
  - [Harvesting Labourers](#) (NOC 85101)

#### **Seasonal Fish and Seafood Processing**

- Seasonal\* fish and seafood processing jobs in the following occupations:
  - [Fish and Seafood Plant Workers \(NOC 94142\)](#)
  - [Labourers in Fish and Seafood Processing \(NOC 95107\)](#)

#### **Seasonal Primary Fruit and Vegetable Processing**

- Seasonal\* primary fruit and vegetable processing work that is time sensitive and is important for preserving perishable fruit and vegetables and preventing spoilage.
- These positions are classified as [Labourers in food and beverage processing](#) (NOC 95106) working in the Fruit and Vegetable Preserving and Specialty food manufacturing sector ([NAICS 3114](#)).
- With that said, please note that not all food processing jobs classified under NOC 95106 and/or NAICS 3114 are eligible under the new stream, since these classifications include positions and sectors that can go beyond eligible food processing work.

\*Seasonal work is defined as an employment duration that is no more than 270 days.

**Note:** While subject to stakeholder consultation, please assume when reviewing the discussion papers that all other positions in the primary agriculture sector and seasonal fish, seafood and fruit and vegetable processing jobs are not included in the new stream. These positions will be processed under the Temporary Foreign Worker Program's Low and High Skilled Wage Streams and will not be issued the new stream-specific work permit.

# Enfoque del Gobierno de Canadá para solicitar comentarios sobre el nuevo programa de trabajo para el componente agrícola y de transformación de pescado: Instrucciones para presentar comentarios

## Índice

1. Contexto .....	17
2. Antecedentes .....	17
3. Próximas etapas .....	18
4. Estrategia de consulta con las partes interesadas .....	18
5. Consideraciones cuanto a la revisión de los documentos de discusión .....	19
6. Proceso de presentación de sugerencias .....	20
Anexo A: Características propuestas del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales .....	21
Anexo B: Alcance ocupacional del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales .....	23

## 1. Contexto

El objetivo de este documento es brindar información sobre la estrategia de consulta a las partes interesadas propuesta por el Gobierno de Canadá para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales, junto con el proceso para brindar información a las partes interesadas sobre el nuevo componente.

## 2. Antecedentes

Cada año, más de 66.000 trabajadores extranjeros temporales ingresan a Canadá para trabajar en los sectores de la agricultura primaria, la transformación estacional de pescado y marisco, y la transformación primaria de frutas y hortalizas.

Estos trabajadores desempeñan un papel vital en la protección de la seguridad alimentaria de Canadá, ya que cubren puestos de trabajo que sufren una escasez de mano de obra constante y prolongada.

Debido a la naturaleza y las condiciones del trabajo, estos sectores presentan importantes dificultades para contratar y retener a trabajadores canadienses y residentes permanentes, lo que ha resultado en una dependencia de los trabajadores extranjeros temporales para hacer frente a la escasez de mano de obra.

En la agricultura primaria, por ejemplo, esto ha llevado a mecanismos programáticos que han incluido acuerdos bilaterales con países extranjeros (es decir, el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales-PTAT) para garantizar el suministro de mano de obra crítica.

## Guía instructiva para la participación de las partes interesadas

La contratación de trabajadores temporales extranjeros para cubrir estos puestos es, por lo tanto, primordial para la seguridad alimentaria de Canadá, así como para la economía y la competitividad del país en el mercado mundial.

Es necesario garantizar a estos trabajadores condiciones de trabajo y de vida seguras. Aunque los trabajadores extranjeros temporales tienen los mismos derechos y protecciones que los canadienses y los residentes permanentes, aquellos que suelen trabajar en el sector agrícola de Canadá, en la transformación estacional de pescado y marisco, y la transformación primaria de frutas y hortalizas, a menudo tienen un nivel educativo más bajo o dominio limitado del idioma, lo que les dificulta conocer, defender y ejercer sus derechos, así como acceder a las ayudas o recursos comunitarios. También suelen trabajar y vivir en regiones rurales aisladas, lo que los hace más dependiente de su empleador para el alojamiento en el lugar, el transporte y los servicios básicos.

### 3. Próximas etapas

La creación del componente agrícola y de transformación de pescado en el marco del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales, anunciado en el presupuesto federal de 2022, ofrece al Ministerio de Empleo y Desarrollo Social de Canadá (EDSC) y al Ministerio de Inmigración, Refugiados y Ciudadanía de Canadá (IRCC), junto con las principales partes interesadas, la oportunidad de avanzar significativamente en la protección de los trabajadores.

Al mismo tiempo, la creación de un nuevo componente nos ofrece la posibilidad de modernizar el Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales para responder mejor a las necesidades de mano de obra de los productores de alimentos de Canadá, lo que incluye la ampliación de un tratamiento similar al sector de transformación estacional de pescado, marisco y la transformación primaria de frutas y hortalizas.

**Consulte el anexo A para obtener un panorama general de las medidas y prestaciones propuestas.**

### 4. Estrategia de consulta con las partes interesadas

Entre marzo de 2024 y mayo de 2024, EDSC y IRCC tuvieron sesiones iniciales de participación con socios y partes interesadas sobre el nuevo componente. Esto incluyó reuniones con México, las naciones del Caribe participantes del PTAT, representantes de la industria de agricultura primaria, transformación de pescado y mariscos y procesamiento de alimentos, organizaciones que representan los puntos de vista de los trabajadores extranjeros temporales y representantes de los gobiernos provinciales/territoriales.

Durante estas sesiones informativas, el Gobierno de Canadá anunció su enfoque previsto de trabajar con socios y partes interesadas en los próximos meses para solicitar aportes y



## Guía instructiva para la participación de las partes interesadas

comentarios sobre temas clave que se están explorando en virtud del nuevo componente, mediante el uso de seis documentos de debate.

Los documentos buscan aportaciones a través de preguntas específicas sobre temas clave que se estudian en virtud del nuevo componente, entre ellos: un permiso de trabajo específico del componente (formalmente conocido como permiso de trabajo sectorial), salarios y deducciones, alojamiento facilitado por el empleador, disposiciones sobre asistencia sanitaria, transporte y el alcance ocupacional del nuevo componente. Por favor, tenga en cuenta también que las nuevas ideas, modelos y sugerencias sobre otros posibles enfoques no sólo son bienvenidos, sino que se fomentan.

Los seis documentos de discusión se irán enviando a las partes interesadas a lo largo de los próximos meses para que los examinen y envíen sus comentarios por escrito sobre cada uno de ellos. Se estudiarán prórrogas caso por caso para garantizar que todas las partes interesadas tengan la oportunidad de recoger y compartir sus sugerencias.

La información recibida de las partes interesadas mediante estos seis documentos de debate se usará para fundamentar las decisiones políticas finales sobre las características clave del componente, incluyendo planes de transición, trabajo regulatorio y plazos de implementación.

El objetivo es que el Gobierno de Canadá, después de haber revisado el material recibido mediante estas consultas, esté en condiciones de anunciar más información sobre las nuevas características del componente y los planes de transición para que los empleadores y los trabajadores se adapten gradualmente a los requisitos nuevos o mejorados del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales.

### 5. Consideraciones cuanto a la revisión de los documentos de discusión

Cuando examine los documentos de debate, tengan en cuenta que el objetivo es implementar en su totalidad el nuevo componente y el permiso de trabajo específico del componente (formalmente identificado como permiso de trabajo sectorial) para principios de 2027.

La intención es que, con la implementación completa, el nuevo componente agrícola y transformación de pescado reemplace los cuatro subcomponentes que existente debajo de la agricultura primaria de Trabajadores Extranjeros Temporales, y extienda un tratamiento similar al sector del pescado de temporada, el marisco y la transformación primaria, que se aplicará en virtud de dos subcomponentes:

- La categoría de acuerdos bilaterales para trabajadores que ingresan desde países con acuerdos firmados con Canadá (por ejemplo, los países que actualmente participan en el PTAT), y,
- La categoría de libre acceso para trabajadores que ingresan a Canadá desde países sin acuerdos bilaterales.

## Guía instructiva para la participación de las partes interesadas

Además, al examinar los documentos, remítase al Anexo B para conocer el alcance ocupacional propuesto del nuevo componente, que solo incluye puestos seleccionados en el sector de agricultura primaria, transformación estacional de pescado, mariscos, y la transformación primaria de frutas y hortalizas en Canadá. Sin embargo, tengan en cuenta que se compartirá con las partes interesadas un documento de debate sobre el alcance ocupacional para que hagan comentarios. En este documento se solicita su opinión sobre el alcance ocupacional propuesto, como sobre cualquier otro trabajo que las partes interesadas quieran que se incluya en el nuevo componente.

### 6. Proceso de presentación de sugerencias

Se invita a las partes interesadas a examinar los documentos de debate y a enviar cualquier comentario que puedan tener a la siguiente cuenta de correo electrónico, durante el periodo de consulta: [edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

En esta cuenta se controlan atentamente todas las sugerencias recibidas sobre el nuevo componente.

Tengan en cuenta que son necesarias sugerencias por escrito debido al gran número de partes interesadas invitadas a hacer aportaciones para el desarrollo del nuevo componente y para asegurar que se recojan correctamente las consideraciones y preocupaciones principales de las partes interesadas. Este proceso respaldará el trabajo del Gobierno de Canadá para abordar áreas de preocupación y encontrar posibles soluciones. Por lo tanto, es recomendable, siempre que sea posible, dar respuestas claras y concisas a las preguntas planteadas en los documentos de debate.

Aunque las preguntas identificadas son importantes para apoyar al Gobierno de Canadá en la determinación del impacto que tendrá el nuevo componente sobre las partes interesadas, estas preguntas solo están destinadas a guiar los comentarios de las partes interesadas sobre las características clave del componente. Se invita a las partes interesadas a hacer sugerencias que vayan más allá de las preguntas identificadas en los documentos de debate. Las nuevas ideas y modelos no sólo son bienvenidos, sino que se fomentan.

***Por favor que tengan en cuenta que bien que el Gobierno de Canadá considerara todas las sugerencias recibidas sobre el nuevo componente a la hora de desarrollarlo, el Gobierno de Canadá no puede garantizar que todos los comentarios/preocupaciones se reflejen visiblemente en el nuevo componente.***

### Anexo A: Características propuestas del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales

Tan bien se consultará ampliamente a las partes interesadas sobre el diseño de las características clave del componente y los plazos de implementación, el objetivo del ESDC y IRCC es desarrollar un componente que incluya las siguientes características.

#### Características clave centradas en la protección de los trabajadores:

El nuevo componente propone hacer avances significativos en la protección de los trabajadores mediante la introducción de nuevas características y cambios en las políticas de los requisitos existentes del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales, entre ellos:

- (1) La emisión de un nuevo permiso de trabajo específico del componente (formalmente conocido como permiso de trabajo sectorial), que daría a los trabajadores extranjeros temporales la posibilidad de trabajar en cualquier ocupación incluida en el nuevo componente y trasladarse a otra empresa con una evaluación de impacto en el mercado laboral (LMIA) abierta, sin tener que solicitar un nuevo permiso de trabajo.
- (2) La introducción de una nueva metodología salarial para la agricultura primaria, para garantizar que todos los trabajadores extranjeros temporales que ingresen en virtud del nuevo componente reciban salarios acordes con el mercado laboral por su trabajo.
- (3) Actualización de los requisitos de alojamiento para (A) garantizar que el alojamiento facilitado por el empleador cumpla las normas provinciales/territoriales canadienses aplicables en áreas clave de salud y seguridad, y (B) que todos los trabajadores reciban alojamiento que haya sido inspeccionado y que tenga tasas justas de deducción de vivienda establecidas.
- (4) Servicios de apoyo a la gestión consular y de migración para un mayor número de trabajadores extranjeros temporales. Para hacer esto, el Gobierno de Canadá y las naciones participantes del (PTAT) estudiarán opciones para ampliar el PTAT con el fin de incluir puestos de trabajo adicionales en los sectores de la agricultura primaria y la transformación estacional de pescado y marisco, y la transformación primaria de frutas y hortalizas de Canadá. Esta ampliación garantizará que un mayor número de trabajadores extranjeros temporales reciban las protecciones que se ofrecen a los trabajadores en virtud de los acuerdos bilaterales, incluyendo contrataciones éticas y servicios de apoyo consular durante toda su estancia en Canadá.
- (5) Procesamiento prioritario de permisos de trabajo para trabajadores extranjeros temporales.

## Guía instructiva para la participación de las partes interesadas

### Características clave centradas en la industria:

El nuevo componente propone incluir una serie de características y prestaciones para apoyar mejor las necesidades particulares de los empleadores, entre ellas:

- (1) Una nueva metodología de deducciones para los trabajadores, basada en el mercado, que refleje mejor el mercado actual de vivienda y los costos asociados.
- (2) Una nueva evaluación de impacto en el mercado laboral (LMIA) que apoye el trabajo estacional recurrente por un período de 2 años, junto con la posibilidad de volver a cubrir los puestos.
- (3) Procesamiento prioritario del LMIA para todos los puestos incluidos en el nuevo componente.
- (4) Sin límite en el porcentaje de trabajadores extranjeros temporales empleados en un lugar de trabajo para todos los puestos incluidos en el nuevo componente.
- (5) Servicios gratuitos de contratación de trabajadores en países de origen y preparación de trabajadores para un mayor número de empleadores. Para lograr esto, el Gobierno de Canadá y los países participantes del PTAT estudiarán la posibilidad de ampliar el alcance ocupacional del PTAT. Esta ampliación garantizará que un mayor número de empleadores se pueda beneficiar de los servicios prestados por las naciones de origen del PTAT.
- (6) Continuación de la exención de la tarifa de procesamiento de LMIA únicamente para el trabajo agrícola primario.

## Guía instructiva para la participación de las partes interesadas

### Anexo B: Alcance ocupacional del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales

Se invitará a las partes interesadas a hacer comentarios sobre el alcance ocupacional del nuevo componente, el propuesto actualmente incluye los siguientes puestos:

#### **Agricultura primaria**

- Trabajo agrícola primario estacional\* y para todo el año en todos los productos agrícolas primarios (es decir, ya no se usa la lista de productos nacionales del EDSC) en las siguientes ocupaciones:
  - [Peones ganaderos](#) (NOC 85100)
  - [Trabajadores especializados en ganadería y operadores de maquinaria agrícola](#) (NOC 84120)
  - [Trabajadores de viveros e invernaderos](#) (NOC 85103)
  - [Peones de cosecha](#) (NOC 85101)

#### **Transformación estacional de pescado y marisco**

- Trabajos estacionales\* de transformación de pescado y marisco en las siguientes ocupaciones:
  - [Trabajadores de plantas de pescado y mariscos](#) (NOC 94142)
  - [Peones en la transformación de pescado y marisco](#) (NOC 95107)

#### **Transformación primaria estacional de frutas y hortalizas**

- Trabajo estacional\* de transformación primaria de frutas y hortalizas que es sensible al tiempo y es importante para preservar frutas y hortalizas perecederas y prevenir el deterioro.
- Estos puestos se clasifican como [peones en la elaboración de alimentos y bebidas](#) (NOC 95106) que trabajan en el sector de fabricación de conservas de frutas y hortalizas y alimentos especiales ([NAICS 3114](#)).
- Tengan en cuenta que no todos los trabajos de elaboración de alimentos clasificados en virtud de NOC 95106 o NAICS 3114 son elegibles bajo el nuevo componente, ya que estas clasificaciones incluyen posiciones y sectores que pueden ir más allá del trabajo de elaboración de alimentos elegible.

\*El trabajo estacional se define como un empleo de una duración no superior a 270 días.

**Nota:** Aunque está sujeto a la consulta de las partes interesadas, al revisar los documentos de discusión suponga que todos los demás puestos en el sector de la agricultura primaria y los

## **Guía instructiva para la participación de las partes interesadas**

trabajos estacionales de transformación de pescado, mariscos y frutas y hortalizas no están incluidos en el nuevo componente. Estos puestos se tramitarán en virtud de las corrientes salariales de baja y alta cualificación del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales y no se les expedirá el permiso de trabajo específico del nuevo componente.

**Temporary Foreign Worker (TFW) Program:  
Wages and Deductions of the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper**

**Contents**

1. Issue .....	1
2. Background .....	1
3. Potential Approach .....	3
4. Considerations .....	9
5. Discussion Questions .....	11
Annex A – Questions and Answers to support the Wages and Deductions Discussion Paper.	12
Annex B – Current deductions allowed under the Seasonal Agricultural Worker Program (SAWP) and Agricultural Stream .....	26

## 1. Issue

This discussion paper seeks feedback on the development and implementation of a market-based proposed approach for wages and deductions under the new Agriculture and Fish Processing stream (the Stream) that would aim at leveraging the strength of the Seasonal Agricultural Worker Program (SAWP) with the objective of better supporting employers, improving worker experience, and to be consistent with overarching Temporary Foreign Worker Program (TFW Program) objectives.

As explained in the accompanying *Instructions for Stakeholders*, the new Stream is proposing to introduce various changes that would have a direct impact on temporary foreign workers and their employers. Consideration of how these various proposed changes would individually and collectively impact wages and deductions is of paramount importance going forward.

One of the primary proposals of the new Stream is to start using market-based drivers for wages and deductions. By doing so, it would better position the Program to prevent the suppression of wages within the Canadian labour market and offer to temporary foreign workers the same compensation as Canadians and permanent residents performing the same occupation at the same location with similar skills and experience. Where applicable, deductions for housing, transportation, healthcare, and other requirements would also be reflective of market rates.

This paper provides an overview of current program requirements, a proposed approach for wages and deductions for input, key considerations, and discussion questions. Views on these elements, as well as your own ideas, are not only welcomed but encouraged.

## 2. Background

The proposed new Stream provides an opportunity to build on the strength of the SAWP and to review program policies to ensure they are responsive to the changing nature of the agriculture

## Wages and Deductions of the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

sector.

### 2.1 Overarching program authorities

Compensation is one of the seven labour market factors considered by the TFW Program's Labour Market Impact Assessment (LMIA). This is consistent with the [Immigration and Refugee Protection Regulations \(IRPR\) Section 203](#) under which the wages offered to temporary foreign workers must be consistent with the prevailing wage rate for the occupation and whether the working conditions meet generally accepted Canadian standards. The prevailing wage is the wage paid to existing workers and not the wage offered to potential workers. The [Job Bank website displays median wages](#) as the indicator of the prevailing wage for each occupation by economic region. For more information, please refer to questions 1 to 4 of the Questions and Answers section (Annex A).

### 2.2 Current rules and policies

As per the TFW Program compensation policy, the wages offered to TFWs should be substantially the same as, but not less favourable than, wages paid to Canadians in the same economic region, for the same occupation with similar skills and years of experience.

At present, the SAWP and Agricultural Stream use a prevailing wage methodology linked to the TFW Program's [National Commodity List](#) (NCL). The NCL is updated annually using the Consumer Price Index (CPI). In recent years, this methodology has led to a higher proportion of wages that are based on the provincial minimum wages.

### 2.3 Consideration factors

As per the IRPR, *"the employment of the foreign national is likely to have a neutral or positive effect on the labour market in Canada"* and *"the working conditions offered to the foreign national [must] meet generally accepted Canadian standards"*. As such, the NCL methodology being statistically correlated with provincial minimum wage generates inconsistencies with other TFW Program streams.

For more information on the current wage methodologies in use or the deductions allowed please consult the Annex A Questions and Answers. Note that the Questions and Answers are very detailed and have a lot of useful information. All charts are for illustrative purposes.

### 2.4 Guiding principles for the way forward

The following considerations are important when assessing all elements of any proposed new wage and deduction methodology.



## Wages and Deductions of the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

- Improving worker experience.
  - It will be important to assess and compare temporary foreign workers' wages and deductions under the old and new streams to ensure that any additional costs will take the worker's overall experience into account.
- Harmonization of program requirements.
  - Standardization of program requirements so that employers and temporary foreign workers who support Canada's food supply do not have to comply and understand multiple program requirements that are specific to each program stream or source country.
- Smooth transition to a new wage and deduction methodology.
  - Any change to wages and deductions needs to be implemented in a gradual and balanced way.
- Sensitive to existing variations across the country.
  - The proposed wage methodology needs to account for different realities between provinces and regions while maintaining and not favouring a given province, category of employer or type of occupations (NOCs).
  - It is also important to consider the Program specificities in Quebec. For example, Quebec sets wages according to their specific methodology per the Letter of Understanding signed in 2012. This may lead to wages and deductions methodologies that are unique to Quebec.
- Reducing administrative burden.
  - New wage and deduction methodologies must be easily understood and not create undue burden in terms of human resources management and reporting requirements to Service Canada or the Canada Revenue Agency.

### 3. Potential Approach

#### 3.1 Wages under the proposed new Agriculture and Fish Processing Stream for input

To better position the program by ensuring that a market-based approach is used to set wages, the new Stream would require all employers to pay temporary foreign workers the regional median wage, as posted on Job Bank, for the applicable occupation and region. If the regional median wage (Community/Area on Job Bank) is listed as "n/a", the provincial/territorial median wage would apply and if it isn't available, the national median wage would apply. The median wage would be used to determine the prevailing wage for each occupation. It represents the middle point of the wage distribution when wages are ranked in numerical order.

## Wages and Deductions of the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

This approach would be more consistent with that of other TFW Program streams. For example, under the general low and high wage streams employers must pay, the highest of either, the regional median wage posted on Job Bank or the provincial wage when the regional wage is not available. It can also be a wage that is within the wage range paid to the employer's current employees working in the same occupation and same work location with the same skills and years of experience. This methodology ensures that temporary foreign workers are being paid a wage that is comparable to that offered to Canadians doing the same work in the same region.

To ease the transition, we are proposing to implement a gradual approach over one or multiple years to move SAWP and Agricultural Stream wages to a new market-based approach using, for example, a 33% increase in year one and a 66% increase in year 2 based on the difference between NCL wages and the regional or provincial Job Bank median wages. If the NCL wages are higher, they would remain in-effect until the Job Bank regional or provincial median wages are higher.

Below is an example for harvesting labourers under the fruits and vegetables NCL.

NOC 85101 - Harvesting labourers										
Province	2023 Job Bank Wages	2024 Job Bank Wages	Minimum Wage Rates	2023 NCL Wages	2024 NCL Wages	2025 NCL Wages			Transitional Years	
	(2021-2022 Reference Period)	(2022-2023 Reference Period)		Fruits and Vegetables	Fruits and Vegetables	Fruits and Vegetables			Year 1 (33%)	Year 2 (66%)
	Median_Wage	Median_Wage				Wages	% Variance	\$ Variance		
Newfoundland and Labrador	\$ 15.00	\$ 16.00	\$ 15.60	\$ 13.70	\$ 15.00	\$ 15.60	2.6%	\$ 0.40	\$ 15.73	\$ 15.86
Prince Edward Island	\$ 16.65	\$ 18.00	\$ 16.00	\$ 13.77	\$ 15.00	\$ 16.00	12.5%	\$ 2.00	\$ 16.66	\$ 17.32
Nova Scotia	\$ 15.00	\$ 16.23	\$ 15.20	\$ 13.67	\$ 15.00	\$ 15.47	4.9%	\$ 0.76	\$ 15.72	\$ 15.97
New Brunswick	\$ 17.50	\$ 18.00	\$ 15.30	\$ 13.75	\$ 14.75	\$ 15.30	17.6%	\$ 2.70	\$ 16.19	\$ 17.08
Quebec	\$ 17.00	\$ 18.00	\$ 15.75							
Ontario	\$ 16.55	\$ 17.20	\$ 17.20	\$ 15.83	\$ 16.71	\$ 17.23	-0.2%	-\$ 0.03	\$ 17.23	\$ 17.23
Manitoba	\$ 20.00	\$ 21.95	\$ 15.80	\$ 13.50	\$ 15.30	\$ 15.80	38.9%	\$ 6.15	\$ 17.83	\$ 19.86
Saskatchewan	\$ 25.00	\$ 25.00	\$ 15.00	\$ 13.00	\$ 14.00	\$ 15.00	66.7%	\$ 10.00	\$ 18.30	\$ 21.60
Alberta	\$ 17.95	\$ 20.00	\$ 15.00	\$ 16.52	\$ 17.44	\$ 17.98	11.2%	\$ 2.02	\$ 18.65	\$ 19.31
British Columbia	\$ 16.75	\$ 17.40	\$ 17.40	\$ 16.05	\$ 16.95	\$ 17.48	-0.5%	-\$ 0.08	\$ 17.48	\$ 17.48

Please consult Question 7 of Annex A on Questions and Answers to see the same comparison for other occupations (NOCs).

A gradual transition is being proposed to support stakeholders in meeting new requirements and policies. When there is a significant discrepancy between the Job Bank and NCL wages, the transitional period for wages and deductions may require more time to be fully implemented. For example, this could also be accomplished via a 3-year increase or even a longer period.

The Program could also put in place a maximum yearly ratio that would cap the increase in wages and deductions to ensure a smooth transition. This would also have an impact on the time required to meet the policy objective.

Please also note that the transitional wages will need to account for the annual update to Job Bank median wages (updated annually with a 2-year lag). The second and other potential

## Wages and Deductions of the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

additional transitional years could also be calculated using the new Job Bank wages published on an annual basis (e.g., average of latest median and NCL wages).

### 3.2 Wages for occupations in the fish and seafood & primary fruit and vegetable processing jobs

For the seasonal fish, seafood and primary food processing sectors currently accessing the Program via the general low-wage stream, they are already using a market-based approach. As such, the transitional approach being proposed may not be required to establish wages. The regional wage information would be used to set wages in those sectors (outside of Québec). For reference, the table below provides the Job Bank 2023 and 2024 median wages at the provincial level.

Job Bank Provincial Median Wages for Fish, Seafood and Food Processing Positions by NOCs*						
Province	Fish and Seafood Plant Workers (NOC 94142)		Labourers in food and beverage processing (NOC 95106)**		Labourers in Fish and Seafood Processing (NOC 95107)	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Newfoundland and Labrador	16.60	17.05	18.00	20.00	16.60	17.22
Prince Edward Island	15.00	16.00	17.00	17.50	16.00	16.89
Nova Scotia	15.50	16.20	17.34	18.00	16.81	17.33
New Brunswick	16.00	16.50	15.53	18.20	16.50	17.00
Québec	17.90	18.79	18.00	19.25	17.27	18.30
Ontario	20.00	20.00	18.27	19.00	17.00	18.00
Manitoba	19.23	17.25	17.00	18.24	18.00	18.00
Saskatchewan			17.25	17.87		
Alberta			19.51	21.00		
British Columbia	18.00	19.00	18.00	19.00	16.75	17.50

\* 2021-2022 & 2022-2023 reference period for wages currently published on Job Bank (2 year lag updated annually in the fall)

\*\* For the new program, it will be limited to those working in the Fruit and Vegetable Preserving and Specialty food manufacturing sector (NAICS 3114) \*\*\* If there is no regional or provincial median wage available on Job Bank, the national average will be used.

### 3.3 Partner country, housing and transportation deductions under the new Agriculture and Fish Processing Stream

In concurrence with the wage review, it is also important to review the allowable deductions and gradual approaches required to amend these since they were determined and agreed upon while taking into account the wage offered to temporary foreign workers.

## Wages and Deductions of the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

In parallel to the wage proposal, SAWP and Agriculture Stream worker deduction amounts need to ensure that housing and other key employer costs are based on market rates. Please refer to Annex B for an overview of current deductions allowed under the SAWP and Agricultural Stream.

It is also important to note that all other deductions outside of the TFW Program that are required under federal or provincial legislation are to be maintained and respected.

As part of this review, the Program is considering the following:

- The introduction of a new housing deduction based on the current state of the market. For example, a range from 5% to 30% of gross monthly income before taxes could be considered. The housing deduction could also change based on the type of employer-provided accommodation being provided (e.g., apartment versus bunkhouse setting). It will also be important to define the elements that could be included under the housing deduction (e.g., internet).
  - Another consideration could be for employers to cover the full cost of housing, as per the current requirement under SAWP.
  - The 5% rate for housing deductions is used as a minimum and is relatively close to the current deductions under the Agricultural Stream.
  - The 30% deduction for the highest potential range extent is based on the Canadian Mortgage and Housing Corporation guidelines under which “housing is considered “affordable” if it costs less than 30% of a household’s before-tax income”. The Financial Consumer Agency of Canada also recommends that “rent and household-related expenses should not be higher than 35% of [the] gross household income”.
- To streamline and simplify program requirements, deductions under the new Stream would be limited to source countries, employer-provided accommodations, meals and uniforms, and transportation deductions. If this approach is agreed upon, this would lead to the removal of other deductions such as the utility deduction (SAWP Specific).
- The source country deduction specified in the 2025 SAWP employments contracts are of \$1.08 per day for Mexican worker and \$6.29 per workday for the participating Caribbean countries. These deductions do not necessarily cover the same benefits and services and their amount and method of calculation (e.g., workday versus days) differs. While this is subject to further negotiation and engagement activities, discussions need to take place to determine if there is an opportunity to streamline the source country deductions for all participating countries under the bilateral country agreements sub-stream.

## Wages and Deductions of the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

- The transportation discussion paper primarily focussed on the mechanism and model to manage transportation but did not address in specific details how the costs and deductions would be set. Therefore, we are seeking feedback on the following two models for transportation costs:
  - One possibility is to make it free for workers, based on the Agricultural and low-wage streams (primary agriculture and general low-wage) under which employers are fully responsible to pay for round-trip transportation with no cost recovery from temporary foreign workers. This would help standardize program requirements across all program streams.
  - Another consideration could be to include cost recovery for round-trip transportation using a similar approach to what is currently allowed under the SAWP.
  
- Meals and uniform:
  - When offered, the deductions for meals and uniforms would be the same for all workers under the new stream, regardless of country of origin. This would also need to be allowed in the jurisdiction where the worker is located. For example, deductions for uniforms are not allowed in Alberta.

The following table provides an approximation of wages under the current SAWP and agricultural model in comparison to the lowest and maximum range of deductions being explored under the proposed new stream.

## Wages and Deductions of the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

Illustrative scenario of potential take home earnings, before income tax, for harvesting labourers in Ontario					
	Current Approach			Maximum and lowest possible range being explored under the new Stream	
Monthly Revenue / Cost	SAWP		Agricultural Stream	Lowest extent	Highest extent
	Caribbean	Mexico			
<b>Gross Earnings</b>	<b>\$3,581.08</b>				
Source Country Deductions	\$162.76 (\$6.26 per workday)	\$32.85 (\$1.08 per day)	0	\$32.85 (\$1.08 per day)	\$162.76 (\$6.26 per workday)
Housing Deductions	0	0	\$129.90 (on-farm \$30 per week)	\$179.05 (5% of gross earnings)	\$1,074.32 (30% of gross earnings)
Transportation	\$61.75 (\$494 for Toronto divided by 8)	\$78.75 (\$630 for Toronto divided by 8)	\$0	\$0	70.25 (Average of SAWP Caribbean and Mexico)
Utility costs	71.50 (\$2,75 per working day)		0	<i>Merged with housing deductions</i>	
<b>Grand Total</b>	<b>\$3,285.07</b>	<b>\$3,397.98</b>	<b>\$3,451.18</b>	<b>\$3,369.18</b>	<b>\$2,273.75</b>
Total deductions	\$296.01	\$183.10	\$129.90	\$221.90	\$1,307.33
Proportion of deductions based on gross earnings	8.27%	5.11%	3.63%	5.92%	36.51%

**Notes:**

- Hourly rate of \$17.23 at 48 hours per week / 30.42 days or 26 workdays per month.
- The lowest extent is based on a \$1.08/day deduction, 5% housing deduction and transportation to be provided by the employer
- The highest extent is based on a \$6.26/workday country deduction, 30% housing deduction and average SAWP deductions for transportation
- The deductions for SAWP and Agricultural Stream are based on deductions identified in the 2025 SAWP contracts.
  - Employers can recoup up to 50% of the cost of a TFW's round-trip flight, within a prescribed maximum.
  - Mexico SAWP Contract: \$1.08/day for non-occupational health insurance coverage
  - Caribbean SAWP Contract: \$6.26/workday to cover government administrative fees, supplemental health insurance, airfare to Kingston, Jamaica, and medical exam fees.
- Under the Agricultural Stream, employers can deduct a maximum of \$30 per week for on-farm housing.
- For illustrative purposes, meals and uniforms are not included since not provided by most employers.

## Wages and Deductions of the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

Please consult Question 8 of the Annex A on Questions and Answers to see the same analysis for other occupations (NOCs) and the Annex B for the deductions currently allowed under the SAWP and agricultural stream.

### 4. Considerations

#### 4.1 Potential Jurisdictional issues

In Canada, the rights of all workers, including temporary foreign workers, are protected by Federal and Provincial laws. Temporary foreign workers have the same rights and protections as Canadians and permanent residents. As such, employers must adhere to employment and recruitment standards in place in the jurisdiction where they are located.

The final methodology for wages and deductions must take into account the provincial labour codes. For example, [in Alberta](#), “employers can, with written authorization from the employee, reduce the employee’s wages **below the minimum wage by a maximum of \$4.41** for each day the employer provides the employee with lodging”. It is important to identify these types of provincial deductions and regulations in order to have a holistic view of all associated costs to be considered for the review of wages and deductions.

#### 4.2 Stakeholders’ considerations

The table below provides information on some of the stakeholder considerations. This is not an exhaustive list, and the consultation process will help confirm and include additional considerations.

Key Stakeholder considerations	
Stakeholder	Considerations
Provinces and Territories	The new wage and deduction methodology will need to respect provincial and territorial labour codes. Other key considerations are for the new wage to be equitable in terms of provincial competitiveness and that there are no major wage fluctuations between provincial and regional levels. To manage the flow of workers and support provincial government officials such as Public Health Officers, the Program will also explore the feasibility of improving information sharing mechanism with other jurisdictions.
Workers	A key element of the TFW Program is to provide temporary foreign workers with a valuable and beneficial experience while working in Canada. As such, a key element is to establish a structure for wages and deductions that will improve or maintain pay and benefits. Temporary foreign workers will generally have higher expectations regarding

## Wages and Deductions of the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

Key Stakeholder considerations	
Stakeholder	Considerations
	<p>housing with the introduction or increase in deductions for employer-provided accommodations. It will also be important to ensure that workers are aware and understand how this may impact them. These changes will need to be clearly identified in the terms and conditions of their employment contract and agreement.</p> <p>Workers could be presented with options in terms of deductions and employer-provided accommodations, and they will need to know their rights and understand the proposed requirements in order to make an informed decision.</p>
Employers	Stream-specific policies for the new stream will be developed with the intent to ensure fairness and transparency. Employers will need to know well in advance what the new model implies for the management of their workforce.
SAWP Participating countries	<p>The new stream provides an opportunity to review the existing memorandums of understanding and discuss opportunities to review information sharing provisions and additional information that could be shared in terms of wages, deductions and new occupations.</p> <p>Lastly, the TFW Program recognizes the value and benefits of services and support offered by participating countries to protect workers and administer the Program. It will be important to maintain and strengthen collaboration with sources countries.</p>
Migrant Worker Support Organizations	It is of key importance for the Program to ensure that workers are protected and benefit from the same working conditions as Canadians and permanent residents. The new Stream needs to maintain or generate improvements in terms of worker experience and working conditions.
General Public	It will be important to have a wage methodology that can prevent the suppression of wage growth in the Canadian labour market. While in Canada, temporary foreign workers have the same workplace protections under applicable federal, provincial, and territorial employment standards as Canadians and permanent residents.



## 5. Discussion Questions

This section outlines questions intended to guide stakeholder feedback pertaining to wages and deductions under the proposed new stream. The discussion questions below may not all be applicable to your organization and/or interest group. Please respond to these and flag other considerations on this topic as you see fit.

1. What are your views on the proposal to implement a market-based approach to determine wages and deduction-ns?
  - a. Should temporary foreign workers be paid the regional median wage (i.e., prevailing wage) as posted on Job Bank for the relevant NOC and work location?
2. What are your views on introducing or reviewing an employer-provided accommodations deduction?
  - a. To what extent should employers be able to deduct?
  - b. What would be the ideal percentage between 5% and 30% of the temporary foreign worker's gross monthly income before tax and why?
  - c. Should the percentage be based on the type of accommodation offered?
  - d. Should housing deductions be a fixed (\$), variable (%) or hybrid rate (for example, a portion is the same for all workers and another based on a percentage of gross monthly income or type of accommodation offered)?
  - e. Are there any provincial or local laws that need to be considered to implement such approach?
3. If transportation is determined to be deducted, and not free for workers, what would be the optimal approach for transportation deductions?
  - a. Should it replicate the SAWP where workers cover half of the cost up to a specified maximum, or be based on the agricultural and low-wage streams where the employer must fully cover the transportation costs?
  - b. If cost sharing is considered, should it be split evenly (50%) between the worker and hiring employer, or would another ratio or method be preferred? Please share your ideas and explain what your preference is and why.
4. To what extent should the wage and housing deduction be linked?
  - a. If the new wages are similar to the previous NCL wages, to what extent could the housing deductions be increased?
5. How can ESDC facilitate a smooth transition to implement new wages and deductions while mitigating any negative impacts for employers and workers?
  - a. Would a yearly maximum percentage increase for both employers and workers be supported?
6. Are there other elements that should be taken into consideration when reviewing temporary foreign workers' wages and deductions?

## Annex A – Questions and Answers to support the Wages and Deductions Discussion Paper

Question 1: What is the National Occupational Classification (NOC) (definition and purpose)?.....	13
Question 2: What is the National Commodity List (NCL) methodology? .....	13
Question 3: What is the Prevailing wage methodology?.....	13
Question 4: How should I interpret the Job Bank and Labour Market Information on Wage? .....	14
Question 5: How do NCL and Job Bank Median Wages compares to one another?.....	15
Question 6: How do provinces compare in terms of NOCs and Job Bank Median wages?.....	18
Question 7: What are the financial impacts of the wage transition between the NCL and new proposed methodology? .....	18
Question 8: What is the potential impact of housing deductions on temporary foreign workers’ monthly wage income? .....	20
Question 9: What is the number of approved LMIA positions for temporary foreign workers per NCL commodity? .....	23
Question 10: What are the 2024 NCL wages? .....	23
Question 11: What are the minimum hourly wages in each province? .....	23
Question 12: What are the eligible occupations currently included under the proposed new stream? ...	24
Question 13: What is the definition of primary agriculture for primary agriculture positions? .....	24
Question 14: What type of work is allowed under the new stream for fish and seafood positions? .....	25
Question 15: What are some of the additional considerations for fruit and / or vegetable positions under the new stream? .....	25
Annex B – Current deductions allowed under the Seasonal Agricultural Worker Program (SAWP) and Agricultural Stream .....	26

Question 1: What is the National Occupational Classification (NOC) (definition and purpose)?

**Answer:** The National Occupational Classification (NOC) is the national reference for occupations in Canada. It provides a systematic classification structure that categorizes the entire range of occupational activity in Canada for collecting, analyzing, and disseminating occupational data for labour market information and employment-related program administration. Employment and Social Development Canada, in conjunction with Statistics Canada, is responsible for the NOC. Its principal role is to classify occupations for the purpose of collecting sound, objective, and reliable statistical information to conduct the census.

Question 2: What is the National Commodity List (NCL) methodology?

**Answer:** The National Commodity List (NCL) methodology has been in place for more than 10 years to determine the prevailing wage in the Seasonal Agricultural Worker Program (SAWP) and Agricultural Stream. The non-monetary benefits were also considered when this methodology was established.

It is calculated by indexing the previous annual wage as of January 1<sup>st</sup> by the Consumer Price Index (CPI) and selecting the highest between the Provincial/Territorial (PT) minimum wages or the CPI indexed wage.

The rate of inflation for the CPI is calculated based on [Statistics Canada monthly CPI not seasonally adjusted](#) 12-month average (from July of the previous year to June of the current year) of year-over-year comparison of all items at the Canadian level of the CPI.

The principal intent of this methodology is to adjust the wages paid to Primary Agriculture workers as per changes in inflation, which is a commonly used approach for adjusting pensions and unionized wages to maintain the purchasing power of wages over time. However, for the two previous yearly cycles, many PTs increased their minimum wage which led to using the prevailing provincial minimum wages to determine the NCL wages.

Question 3: What is the other prevailing wage methodology outside of the SAWP and Agricultural Stream?

**Answer:** Wages offered to temporary foreign workers should be similar to wages paid to Canadian and permanent resident employees hired for the same job and work location, and with similar skills and years of experience.

For the purposes of the TFW Program, employers must pay, as a minimum, the prevailing wage for the occupation. The prevailing wage in the Streams for Low and High-wage Positions is defined as the highest of either:

- the regional median hourly wage for the occupation posted on Job Bank’s Wage Report (or provincial median wage when the regional one is not available);
- a wage that is within the wage range paid to the employer’s current employees working in the same occupation and same work location with the same skills and years of experience.

Employers who hire TFWs for unionized positions must offer the same wage rates and forms of compensation as those established under the collective agreement.

To hire a TFW in Quebec, employers must consult the wage table provided by the Ministère de l’Immigration, de la Francisation et de l’Intégration (MIFI).

#### Question 4: How should I interpret the Job Bank and Labour Market Information on Wage?

**Answer:** The wages on Job Bank are determined using a joint Employment and Social Development Canada and Statistics Canada methodology. They are reviewed and updated on the Job Bank website on an annual basis, usually in the fall. There is a two-year lag for the availability of wage information published on Job Bank. As such, the reference period for the 2023 wages used on the Job Bank and Labour Market Information (LMI) platform is from the 2021-22 fiscal year.

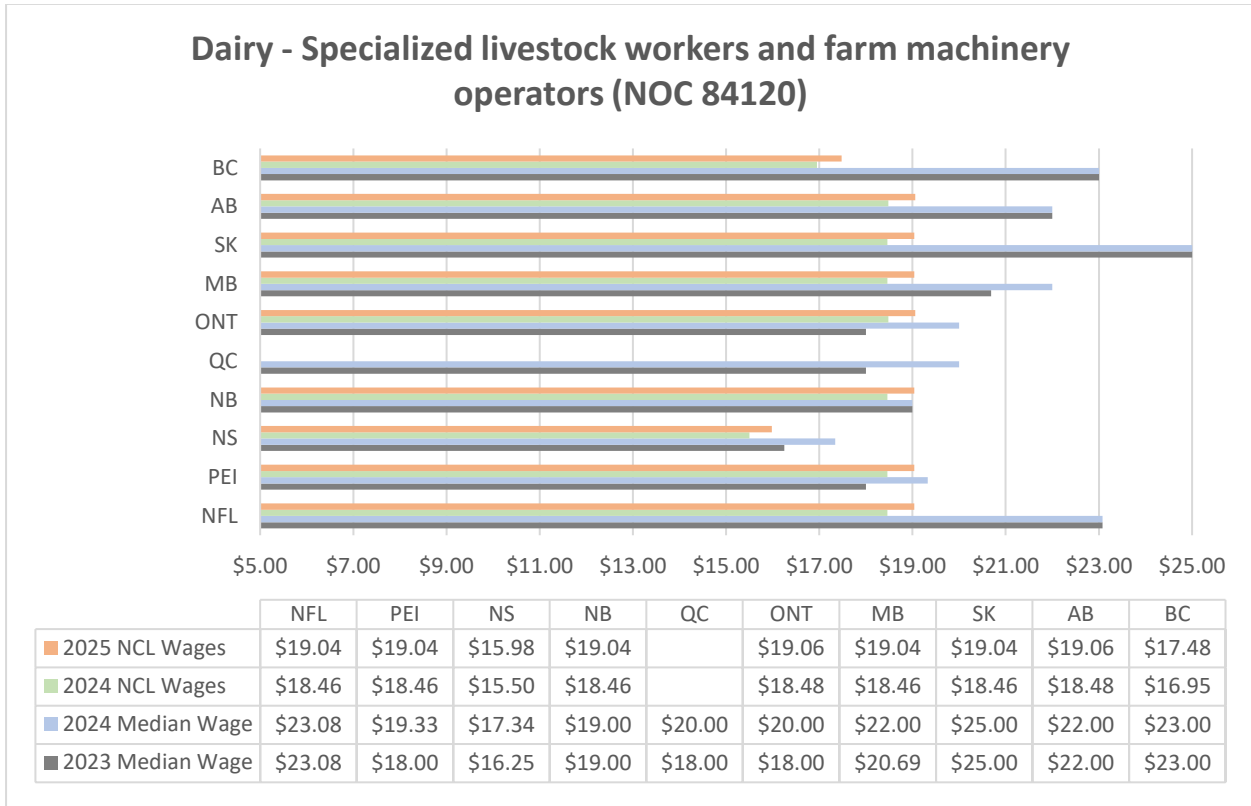
Wages are determined for each of the 516 occupations of the National Occupational Classification (2021), at the national, provincial, territorial, and economic region levels.

When consulting wages on Job Bank, there are three wages published: the low wage, the median wage, and the high wage.

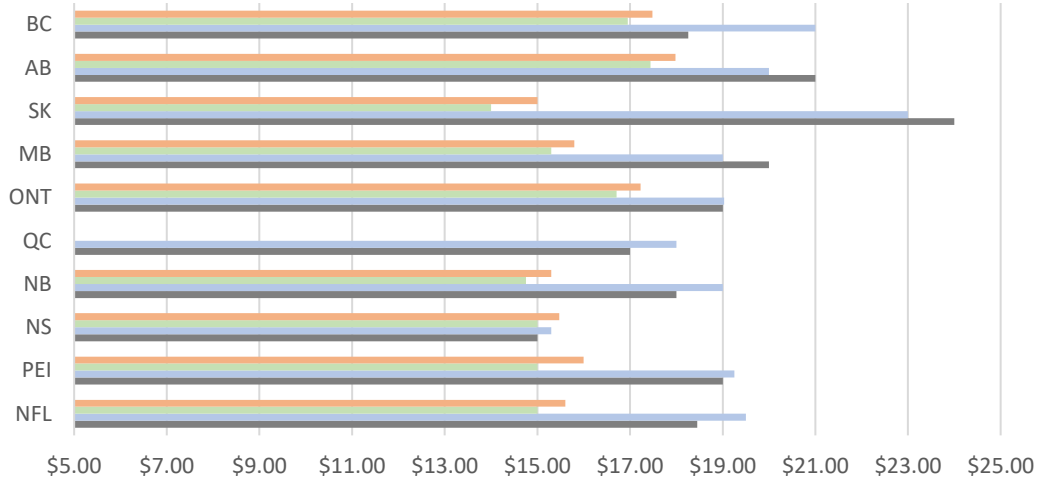
- The low wage, in most cases, corresponds to the 10th percentile. For example, if the low wage is \$20.00/hour, this means that 10% of the workers in the occupation earn \$20.00/hour or less.
- The median wage is the indicator of the prevailing wage for each occupation. The median wage represents the middle point of the wage distribution when wages are ranked in numerical order.
  - The median wage is preferred over the average wage because it is less sensitive to extreme or anecdotal values and is likely more representative of the typical wages within an occupation.
- The high wage, in most cases, corresponds to the 90th percentile. For example, if the high wage is \$40.00/hour, this means that 90% of the workers in the occupation earn \$40.00/hour or less.

Question 5: How do NCL and Job Bank Median Wages compares to one another?

**Answer:** The following graphics compare NCL and Job Bank Provincial Median Wages for each NOCs and main commodities.

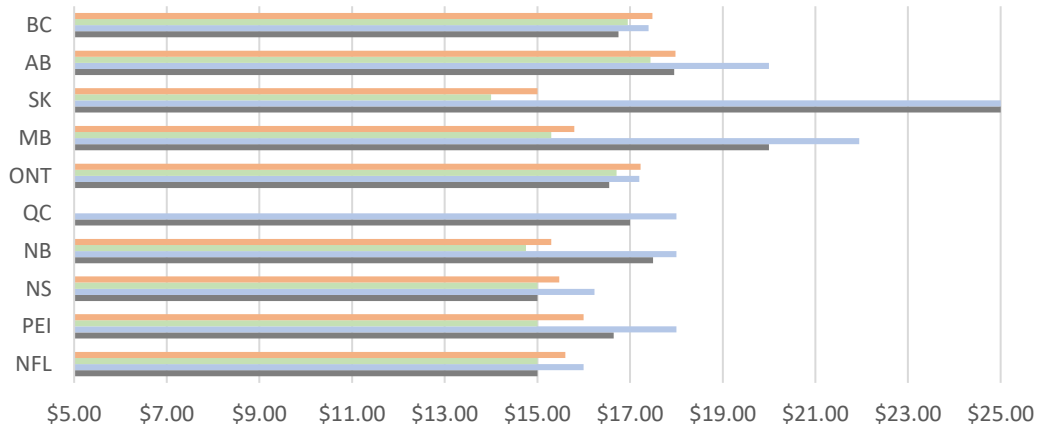


### Apiary - Livestock labourers (NOC 85100)



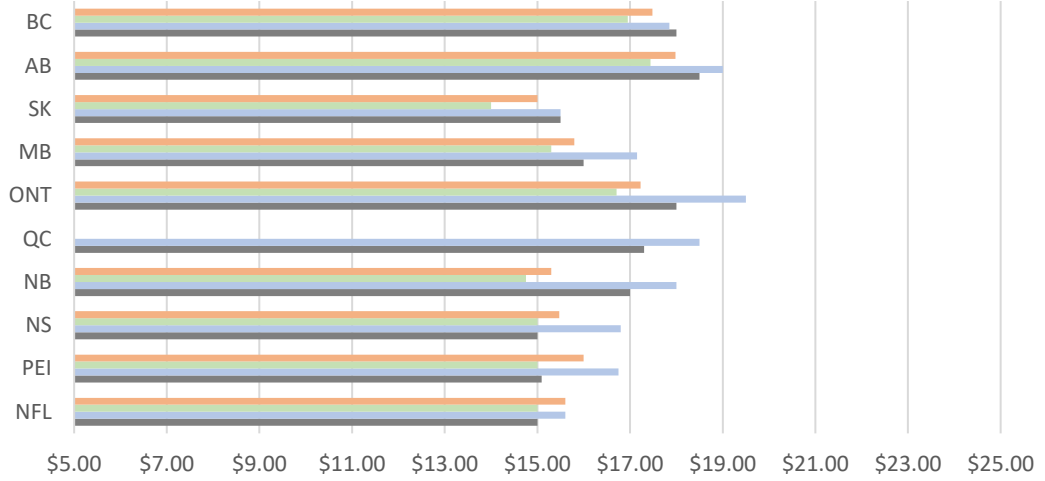
	NFL	PEI	NS	NB	QC	ONT	MB	SK	AB	BC
2025 NCL Wages	\$15.60	\$16.00	\$15.47	\$15.30		\$17.23	\$15.80	\$15.00	\$17.98	\$17.48
2024 NCL Wages	\$15.00	\$15.00	\$15.00	\$14.75		\$16.71	\$15.30	\$14.00	\$17.44	\$16.95
2024 Median Wage	\$19.50	\$19.25	\$15.30	\$19.00	\$18.00	\$19.03	\$19.00	\$23.00	\$20.00	\$21.00
2023 Median Wage	\$18.45	\$19.00	\$15.00	\$18.00	\$17.00	\$19.00	\$20.00	\$24.00	\$21.00	\$18.26

### Fruits and Vegetables - Harvesting Labourers (NOC 85101)



	NFL	PEI	NS	NB	QC	ONT	MB	SK	AB	BC
2025 NCL Wages	\$15.60	\$16.00	\$15.47	\$15.30		\$17.23	\$15.80	\$15.00	\$17.98	\$17.48
2024 NCL Wages	\$15.00	\$15.00	\$15.00	\$14.75		\$16.71	\$15.30	\$14.00	\$17.44	\$16.95
2024 Median Wage	\$16.00	\$18.00	\$16.23	\$18.00	\$18.00	\$17.20	\$21.95	\$25.00	\$20.00	\$17.40
2023 Median Wage	\$15.00	\$16.65	\$15.00	\$17.50	\$17.00	\$16.55	\$20.00	\$25.00	\$17.95	\$16.75

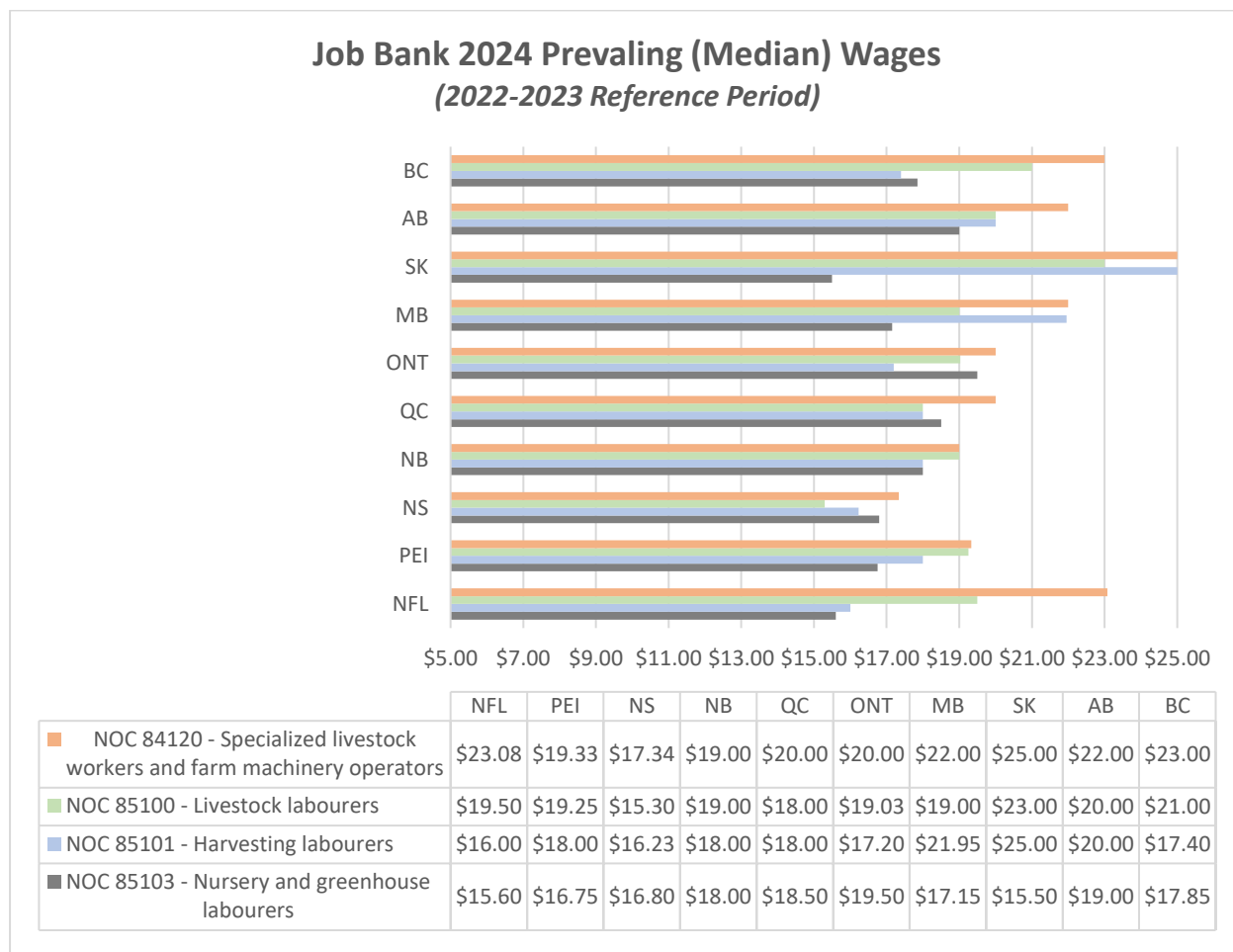
### Nursery and greenhouse labourers (NOC 85103)



	NFL	PEI	NS	NB	QC	ONT	MB	SK	AB	BC
2025 NCL Wages	\$15.60	\$16.00	\$15.47	\$15.30		\$17.23	\$15.80	\$15.00	\$17.98	\$17.48
2024 NCL Wages	\$15.00	\$15.00	\$15.00	\$14.75		\$16.71	\$15.30	\$14.00	\$17.44	\$16.95
2024 Median Wage	\$15.60	\$16.75	\$16.80	\$18.00	\$18.50	\$19.50	\$17.15	\$15.50	\$19.00	\$17.85
2023 Median Wage	\$15.00	\$15.09	\$15.00	\$17.00	\$17.30	\$18.00	\$16.00	\$15.50	\$18.50	\$18.00

Question 6: How do provinces compare in terms of NOCs and Job Bank Median wages?

**Answer:** The following graph and table provide an overview of the fluctuation between PTs.



Question 7: What are the financial impacts of the wage transition between the NCL and new proposed methodology?

**Answer:** The tables below provide examples based on a 2-year transition. Please also note that the transition plan for wages will need to account for the annual update to [Job Bank median wages](#) (updated annually with a 2-year lag). As such, year 2 would differ once implemented and be updated in the fall when the new Job Bank wages are published.

In order to not negatively impact temporary foreign workers, the proposed approach seeks to maintain the NCL wages if higher than the Job Bank prevailing wages.

For ease of reference, the tables below are using provincial median wage. To obtain the regional wages, please visit the [Job Bank labour market information website](#).



NOC 85103 - Nursery and greenhouse labourers										
Province	Job Bank 2023 Prevailing Wages (2021-2022 Reference Period)	Job Bank 2024 Prevailing Wages (2022-2023 Reference Period)	Minimum Wage Rates	2023 NCL Wages	2024 NCL Wages	2025 NCL Wages			Transitional Years	
	Median_Wage	Median_Wage				Wages	% Variance	\$ Variance	Year 1 (33%)	Year 2 (66%)
Newfoundland and Labrador	\$ 15.00	\$ 15.60	\$ 15.60	\$13.70	\$15.00	\$ 15.60	0%	\$ -	\$ 15.60	\$ 15.60
Prince Edward Island	\$ 15.09	\$ 16.75	\$ 16.00	\$13.77	\$15.00	\$ 16.00	5%	\$ 0.75	\$ 16.25	\$ 16.50
Nova Scotia	\$ 15.00	\$ 16.80	\$ 15.20	\$13.67	\$15.00	\$ 15.47	9%	\$ 1.33	\$ 15.91	\$ 16.35
New Brunswick	\$ 17.00	\$ 18.00	\$ 15.30	\$13.75	\$14.75	\$ 15.30	18%	\$ 2.70	\$ 16.19	\$ 17.08
Quebec	\$ 17.30	\$ 18.50	\$ 15.75							
Ontario	\$ 18.00	\$ 19.50	\$ 17.20	\$15.83	\$16.71	\$ 17.23	13%	\$ 2.27	\$ 17.98	\$ 18.73
Manitoba	\$ 16.00	\$ 17.15	\$ 15.80	\$13.50	\$15.30	\$ 15.80	9%	\$ 1.35	\$ 16.25	\$ 16.69
Saskatchewan	\$ 15.50	\$ 15.50	\$ 15.00	\$13.00	\$14.00	\$ 15.00	3%	\$ 0.50	\$ 15.17	\$ 15.33
Alberta	\$ 18.50	\$ 19.00	\$ 15.00	\$16.52	\$17.44	\$ 17.98	6%	\$ 1.02	\$ 18.32	\$ 18.65
British Columbia	\$ 18.00	\$ 17.85	\$ 17.40	\$16.05	\$16.95	\$ 17.48	2%	\$ 0.37	\$ 17.60	\$ 17.72
Yukon Territory			\$ 17.59	\$16.05	\$16.95	\$ 17.59				

NOC 85100 - Livestock labourers/Manoeuvres aux soins du bétail												
Province	Job Bank 2023 Prevailing Wages (2021-2022 Reference Period)	Job Bank 2024 Prevailing Wages (2022-2023 Reference Period)	Minimum Wage Rates	2023 NCL Wages	2024 NCL Wages	2025 NCL Wages (Dairy)			Transitional Years			
	Median_Wage	Median_Wage				Dairy	Dairy	Wages	% Variance	\$ Variance	Year 1 (33%)	Year 2 (66%)
Newfoundland and Labrador	\$ 18.45	\$ 19.50	\$15.60	\$ 14.68	\$ 15.50	\$ 15.98	22%	\$ 3.52	\$ 17.14	\$ 18.30		
Prince Edward Island	\$ 19.00	\$ 19.25	\$16.00	\$ 13.77	\$ 15.00	\$ 16.00	20%	\$ 3.25	\$ 17.07	\$ 18.15		
Nova Scotia	\$ 15.00	\$ 15.30	\$15.20	\$ 13.67	\$ 15.00	\$ 15.47	-1%	-\$ 0.17	\$ 15.47	\$ 15.47		
New Brunswick	\$ 18.00	\$ 19.00	\$15.30	\$ 13.75	\$ 14.75	\$ 15.30	24%	\$ 3.70	\$ 16.52	\$ 17.74		
Quebec	\$ 17.00	\$ 18.00	\$15.75									
Ontario	\$ 19.00	\$ 19.03	\$17.20	\$ 15.83	\$ 16.71	\$ 17.23	10%	\$ 1.80	\$ 17.82	\$ 18.42		
Manitoba	\$ 20.00	\$ 19.00	\$15.80	\$ 14.73	\$ 15.55	\$ 16.04	18%	\$ 2.96	\$ 17.02	\$ 17.99		
Saskatchewan	\$ 24.00	\$ 23.00	\$15.00	\$ 14.73	\$ 15.55	\$ 16.04	43%	\$ 6.96	\$ 18.34	\$ 20.63		
Alberta	\$ 21.00	\$ 20.00	\$15.00	\$ 16.52	\$ 17.44	\$ 17.98	11%	\$ 2.02	\$ 18.65	\$ 19.31		
British Columbia	\$ 18.26	\$ 21.00	\$17.40	\$ 16.05	\$ 16.95	\$ 17.48	20%	\$ 3.52	\$ 18.64	\$ 19.80		

NOC 84120 - Specialized livestock workers and farm machinery operators											
Province	Job Bank 2023 Prevailing Wages (2021-2022 Reference Period)	Job Bank 2024 Prevailing Wages (2022-2023 Reference Period)	Minimum Wage Rates	2023 NCL Wages	2024 NCL Wages	2025 NCL Wages			Transitional Years		
	Median_Wage	Median_Wage				Bovine	Wages	% Variance	\$ Variance	Year 1 (33%)	Year 2 (66%)
Newfoundland and Labrador	\$23.08	\$23.08	\$15.60								
Prince Edward Island	\$18.00	\$19.33	\$16.00	\$17.48	\$18.46	\$19.04	2%	\$0.29	\$19.14	\$19.23	
Nova Scotia	\$16.25	\$17.34	\$15.20	\$14.68	\$15.50	\$15.98	9%	\$1.36	\$16.43	\$16.88	
New Brunswick	\$19.00	\$19.00	\$15.30	\$17.48	\$18.46	\$19.04	0%	-\$0.04	\$19.04	\$19.04	
Quebec	\$18.00	\$20.00	\$15.75								
Ontario	\$18.00	\$20.00	\$17.20	\$17.10	\$18.06	\$18.62	7%	\$1.38	\$19.08	\$19.53	
Manitoba	\$20.69	\$22.00	\$15.80	\$17.48	\$18.46	\$19.04	16%	\$2.96	\$20.02	\$20.99	
Saskatchewan	\$25.00	\$25.00	\$15.00	\$17.48	\$18.46	\$19.04	31%	\$5.96	\$21.01	\$22.97	
Alberta	\$22.00	\$22.00	\$15.00	\$17.13	\$18.09	\$18.65	18%	\$3.35	\$19.76	\$20.86	
British Columbia	\$23.00	\$23.00	\$17.40	\$16.05	\$16.95	\$17.48	32%	\$5.52	\$19.30	\$21.12	

Question 8: What is the potential impact of proposed deductions on temporary foreign workers' monthly wage income?

**Answer:** The following tables provide a simulation to compare wages and deductions from SAWP, the agricultural stream and the proposed new stream. The calculation method is based on the following:

- The 2024 hourly wages used in the tables below are based on the highest of Job Bank median wages, NCL wages or provincial minimum wages.
- The SAWP Caribbean calculations are based on 4.33 weeks per month, a 48 hours per week schedule, 6 working days per week (26 workdays per month and 30.42 days per month), source country deduction of \$6.26 per workday, the maximum airfare deduction for each province is divided by 8 months as well as deductions for housing in BC only (\$946.95 – maximum divided by 8) and \$2.75 per workdays for utility (Prince Edward Island, Nova Scotia, New Brunswick, Ontario, Manitoba and Alberta).
- The SAWP Mexico calculations are based on 4.33 weeks per month with 30.42 days per month, a 48 hours per week schedule, 6 working days per week (26 working days per month), health insurance of \$1.08 per day, the maximum airfare for each province deduction divided by 8 months as well as deductions for housing in BC only (\$902.17 – maximum divided by 8) and \$2.75 per workdays for utility (Prince Edward Island, Nova Scotia, New Brunswick, Ontario, Manitoba and Alberta).
- For the agricultural stream, it represents the monthly gross income (48 hours per week for 4.33 weeks per month) deducted by the monthly cost of 30\$ per week with 4.33 weeks per month. Airfare and health insurance are provided with no cost to the worker under this stream.
- For the proposed new stream, the housing deductions are not yet determined. The 5% and 30% are used as a potential minimum or maximum threshold that could be considered under the new stream.
- For transportation, it is provided by the employer for the first option and based on the SAWP model for the second option.

Fruits and Vegetables - Harvesting labourers (NOC 85101) – 48-hour work week							
Provinces	Wages		Average of Monthly Gross Wage before Tax				
	Hourly rate	Sources	SAWP		Agricultural Stream	\$1.08/day deduction , 5% housing deduction and transportation provided by the employer (Lowest deduction range)	\$6.26/workday country deduction, 30% housing deduction and average SAWP deductions for transportation (Highest deduction Range)
			Caribbean	Mexico			
Newfoundland and Labrador	16.00	Job Bank	\$3,068.68	\$3,199.71	\$3,195.54	\$3,126.31	\$2,071.61
Prince Edward Island	18.00	Job Bank	\$3,416.36	\$3,548.64	\$3,611.22	\$3,521.21	\$2,366.71
Nova Scotia	16.23	Job Bank	\$3,048.48	\$3,180.76	\$3,243.34	\$3,171.73	\$2,109.20
New Brunswick	18.00	Job Bank	\$3,416.36	\$3,548.64	\$3,611.22	\$3,521.21	\$2,366.71
Quebec							
Ontario	17.23	NCL	\$3,285.07	\$3,397.98	\$3,451.18	\$3,369.18	\$2,273.75
Manitoba	21.95	Job Bank	\$4,234.08	\$4,364.73	\$4,432.19	\$4,301.13	\$2,937.33
Saskatchewan	25.00	Job Bank	\$4,939.49	\$5,069.27	\$5,066.10	\$4,903.35	\$3,380.63
Alberta	20.00	Job Bank	\$3,811.67	\$3,965.57	\$4,026.90	\$3,916.11	\$2,648.13
British Columbia	17.48	NCL	\$3,351.91	\$3,487.42	\$3,503.14	\$3,418.54	\$2,380.37

Dairy - Specialized livestock workers and farm machinery operators (NOC 84120) – 48-hour work week							
Provinces	Wages		Average of Monthly Gross Wage before Tax				
	Hourly rate	Sources*	SAWP		Agricultural Stream	\$1.08/day deduction, 5% housing deduction and transportation provided by the employer (Lowest deduction range)	\$6.26/workday country deduction, 30% housing deduction and average SAWP deductions for transportation (Highest deduction Range)
			Caribbean	Mexico			
Newfoundland and Labrador	\$23.08	JB	\$4,540.19	\$4,671.22	\$4,667.05	\$4,524.25	\$3,101.67
Prince Edward Island	\$19.33	JB	\$3,692.79	\$3,825.07	\$3,887.65	\$3,783.82	\$2,560.21
Nova Scotia	\$17.34	JB	\$3,279.19	\$3,411.47	\$3,474.05	\$3,390.89	\$2,270.69

Dairy - Specialized livestock workers and farm machinery operators (NOC 84120) – 48-hour work week							
Provinces	Wages		Average of Monthly Gross Wage before Tax				
	Hourly rate	Sources*	SAWP		Agricultural Stream	\$1.08/day deduction, 5% housing deduction and transportation provided by the employer (Lowest deduction range)	\$6.26/workday country deduction, 30% housing deduction and average SAWP deductions for transportation (Highest deduction Range)
			Caribbean	Mexico			
New Brunswick	\$19.04	NCL	\$3,632.51	\$3,764.80	\$3,827.37	\$3,726.56	\$2,518.02
Quebec							
Ontario	\$20.00	JB	\$3,860.79	\$3,973.70	\$4,026.90	\$3,916.11	\$2,676.75
Manitoba	\$22.00	JB	\$4,244.47	\$4,375.13	\$4,442.58	\$4,311.00	\$2,944.60
Saskatchewan	\$25.00	JB	\$4,939.49	\$5,069.27	\$5,066.10	\$4,903.35	\$3,380.63
Alberta	\$22.00	JB	\$4,227.35	\$4,381.25	\$4,442.58	\$4,311.00	\$2,939.10
British Columbia	\$23.00	JB	\$4,499.19	\$4,634.70	\$4,650.42	\$4,508.45	\$3,183.46

\* JB stands for Job Bank median wages and NCL for the 2025 commodity-based wage methodology.

Dairy - Livestock labourers (NOC 85100) – 48-hour work week							
Provinces	Wages		Average of Monthly Gross Wage before Tax				
	Hourly rate	Sources*	SAWP		Agricultural Stream	\$1.08/day deduction, 5% housing deduction and transportation provided by the employer (Lowest deduction range)	\$6.26/workday country deduction, 30% housing deduction and average SAWP deductions for transportation (Highest deduction Range)
			Caribbean	Mexico			
Newfoundland and Labrador	\$19.50	JB	\$3,796.12	\$3,927.15	\$3,922.98	\$3,817.38	\$2,580.82
Prince Edward Island	\$19.25	JB	\$3,676.16	\$3,808.44	\$3,871.02	\$3,768.02	\$2,548.57
Nova Scotia	\$15.47	NCL	\$2,890.52	\$3,022.81	\$3,085.38	\$3,021.67	\$1,998.63
New Brunswick	\$19.00	JB	\$3,624.20	\$3,756.48	\$3,819.06	\$3,718.66	\$2,512.20
Quebec							
Ontario	\$19.03	JB	\$3,659.19	\$3,772.09	\$3,825.30	\$3,724.58	\$2,535.63
Manitoba	\$19.00	JB	\$3,620.95	\$3,751.61	\$3,819.06	\$3,718.66	\$2,508.14
Saskatchewan	\$23.00	JB	\$4,523.81	\$4,653.59	\$4,650.42	\$4,508.45	\$3,089.65
Alberta	\$20.00	JB	\$3,811.67	\$3,965.57	\$4,026.90	\$3,916.11	\$2,648.13
British Columbia	\$21.00	JB	\$4,083.51	\$4,219.02	\$4,234.74	\$4,113.55	\$2,892.49

\* JB stands for Job Bank median wages and NCL for the commodity-based wage methodology.

Question 9: What is the number of approved LMIA positions for temporary foreign workers per NCL commodity?

**Answer:** The following table provides information on the number of approved positions in 2023 per commodity.

Approved Positions by Commodity in 2023 for the SAWP and Agricultural Stream		
Commodities	SAWP	Agricultural Stream
Fruits & vegetables	39,752	28,202
Nursery-grown trees (including Christmas trees, greenhouses/nurseries)	6,645	2,479
Flowers	3,411	1,485
Tobacco	2,220	104
Dairy	35	2,230
Apiary products	708	1,455
Mushrooms	39	1,994
Swine	99	1,611
Poultry	278	874
Grains	176	895
Maple syrup	195	674
Sheep	373	158
Sod	252	134
Seed corn	129	247
Bovine	34	320
Oil seeds	28	187
Duck	0	110
Pedigreed canola seed	26	26
Horse	1	21
Mink	2	14

Question 10: What are the 2025 NCL wages?

**Answer:** The 2025 NCL wages are [currently available on our website](#).

Question 11: What are the minimum hourly wages in each province?

**Answer:** Please visit this website: [Current and Forthcoming General Minimum Wage Rates in Canada- Canada.ca](#).

Question 12: What are the eligible occupations currently included under the proposed new stream?

**Answer:** As previously communicated, eligible National Occupational Classifications (NOCs) for the New Foreign Labour Program for Agriculture and Fish Processing are currently as follows:

- Primary agriculture jobs:
  - Livestock labourers (NOC 85100);
  - Specialized livestock workers and farm machinery operators (NOC 84120);
  - Nursery and Greenhouse Workers (NOC 85103); and,
  - Harvesting Labourers (NOC 85101).
- Food, fish or seafood processing jobs:
  - Labourers in food and beverage processing (NOC 95106), limited to those working in the Fruit and Vegetable Preserving and Specialty food manufacturing sector (NAICS 3114);
  - Fish and Seafood Plant Workers (NOC 94142); and,
  - Labourers in Fish and Seafood Processing (NOC 95107).

In terms of commodities allowed under the new stream, it is being proposed to remove the requirement for agriculture products to be included in the NCL to take part in the program. In October 2024, ESDC shared a discussion paper to seek stakeholder feedback on the proposed list of eligible occupations under the new stream.

Question 13: What is the definition of primary agriculture for primary agriculture positions?

**Answer:** Positions must meet the definition of primary agriculture's work, which is defined as duties that must:

- Be performed within the boundaries of a farm, nursery or greenhouse; and,
- involve at least one of the following activities:
  - operation of agricultural machinery;
  - boarding, care, breeding, sanitation or other handling of animals, other than fish, for the purpose of obtaining raw animal products for market, or activities relating to the collection, handling and assessment of those raw products; or
  - planting, care, harvesting or preparation of crops, trees, sod or other plants for market.

Question 14: What type of work is allowed under the new stream for fish and seafood positions?

**Answer:** Fish or seafood processing must be seasonal work and involve the following:

- 1) cleaning, packaging, material handling and other elementary activities related to fish or seafood processing,
- 2) setting up and operating machinery to process and package fish or seafood products, and
- 3) cutting, trimming and cleaning fish or seafood by hand; and

The discussion paper on occupational scope will also provide more information on occupations and what they involve.

Question 15: What are some of the additional considerations for fruit and / or vegetable positions under the new stream?

**Answer:** The fruit and/or vegetable processing work must meet the following 3 conditions:

- 1) the job duties align with the work of a [“Labourer in food and beverage processing” \(NOC 95106\)](#)
- 2) the work is strictly limited to the processing of raw fruits and/or vegetables which have been minimally processed; and
- 3) the work is 270 days or less (seasonal).

These positions involve the processing of raw fruits and/or vegetables to prevent spoilage, up until a point where there is a substantial transformation of the product that would render a more refined product. More refined products for example are normally produced either through the addition of multiple ingredients and/or multiple processing steps.

Positions that involve the processing of fruits and/or vegetable to create one or more of the following products for example are generally eligible:

- frozen fruits and/or vegetable products, such as bags of frozen berries, corn, and peas;
- canned fruit and/or vegetable products, such as stewed tomatoes and tomato sauce;
- pickled vegetables, such as pickles and beets;
- Dehydrated and/or freeze-dried vegetable and fruit; and
- Perishable fruit and vegetable products, such as ready to eat salads, peeled or cut vegetables and fruits.

These positions are generally located in fruit and vegetable processing plants and involve the material handling, clean-up, packaging and other elemental activities related to food processing. These businesses are also generally located in the [Fruit and Vegetable Preserving and Specialty food manufacturing sector \(NAICS 3114\)](#).

## Annex B – Current deductions allowed under the Seasonal Agricultural Worker Program (SAWP) and Agricultural Stream

Deductions	SAWP Contract		Agricultural stream
	Mexico	Caribbean	
Airfare	Employers can recover up to 50% of the cost of a temporary foreign worker's round-trip flight, within a prescribed maximum. This deduction is not permitted in BC.		Employers must always pay for the round-trip transportation costs (for example, plane, train, boat, car, bus) of the temporary foreign worker to the location of work in Canada, and back to the temporary foreign worker's country of permanent residence.
	<p>Costs related to air travel will be recovered by way of regular payroll deductions at a rate of 10% of the worker's gross pay from the first day of full employment.</p> <p>The maximum amount that can be deducted:</p> <p>Charlottetown, PEI \$ 705.00  Halifax, NS \$705.00  Fredericton, Moncton or St-John, NB \$705.00  St. John's, NL \$743.00  Montréal, QC \$655.00  Ottawa, ON \$637.00  Toronto, ON \$630.00  Winnipeg, MB \$744.00  Calgary, AB \$695.00  Regina/Saskatoon, SK \$751.00  Vancouver, BCn/a</p>	<p>Costs related to air travel will be recovered by way of regular payroll deduction at a rate of 10% of the worker's gross pay, beginning on the first full day of employment.</p> <p>The maximum amount that can be deducted:</p> <p>Prince Edward Island, Nova Scotia, New Brunswick \$724.00  St-John's, NL \$752.00  Montréal, QC \$520.00  Ottawa, ON \$518.00  Toronto, ON \$494.00  Winnipeg, MB \$750.00  Calgary, AB \$887.00  Regina/Saskatoon, SK \$750.00  Vancouver, BCn/a</p>	
Source Country Deductions & Health Insurance	Employers must ensure that all temporary foreign workers' register for provincial/territorial health insurance.		Employers must ensure that all temporary foreign workers' register for provincial/territorial health insurance.
	Mexico arranges for health insurance that is paid for by the employer and recovered as per the employment contract.	<b>\$6.26/workday</b> to cover government administrative fees re: SAWP, supplemental health insurance, airfare	
			Employers must obtain and pay for the temporary foreign worker's private



Deductions	SAWP Contract		Agricultural stream
	Mexico	Caribbean	
	The employer can deduct the cost of non-occupational medical coverage by way of regular payroll deduction at a premium rate of <b>\$1.08 per day per worker</b>	to Kingston, Jamaica, and medical exam fees.	health insurance during periods when the worker is not eligible for P/T health coverage.
Housing	The employer agrees to provide existing housing at <b>no cost to the worker</b> during the time in which the worker must wait in Canada between the end of the worker's employment contract and the day of the worker's return flight to Mexico	Provide clean, adequate living accommodations to the worker <b>at no cost to the worker</b> (except in British Columbia where employers can deduct for accommodations).	Employers must provide temporary foreign workers with adequate, suitable and affordable housing as defined by the Canadian Mortgage and Housing Corporation.  Employers supplying: <ul style="list-style-type: none"> <li>on-farm housing: can deduct a maximum of \$30 per week (prorated for partial weeks) from the temporary foreign worker's wage, unless applicable provincial/territorial labour standards specify a lower amount</li> <li>off-site housing - NOC codes 84120 (farm machinery operators only), 85100, 85101 and 85103 can deduct a maximum of \$30 per week (prorated for partial weeks)</li> </ul>
	For British Columbia only: that costs related to accommodation will be paid by the worker at a rate of \$5.85 per working day* of the worker's pay from the first day of full employment. The amount paid for accommodation during the worker's stay in Canada is not to exceed \$902.17	For British Columbia only: to pay the employer costs related to accommodation by way of regular payroll deduction the sum of \$7.11 per working day beginning on the first day of full employment. The total amount paid for accommodation during the worker's stay in Canada is not to exceed \$946.95	

Deductions	SAWP Contract		Agricultural stream
	Mexico	Caribbean	
			<p>from the temporary foreign worker's wage, unless applicable provincial/territorial labour standards specify a lower amount</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>off-site housing - NOC codes 80020, 80021, 82030, 82031 and 84120 (specialized livestock workers only) must ensure that the rent doesn't cost more than 30% of the temporary foreign worker's gross monthly earnings</li> </ul>
Laundry	Accommodations must be equipped with laundry facilities, including an adequate number of washing machines and dryers. Where accommodations are not equipped with laundry facilities, the employer must provide once-a-week transportation to a laundromat at no cost to the worker, and will provide the worker with \$16.50 per week towards laundry costs or provide a once-a-week laundry service.	Provide accommodations equipped with laundry facilities, including an adequate number of washing machines and dryers. Where facilities are not available at the accommodations, the employer will provide the worker with \$16.50 per week towards laundry costs and must either provide once-a-week transportation to a laundromat at no cost to the worker or once-a-week laundry service.	No requirements set in policy.

Deductions	SAWP Contract		Agricultural stream
	Mexico	Caribbean	
Utility	\$2.75/working day for 2025 A daily deduction that reflects, “utility costs in relation to the employment of the worker”. Not permitted in BC, QC and NFLD.  *In Saskatchewan, workers employed by greenhouses and nurseries are exempt from this deduction.		No requirements set in policy.
Meal	Where the worker and the employer agree that the latter provides meals to the worker.		No requirements set in policy.
	Most provinces: Maximum \$7.07 per day	Most Provinces: Maximum \$11.50 per day	
Uniform	When a uniform is required by the employer, and, where permitted by provincial/territorial Labour Standards, the cost will be shared at 50% between the employer and the worker.		No requirements set in policy.
	For British Columbia only: to provide the worker with a uniform for work, when required by the employer, at no cost to the worker		

# Temporary Foreign Worker (TFW) Program: Health Care Provisions for the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

## Contents

1. Issue .....	1
2. Background .....	1
3. Potential Approach.....	3
4. Discussion Questions .....	4
Annex A – TFW Health Insurance Coverage by Province or Territory & Stream .....	6
Annex B – COWAN Insurance under the SAWP.....	14
Annex C – Provincial and territorial requirements for workplace insurance on farms.....	18

## 1. Issue

This discussion paper is intended to both illustrate the health care coverage requirements that are currently in place for employers in the Primary Agriculture Stream and the regular Low-Wage Stream, as well as to identify areas that can be strengthened and mutually agreed upon to improve worker’s experience and protection while in Canada. The Low-Wage stream is included here, as this is the stream commonly used to hire temporary foreign workers in seasonal fish, seafood, and primary food processing occupations. Employment and Social Development Canada (ESDC) and Immigration, Refugees and Citizenship Canada (IRCC) are seeking stakeholder feedback on health care provision arrangements as an opportunity to address issues and bring clarity to current Program requirements for health care coverage and workplace safety insurance, which will be carried over to the new Agriculture and Fish Processing Stream. Feedback and new ideas or models in this area are not only welcome but encouraged.

## 2. Background

The health care system in Canada provides all Canadian residents with reasonable access to medically necessary hospital and physician services without paying out-of-pocket. Under existing federal and provincial/territorial (P/T) policy, temporary foreign workers across Canada can obtain access to health care services when working in Canada. While there are TFW Program requirements in place to ensure workers have access to health insurance when working in Canada, overall, healthcare falls under P/T jurisdiction.

In terms of workplace safety insurance, employers must always ensure that the temporary foreign workers they want to hire under the TFW Program are covered from the provincial/territorial workplace safety insurance provider, where required by law. In the event of a workplace injury or illness, such insurance generally provides loss of earning benefits, medical benefits and rehabilitation services.

# Health Care Provisions for the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

## 2.1 Amendments to the *Immigration and Refugee Protection Regulations*

Regulatory amendments to the [Immigration and Refugee Protection Regulations \(IRPR\)](#) came into force in September 2022, to enhance the protection of temporary foreign workers during their stay in Canada. As such, one of these regulatory amendments concerns the provision of private health insurance for temporary foreign workers during coverage gaps in provincial health insurance. This amendment requires all employers, except for those hiring through the Seasonal Agricultural Worker Program (SAWP), to obtain and pay for private health insurance that covers emergency medical care at no cost to the worker. This private health insurance must be equivalent to the P/T health insurance plan and cover any period during which the temporary foreign worker is not covered by the applicable P/T health insurance when arriving to Canada. As for the SAWP, the agreement between Canada and participating SAWP countries includes health insurance provisions, arranged by the source countries.

	If/When <u>Eligible</u> for P/T Coverage	If/When <u>Ineligible</u> for P/T Coverage
<b>Worker covered by...</b>	Supplemental Health Insurance <i>(provided by SAWP country, paid for by SAWP workers)</i>	
	P/T Health Coverage	Private Health Insurance <i>(provided and paid for by employer)</i>

It is important to note that waiting periods for P/T health coverage vary. It is the employer’s responsibility to ensure that arrangements for the private health coverage are made, and this coverage is in place from the time the temporary foreign worker arrives in Canada until they are covered by the appropriate P/T health insurance plan. ESDC will accept a basic private health insurance plan so long as it ensures that the temporary foreign worker will not have to pay for medical care if they become sick or injured while working in Canada and they are not yet covered by P/T health insurance. Employers must also ensure that temporary foreign workers register for P/T health insurance as soon as they become eligible. (See Annex A for a detailed summary of provincial coverage by Province).

Further, health coverage eligibility in each province is also determined based on the validity of the work permit and the minimum duration of that work permit (Outlined in Annex A).

## 2.2 Workplace Safety: Temporary Foreign Worker Program Requirements

In addition to the basic private health insurance plan provided by employers during periods where temporary foreign workers are not covered by P/T health insurance, all TFW Program employers are required to register temporary foreign workers with the appropriate public or private workplace safety insurance where required by law. Employers must ensure that any private plan chosen provides the same level of compensation to that offered by a P/T (for example, must

## Health Care Provisions for the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

provide the same or better coverage than that offered by the P/T), and that all employees on the worksite are covered by the same provider.

It is important to note that the workplace safety coverage purchased by the employer must correspond with the temporary foreign workers' first day of work in Canada and the costs must not be recovered from the temporary foreign workers.

### 2.3 Health Care Provisions Specific to the Seasonal Agricultural Worker Program

Under the SAWP, source countries such as Mexico and the 11 participating Caribbean countries have arranged for their temporary foreign workers to have private health insurance through COWAN insurance (See Annex B for a summary provided by COWAN insurance on the health coverage for seasonal agricultural workers). This supplemental insurance covers emergency medical care for any period during which the temporary foreign worker is not covered by the applicable P/T health insurance. Although not a TFW Program requirement, this medical arrangement is a requirement that is stipulated in both the Mexico and Caribbean *Contracts for the Employment of Seasonal Agricultural Workers* which is signed and agreed upon by workers and employers. As outlined in the respective contracts for the 2025 season, workers from Mexico are deducted \$1.08 per day for the cost of this private health insurance, and workers from the Caribbean are deducted \$6.26 per working day, as part of a remittance payment that includes coverage for private health insurance. Employers must also ensure that all temporary foreign workers register for P/T health insurance as soon as they become eligible.

As per the contracts, if the worker is not covered by the P/T plan and the foreign government's supplementary insurance is not at least equivalent to the P/T plan, the employer is responsible to ensure that the worker is covered by private health insurance that addresses any gaps in coverage. In addition to this arranged medical coverage by the source nations and as outlined in the SAWP contracts in the section for the "health and safety of workers", SAWP employers are required to provide P/T workplace safety insurance or a private insurance policy that provides health coverage to the worker. Under no circumstances should a worker not be covered in situations of illness or injury during the period of employment. Any costs related to additional health insurance cannot be recovered from the worker.

## 3. Potential Approach

Feedback and new ideas or models in this area are not only welcome but encouraged. The objective for the proposed health care provisions is to build on the SAWP approach and to ensure that temporary foreign workers under the new stream have health coverage throughout the duration of their work period, beginning on the first day of employment and ending on the last. As specified in section 2.1, all employers under the new Stream would continue to be required to obtain and pay for private health insurance for any period under which the temporary foreign workers are not covered. Employers would also be expected to continue to assist all temporary foreign workers to register for P/T health insurance as soon as they become eligible. For workers

## Health Care Provisions for the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

hired under the Bilateral Country Agreements category, source country deductions for private health insurance are expected to continue. For workers hired under the open-source category, employers will need to assume the current practice of arranging for private health coverage beginning on the first day of work, until the worker is eligible for P/T health coverage. This also includes the requirement to obtain workplace safety insurance, or private workplace safety insurance if P/T insurance is not available.

The same requirements would apply for seasonal jobs. Employers under the current regime are responsible for paying for private health insurance during the seasonal work periods beginning on the first day of employment and ending on the last. This would remain the same under the new Stream. In addition, if a temporary foreign worker has not yet met the admissibility period for P/T health coverage and is changing employer, the new employer would be required to obtain and pay for private health insurance during the period of work for which the worker is not covered by the P/T health insurance program.

As for workplace insurance, we are seeking stakeholders feedback to determine if the program should introduce a requirement to provide workplace insurance when not mandatory in a given jurisdiction. This would help ensure that temporary foreign workers have equal coverage regardless of jurisdiction (Refer to Annex C).

### 4. Discussion Questions

This section outlines questions that are intended to guide stakeholders in providing feedback on their expectations regarding current healthcare program requirements. The discussion questions below may be used to guide input; however, input is not limited to these questions. At the same time, not all questions may be applicable to your organization/or interest group.

#### Questions for all Stakeholders:

- 1) Are the current private healthcare benefits under all TFW Program streams sufficient? What areas could be improved?
- 2) Is information on healthcare requirements under the TFW Program, including P/T waiting periods, easily accessible to employers and temporary foreign workers?
- 3) Should employers under the new Stream be allowed to make deductions for private health insurance?
- 4) Is there a desire to require employers to obtain the appropriate insurance for costs associated with a worker's death in Canada, which would include coverage for the repatriation or burial of the body? Do employers currently obtain insurance for this?

## Health Care Provisions for the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

- 5) Should workplace safety insurance on a farm become mandatory under the new Stream regardless of jurisdiction?

### Questions Specific to Provinces/Jurisdictions:

- 6) In your jurisdiction, would a temporary foreign worker lose their healthcare coverage if they return to their home country and return to Canada to work a new contract at a later date (within their work permit validity)?
  - a. Have you had any experience/issues with workers moving between provinces?
- 7) Could a waiting period be waived/carried over in situations where a temporary foreign worker moves to work in your province from another province when the temporary foreign worker has almost completed the waiting period in the previous province?
- 8) For your jurisdiction, is the information on Health insurance (Annex A) and workplace safety insurance (Annex C) accurate and reflective of current rules and regulations?



## Health Care Provisions for the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

### Annex A- TFW Health Insurance Coverage by Province or Territory & Stream

P/T	Item	Prim-Ag: SAWP	Prim-Ag: Agricultural	Prim-Ag: Low-Wage Positions	Prim-Ag: High- Wage Positions	Low- Wage	High- Wage	GTS
Newfoundland and Labrador	Waiting Period:	No						
	Start Date:	Start date of work permit						
	Validity Period:	Until expiry of work permit						
	Conditions / Exceptions:	Employers must ensure that TFWs register for P/T health insurance. TFWs coming from Mexico and the Caribbean have private health insurance through COWAN per int. agreements.			Employers must obtain and pay for the TFW's private health insurance during periods when the worker is not eligible for P/T health coverage. Work permit must be valid for at least 12 months for a specific employer in NL.  A work permit for at least 6 months, for a specified employer in NL, is required for international workers entering the province under the Newfoundland and Labrador Provincial Nominee Program (NLPNP), or under the Atlantic Immigration Program (AIP). Confirmation letter from the employer is also required for this category.			

## Health Care Provisions for the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

P/T	Item	Prim-Ag: SAWP	Prim-Ag: Agricultural	Prim-Ag: Low-Wage Positions	Prim-Ag: High- Wage Positions	Low- Wage	High- Wage	GTS
Prince Edward Island	Waiting Period:	No						
	Start Date:	Start date of work permit						
	Validity Period:	Until expiry of work permit						
	Conditions / Exceptions:	Employers must ensure that TFWs register for P/T health insurance. TFWs coming from Mexico and the Caribbean have private health insurance through COWAN per int. agreements.			Employers must obtain and pay for the TFW's private health insurance during periods when the worker is not eligible for P/T health coverage. Work permit is required to demonstrate that the TFW can legally work in PEI for at least 183 days. PEI Medicare may request a proof-of-employment letter.			
Nova Scotia	Waiting Period:	No						
	Start Date:	Start date of work permit						
	Validity Period:	Until expiry of work permit						
	Conditions / Exceptions:	Employers must ensure that TFWs register for P/T health insurance. TFWs coming from Mexico and the Caribbean have private health insurance through COWAN per int. agreements.			Employers must obtain and pay for the TFW's private health insurance during periods when the worker is not eligible for P/T health coverage. The work permit must be at least 12 months. The worker cannot be absent from NS for more than 31 days unless it is a requirement of their employment.			

### Health Care Provisions for the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

P/T	Item	Prim-Ag: SAWP	Prim-Ag: Agricultural	Prim-Ag: Low-Wage Positions	Prim-Ag: High-Wage Positions	Low-Wage	High-Wage	GTS
New Brunswick	Waiting Period:	There is no waiting period if the TFW comes from outside of Canada and the start date depends on the work permit start date and date of move to Canada.						
	Start Date:							
	Validity Period:	There is a 3-month waiting period if TFW comes from another P/T regardless of if they had coverage in the other P/T. The start date depends on the work permit start date.						
	Conditions / Exceptions:	Employers must ensure that TFWs register for P/T health insurance. TFWs coming from Mexico and the Caribbean have private health insurance through COWAN per int. agreements.	Employers must obtain and pay for the TFW's private health insurance during periods when the worker is not eligible for P/T health coverage. Work permit must be at least 12 months.					

**Health Care Provisions for the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper**

P/T	Item	Prim-Ag: SAWP	Prim-Ag: Agricultural	Prim-Ag: Low-Wage Positions	Prim-Ag: High-Wage Positions	Low-Wage	High-Wage	GTS
Québec	Waiting Period:	No	No (only for TFWs from Guatemala, Honduras, and El Salvador.)	Yes				
	Start Date:	Day of arrival	Day of arrival	3 months				
	Validity Period:	Duration of the work permit 98 days for seasonal workers, can be less than 6 months and is rarely issued for more than 9 months.	Specific work permit can be less than 6 months and is rarely issued for more than 24 months.	Until expiry of work permit				
	Conditions / Exceptions:	Employers must ensure that TFWs register for P/T health insurance. TFWs coming from Mexico and the Caribbean have private insurance through COWAN per int. agreements.	Employers must obtain and pay for the TFW's private health insurance during periods when the worker is not eligible for P/T health coverage. All workers must register upon arrival, even those who are subject to a waiting period of up to 3 months. Work permit duration must be valid for over 6 months.					

### Health Care Provisions for the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

P/T	Item	Prim-Ag: SAWP	Prim-Ag: Agricultural	Prim-Ag: Low-Wage Positions	Prim-Ag: High-Wage Positions	Low-Wage	High-Wage	GTS
Ontario	Waiting Period:	No	No					
	Start Date:	Upon arrival	Start date of full-time employment					
	Validity Period:	Until expiry of work permit	Until expiry of work permit					
	Conditions / Exceptions:	Work permit must be issued under SAWP. Employers must ensure that TFWs register for P/T health insurance. TFWs coming from Mexico and the Caribbean have private health insurance through COWAN per int. agreements.	Employers must obtain and pay for the TFW's private health insurance during periods when the worker is not eligible for P/T health coverage. Work permit must be a minimum length of 6 months full-time continuous employment with an Ontario employer. Effective March 19, 2020, the 3 months waiting period was temporarily removed due to COVID-19 pandemic and remains removed at this time.					
Manitoba	Waiting Period:	No						
	Start Date:	Start date of work permit						
	Validity Period:	Until expiry of work permit						
	Conditions / Exceptions:	Employers must ensure that TFWs register for P/T health insurance. TFWs coming from Mexico and the Caribbean have private health insurance through COWAN per int. agreements.	Employers must obtain and pay for the TFW's private health insurance during periods when the worker is not eligible for P/T health coverage. Work permit must be a minimum of 12 months					

### Health Care Provisions for the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

P/T	Item	Prim-Ag: SAWP	Prim-Ag: Agricultural	Prim-Ag: Low-Wage Positions	Prim-Ag: High-Wage Positions	Low-Wage	High-Wage	GTS	
Saskatchewan	Waiting Period:	Yes							
	Start Date:	3 months after residency							
	Validity Period:	Until expiry of work permit							
	Conditions / Exceptions:	Employers must ensure that TFWs register for P/T health insurance. TFWs coming from Mexico and the Caribbean have private health insurance through COWAN per int. agreements.	Employers must ensure that TFWs register for P/T health insurance. TFWs coming from Mexico and the Caribbean have private health insurance through COWAN per int. agreements.						
Alberta	Waiting Period (Y/N):	Yes							
	Start Date:	3 months after residency							
	Validity Period:	Until expiry of work permit							
	Conditions / Exceptions:	Employers must ensure that TFWs register for P/T health insurance. TFWs coming from Mexico and the Caribbean have private health insurance through COWAN per int. agreements.	Employers must obtain and pay for the TFW's private health insurance during periods when the worker is not eligible for P/T health coverage. Work permit must be valid for a minimum of 12 months.						

## Health Care Provisions for the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

P/T	Item	Prim-Ag: SAWP	Prim-Ag: Agricultural	Prim-Ag: Low-Wage Positions	Prim-Ag: High-Wage Positions	Low-Wage	High-Wage	GTS
British Columbia	Waiting Period:	Yes						
	Start Date:	2 months after residency						
	Validity Period:	Until expiry of work permit						
	Conditions / Exceptions:	Employers must ensure that TFWs register for P/T health insurance. TFWs coming from Mexico and the Caribbean have private health insurance through COWAN per int. agreements.	Employers must obtain and pay for the TFW's private health insurance during periods when the worker is not eligible for P/T health coverage. To be eligible, work permit must be a minimum of 6 months. Effective May 1, 2022, eligible individuals residing in BC with maintained status while waiting for a subsequent work or study permit may be eligible for an initial 6 months to temporary coverage, with addition temporary coverage provided is applicable.					
Yukon	Waiting Period:	Yes						
	Start Date:	3 months						
	Validity Period:	Until expiry of work permit						
	Conditions / Exceptions:	Employers must ensure that TFWs register for P/T health insurance. TFWs coming from Mexico and the Caribbean have private health insurance through COWAN per int. agreements.	Employers must obtain and pay for the TFW's private health insurance during periods when the worker is not eligible for P/T health coverage. The work permit must be at least 12 months.					

### Health Care Provisions for the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

P/T	Item	Prim-Ag: SAWP	Prim-Ag: Agricultural	Prim-Ag: Low-Wage Positions	Prim-Ag: High-Wage Positions	Low-Wage	High-Wage	GTS
Northwest Territories	Waiting Period:	No						
	Start Date:	Start date of work permit						
	Validity Period:	Until expiry of work permit						
	Conditions / Exceptions:	Employers must ensure that TFWs register for P/T health insurance. TFWs coming from Mexico and the Caribbean have private health insurance through COWAN per int. agreements.	Employers must obtain and pay for the TFW's private health insurance during periods when the worker is not eligible for P/T health coverage.  The work permit to legally work in NT must be at least 153 days.					
Nunavut	Waiting Period:	No						
	Start Date:	Start date of work permit						
	Validity Period:	Until expiry of work permit						
	Conditions / Exceptions:	Employers must ensure that TFWs register for P/T health insurance. TFWs coming from Mexico and the Caribbean have private health insurance through COWAN per int. agreements.	Employers must obtain and pay for the TFW's private health insurance during periods when the worker is not eligible for P/T health coverage.  The duration of work permit must be at least 12 months.					



Annex B – COWAN Insurance under the SAWP



Platinum member

We care about what you care about  
[cowangroup.ca](http://cowangroup.ca)



### Introduction

As a Seasonal Agricultural Worker, you are covered by a comprehensive benefits program that protects you during your stay in Canada. This pamphlet summarizes the key benefits you will enjoy.

### When Coverage Begins

Cigna, as your insurer, provides benefits on an ongoing basis to all Seasonal Agricultural Workers. The benefits highlighted in this pamphlet are effective upon your arrival in Canada. There is no dependant coverage.

### Eligibility

A member is eligible if he/she is a worker under the terms of the Mexico-Canada Seasonal Agricultural Workers Program and is:

- a citizen or resident of Mexico;
- under 85 years of age;
- legally employed in Canada throughout the period of insurance;
- covered under the Government Health Insurance Plan (in the province where this is offered) for the full duration of the period of insurance.

### Insurer

Cigna insures the Seasonal Agricultural Workers group benefits program.

### Plan Administrator

Cowan Insurance Group is the administrator of the plan and will be processing claims.



## Health Care Provisions for the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

Benefits	What's covered?
<b>Basic Term Life Insurance</b>	Amount of Insurance: \$50,000
<b>Basic Accidental Death and Dismemberment and Specific Loss Benefits</b>	Principal Sum: \$50,000 Amount Payable: The amount payable is the principal sum or the factor or portion of the principal sum, depending on the loss suffered. Please refer to the Table of Losses in the Group Policy booklet.
<b>Short Term Disability Income Benefits</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 90% of weekly earnings, paid from the first day of disability, rounded to the next higher dollar.</li> <li>• Benefit Period: 12 weeks - Tax Status: Non-taxable</li> </ul>
<b>Healthcare Expense Benefits</b>	<p><b>Reimbursement Level: 100% - Annual Maximum: \$500,000</b></p> <p>The following benefits are paid during the Period of Insurance for necessary medical care or surgery supplied by a public (not for profit) health facility, as part of the emergency treatment arising from a medical condition, unless covered by a provincial plan:</p> <p><b>Hospital Care</b> Hospital confinement is covered if:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• It starts while the person is insured under this benefit provision; and</li> <li>• It represents acute, convalescent, or palliative care.</li> </ul> <p><b>Physician Services</b> Services of a physician are covered when provided in the physician's office, the patient's home, or in a hospital or other treatment facility. Services of a surgeon and other specialists are also provided.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coverage is provided for: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Diagnosis and treatment, including x-ray procedures and the administration of anesthetics;</li> <li>o Routine visits, limited to one visit per calendar year. The routine visit is one not related to an emergency treatment.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Diagnostic Services</b> Diagnostic laboratory and x-ray procedures performed in the person's province of residence are covered when coverage is not available under his/her provincial government plan.</p> <p><b>Medical Supplies</b> The following medical supplies are covered when prescribed by a physician: breathing equipment, orthopedic equipment, prosthetic equipment, mobility aids, communication aids, diabetic supplies.</p> <p><b>Note:</b> For supplies available on a rental basis, Cigna covers either the rental cost or, at its discretion, the cost of purchase.</p> <p><b>Paramedical Services</b> The following paramedical services are covered when provided out of hospital:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chiropractors, Physiotherapist, Podiatrists, Chiropodists, Osteopaths</li> <li>• Covered up to \$250 per practitioner per calendar year.</li> <li>• Dietician / Nutritional Counselling up to \$500 per calendar year.</li> </ul> <p><b>Ambulance Services</b> Ambulance services, including air ambulance services are covered.</p> <p><b>Prescription Drugs</b> The following drugs are covered when prescribed by a physician or other person entitled to by law to prescribe them, and provided in Canada:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Drugs requiring a prescription by law;</li> <li>• Injected drugs;</li> <li>• Life-sustaining drugs;</li> <li>• Oral contraceptives;</li> <li>• Vaccines to prevent disease.</li> </ul> <p>No benefits will be paid for:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fertility drugs, whether or not prescribed for a medical reason;</li> <li>• Drugs used to treat erectile dysfunction;</li> <li>• Smoking cessation products.</li> </ul> <p><b>Note:</b> Exception for Quebec residents – For members residing in Quebec, no limitation is applied to in-province expenses for drugs listed in the Liste de médicaments published by the Régie de l'assurance-maladie du Québec in effect on the date of purchase, except to the extent allowed by law.</p> <p><b>Dental Accident Coverage</b> Treatment of accidental injury to sound, natural teeth when:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The accident occurs while the person is insured for this coverage; and</li> <li>• Treatment starts within 60 days after the accident. This requirement is waived if a medical condition delays treatment beyond 60 days.</li> </ul> <p><b>Note:</b> A sound tooth is any tooth that did not require restorative treatment immediately before the accident. A natural tooth is any tooth that has not been artificially replaced.</p> <p><b>Dental Emergency</b> Dental treatment, when required due to an emergency and ordered by or received from a licensed dentist, up to a maximum of \$1,000, in addition to Prescription Drugs.</p>

*continued...*

## Health Care Provisions for the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

<b>Critical Illness By Allstate</b>	<p>\$5,000 Basic Benefit Amount</p> <p>Basic Benefit Amount paid upon diagnosis of 9 illnesses: Heart Attack – 100%, Stroke – 100%, Major Organ Failure – 100%, Kidney Failure – 100%, Carcinoma In Situ – 25%, Invasive Cancer – 100%, Alzheimer’s Disease – 100%, Parkinson’s Disease – 100% Amyotrophic Lateral Sclerosis (ALS) – 100%</p> <p>Disclosure:</p> <p>Group Comprehensive Critical Illness benefits are provided under policy form GCIP. The coverage provided is limited benefit supplemental critical illness insurance. This is a brief overview of the benefits available under the group policy underwritten by Allstate Insurance Company of Canada (Home Office, Markham, Ontario). Allstate Benefits is a trademark of Allstate Insurance Company, used under license by Allstate Insurance Company of Canada</p>
<b>Substance Use Management By ALAViDA</b>	<p>Substance Use Management Program - ALAViDA is virtual care for people concerned about their alcohol or other substance use. Whether you’re looking to cut back for the first time, have been trying to quit for years, or just want to feel a little more in control, you’ve come to the right place.</p> <p>The ALAViDA TRAIL is a smart platform that is 100% confidential and designed to give you the tools to reach your goal. With consumption tracking, progress reporting, self-guided therapy, and a library of educational content, the ALAViDA TRAIL is customized to your needs.</p> <p><b>To start your journey on the ALAViDA TRAIL:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Visit <a href="https://try.alavida.co/hola">https://try.alavida.co/hola</a> and click ‘Sign up’.</li> <li>2) Enter your information.</li> <li>3) Receive an email from us and follow the instructions to access your TRAIL.</li> </ol> <p><b>What are the substances I could get help with?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alcohol</li> <li>• Cannabis</li> <li>• Opioids (prescribed or otherwise)</li> <li>• Cocaine</li> <li>• Amphetamines</li> <li>• Barbiturates (sleep or anxiety medications, etc.)</li> <li>• Other</li> </ul>
<b>TeleHealth by Cigna</b>	<p>Speak with licensed doctors by phone — to discuss your symptoms and the best next steps for you. You can schedule an appointment from anywhere, 24 hours a day in the language of your choice including Spanish. Access by calling 1.800.243.1348 or by downloading the <i>Global Health Complete App</i>.</p>
<b>Medical Benefits in Mexico</b>	<p>Benefits will be paid for: Medical expenses incurred resulting from an illness or injury that occurred in Canada, after the member returns to Mexico, in 150 days after the member has left Canada, provided Cigna has recommended that the member return to Mexico, to a calendar year maximum of \$10,000. These expenses must be pre-authorized by Cigna.</p>

### Contact us:

-  1-855-896-0808
-  [clients@cowangroup.ca](mailto:clients@cowangroup.ca)
-  [www.cowangroup.ca](http://www.cowangroup.ca)
-  Cowan Insurance Group  
700-1420 Blair Towers Place  
Ottawa (Ontario)  
K1J 9L8

The statements in this pamphlet are only a summary of some of the provisions in the master policy. If you need further details on the provisions which apply to your group benefits you must refer to the master policy available from your plan administrator.



## Health Care Provisions for the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

### Annex C – Provincial and territorial requirements for workplace insurance on farms.

Province or Territory	Coverage for Agricultural / Farm workers*	Workplace Safety Requirements	Source(s)
Newfoundland and Labrador	Yes	<p>7.(1) The board of directors shall establish policies and programs in relation to</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) compensation benefits to injured workers and dependents;</li> <li>(b) rehabilitation and return to work of injured workers;</li> <li>(c) health care;</li> <li>(d) assessments and investments under this Act;</li> </ul> <p>45. (1) This Act applies to workers and employers engaged in or in connection with an industry in the province or workers otherwise excluded.</p> <p>52. (1) The right to compensation provided by this Act is instead of rights and rights of action, statutory or otherwise, to which a worker or dependents are entitled against an employer or a worker because of an injury in respect of which compensation is payable or which arises in the course of the worker's employment.</p>	<a href="#">SNL2022 CHAPTER W-11.1 - WORKPLACE HEALTH, SAFETY AND COMPENSATION ACT, 2022</a>
Prince Edward Island	Yes	<p>Class 2 - AGRICULTURE, FISHING AND NATURAL RESOURCES</p> <p>The WCB uses six (6) Classes which reflect the major economic sectors on Prince Edward Island (PEI). The six (6) Classes are: • Sales and Professional Services • Agriculture, Fishing &amp; Natural Resources • Manufacturing • Construction &amp; Related Services • Transportation • Public Sector &amp; Education. Each SIC code is assigned to a Class according to the primary line of business which the WCB determines to best fit one of the six (6) Classes.</p>	<a href="#">2025 Classification of Industries and Assessment Rates</a>  <a href="#">Policy Number: POL-42</a>  <a href="#">Information for Employers</a>
Nova Scotia	No (Exempted)	<p>Scope of coverage—exclusion of classes of workers</p> <p>9 (1) The following persons are excluded from the Act:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(d) farm labourers or domestic or menial servants or their employers.</li> </ul>	<a href="#">Workers' Compensation General Regulations -</a>

## Health Care Provisions for the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

<u>Province or Territory</u>	<u>Coverage for Agricultural / Farm workers*</u>	<u>Workplace Safety Requirements</u>	<u>Source(s)</u>
			<a href="#">Workers' Compensation Act (Nova Scotia)</a>  <a href="#">WCB list of industries fact sheet</a> <a href="#">WCB assessment sheet</a>
New Brunswick	No (To be confirmed)	<p>WORKERS' COMPENSATION ACT</p> <p>For the purpose mentioned in section 50 of the Act, all industries within the scope of Part I of the Act are included in the New Brunswick Industry Class.</p> <p>PART II Application of Part II            86 This Part applies to industries to which Part I does not apply, but not to farm labourers, domestic or menial servants, or their employers or fishermen. R.S., c.255, s.80; 1981, c.80, s.3</p>	<a href="#">WorkSafeNB   Acts and Regulations</a>  <a href="#">W-14.pdf</a>
Quebec	Yes	<p>Workers who suffer an employment injury may receive benefits, such as an indemnity, a reimbursement for certain expenses or an allowance.</p> <p>Farm workers, whether seasonal or not, have the same rights under the <a href="#">Loi sur les "normes du travail"</a> as all workers and are covered in the event of a <a href="#">work accident</a> or <a href="#">occupational disease</a>.</p>	<a href="#">Compensation and reimbursements   Commission des normes de l'équité de la santé et de la sécurité du travail - CNESST</a> <a href="#">A-3 - Workers' Compensation Act</a>  <a href="#">Farm workers   Commission des</a>

## Health Care Provisions for the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

<u>Province or Territory</u>	<u>Coverage for Agricultural / Farm workers*</u>	<u>Workplace Safety Requirements</u>	<u>Source(s)</u>
			<a href="#">normes de l'équité de la santé et de la sécurité du travail - CNESST</a>  <a href="#">Politique 1.04 - Les personnes admissibles</a>
Ontario	Yes	Agricultural employers are required by law to provide insurance coverage to their employees through the WSIB.	<a href="#">Regulatory Compliance Checklist for Employing Farm Workers - Ontario Federation of Agriculture</a>  <a href="#">O. Reg. 175/98 GENERAL   ontario.ca</a>  <a href="#">Foreign Agricultural Workers   WSIB</a>  <a href="#">Commonwealth Caribbean and Mexican seasonal agricultural workers – Workplace injuries: A guide for foreign agricultural workers   WSIB</a>

## Health Care Provisions for the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

<u>Province or Territory</u>	<u>Coverage for Agricultural / Farm workers*</u>	<u>Workplace Safety Requirements</u>	<u>Source(s)</u>
			<a href="#">Commonwealth Caribbean and Mexican seasonal agricultural workers – Workplace injuries: A guide for businesses   WSIB</a>
Manitoba	Yes	<p>Workers compensation coverage protects you and your employees in case they are hurt at work. The Workers Compensation Board of Manitoba (WCB) covers 77 per cent of workers in Manitoba and has over 35,000 registered employers.</p> <p>All businesses in mandatory industries are required to register for WCB coverage. These include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Agriculture and Forestry</a></li> </ul>	<a href="#">Workers Compensation Coverage   Workers Compensation Board of Manitoba</a>
Saskatchewan	No (Optional)	The Workers' Compensation Act provides financial protection, medical benefits and rehabilitation services to workers and their dependents when a workplace injury occurs. A farm owner/operator or farm worker can be covered by Workers' Compensation in Saskatchewan; coverage is <b>optional</b> and an application must be made to the Saskatchewan Workers' Compensation Board.	<a href="#">Agriculture Human Resources - Complying with Regulations   Human Resources for Farms   Government of Saskatchewan</a>
Alberta	Yes	<p>Coverage for farm operations with paid employees is mandatory as of January 1, 2016. Operations must register with WCB.</p> <p>WCB or private insurance coverage is required for farm and ranch operations with six or more waged, non-family workers who have worked at least six consecutive months as of January 31, 2020.</p>	<a href="#">Workplace insurance: Farm and ranch   Alberta.ca</a>



## Health Care Provisions for the New Agriculture and Fish Processing Stream Discussion Paper

<u>Province or Territory</u>	<u>Coverage for Agricultural / Farm workers*</u>	<u>Workplace Safety Requirements</u>	<u>Source(s)</u>
British Columbia	Yes (to be confirmed)	<p><b>General application of compensation provisions</b></p> <p>4 (1)The compensation provisions apply to</p> <p>(a)all employers, in their capacity as employers, in British Columbia, and</p> <p>(b)all workers in British Columbia, other than employers or workers exempted by order of the Board.</p> <p>**** Exceptions from application — mines and industrial camps</p>	<p><a href="#">Workers Compensation Act</a></p> <p><a href="#">Who does &amp; doesn't need coverage? - WorkSafeBC</a></p>
Yukon Territory	Yes (to be confirmed)	<p>Eligibility for compensation</p> <p>4(1) A worker who suffers a work-related injury is entitled to compensation unless the work-related injury is attributable to conduct deliberately undertaken for the purpose of receiving compensation.</p>	<p>WORKERS' COMPENSATION ACT</p> <p><a href="#">STATUTES OF THE YUKON</a></p>
Northwest Territories	Yes (to be confirmed)	<p>PART 2 COMPENSATION</p> <p>Right to Compensation</p> <p>10. A worker is entitled to compensation for a personal injury or disease suffered by the worker arising out of and during the course of employment.</p>	<p><a href="#">SNWT 2007, c 21   Workers' Compensation Act   CanLII</a></p>
Nunavut	Yes (to be confirmed)	<p>Application Scope of Act 3. (1) This Act applies to all employers and workers in Nunavut.</p> <p>Injuries and diseases (2) Except as otherwise provided, this Act applies to personal injuries, diseases and deaths that occur after this Act comes into force.</p>	

*\* The information in this table has been developed based on information found online. The validity of the information remains to be confirmed by provincial and territorial authorities.*

**Instructions pour la présentation des rétroactions : Approche du gouvernement du Canada pour solliciter des rétroactions sur le nouveau programme de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires**

[Hyperlien vers les instructions pour la présentation des rétroactions](#)

**Instructions for Submitting Feedback: Government of Canada Approach for Soliciting Feedback on the Temporary Foreign Worker Program's New Foreign Labour Program for Agriculture and Fish Processing Stream**

[Hyperlink to Instructions for Submitting Feedback](#)

**Instrucciones para enviar comentarios : Enfoque del Gobierno de Canadá para solicitar comentarios sobre el nuevo programa de trabajo para el componente agrícola y de transformación de pescado**

[Hipervínculo a las instrucciones para enviar comentarios](#)

# **Approche du gouvernement du Canada pour solliciter des rétroactions sur le nouveau programme de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires : Instructions pour la présentation des rétroactions**

## **Table des matières**

1. Introduction .....	2
2. Contexte .....	2
3. Voie à suivre .....	3
4. Stratégie de consultation des intervenants .....	3
5. Éléments à prendre en compte lors de l'examen des documents de discussion .....	4
6. Processus de présentation des suggestions.....	5
Annexe A : Caractéristiques proposées pour le nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires .....	6
Annexe B : Champ professionnel du nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires.....	8

## 1. Introduction

L'objectif de ce document est de fournir des renseignements sur la stratégie de consultation des intervenants proposée par le gouvernement du Canada pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires, ainsi que sur le processus de contribution des intervenants à ce nouveau volet.

## 2. Contexte

Chaque année, plus de 66 000 travailleurs étrangers temporaires entrent au Canada pour travailler dans les secteurs de l'agriculture primaire et de la transformation saisonnière du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes du pays.

Ces travailleurs jouent un rôle essentiel dans la protection de la sécurité alimentaire du Canada en occupant des emplois qui connaissent des pénuries de main-d'œuvre persistantes et de longue durée.

En raison de la nature du travail et des conditions d'emploi, ces secteurs éprouvent de grandes difficultés à embaucher et à retenir les travailleurs canadiens et les résidents permanents, ce qui a entraîné une dépendance à l'égard des travailleurs étrangers temporaires pour remédier aux pénuries de main-d'œuvre.

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

Dans le cas de l'agriculture primaire, par exemple, cela se traduit par des mécanismes de programmes comprenant des accords bilatéraux avec des pays étrangers (p. ex. le Programme des travailleurs agricoles saisonniers) afin de garantir des réserves de main-d'œuvre essentielles.

L'embauche de travailleurs étrangers temporaires pour occuper ces postes est donc primordiale pour la sécurité alimentaire du Canada, ainsi que pour l'économie et la compétitivité du pays sur le marché mondial.

Il est important de veiller à ce que ces travailleurs bénéficient de conditions de travail et de vie sûres. Bien que les travailleurs étrangers temporaires bénéficient des mêmes droits et protections que les Canadiens et les résidents permanents, les travailleurs étrangers temporaires qui travaillent généralement dans le secteur agricole canadien et dans la transformation saisonnière du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes ont souvent un niveau de littéracie ou d'éducation inférieur qui font en sorte qu'il est plus difficile de connaître, de défendre et d'exercer leurs droits et d'accéder aux mesures d'aide et/ou ressources de la communauté. Ils travaillent et vivent souvent dans des régions rurales isolées, ce qui les rend plus susceptibles de dépendre de leur employeur pour l'hébergement sur place, le transport et les services de base.

### 3. Voie à suivre

La création du volet de l'agriculture et de la transformation du poisson dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires, qui a été annoncée dans le budget fédéral 2022, offre à Emploi et Développement social Canada (EDSC) et à Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), ainsi qu'aux intervenants clés, l'occasion de faire des progrès considérables en matière de protection de travailleurs. Parallèlement, la création d'un nouveau volet offre la possibilité de moderniser le Programme des travailleurs étrangers temporaires afin de mieux répondre aux besoins en main-d'œuvre des producteurs alimentaires du Canada, ce qui inclut l'extension d'un traitement similaire au secteur de la transformation saisonnière du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes.

**Voir l'annexe A pour une vue d'ensemble des mesures proposées et de leurs avantages.**

### 4. Stratégie de consultation des intervenants

Entre mars 2024 et mai 2024, EDSC et IRCC ont organisé des séances de mobilisation initiale avec les principaux partenaires et intervenants au sujet du nouveau volet. Des réunions ont été organisées avec le Mexique, les pays des Caraïbes participant au PTAS, des représentants de l'industrie de l'agriculture primaire, de la transformation du poisson et des fruits de mer et de l'industrie alimentaire, des organisations représentant le point de vue des travailleurs étrangers temporaires et des représentants des gouvernements provinciaux/territoriaux.

Au cours de ces séances d'information, le gouvernement du Canada a annoncé son intention de collaborer avec les principaux partenaires et intervenants au cours des prochains mois afin de

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

solliciter des suggestions et des rétroactions sur les principaux sujets étudiés dans le cadre du nouveau volet, par le biais de six documents de discussion.

Les documents sollicitent des contributions par le biais de questions ciblées sur des sujets clés explorés dans le cadre du nouveau volet, notamment : un permis de travail spécifique au volet (officiellement appelé permis de travail spécifique au secteur), les salaires et les déductions, le logement fourni par l'employeur, dispositions en matière des soins de santé, le transport et les professions admissibles sous le nouveau volet. Veuillez également noter que les nouvelles idées, les modèles et les suggestions sur d'autres approches potentielles sont non seulement les bienvenus, mais aussi encouragés.

Les six documents de discussion seront envoyés progressivement aux intervenants au cours des prochains mois, afin qu'ils les examinent et soumettent des commentaires écrits sur chacun d'entre eux. Les prolongations seront étudiées au cas par cas afin de garantir que tous les intervenants aient la possibilité de recueillir et de partager leurs apports.

Les renseignements communiqués par les intervenants dans le cadre de ces six documents de discussion serviront à étayer les décisions politiques définitives concernant les principales caractéristiques du nouveau volet, notamment les plans de transition, les travaux de réglementation et les calendriers de mise en œuvre.

L'objectif est que le gouvernement du Canada, après avoir examiné les documents reçus dans le cadre de ces consultations, soit en mesure d'annoncer plus en détail les nouvelles caractéristiques du volet et les plans de transition visant à faire passer progressivement les employeurs et les travailleurs à des exigences nouvelles ou améliorées dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires.

### 5. Éléments à prendre en compte lors de l'examen des documents de discussion

Lors de l'examen des documents de discussion, veuillez noter que l'objectif est de mettre pleinement en œuvre le nouveau volet et le permis de travail spécifique au volet (formellement identifié comme le permis de travail spécifique au secteur) aussitôt que 2027.

L'objectif est qu'au moment de la mise en œuvre complète, le nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson remplacera les quatre sous-volets d'agriculture primaire existants du Programme des travailleurs étrangers temporaires et accordera un traitement similaire au secteur saisonnier de la transformation du poisson, des fruits de mer et des produits alimentaires primaires, pour être mis en œuvre dans le cadre de deux sous-volets :

- La catégorie des accords bilatéraux entre pays pour les travailleurs provenant de pays ayant signé des accords avec le Canada (p. ex. les pays participants au PTAS); et

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

- La catégorie source ouverte pour les travailleurs entrant au Canada en provenance de pays n'ayant pas conclu d'accords avec d'autres pays.

De plus, lors de l'examen des documents, veuillez-vous reporter à l'annexe B pour connaître les professions proposées pour le nouveau volet, qui ne comprend que des postes sélectionnés dans le secteur de l'agriculture primaire et le secteur saisonnier de la transformation du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes au Canada. Veuillez toutefois noter qu'un document de discussion portant sur les professions admissibles sous le nouveau volet sera partagé avec les intervenants pour qu'ils fournissent leurs commentaires. Ce document vise à recueillir votre avis sur les professions proposées, ainsi que sur toute autre profession que les intervenants souhaiteraient voir inclus dans le nouveau volet.

## 6. Processus de présentation des suggestions

Les intervenants sont invités à examiner les documents de discussion et à transmettre leurs commentaires à l'adresse électronique suivante, pendant la période de consultation :

[edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Ce compte fait l'objet d'un suivi attentif afin de recueillir et colliger toutes les rétroactions reçues portant sur le nouveau volet.

Veuillez noter que votre rétroaction écrite est nécessaire étant donné le grand nombre d'intervenants invités à participer à l'élaboration du nouveau volet et pour s'assurer que les principales considérations et préoccupations des intervenants sont correctement prises en compte. Ce processus soutiendra le travail du gouvernement du Canada en vue d'aborder les principaux enjeux et d'y trouver des solutions potentielles. Il est donc conseillé, dans la mesure du possible, de fournir des réponses claires et concises aux questions posées dans les documents de discussion.

Bien que les questions soulevées soient importantes pour aider le gouvernement du Canada à déterminer l'impact que le nouveau volet aura sur les intervenants, ces questions ne sont destinées qu'à guider les rétroactions des intervenants sur les principales caractéristiques du volet. Les intervenants sont invités à fournir des suggestions qui vont au-delà des questions indiquées dans les documents de discussion. Les nouvelles idées et les nouveaux modèles ne sont pas seulement les bienvenus, ils sont encouragés.

***Veuillez noter que, bien que le gouvernement du Canada prenne sérieusement en considération toutes les suggestions reçues dans le cadre de l'élaboration du nouveau volet, il ne peut garantir que tous les commentaires/préoccupations seront visiblement reflétés dans le nouveau volet.***

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

### Annexe A : Caractéristiques proposées pour le nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires

Les intervenants seront largement consultés sur la conception des principales caractéristiques du volet et sur le calendrier de mise en œuvre, mais l'objectif d'Emploi et Développement social Canada (EDSC) et d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) est de mettre en place un volet qui comprend les caractéristiques suivantes.

#### Caractéristiques principales de la protection des travailleurs :

Le nouveau volet propose des avancées importantes en matière de protection des travailleurs grâce à l'introduction d'un certain nombre de nouvelles caractéristiques et de modifications des exigences actuelles du Programme des travailleurs étrangers temporaires, notamment :

- (1) La délivrance d'un nouveau permis de travail spécifique à un volet (officiellement appelé permis de travail spécifique à un secteur), qui donnerait aux travailleurs étrangers temporaires la possibilité de travailler dans n'importe quelle profession incluse dans le nouveau volet et de passer à un autre employeur avec une évaluation de l'impact sur le marché du travail (EIMT) ouverte, sans avoir à demander un nouveau permis de travail.
- (2) L'introduction d'une nouvelle méthodologie salariale pour l'agriculture primaire afin de garantir que tous les travailleurs étrangers temporaires entrant dans le cadre du nouveau volet reçoivent les taux du marché pour leur travail.
- (3) La mise à jour des exigences en matière de logement pour (A) garantir que les logements fournis par l'employeur sont conformes aux réglementations provinciales/territoriales canadiennes applicables dans les domaines clés de la santé et de la sécurité; et (B) garantir que tous les travailleurs disposent d'un logement qui a été inspecté et pour lequel des taux de déduction pour logement équitable ont été mis en place.
- (4) La gestion des services de migration et d'assistance consulaire pour un plus grand nombre de travailleurs étrangers temporaires. Pour ce faire, le gouvernement du Canada et les pays d'origine du Programme des travailleurs agricoles saisonniers (PTAS) étudieront les possibilités d'élargir le PTAS afin d'inclure des professions supplémentaires dans les secteurs canadiens de l'agriculture primaire et de la transformation saisonnière du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes. Ce développement permettra à un plus grand nombre de travailleurs étrangers temporaires de bénéficier des protections offertes aux travailleurs dans le cadre des accords de pays, y compris des services de recrutement éthique et d'assistance consulaire pendant toute la durée de leur séjour au Canada.

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

- (5) Traitement prioritaire des permis de travail pour les travailleurs étrangers temporaires.

### Caractéristiques principales axées sur l'industrie :

Le nouveau volet propose d'inclure un certain nombre de caractéristiques et d'avantages afin de mieux répondre aux besoins spécifiques des employeurs :

- (1) Une nouvelle méthodologie de déductions pour les travailleurs basée sur le marché afin de mieux refléter le marché du logement d'aujourd'hui et les coûts associés;
- (2) Une nouvelle évaluation de l'impact sur le marché du travail (EIMT) renouvelable, qui soutient le travail saisonnier récurrent sur une période de deux ans, ainsi que la possibilité de repourvoir les postes;
- (3) Traitement EIMT prioritaire pour tous les postes inclus dans le nouveau volet;
- (4) Pas de plafond pour le pourcentage de travailleurs étrangers temporaires employés sur un lieu de travail pour tous les postes inclus dans le nouveau volet;
- (5) Un service gratuit d'aide au recrutement et à la préparation des travailleurs pour un plus grand nombre d'employeurs offerts par les pays ayant signé des accords avec le Canada. Pour ce faire, le gouvernement du Canada et les pays participants au PTAS étudieront les possibilités d'élargir le champ des professions admissibles sous le PTAS. Ce développement permettra à un plus grand nombre d'employeurs de bénéficier des services fournis par les pays sources du PTAS; et
- (6) Maintien de l'exonération des frais de dossier d'EIMT pour les travaux agricoles primaires uniquement.



## Instructions pour la mobilisation des intervenants

### Annexe B : Champ professionnel du nouveau volet de l'agriculture et de la transformation du poisson du Programme des travailleurs étrangers temporaires

Les intervenants seront invités à donner leur rétroaction sur les professions du nouveau volet, le champ d'application actuellement proposé comprend les postes suivants :

#### **Agriculture primaire :**

- Travail agricole primaire saisonnier\* et à l'année dans tous les produits agricoles primaires (c'est-à-dire qui ne sont plus utilisés dans la Liste nationale des secteurs agricoles d'EDSC) dans les professions suivantes :
  - [Manœuvres aux soins du bétail](#) (CNP 85100)
  - [Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage et opérateurs/opératrices de machineries agricoles](#) (CNP 84120)
  - [Manœuvres de pépinières et de serres](#) (CNP 85103)
  - [Manœuvres à la récolte](#) (CNP 85101)

#### **Transformation saisonnière du poisson et des fruits de mer**

- Emplois saisonniers\* dans le secteur de la transformation du poisson et des fruits de mer dans les professions suivantes :
  - [Ouvriers/ouvrières dans les usines de transformation du poisson et de fruits de mer \(CNP 94142\)](#)
  - [Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer \(CNP 95107\)](#)

#### **Transformation saisonnière des fruits et légumes primaires**

- Travaux saisonniers\* de transformation des fruits et légumes primaires, sensibles à la période et importants pour la conservation des fruits et légumes périssables et la prévention de leur détérioration.
- Ces postes sont classés comme [Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons](#) (CNP 95106) travaillant dans le secteur de la fabrication de conserves de fruits et de légumes et d'aliments de spécialité ([SCIAN 3114](#)).
- Cela dit, il convient de noter que tous les emplois dans le secteur de la transformation des aliments classés sous la rubrique CNP 95106 et/ou SCIAN 3114 ne sont pas admissibles dans le cadre du nouveau volet, étant donné que ces classifications comprennent des postes et des secteurs qui peuvent aller au-delà des emplois admissibles dans le secteur de la transformation des aliments.

## Instructions pour la mobilisation des intervenants

\*Le travail saisonnier est défini comme une durée d'emploi ne dépassant pas 270 jours.

**Remarque :** Bien qu'ils fassent l'objet d'une consultation des intervenants, les documents de discussion supposent que tous les autres postes dans le secteur de l'agriculture primaire et les emplois saisonniers dans la transformation du poisson, des fruits de mer et des fruits et légumes ne sont pas inclus dans le nouveau volet. Ces postes seront traités dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires pour les catégories salariales peu et hautement qualifiées, et ne se verront pas délivrer le nouveau permis de travail spécifique à ces catégories.

# Government of Canada Approach for Soliciting Feedback on the Temporary Foreign Worker Program’s New Foreign Labour Program for Agriculture and Fish Processing Stream: Instructions for Submitting Feedback

## Contents

1. Context .....	10
2. Background.....	10
3. Path Forward .....	11
4. Stakeholder Consultation Strategy .....	11
5. Considerations when Reviewing the Discussion Papers .....	12
6. Process for Submitting Input.....	12
Annex A: Proposed Features of the new Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing Stream:.....	14
Annex B: Occupational Scope of the new Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing Stream.....	16

## 1. Context

The objective of this document is to provide information on the Government of Canada’s proposed stakeholder consultation strategy for the new Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing stream, along with the process for providing stakeholder input on the new stream.

## 2. Background

Every year, over 66,000 temporary foreign workers enter Canada to work in the country’s primary agriculture and seasonal fish, seafood and fruit and vegetable primary processing sectors.

These workers play a vital role in protecting Canada’s food security by filling jobs that experience persistent and long-standing labour shortages.

Due to the nature of work and the conditions of the jobs, these sectors experience significant difficulties hiring and retaining Canadian and Permanent Residents workers, which has resulted in a reliance on temporary foreign workers to address labour shortages.

In the case of primary agriculture for example, this has led to program mechanisms that have included bilateral agreements with foreign countries (i.e. the Seasonal Agricultural Workers Program) to secure critical labour supplies.

The hiring of temporary foreign workers to fill these positions is therefore paramount to Canada’s food security, as well to the country’s economy and competitiveness in the world market.

## Covering Instructional Pager for Stakeholder Engagement

There is a need to ensure these workers are being provided with safe working and living conditions. While temporary foreign workers have the same rights and protections as Canadians and permanent residents, temporary foreign workers that generally work in Canada's agriculture sector and seasonal fish, seafood and primary fruit and vegetable processing, often have lower level of education or language that make it difficult for them to know, advocate and exercise their rights and access community supports and/or resources. They also often work and live in isolated rural regions, making them more likely to rely on their employer for on-site accommodations, transportation and basic services.

### 3. Path Forward

The creation of the Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing Stream, which was announced in the federal 2022 budget, provides Employment and Social Development Canada (ESDC) and Immigration, Refugees and Citizenship Canada (IRCC), along with key stakeholders, with an opportunity to make significant advancement in worker protection. At the same time, the creation of a new stream provides us with an ability to modernize the Temporary Foreign Worker Program to better support the labour needs of Canada's food producers, which includes extending similar treatment to the seasonal fish, seafood and primary fruit and vegetable processing sector.

**See annex A for an overview of proposed measures and benefits.**

### 4. Stakeholder Consultation Strategy

Between March 2024 to May 2024, ESDC and IRCC conducted initial engagement sessions with key partners and stakeholders about the new stream. This included meetings with Mexico, Caribbean SAWP participating nations, Industry representatives from Primary Agriculture, Fish and Seafood Processing and Food processing, organizations that represent the views of temporary foreign workers and Provincial/Territorial Government representatives.

During these information sessions, the Government of Canada announced its planned approach of working with key partners and stakeholders over the coming months to solicit input and feedback on key topics being explored under the new stream, via the use of six discussion papers.

The papers are seeking input via targeted questions on key topics explored under the new stream, including: a stream-specific work permit (formally referred to as a sector-specific work permit), wages and deductions, employer-provided accommodation, healthcare provisions, transportation and the occupational scope of the new stream. Please also note that new ideas, models and suggestions on other potential approaches are not only welcome but encouraged.

The six discussion papers will be sent out to stakeholders incrementally over the coming months, for review and submission of written comments on each paper. Extensions will be explored on a

## Covering Instructional Pager for Stakeholder Engagement

case-by-case basis to help ensure all stakeholders are provided with a meaningful opportunity to collect and share input.

The information received from stakeholders through these six discussion papers will be used to inform final policy decisions on key stream features, including transitional plans, regulatory work and timelines for implementation.

The objective is that the Government of Canada, after review of the material received via these consultations, will be in a position to announce greater details about new stream features and transitional plans to gradually move employers and workers to new or improved Temporary Foreign Worker Program requirements.

### 5. Considerations when Reviewing the Discussion Papers

When reviewing the discussion papers, please note that the objective is to fully implement the new stream and the accompany stream-specific work permit (formally identified as the sector-specific work permit) as early as 2027.

The intent is that at full implementation, the new Agriculture and Fish Processing stream will replace the four existing Temporary Foreign Worker Primary Agriculture sub-streams and extend similar treatment to the seasonal fish, seafood and primary food processing sector, to be delivered under two sub-streams:

- The Bilateral Country Agreements category for workers entering from countries with signed agreements with Canada (e.g. existing SAWP countries); and,
- The Open-Source category for workers entering into Canada from countries without country agreements.

In addition, when reviewing the papers, please refer to annex B for the proposed occupational scope of the new stream, which only includes select positions found in Canada's primary agriculture and seasonal fish, seafood and primary fruit and vegetable processing sector. Please note however that a discussion paper on the occupational scope will be shared with stakeholders for comment. This paper seeks your input on both proposed occupational scope, along with any other jobs stakeholders would like to see included in the new stream.

### 6. Process for Submitting Input

Stakeholders are invited to review the discussion papers and send any comments they may have to the following email account, during the period of consultation:

[edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

This account is being closely monitored for all input received on the new stream.

## Covering Instructional Pager for Stakeholder Engagement

Please note that written input is necessary given the large number of stakeholders being invited to feed into the development of the new stream and to ensure key considerations and concerns of stakeholders are correctly captured. This process will support the Government of Canada's work to address areas of concerns and find potential solutions. It is therefore advisable, where possible, to provide clear and concise responses to the questions posed in the discussion papers.

While the questions identified are important in supporting the Government of Canada in determining the impact the new stream will have on stakeholders, these questions are only meant to guide stakeholder feedback on key stream features. Stakeholders are invited to provide input that go beyond the questions identified in the discussion papers. New ideas and models in are not only welcome but encouraged.

***Please note that while all input received on the new stream will be seriously considered by the Government of Canada in the development of the new stream, the Government of Canada cannot guarantee that all comments/concerns will be visibly reflected in the new stream.***

## Covering Instructional Pager for Stakeholder Engagement

### Annex A: Proposed Features of the new Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing Stream

While stakeholders will be heavily consulted on the design of key stream features and timelines for implementation, it is Employment and Social Development Canada (ESDC) and Immigration, Refugee and Citizenship Canada (IRCC) objective to develop a stream that includes the following features.

#### Key Worker Protection Focused Features:

The new stream proposes to make significant advancements in worker protection through the introduction of a number of new features and policy changes to existing Temporary Foreign Worker Program requirements, including:

- (1) The issuance of a new stream-specific work permit (formally referred to as a sector-specific work permit), which would give temporary foreign workers the ability to work in any occupation included under the new stream and move to another employer with an open Labour Market Impact Assessment (LMIA), without having to apply for a new work permit.
- (2) The introduction of a new wage methodology for primary agriculture, to ensure all temporary foreign workers entering under the new stream receive market rates for their work.
- (3) Updated housing requirements to (A) ensure employer-provided accommodation meets applicable Canadian Provincial/Territorial regulations in key health and safety areas; and (B) all workers are provided with housing that has been inspected and has fair housing deduction rates in place.
- (4) Managed migration and consular supports services for a greater number of temporary foreign workers. To do this, the Government of Canada and Seasonal Agricultural Workers Program (SAWP) sending nations will explore options of expanding the SAWP to include additional jobs in Canada's primary agriculture and seasonal fish, seafood and primary fruit and vegetable processing sectors. This expansion will ensure a greater number of temporary foreign workers will receive the protections that are offered to workers under country agreements, including ethical recruitments and consular support services during their entire stay in Canada.
- (5) Priority work permit processing for temporary foreign workers entering under country agreements.

## Covering Instructional Pager for Stakeholder Engagement

### Key Industry Focused Features:

The new stream proposes to include a number of features and benefits to better support the unique needs of employers, including:

- (1) A new market-based worker deductions methodology to better reflect today's housing market and associated costs.
- (2) A new-refillable labour market impact assessment (LMIA) that supports re-occurring seasonal work over a 2-year period, along with the ability to re-fill positions.
- (3) Priority LMIA processing for all positions included under the new stream;
- (4) No cap on the percentage of temporary foreign workers employed at a worksite for all positions included under the new stream;
- (5) Free source country worker recruitment and worker preparations supports for a greater number of employers. To do this, the Government of Canada and SAWP sending nations will explore options of expanding the occupational scope of the SAWP. This expansion will ensure a greater number of employers will be able to benefit from services provided by SAWP sources nations; and
- (6) Continuation of the LMIA processing fee exemption for primary agriculture work only.



## Covering Instructional Pager for Stakeholder Engagement

### Annex B: Occupational Scope of the new Temporary Foreign Worker Agriculture and Fish Processing Stream

While stakeholders will be invited to provide feedback on the occupational scope of the new stream, the current proposed scope includes the following positions:

#### **Primary Agriculture:**

- Seasonal\* and full-year primary agriculture work in all primary agriculture commodities (i.e. no longer the use of ESDC's National Commodities list) in the following occupations:
  - [Livestock labourers](#) (NOC 85100)
  - [Specialized livestock workers and farm machinery operators](#) (NOC 84120)
  - [Nursery and Greenhouse Workers](#) (NOC 85103)
  - [Harvesting Labourers](#) (NOC 85101)

#### **Seasonal Fish and Seafood Processing**

- Seasonal\* fish and seafood processing jobs in the following occupations:
  - [Fish and Seafood Plant Workers \(NOC 94142\)](#)
  - [Labourers in Fish and Seafood Processing \(NOC 95107\)](#)

#### **Seasonal Primary Fruit and Vegetable Processing**

- Seasonal\* primary fruit and vegetable processing work that is time sensitive and is important for preserving perishable fruit and vegetables and preventing spoilage.
- These positions are classified as [Labourers in food and beverage processing](#) (NOC 95106) working in the Fruit and Vegetable Preserving and Specialty food manufacturing sector ([NAICS 3114](#)).
- With that said, please note that not all food processing jobs classified under NOC 95106 and/or NAICS 3114 are eligible under the new stream, since these classifications include positions and sectors that can go beyond eligible food processing work.

\*Seasonal work is defined as an employment duration that is no more than 270 days.

**Note:** While subject to stakeholder consultation, please assume when reviewing the discussion papers that all other positions in the primary agriculture sector and seasonal fish, seafood and fruit and vegetable processing jobs are not included in the new stream. These positions will be processed under the Temporary Foreign Worker Program's Low and High Skilled Wage Streams and will not be issued the new stream-specific work permit.

# Enfoque del Gobierno de Canadá para solicitar comentarios sobre el nuevo programa de trabajo para el componente agrícola y de transformación de pescado: Instrucciones para presentar comentarios

## Índice

1. Contexto .....	17
2. Antecedentes .....	17
3. Próximas etapas .....	18
4. Estrategia de consulta con las partes interesadas .....	18
5. Consideraciones cuanto a la revisión de los documentos de discusión .....	19
6. Proceso de presentación de sugerencias .....	20
Anexo A: Características propuestas del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales .....	21
Anexo B: Alcance ocupacional del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales .....	23

## 1. Contexto

El objetivo de este documento es brindar información sobre la estrategia de consulta a las partes interesadas propuesta por el Gobierno de Canadá para el nuevo componente agrícola y de transformación de pescado del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales, junto con el proceso para brindar información a las partes interesadas sobre el nuevo componente.

## 2. Antecedentes

Cada año, más de 66.000 trabajadores extranjeros temporales ingresan a Canadá para trabajar en los sectores de la agricultura primaria, la transformación estacional de pescado y marisco, y la transformación primaria de frutas y hortalizas.

Estos trabajadores desempeñan un papel vital en la protección de la seguridad alimentaria de Canadá, ya que cubren puestos de trabajo que sufren una escasez de mano de obra constante y prolongada.

Debido a la naturaleza y las condiciones del trabajo, estos sectores presentan importantes dificultades para contratar y retener a trabajadores canadienses y residentes permanentes, lo que ha resultado en una dependencia de los trabajadores extranjeros temporales para hacer frente a la escasez de mano de obra.

En la agricultura primaria, por ejemplo, esto ha llevado a mecanismos programáticos que han incluido acuerdos bilaterales con países extranjeros (es decir, el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales-PTAT) para garantizar el suministro de mano de obra crítica.

## Guía instructiva para la participación de las partes interesadas

La contratación de trabajadores temporales extranjeros para cubrir estos puestos es, por lo tanto, primordial para la seguridad alimentaria de Canadá, así como para la economía y la competitividad del país en el mercado mundial.

Es necesario garantizar a estos trabajadores condiciones de trabajo y de vida seguras. Aunque los trabajadores extranjeros temporales tienen los mismos derechos y protecciones que los canadienses y los residentes permanentes, aquellos que suelen trabajar en el sector agrícola de Canadá, en la transformación estacional de pescado y marisco, y la transformación primaria de frutas y hortalizas, a menudo tienen un nivel educativo más bajo o dominio limitado del idioma, lo que les dificulta conocer, defender y ejercer sus derechos, así como acceder a las ayudas o recursos comunitarios. También suelen trabajar y vivir en regiones rurales aisladas, lo que los hace más dependiente de su empleador para el alojamiento en el lugar, el transporte y los servicios básicos.

### 3. Próximas etapas

La creación del componente agrícola y de transformación de pescado en el marco del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales, anunciado en el presupuesto federal de 2022, ofrece al Ministerio de Empleo y Desarrollo Social de Canadá (EDSC) y al Ministerio de Inmigración, Refugiados y Ciudadanía de Canadá (IRCC), junto con las principales partes interesadas, la oportunidad de avanzar significativamente en la protección de los trabajadores.

Al mismo tiempo, la creación de un nuevo componente nos ofrece la posibilidad de modernizar el Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales para responder mejor a las necesidades de mano de obra de los productores de alimentos de Canadá, lo que incluye la ampliación de un tratamiento similar al sector de transformación estacional de pescado, marisco y la transformación primaria de frutas y hortalizas.

**Consulte el anexo A para obtener un panorama general de las medidas y prestaciones propuestas.**

### 4. Estrategia de consulta con las partes interesadas

Entre marzo de 2024 y mayo de 2024, EDSC y IRCC tuvieron sesiones iniciales de participación con socios y partes interesadas sobre el nuevo componente. Esto incluyó reuniones con México, las naciones del Caribe participantes del PTAT, representantes de la industria de agricultura primaria, transformación de pescado y mariscos y procesamiento de alimentos, organizaciones que representan los puntos de vista de los trabajadores extranjeros temporales y representantes de los gobiernos provinciales/territoriales.

Durante estas sesiones informativas, el Gobierno de Canadá anunció su enfoque previsto de trabajar con socios y partes interesadas en los próximos meses para solicitar aportes y

## Guía instructiva para la participación de las partes interesadas

comentarios sobre temas clave que se están explorando en virtud del nuevo componente, mediante el uso de seis documentos de debate.

Los documentos buscan aportaciones a través de preguntas específicas sobre temas clave que se estudian en virtud del nuevo componente, entre ellos: un permiso de trabajo específico del componente (formalmente conocido como permiso de trabajo sectorial), salarios y deducciones, alojamiento facilitado por el empleador, disposiciones sobre asistencia sanitaria, transporte y el alcance ocupacional del nuevo componente. Por favor, tenga en cuenta también que las nuevas ideas, modelos y sugerencias sobre otros posibles enfoques no sólo son bienvenidos, sino que se fomentan.

Los seis documentos de discusión se irán enviando a las partes interesadas a lo largo de los próximos meses para que los examinen y envíen sus comentarios por escrito sobre cada uno de ellos. Se estudiarán prórrogas caso por caso para garantizar que todas las partes interesadas tengan la oportunidad de recoger y compartir sus sugerencias.

La información recibida de las partes interesadas mediante estos seis documentos de debate se usará para fundamentar las decisiones políticas finales sobre las características clave del componente, incluyendo planes de transición, trabajo regulatorio y plazos de implementación.

El objetivo es que el Gobierno de Canadá, después de haber revisado el material recibido mediante estas consultas, esté en condiciones de anunciar más información sobre las nuevas características del componente y los planes de transición para que los empleadores y los trabajadores se adapten gradualmente a los requisitos nuevos o mejorados del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales.

### 5. Consideraciones cuanto a la revisión de los documentos de discusión

Cuando examine los documentos de debate, tengan en cuenta que el objetivo es implementar en su totalidad el nuevo componente y el permiso de trabajo específico del componente (formalmente identificado como permiso de trabajo sectorial) para principios de 2027.

La intención es que, con la implementación completa, el nuevo componente agrícola y transformación de pescado reemplace los cuatro subcomponentes que existente debajo de la agricultura primaria de Trabajadores Extranjeros Temporales, y extienda un tratamiento similar al sector del pescado de temporada, el marisco y la transformación primaria, que se aplicará en virtud de dos subcomponentes:

- La categoría de acuerdos bilaterales para trabajadores que ingresan desde países con acuerdos firmados con Canadá (por ejemplo, los países que actualmente participan en el PTAT), y,
- La categoría de libre acceso para trabajadores que ingresan a Canadá desde países sin acuerdos bilaterales.

## Guía instructiva para la participación de las partes interesadas

Además, al examinar los documentos, remítase al Anexo B para conocer el alcance ocupacional propuesto del nuevo componente, que solo incluye puestos seleccionados en el sector de agricultura primaria, transformación estacional de pescado, mariscos, y la transformación primaria de frutas y hortalizas en Canadá. Sin embargo, tengan en cuenta que se compartirá con las partes interesadas un documento de debate sobre el alcance ocupacional para que hagan comentarios. En este documento se solicita su opinión sobre el alcance ocupacional propuesto, como sobre cualquier otro trabajo que las partes interesadas quieran que se incluya en el nuevo componente.

### 6. Proceso de presentación de sugerencias

Se invita a las partes interesadas a examinar los documentos de debate y a enviar cualquier comentario que puedan tener a la siguiente cuenta de correo electrónico, durante el periodo de consulta: [edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:edsc.dgce.tet-tfw.seb.esdc@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

En esta cuenta se controlan atentamente todas las sugerencias recibidas sobre el nuevo componente.

Tengan en cuenta que son necesarias sugerencias por escrito debido al gran número de partes interesadas invitadas a hacer aportaciones para el desarrollo del nuevo componente y para asegurar que se recojan correctamente las consideraciones y preocupaciones principales de las partes interesadas. Este proceso respaldará el trabajo del Gobierno de Canadá para abordar áreas de preocupación y encontrar posibles soluciones. Por lo tanto, es recomendable, siempre que sea posible, dar respuestas claras y concisas a las preguntas planteadas en los documentos de debate.

Aunque las preguntas identificadas son importantes para apoyar al Gobierno de Canadá en la determinación del impacto que tendrá el nuevo componente sobre las partes interesadas, estas preguntas solo están destinadas a guiar los comentarios de las partes interesadas sobre las características clave del componente. Se invita a las partes interesadas a hacer sugerencias que vayan más allá de las preguntas identificadas en los documentos de debate. Las nuevas ideas y modelos no sólo son bienvenidos, sino que se fomentan.

***Por favor que tengan en cuenta que bien que el Gobierno de Canadá considerara todas las sugerencias recibidas sobre el nuevo componente a la hora de desarrollarlo, el Gobierno de Canadá no puede garantizar que todos los comentarios/preocupaciones se reflejen visiblemente en el nuevo componente.***

### Anexo A: Características propuestas del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales

Tan bien se consultará ampliamente a las partes interesadas sobre el diseño de las características clave del componente y los plazos de implementación, el objetivo del ESDC y IRCC es desarrollar un componente que incluya las siguientes características.

#### Características clave centradas en la protección de los trabajadores:

El nuevo componente propone hacer avances significativos en la protección de los trabajadores mediante la introducción de nuevas características y cambios en las políticas de los requisitos existentes del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales, entre ellos:

- (1) La emisión de un nuevo permiso de trabajo específico del componente (formalmente conocido como permiso de trabajo sectorial), que daría a los trabajadores extranjeros temporales la posibilidad de trabajar en cualquier ocupación incluida en el nuevo componente y trasladarse a otra empresa con una evaluación de impacto en el mercado laboral (LMIA) abierta, sin tener que solicitar un nuevo permiso de trabajo.
- (2) La introducción de una nueva metodología salarial para la agricultura primaria, para garantizar que todos los trabajadores extranjeros temporales que ingresen en virtud del nuevo componente reciban salarios acordes con el mercado laboral por su trabajo.
- (3) Actualización de los requisitos de alojamiento para (A) garantizar que el alojamiento facilitado por el empleador cumpla las normas provinciales/territoriales canadienses aplicables en áreas clave de salud y seguridad, y (B) que todos los trabajadores reciban alojamiento que haya sido inspeccionado y que tenga tasas justas de deducción de vivienda establecidas.
- (4) Servicios de apoyo a la gestión consular y de migración para un mayor número de trabajadores extranjeros temporales. Para hacer esto, el Gobierno de Canadá y las naciones participantes del (PTAT) estudiarán opciones para ampliar el PTAT con el fin de incluir puestos de trabajo adicionales en los sectores de la agricultura primaria y la transformación estacional de pescado y marisco, y la transformación primaria de frutas y hortalizas de Canadá. Esta ampliación garantizará que un mayor número de trabajadores extranjeros temporales reciban las protecciones que se ofrecen a los trabajadores en virtud de los acuerdos bilaterales, incluyendo contrataciones éticas y servicios de apoyo consular durante toda su estancia en Canadá.
- (5) Procesamiento prioritario de permisos de trabajo para trabajadores extranjeros temporales.

## Guía instructiva para la participación de las partes interesadas

### Características clave centradas en la industria:

El nuevo componente propone incluir una serie de características y prestaciones para apoyar mejor las necesidades particulares de los empleadores, entre ellas:

- (1) Una nueva metodología de deducciones para los trabajadores, basada en el mercado, que refleje mejor el mercado actual de vivienda y los costos asociados.
- (2) Una nueva evaluación de impacto en el mercado laboral (LMIA) que apoye el trabajo estacional recurrente por un período de 2 años, junto con la posibilidad de volver a cubrir los puestos.
- (3) Procesamiento prioritario del LMIA para todos los puestos incluidos en el nuevo componente.
- (4) Sin límite en el porcentaje de trabajadores extranjeros temporales empleados en un lugar de trabajo para todos los puestos incluidos en el nuevo componente.
- (5) Servicios gratuitos de contratación de trabajadores en países de origen y preparación de trabajadores para un mayor número de empleadores. Para lograr esto, el Gobierno de Canadá y los países participantes del PTAT estudiarán la posibilidad de ampliar el alcance ocupacional del PTAT. Esta ampliación garantizará que un mayor número de empleadores se pueda beneficiar de los servicios prestados por las naciones de origen del PTAT.
- (6) Continuación de la exención de la tarifa de procesamiento de LMIA únicamente para el trabajo agrícola primario.

## Guía instructiva para la participación de las partes interesadas

### Anexo B: Alcance ocupacional del nuevo componente agrícola y de transformación de pescado del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales

Se invitará a las partes interesadas a hacer comentarios sobre el alcance ocupacional del nuevo componente, el propuesto actualmente incluye los siguientes puestos:

#### **Agricultura primaria**

- Trabajo agrícola primario estacional\* y para todo el año en todos los productos agrícolas primarios (es decir, ya no se usa la lista de productos nacionales del EDSC) en las siguientes ocupaciones:
  - [Peones ganaderos](#) (NOC 85100)
  - [Trabajadores especializados en ganadería y operadores de maquinaria agrícola](#) (NOC 84120)
  - [Trabajadores de viveros e invernaderos](#) (NOC 85103)
  - [Peones de cosecha](#) (NOC 85101)

#### **Transformación estacional de pescado y marisco**

- Trabajos estacionales\* de transformación de pescado y marisco en las siguientes ocupaciones:
  - [Trabajadores de plantas de pescado y mariscos](#) (NOC 94142)
  - [Peones en la transformación de pescado y marisco](#) (NOC 95107)

#### **Transformación primaria estacional de frutas y hortalizas**

- Trabajo estacional\* de transformación primaria de frutas y hortalizas que es sensible al tiempo y es importante para preservar frutas y hortalizas perecederas y prevenir el deterioro.
- Estos puestos se clasifican como [peones en la elaboración de alimentos y bebidas](#) (NOC 95106) que trabajan en el sector de fabricación de conservas de frutas y hortalizas y alimentos especiales ([NAICS 3114](#)).
- Tengan en cuenta que no todos los trabajos de elaboración de alimentos clasificados en virtud de NOC 95106 o NAICS 3114 son elegibles bajo el nuevo componente, ya que estas clasificaciones incluyen posiciones y sectores que pueden ir más allá del trabajo de elaboración de alimentos elegible.

\*El trabajo estacional se define como un empleo de una duración no superior a 270 días.

**Nota:** Aunque está sujeto a la consulta de las partes interesadas, al revisar los documentos de discusión suponga que todos los demás puestos en el sector de la agricultura primaria y los



## **Guía instructiva para la participación de las partes interesadas**

trabajos estacionales de transformación de pescado, mariscos y frutas y hortalizas no están incluidos en el nuevo componente. Estos puestos se tramitarán en virtud de las corrientes salariales de baja y alta cualificación del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales y no se les expedirá el permiso de trabajo específico del nuevo componente.

**Programme des travailleurs étrangers temporaires (TET) :**  
**Document de discussion sur les salaires et les retenues pour le nouveau volet pour l'agriculture et la transformation du poisson**

**Table des matières**

1. Enjeu .....	1
2. Contexte .....	2
3. Approche potentielle.....	4
4. Facteurs à prendre en compte .....	10
5. Questions aux fins de discussion .....	12
Annexe A - Questions et réponses à l'appui du document de discussion sur les salaires et les retenues	14
Annexe B – Retenues actuellement autorisées dans le cadre du Programme des travailleurs agricoles saisonniers (PTAS) et du volet agricole .....	29

## 1. Enjeu

Ce document de discussion vise à recueillir des commentaires sur l'élaboration et la mise en œuvre d'une approche fondée sur le marché proposée pour la détermination des salaires et des retenues dans le cadre du nouveau volet pour l'agriculture et la transformation du poisson (le volet). Cette approche viserait à tirer parti des points forts du Programme des travailleurs agricoles saisonniers (PTAS) afin de mieux soutenir les employeurs, d'améliorer l'expérience des travailleurs et améliorer la concordance avec les objectifs généraux du Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET).

Comme on l'explique dans le document *Instructions pour les parties prenantes et intervenants* ci-joint, le nouveau volet propose plusieurs changements qui auraient une incidence directe sur les travailleurs étrangers temporaires et leurs employeurs. Il est essentiel de réfléchir à la manière dont ces différents changements proposés auraient, individuellement et collectivement, une incidence sur les salaires et les retenues.

L'une des principales propositions dans le cadre du nouveau volet est d'introduire des mécanismes fondés sur le marché pour la détermination des salaires et des retenues. Ce faisant, le programme serait mieux à même de prévenir les pressions visant à diminuer les salaires sur le marché du travail canadien et d'offrir aux travailleurs étrangers temporaires la même rémunération qu'aux Canadiens et aux résidents permanents exerçant la même profession au même endroit et possédant des compétences et une expérience similaire. Le cas échéant, les retenues pour le logement, le transport, les soins de santé et d'autres besoins seraient également représentatives des taux du marché.

Ce document présente un aperçu des exigences actuelles du programme, une approche proposée pour la détermination des salaires et des retenues aux fins de commentaires, des facteurs clés à considérer et des questions aux fins de discussion. Vos opinions sur ces éléments ainsi que vos propres idées sont non seulement les bienvenues, mais elles sont aussi encouragées.

# Document de discussion sur les salaires et les retenues pour le nouveau volet pour l'agriculture et la transformation du poisson

## 2. Contexte

Le nouveau volet proposé offre l'occasion de s'appuyer sur les points forts du PTAS et de revoir les politiques du programme pour assurer qu'elles sont adaptées à la nature changeante du secteur agricole.

### 2.1 Autorités générales du programme

La rémunération est l'un des sept facteurs liés au marché du travail pris en compte dans l'étude d'impact sur le marché du travail (EIMT) du PTET. Cela est conforme à [l'article 203 du Règlement sur l'immigration et la protection des réfugiés \(RIPR\)](#), en vertu duquel les salaires offerts aux travailleurs étrangers temporaires doivent être conformes au taux de salaire typique pour la profession et les conditions de travail doivent satisfaire aux normes canadiennes généralement acceptées. Le salaire typique est le salaire payé aux travailleurs actuels et non le salaire offert aux travailleurs potentiels. Le [site web Guichet-Emplois affiche les salaires médians](#) comme indicateur du salaire courant pour chaque profession selon la région économique. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les questions 1 à 4 de la section Questions et réponses (annexe A).

### 2.2 Règles et politiques actuelles

Conformément à la politique de rémunération du PTET, les salaires offerts aux TET doivent être sensiblement les mêmes, mais non moins favorables, que les salaires versés aux Canadiens dans la même région économique, pour la même profession et ayant des compétences et des années d'expérience similaires.

À l'heure actuelle, le PTAS et le volet agricole s'appuient sur une méthode de détermination du salaire typique liée à la [Liste nationale des secteurs agricoles](#) (LNSA) du PTET. La LNSA est actualisée chaque année sur la base de l'indice des prix à la consommation (IPC). Au cours des dernières années, cette méthode a engendré une proportion plus élevée de salaires fondés sur le salaire minimum à l'échelle provinciale.

### 2.3 Facteurs à considérer

Conformément au RIPR, « *le travail de l'étranger est susceptible d'avoir des effets positifs ou neutres sur le marché du travail canadien* » et « *les conditions de travail qui sont offertes à l'étranger [doivent satisfaire] aux normes canadiennes généralement acceptées* ». Ainsi, la corrélation statistique entre la méthode liée à la LNSA et le salaire minimum provincial entraîne des incohérences avec d'autres volets du PTET.

Pour de plus amples renseignements sur les méthodes de détermination du salaire actuellement utilisées ou sur les retenues autorisées, veuillez consulter l'annexe A - Questions et réponses. Il importe de souligner que les questions et réponses sont très détaillées et contiennent beaucoup de renseignements utiles. Tous les graphiques sont présentés à titre d'exemple.

## Document de discussion sur les salaires et les retenues pour le nouveau volet pour l'agriculture et la transformation du poisson

### 2.4 Principes directeurs sur la voie à suivre

Les considérations suivantes sont importantes dans l'évaluation de tous les éléments d'une nouvelle méthode proposée pour la détermination des salaires et des retenues.

- Amélioration de l'expérience des travailleurs.
  - Il sera important d'évaluer et de comparer les salaires et les retenues des travailleurs étrangers temporaires dans le cadre de l'ancien volet et du nouveau volet, afin d'assurer que les coûts supplémentaires tiendront compte de l'expérience globale du travailleur.
- Harmonisation des exigences du programme.
  - Normalisation des exigences du programme afin que les employeurs et les travailleurs étrangers temporaires qui soutiennent l'approvisionnement alimentaire au Canada n'aient pas à se conformer et à comprendre de multiples exigences de programme qui sont propres à chaque volet du programme ou à chaque pays d'origine.
- Transition en douceur vers une nouvelle méthode de détermination des salaires et des retenues.
  - Toute modification des salaires et des retenues doit être mise en œuvre de manière progressive et équilibrée.
- Prise en compte des variations existant à travers le pays.
  - La méthode de détermination des salaires proposée doit tenir compte des différentes réalités des provinces et des régions et doit soutenir et ne pas favoriser une province, une catégorie d'employeurs ou un type de professions (CNP) en particulier.
  - Il est également important de prendre en considération les spécificités du programme au Québec. Par exemple, le Québec fixe les salaires selon sa propre méthode, conformément à la lettre d'entente signée en 2012. Cela peut engendrer des méthodes de détermination des salaires et des retenues qui sont propres au Québec.
- Réduction du fardeau administratif.
  - Les nouvelles méthodes de détermination des salaires et des retenues doivent être faciles à comprendre et ne doivent pas entraîner de fardeau excessif en termes de gestion des ressources humaines et d'exigences de déclaration à Service Canada ou à l'Agence du revenu du Canada.

## Document de discussion sur les salaires et les retenues pour le nouveau volet pour l'agriculture et la transformation du poisson

### 3. Approche potentielle

#### 3.1 Salaires dans le cadre du nouveau volet pour l'agriculture et la transformation du poisson aux fins de commentaires

Afin de mieux positionner le programme pour assurer qu'une approche fondée sur le marché est utilisée pour fixer les salaires, le nouveau volet exigerait que tous les employeurs paient aux travailleurs étrangers temporaires le salaire médian régional, tel qu'il est publié sur le site Guichet-Emplois, pour la profession et la région applicables. Si le salaire médian régional (Communauté/Région sur le site Guichet-Emplois) est non disponible (« n.d. »), le salaire médian provincial ou territorial s'appliquerait et, si ce dernier n'est pas non plus disponible, le salaire médian national s'appliquerait. Le salaire médian serait utilisé pour déterminer le salaire typique pour chaque profession. Ce dernier représente le point central de la distribution des salaires lorsque ceux-ci sont classés en ordre numérique.

Cette approche serait plus compatible avec celle des autres volets du PTET. Par exemple, dans le cadre des volets généraux des postes à bas salaire et à haut salaire, les employeurs doivent payer le plus élevé des deux salaires suivants : le salaire médian régional publié sur le site Guichet-Emplois ou le salaire provincial lorsque le salaire régional n'est pas disponible. Le salaire peut également se situer dans la fourchette des salaires versés aux employés actuels de l'employeur qui occupent le même emploi, sur le même lieu de travail et ayant les mêmes compétences et les mêmes années d'expérience. Cette méthode permet d'assurer que les travailleurs étrangers temporaires reçoivent un salaire comparable à celui offert aux Canadiens qui font le même travail dans la même région.

Pour faciliter la transition, nous proposons de mettre en œuvre une approche progressive sur une ou plusieurs années pour faire passer les salaires du PTAS et du volet agricole à une nouvelle approche fondée sur le marché en utilisant, par exemple, une augmentation de 33 % la première année et de 66 % la deuxième année, d'après la différence entre les salaires liés à la LNSA et les salaires médians régionaux ou provinciaux publiés sur le site Guichet-Emplois. Si les salaires liés à la LNSA sont plus élevés, ils demeureraient en vigueur jusqu'à ce que les salaires médians régionaux ou provinciaux du site Guichet-Emplois soient plus élevés.

Voici un exemple pour les manœuvres à la récolte dans la catégorie des fruits et légumes de la LNPA.

## Document de discussion sur les salaires et les retenues pour le nouveau volet pour l'agriculture et la transformation du poisson

CNP 85101 - Manoeuvres à la récolte										
Province	Salaires Guichet Emplois 2023 (Période de référence 2021-2022)	Salaires Guichet Emplois 2024 (Période de référence 2022-2023)	Taux de salaire minimum	Salaires LNSA 2023	Salaires LNSA 2024	Salaires LNSA 2025			Années de transition	
	Salaire médian	Salaire médian		Fruits et légumes	Fruits et légumes	Fruits et légumes			Année 1 (33%)	Année 2 (66%)
						Salaires	% Variation	\$ Variation		
Terre-Neuve-et-Labrador	15.00 \$	16.00 \$	15.60 \$	13.70 \$	15.00 \$	15.60 \$	2.6%	0.40 \$	15.73 \$	15.86 \$
Île-du-Prince-Édouard	16.65 \$	18.00 \$	16.00 \$	13.77 \$	15.00 \$	16.00 \$	12.5%	2.00 \$	16.66 \$	17.32 \$
Nouvelle-Écosse	15.00 \$	16.23 \$	15.20 \$	13.67 \$	15.00 \$	15.47 \$	4.9%	0.76 \$	15.72 \$	15.97 \$
Nouveau-Brunswick	17.50 \$	18.00 \$	15.30 \$	13.75 \$	14.75 \$	15.30 \$	17.6%	2.70 \$	16.19 \$	17.08 \$
Québec	17.00 \$	18.00 \$	15.75 \$							
Ontario	16.55 \$	17.20 \$	17.20 \$	15.83 \$	16.71 \$	17.23 \$	-0.2%	-0.03 \$	17.23 \$	17.23 \$
Manitoba	20.00 \$	21.95 \$	15.80 \$	13.50 \$	15.30 \$	15.80 \$	38.9%	6.15 \$	17.83 \$	19.86 \$
Saskatchewan	25.00 \$	25.00 \$	15.00 \$	13.00 \$	14.00 \$	15.00 \$	66.7%	10.00 \$	18.30 \$	21.60 \$
Alberta	17.95 \$	20.00 \$	15.00 \$	16.52 \$	17.44 \$	17.98 \$	11.2%	2.02 \$	18.65 \$	19.31 \$
Colombie-Britannique	16.75 \$	17.40 \$	17.40 \$	16.05 \$	16.95 \$	17.48 \$	-0.5%	-0.08 \$	17.48 \$	17.48 \$

Veillez consulter la question 7 de l'annexe A - Questions et réponses pour obtenir la même comparaison pour d'autres professions (CNP).

Une transition progressive est proposée pour aider les intervenants à répondre aux nouvelles exigences et politiques. S'il existe un écart important entre les salaires publiés sur le site Guichet-Emplois et ceux liés à la LNSA, la période de transition pour les salaires et les retenues peut nécessiter plus de temps pour être pleinement mise en œuvre. Par exemple, la transition pourrait également se faire au moyen d'une augmentation sur trois ans ou même une période plus longue.

On pourrait également mettre en place dans le cadre du programme un ratio annuel maximal qui plafonnerait l'augmentation des salaires et des retenues afin d'assurer une transition en douceur. Cela aurait également une incidence sur le temps nécessaire pour atteindre l'objectif politique.

Veillez également noter que les salaires de transition devront tenir compte de la mise à jour annuelle des salaires médians du site Guichet-Emplois (mis à jour chaque année avec un décalage de deux ans). Pour la deuxième année de transition et les autres années éventuelles, les salaires pourraient également être calculés en utilisant les nouveaux salaires publiés chaque année sur le site Guichet-Emplois (par exemple, la moyenne du dernier salaire médian et du salaire lié à la LNSA).

### 3.2 Salaires des emplois dans la transformation du poisson et des fruits de mer et la première transformation des fruits et légumes

Dans les secteurs saisonniers de la pêche, des fruits de mer et de la première transformation des aliments ayant actuellement recours au programme dans le cadre du volet général des postes à bas salaire, une approche fondée sur le marché est déjà utilisée. Ainsi, l'approche de transition proposée pourrait ne pas être nécessaire pour établir les salaires. L'information sur les salaires régionaux serait utilisée pour fixer les salaires dans ces secteurs (en dehors du Québec). À titre de référence,

## Document de discussion sur les salaires et les retenues pour le nouveau volet pour l'agriculture et la transformation du poisson

le tableau ci-dessous présente les salaires médians du site Guichet-Emplois pour 2023 et 2024 à l'échelle provinciale.

Salaires médians provinciaux du site Guichet-Emplois pour les postes liés à la pêche, aux fruits de mer et à la transformation des aliments selon les professions de la CNP*						
Province	Ouvriers/ouvrières dans les usines de transformation du poisson et de fruits de mer (CNP 94142)		Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons (CNP 95106)**		Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer (CNP 95107)	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Terre-Neuve-et-Labrador	16,60	17,05	18,00	20,00	16,60	17,22
Île-du-Prince-Édouard	15,00	16,00	17,00	17,50	16,00	16,89
Nouvelle-Écosse	15,50	16,20	17,34	18,00	16,81	17,33
Nouveau-Brunswick	16,00	16,50	15,53	18,20	16,50	17,00
Québec	17,90	18,79	18,00	19,25	17,27	18,30
Ontario	20,00	20,00	18,27	19,00	17,00	18,00
Manitoba	19,23	17,25	17,00	18,24	18,00	18,00
Saskatchewan			17,25	17,87		
Alberta			19,51	21,00		
Colombie-Britannique	18,00	19,00	18,00	19,00	16,75	17,50

\* Période de référence 2021-2022 et 2022-2023 pour les salaires actuellement publiés sur le site Guichet-Emplois (décalage de deux ans - mis à jour chaque année à l'automne).  
 \*\* Le nouveau programme se limitera aux personnes travaillant dans le secteur de la mise en conserve de fruits et de légumes et fabrication de spécialités alimentaires (SCIAN 3114) \*\*\* S'il n'y a pas de salaire médian régional ou provincial disponible sur le site Guichet-Emplois, la moyenne nationale sera utilisée.

### 3.3 Retenues pour les pays partenaires, le logement et le transport dans le cadre du nouveau volet pour l'agriculture et la transformation du poisson

En même temps que la révision des salaires, il est également important de revoir les retenues admissibles et les approches progressives nécessaires pour les modifier, étant donné qu'elles ont été déterminées et convenues en tenant compte du salaire offert aux travailleurs étrangers temporaires.

Parallèlement à la proposition salariale, on doit s'assurer que les montants des retenues des travailleurs du PTAS et du volet agricole pour le logement et d'autres coûts importants de l'employeur sont fondés sur les taux du marché. Veuillez consulter l'annexe B qui présente un aperçu des retenues actuellement autorisées dans le cadre du PTAS et du volet agricole.

## **Document de discussion sur les salaires et les retenues pour le nouveau volet pour l'agriculture et la transformation du poisson**

Il importe également de souligner que toutes les autres retenues que celles du PTET qui sont exigées par la loi fédérale ou provinciale doivent être maintenues et respectées.

Dans le cadre de cet examen, les éléments suivants sont envisagés pour le programme :

- L'introduction d'une nouvelle retenue pour le logement fondée sur l'état actuel du marché. Par exemple, une fourchette allant de 5 % à 30 % du revenu mensuel brut avant impôt pourrait être envisagée. La retenue pour le logement pourrait également varier en fonction du type de logement fourni par l'employeur (par exemple, appartement par rapport à pavillon-dortoir). Il sera également important de définir les éléments qui pourraient être inclus dans la retenue pour le logement (par exemple, Internet).
  - On pourrait aussi envisager que les employeurs prennent en charge l'intégralité des coûts de logement, comme le prévoit actuellement le PTAS.
  - Le taux de 5 % de retenue pour le logement représente un minimum et est relativement proche des retenues actuelles dans le cadre du volet agricole.
  - La retenue de 30 % pour la limite supérieure de la fourchette éventuelle repose sur les lignes directrices de la Société canadienne d'hypothèques et de logement selon lesquelles « un logement est considéré comme abordable s'il coûte moins de 30 % du revenu avant impôt du ménage ». L'Agence de la consommation en matière financière du Canada recommande également que le loyer et les dépenses liées au logement ne dépassent pas 35 % du revenu brut du ménage.
- Afin de rationaliser et de simplifier les exigences du programme, les retenues dans le cadre du nouveau volet se limiteraient au pays d'origine, à l'hébergement fourni par l'employeur, aux repas et aux uniformes, ainsi qu'au transport. Si cette approche est acceptée, elle entraînera le retrait d'autres retenues telles que la retenue pour les services publics (propre au PTAS).
- La retenue du pays d'origine précisée dans les contrats de travail du PTAS pour 2025 est de 1,08 \$ par jour pour le travailleur mexicain et de 6,29 \$ par jour de travail pour les pays participants des Caraïbes. Ces retenues ne couvrent pas nécessairement les mêmes avantages et services, et leur montant et méthode de calcul diffèrent (par exemple, jour de travail par rapport à jour). Bien que des négociations et des activités de mobilisation supplémentaires soient nécessaires, des discussions doivent avoir lieu pour déterminer s'il est possible de rationaliser les retenues des pays d'origine pour tous les pays participants dans le cadre du sous-volet prévoyant des accords bilatéraux entre pays.
- Il existe un lien étroit entre les salaires et les retenues, et le document de discussion sur le transport était principalement axé sur le mécanisme et le modèle de gestion du transport, mais n'a pas abordé en détail la manière dont les coûts et les retenues seraient fixés. C'est



## Document de discussion sur les salaires et les retenues pour le nouveau volet pour l'agriculture et la transformation du poisson

pourquoi nous sollicitons des commentaires sur les deux modèles de coûts de transport suivants :

- Une possibilité est de rendre le transport gratuit pour les travailleurs, conformément au volet agricole et au volet des postes à bas salaire (agriculture primaire et général à bas salaire), dans le cadre desquels les employeurs sont entièrement responsables du paiement du transport aller-retour, sans récupération des coûts auprès des travailleurs étrangers temporaires. Cela permettrait de normaliser les exigences du programme pour tous les volets.
  - On pourrait également envisager d'inclure la récupération des coûts pour le transport aller-retour en utilisant une approche semblable à celle qui est actuellement utilisée dans le cadre du PTAS.
- Repas et uniforme :
    - Lorsqu'elles sont proposées, les retenues pour les repas et les uniformes seraient les mêmes pour tous les travailleurs dans le cadre du nouveau volet, quel que soit le pays d'origine. Il faudrait également que le territoire dans lequel se trouve le travailleur l'autorise. Par exemple, les retenues pour les uniformes ne sont pas autorisées en Alberta.

Le tableau suivant donne une approximation des salaires dans le cadre du PTAS et du modèle agricole actuels, comparativement à la fourchette de retenues minimales et maximales envisagée dans le cadre du nouveau volet proposé.

**Document de discussion sur les salaires et les retenues pour le nouveau volet pour l'agriculture  
et la transformation du poisson**

<b>Scénario de salaire net potentiel, avant impôt sur le revenu, pour les manœuvres à la récolte en Ontario</b>					
	<b>Approche actuelle</b>			<b>Fourchette maximales et minimales potentiellement envisagées dans le cadre du nouveau volet</b>	
<b>Revenu mensuel / coût</b>	<b>PTAS</b>		<b>Volet agricole</b>	<b>Limite inférieure</b>	<b>Limite supérieure</b>
	<b>Caraïbes</b>	<b>Mexique</b>			
<b>Salaire brut</b>	<b>3 581,08 \$</b>				
Retenues du pays d'origine	162,76 \$ (6,26 \$ par jour de travail)	32,85 \$ (1,08 \$ par jour)	0	32,85 \$ (1,08 \$ par jour)	162,76 \$ (6,26 \$ par jour de travail)
Retenues pour le logement	0	0	129,90 \$ (30 \$ par semaine sur la ferme)	179,05 \$ (5 % du salaire brut)	1 074,32 \$ (30 % du salaire brut)
Transport	61,75 \$ (494 \$ pour Toronto divisé par 8)	78,75 \$ (630 \$ pour Toronto divisé par 8)	0 \$	0 \$	70,25 \$ (moyenne du PTAS - Caraïbes et Mexique)
Coût des services publics	71,50 \$ (2,75 \$ par jour de travail)		0	<i>Regroupement avec les retenues pour le logement</i>	
<b>Total général</b>	<b>3 285,07 \$</b>	<b>3 397,98 \$</b>	<b>3 451,18 \$</b>	<b>3 369,18 \$</b>	<b>2 273,75 \$</b>
Retenues totales	296,01 \$	183,10 \$	129,90 \$	221,90 \$	1 307,33 \$
Proportion des retenues fondée sur le salaire brut	8,27 %	5,11 %	3,63 %	5,92 %	36,51 %
<b>Remarques :</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Taux horaire de 17,23 \$ à 48 heures par semaine / 30,42 jours ou 26 jours de travail par mois.</li> <li>• La limite inférieure est fondée sur une retenue de 1,08 \$ par jour, une retenue de 5 % pour le logement et le transport fourni par l'employeur.</li> <li>• La limite supérieure est fondée sur une retenue du pays de 6,26 \$/jour de travail, une retenue pour le logement de 30 % et les retenues moyennes du PTAS pour le transport.</li> <li>• Les retenues dans le cadre du PTAS et du volet agricole sont fondées sur les retenues décrites dans les contrats du PTAS pour 2025. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Les employeurs peuvent récupérer jusqu'à 50 % du coût du vol aller-retour d'un TET, dans les limites d'un plafond prescrit.</li> <li>○ Contrat du PTAS pour les travailleurs du Mexique : 1,08 \$/jour pour l'assurance-maladie non professionnelle.</li> </ul> </li> </ul>					

## Document de discussion sur les salaires et les retenues pour le nouveau volet pour l'agriculture et la transformation du poisson

- Contrat du PTAS pour les travailleurs des Caraïbes : 6,26 \$/jour de travail pour couvrir les frais administratifs du gouvernement, l'assurance-maladie complémentaire, le billet d'avion pour Kingston, en Jamaïque, et les frais d'examen médical.
- Dans le cadre du volet agricole, les employeurs peuvent déduire un maximum de 30 \$/semaine pour le logement sur la ferme.
- À titre d'information, les repas et les uniformes ne sont pas inclus car ils ne sont pas fournis par la plupart des employeurs.

Veillez consulter la question 8 de l'annexe A - Questions et réponses pour obtenir la même analyse pour d'autres professions (CNP) et l'annexe B pour connaître les retenues actuellement autorisées dans le cadre du PTAS et du volet agricole.

### 4. Facteurs à prendre en compte

#### 4.1 Questions potentielles de compétence

Au Canada, les droits de tous les travailleurs, y compris les travailleurs étrangers temporaires, sont protégés par les lois fédérales et provinciales. Les travailleurs étrangers temporaires bénéficient des mêmes droits et protections que les Canadiens et les résidents permanents. Ainsi, les employeurs doivent respecter les normes d'emploi et de recrutement en vigueur dans le territoire où ils se trouvent.

La méthode finale pour déterminer les salaires et les retenues doit tenir compte des codes du travail provinciaux. Par exemple, [en Alberta](#), « les employeurs peuvent, sous réserve de l'autorisation écrite de l'employé, réduire le salaire de l'employé **en deçà du salaire minimum d'un montant maximum de 4,41 \$** pour chaque journée où l'employeur prend en charge l'hébergement de l'employé ». Il importe d'identifier ces types de retenues et de règlements provinciaux pour avoir une vue d'ensemble de tous les coûts associés à prendre en compte dans l'examen des salaires et des retenues.

#### 4.2 Facteurs à prendre en compte pour les intervenants

Le tableau ci-dessous fournit des renseignements sur certains des facteurs à prendre en compte pour les intervenants. Cette liste n'est pas exhaustive et le processus de consultation permettra de confirmer ces facteurs et d'inclure d'autres facteurs à prendre en compte.

Facteurs à prendre en compte pour les intervenants	
Intervenants	Facteurs à prendre en compte
Provinces et territoires	La nouvelle méthode de calcul des salaires et des retenues devra respecter les codes du travail provinciaux et territoriaux. Parmi les autres facteurs essentiels à prendre en considération, le nouveau salaire doit être équitable en termes de compétitivité provinciale et il ne doit pas y avoir de fluctuations salariales majeures entre les

**Document de discussion sur les salaires et les retenues pour le nouveau volet pour l'agriculture et la transformation du poisson**

Facteurs à prendre en compte pour les intervenants	
Intervenants	Facteurs à prendre en compte
	<p>provinces et les régions. Pour gérer le flux de travailleurs et soutenir les fonctionnaires provinciaux tels que les responsables de la santé publique, la possibilité d'améliorer le mécanisme d'échange d'information avec les autres territoires sera également explorée dans le cadre du programme.</p>
Travailleurs	<p>L'un des éléments clés du PTET est de permettre aux travailleurs étrangers temporaires d'acquérir une expérience précieuse et bénéfique tandis qu'ils travaillent au Canada. À ce titre, il est essentiel d'établir une structure de salaires et de retenues qui améliorera ou maintiendra les salaires et les avantages. Les travailleurs étrangers temporaires auront généralement des attentes plus élevées en matière de logement avec l'introduction ou l'augmentation des retenues pour l'hébergement fourni par l'employeur. Il sera également important de veiller à ce que les travailleurs reconnaissent et comprennent l'incidence que cela peut avoir sur eux. Ces changements devront être clairement identifiés dans les modalités de leur contrat de travail et de leur entente.</p> <p>Les travailleurs pourraient se voir proposer des options en termes de retenues et d'hébergement fourni par l'employeur, et ils devront connaître leurs droits et comprendre les exigences proposées afin de prendre une décision éclairée.</p>
Employeurs	<p>Des politiques propres au nouveau volet seront élaborées dans un souci d'équité et de transparence. Les employeurs devront savoir longtemps à l'avance ce que signifie le nouveau modèle pour la gestion de leur personnel.</p>
Pays participant au PTAS	<p>Ce nouveau volet offre l'occasion de revoir les protocoles d'entente existants et de discuter des possibilités d'examiner les dispositions relatives au partage d'information et les renseignements supplémentaires qui pourraient être partagés en termes de salaires, de retenues et de nouvelles professions.</p> <p>Enfin, on reconnaît dans le cadre du PTET la valeur et les avantages des services et du soutien offerts par les pays participants pour protéger les travailleurs et administrer le programme. Il sera important de maintenir et de renforcer la collaboration avec les pays d'origine.</p>

## Document de discussion sur les salaires et les retenues pour le nouveau volet pour l'agriculture et la transformation du poisson

Facteurs à prendre en compte pour les intervenants	
Intervenants	Facteurs à prendre en compte
Organismes de soutien aux travailleurs migrants	Il est essentiel pour le programme de veiller à ce que les travailleurs soient protégés et bénéficient des mêmes conditions de travail que les Canadiens et les résidents permanents. Le nouveau volet doit maintenir ou améliorer l'expérience et les conditions de travail des travailleurs.
Grand public	Il sera important de disposer d'une méthode de détermination des salaires pouvant empêcher l'inhibition de la croissance des salaires sur le marché du travail canadien. Pendant leur séjour au Canada, les travailleurs étrangers temporaires bénéficient des mêmes protections en milieu de travail que la population canadienne et les résidents permanents en vertu des normes d'emploi fédérales, provinciales et territoriales applicables.

### 5. Questions aux fins de discussion

Cette section présente des questions destinées à guider la rétroaction des intervenants concernant les salaires et les retenues dans le cadre du nouveau volet proposé. Les questions présentées ci-dessous aux fins de discussion peuvent ne pas toutes s'appliquer à votre organisme ou groupe d'intérêt. Veuillez répondre à ces questions et signaler d'autres facteurs pertinents à considérer sur le sujet.

1. Que pensez-vous de la proposition de mettre en œuvre une approche fondée sur le marché pour déterminer les salaires et les retenues?
  - a. Les travailleurs étrangers temporaires doivent-ils recevoir le salaire médian régional (c'est-à-dire le salaire typique) tel qu'il est publié sur le site Guichet-Emplois pour les professions de la CNP et le lieu de travail concernés?
2. Que pensez-vous de l'introduction ou de la révision d'une retenue pour l'hébergement fourni par l'employeur?
  - a. Dans quelle mesure les employeurs doivent-ils pouvoir faire une retenue?
  - b. Quel serait le pourcentage idéal entre 5 % et 30 % du revenu mensuel brut avant impôt du travailleur étranger temporaire et pourquoi?
  - c. Le pourcentage doit-il être fondé sur le type de logement offert?
  - d. Les retenues pour le logement doivent-elles être fixes (\$), variables (%) ou hybrides (par exemple, une partie est identique pour tous les travailleurs et une autre est fondée sur un pourcentage du revenu mensuel brut ou sur le type de logement offert)?
  - e. Existe-t-il des lois provinciales ou locales à prendre en compte pour mettre en œuvre une telle approche?

## Document de discussion sur les salaires et les retenues pour le nouveau volet pour l'agriculture et la transformation du poisson

3. S'il est établi que le transport doit faire l'objet d'une retenue, et qu'il ne doit pas être gratuit pour les travailleurs, quelle serait l'approche optimale en matière de retenues pour le transport?
  - a. Faudrait-il reproduire le PTAS dans le cadre duquel les travailleurs assument la moitié des coûts jusqu'à un maximum établi, ou encore le volet agricole et le volet des postes à bas salaire pour lesquels l'employeur doit assumer l'entièreté des coûts de transport?
  - b. Si le partage des coûts est envisagé, le coût doit-il être réparti de manière égale (50 %) entre le travailleur et l'employeur qui l'embauche, ou serait-il préférable d'adopter un autre ratio ou une autre méthode? Veuillez nous faire part de vos idées et indiquer quelle est votre préférence et pourquoi.
4. Dans quelle mesure le salaire et la retenue pour le logement devraient-ils être liés?
  - a. Si les nouveaux salaires sont similaires aux anciens salaires liés à la LNPA, dans quelle mesure les retenues pour le logement pourraient-elles être augmentées?
5. Comment EDSC peut-il favoriser une transition en douceur pour mettre en œuvre de nouveaux salaires et de nouvelles retenues, tout en atténuant les effets négatifs pour les employeurs et les travailleurs?
  - a. Une augmentation annuelle maximale en pourcentage pour les employeurs et les travailleurs serait-elle appuyée?
6. Y a-t-il d'autres éléments à prendre en considération dans l'examen des salaires et des retenues des travailleurs étrangers temporaires?

## Annexe A - Questions et réponses à l'appui du document de discussion sur les salaires et les retenues

Question 1 : Qu'est-ce que la Classification nationale des professions (CNP) (définition et objet)? .....	15
Question 2 : Quelle est la méthode liée à la Liste nationale des produits agricoles (LNPA)? .....	15
Question 3 : Quelle est l'autre méthode de calcul du salaire courant en dehors du PTAS et du volet agricole ? .....	16
Question 4 : Comment interpréter les salaires du site Guichet-Emplois et de la plateforme d'information sur le marché du travail? .....	16
Question 5 : Quelle comparaison peut-on faire entre les salaires médians liés à la LNPA et ceux du site Guichet-Emplois? .....	17
Question 6 : Comment peut-on comparer les provinces en termes de professions de la CNP et de salaires médians publiés sur le site Guichet-Emplois? .....	20
Question 7 : Quelles sont les répercussions financières de la transition salariale de la LNPA et à la nouvelle méthode proposée? .....	20
Question 8 : Quelle est l'incidence potentielle des retenues proposées sur le salaire mensuel des travailleurs étrangers temporaires? .....	22
Question 9 : Quel est le nombre de postes avec EIMT favorable pour les travailleurs étrangers temporaires selon le secteur d'activité agricole de la LNPA? .....	25
Question 10 : Quels sont les salaires liés à la LNPA pour 2024? .....	26
Question 11 : Quel est le salaire horaire minimum dans chaque province? .....	26
Question 12 : Quelles sont les professions admissibles actuellement incluses dans le cadre du nouveau volet proposé? .....	26
Question 13 : Quelle est la définition de l'agriculture primaire pour les postes dans le secteur de l'agriculture primaire? .....	27
Question 14 : Quel type de travail est autorisé dans le cadre du nouveau volet pour les postes liés au poisson et aux fruits de mer? .....	27
Question 15 : Quels sont les autres facteurs à considérer pour les postes liés aux fruits et légumes dans le cadre du nouveau volet? .....	28
Annexe B – Retenues actuellement autorisées dans le cadre du Programme des travailleurs agricoles saisonniers (PTAS) et du volet agricole .....	29

Question 1 : Qu'est-ce que la Classification nationale des professions (CNP) (définition et objet)?

**Réponse :** La Classification nationale des professions (CNP) est la référence nationale pour les professions au Canada. Elle fournit une structure de classification systématique qui catégorise l'éventail complet des activités professionnelles réalisées au Canada en vue de la collecte, de l'analyse et de la diffusion des données sur les professions aux fins de l'information sur le marché du travail et de l'administration des programmes d'emplois. Emploi et Développement social Canada, en collaboration avec Statistique Canada, est responsable de la CNP. Son rôle principal est de classer les professions aux fins de la collecte d'information statistique utile, objective et fiable pour la réalisation du recensement.

Question 2 : Quelle est la méthode liée à la Liste nationale des produits agricoles (LNPA)?

**Réponse :** La méthode liée à la Liste nationale des produits agricoles (LNPA) est en place depuis plus de 10 ans pour déterminer le salaire typique dans le cadre du Programme des travailleurs agricoles saisonniers (PTAS) et du volet agricole. Les avantages non financiers ont également été pris en compte lors de l'élaboration de cette méthode.

Le salaire est calculé en indexant le salaire annuel précédent au 1er janvier en fonction de l'indice des prix à la consommation (IPC) et en retenant le salaire le plus élevé entre le salaire minimum provincial ou territorial (PT) et le salaire indexé selon l'IPC.

Le taux d'inflation pour l'IPC est calculé selon la moyenne sur 12 mois (de juillet de l'année précédente à juin de l'année en cours) de [l'IPC mensuel non désaisonnalisé de Statistique Canada](#) et repose sur la comparaison d'une année à l'autre de tous les produits à l'échelle canadienne de l'IPC.

L'objectif principal de cette méthode est d'ajuster les salaires payés aux travailleurs du secteur de l'agriculture primaire en fonction des variations de l'inflation, ce qui constitue une approche couramment utilisée pour ajuster les pensions et les salaires des travailleurs syndiqués afin de maintenir le pouvoir d'achat associé aux salaires au fil du temps. Toutefois, pour les deux cycles annuels précédents, nombre de provinces et territoires ont augmenté leur salaire minimum, ce qui a engendré l'utilisation du salaire minimum courant à l'échelle provinciale pour déterminer les salaires liés à la LNSA.



Question 3 : Quelle est l'autre méthode de calcul du salaire courant en dehors du PTAS et du volet agricole ?

**Réponse :** Les salaires offerts aux travailleurs étrangers temporaires doivent être similaires aux salaires versés aux employés canadiens et aux résidents permanents embauchés pour le même travail et le même lieu de travail, et ayant des compétences et des années d'expérience similaires.

Aux fins du PTET, les employeurs doivent payer au minimum le salaire courant pour la profession. Le salaire typique dans les volets des postes à bas salaire et à haut salaire est défini comme étant le plus élevé des deux salaires suivants :

- le salaire horaire médian régional pour la profession publié dans le Rapport sur les salaires du site Guichet-Emplois (ou le salaire médian provincial si le salaire médian régional n'est pas disponible);
- le salaire se situant dans la fourchette des salaires versés aux employés actuels de l'employeur qui occupent le même emploi, sur le même lieu de travail et ayant les mêmes compétences et les mêmes années d'expérience.

Les employeurs qui embauchent des TET pour des postes syndiqués doivent offrir les mêmes taux de salaire et formes de rémunération que ceux établis dans la convention collective.

Pour embaucher un TET au Québec, l'employeur doit consulter le tableau des salaires fourni par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI).

Question 4 : Comment interpréter les salaires du site Guichet-Emplois et de la plateforme d'information sur le marché du travail?

**Réponse :** Les salaires du site Guichet-Emplois sont déterminés à l'aide d'une méthode conjointe d'Emploi et Développement social Canada et de Statistique Canada. Ils sont révisés et mis à jour chaque année sur le site web Guichet-Emplois, généralement à l'automne. L'information sur les salaires publiée dans le Guichet-Emplois est disponible avec un décalage de deux ans. Ainsi, la période de référence pour les salaires de 2023 utilisée sur le site Guichet-Emplois et la plateforme d'information sur le marché du travail (IMT) est l'exercice financier 2021-2022.

Les salaires sont déterminés pour chacune des 516 professions de la Classification nationale des professions (2021) à l'échelle nationale, provinciale, territoriale et de la région économique.

Lorsqu'on consulte les salaires sur le site Guichet-Emplois, trois salaires sont publiés : le bas salaire, le salaire médian et le haut salaire.

- Le bas salaire correspond dans la plupart des cas au 10e percentile. Par exemple, si le bas salaire est de 20,00 \$/heure, cela signifie que 10 % des travailleurs de la profession gagnent 20,00 \$/heure ou moins.

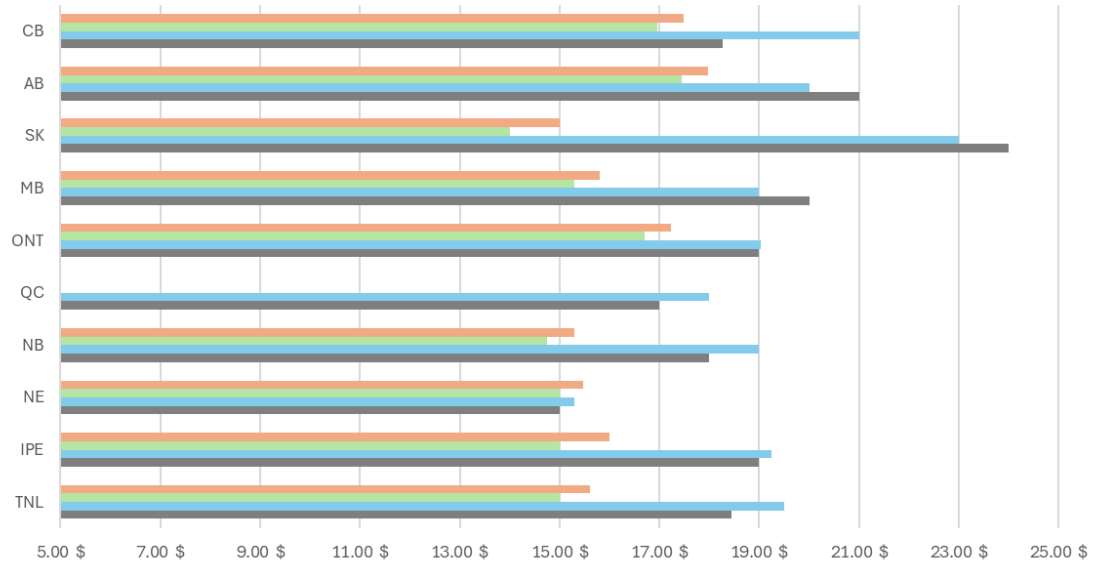
- Le salaire médian est l'indicateur du salaire courant pour chaque profession. Le salaire médian représente le point central de la distribution des salaires lorsque ceux-ci sont classés en ordre numérique.
  - Le salaire médian est préféré au salaire moyen car il est moins sensible aux valeurs extrêmes ou anecdotiques et est certainement plus représentatif du salaire d'un travailleur typique au sein d'une profession.
- Le haut salaire correspond dans la plupart des cas au 90e percentile. Par exemple, si le haut salaire est de 40,00 \$/heure, cela signifie que 90 % des travailleurs de la profession gagnent 40,00 \$/heure ou moins.

Question 5 : Quelle comparaison peut-on faire entre les salaires médians liés à la LNPA et ceux du site Guichet-Emplois?

**Réponse :** Les graphiques suivants comparent les salaires médians provinciaux liés à la LNPA et ceux du site Guichet-Emplois pour chaque profession de la CNP et pour les principaux secteurs d'activité agricole.

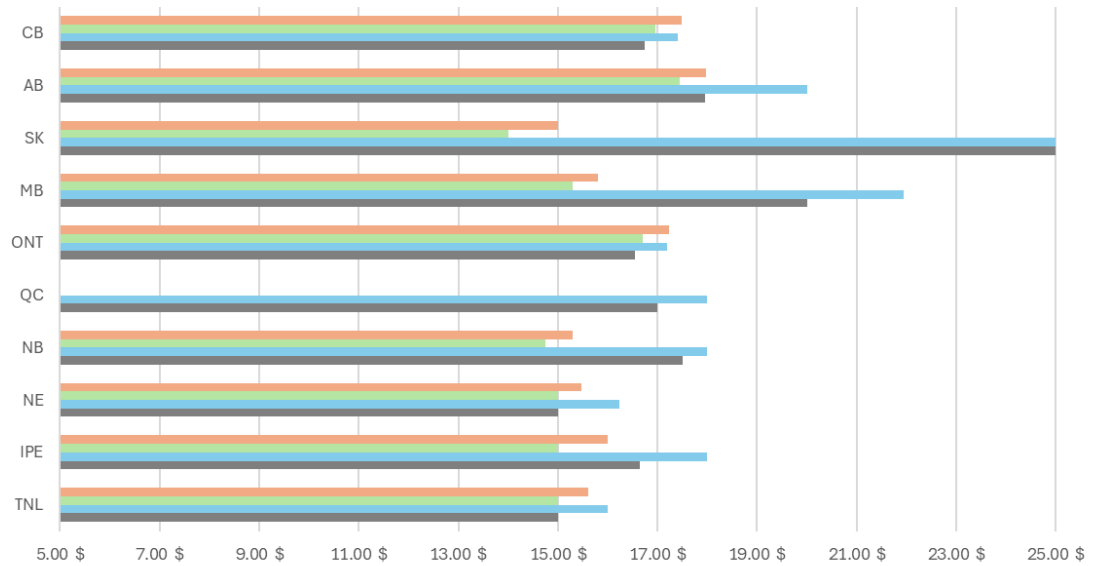


### Produits apicoles - Manoeuvres aux soins du bétail (CNP 85100)



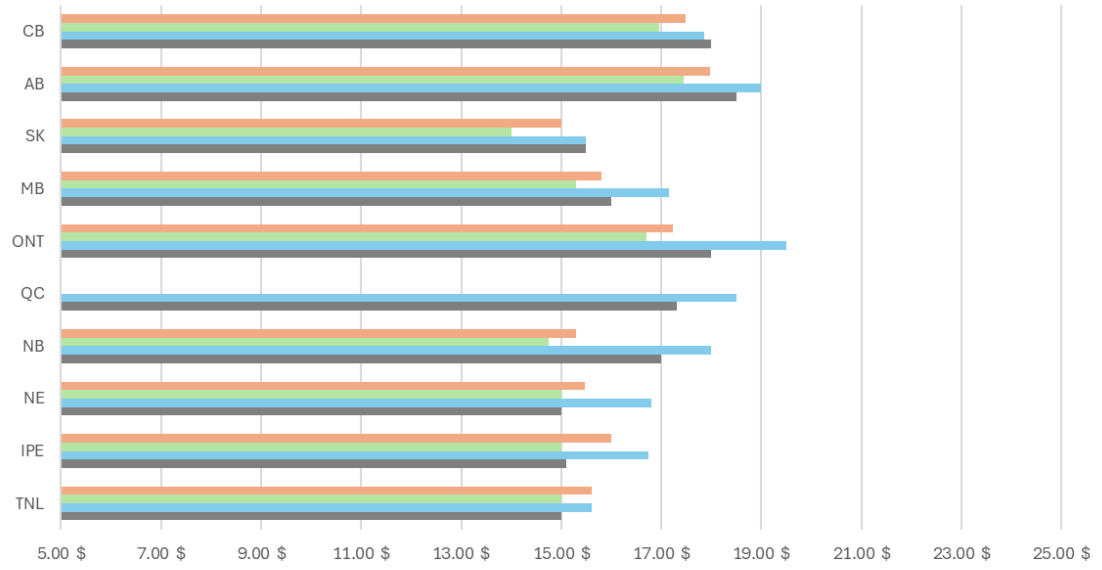
	TNL	IPE	NE	NB	QC	ONT	MB	SK	AB	CB
Salaires LNSA 2025	15.60 \$	16.00 \$	15.47 \$	15.30 \$		17.23 \$	15.80 \$	15.00 \$	17.98 \$	17.48 \$
Salaires LNSA 2024	15.00 \$	15.00 \$	15.00 \$	14.75 \$		16.71 \$	15.30 \$	14.00 \$	17.44 \$	16.95 \$
Salaire médian 2024	19.50 \$	19.25 \$	15.30 \$	19.00 \$	18.00 \$	19.03 \$	19.00 \$	23.00 \$	20.00 \$	21.00 \$
Salaire médian 2023	18.45 \$	19.00 \$	15.00 \$	18.00 \$	17.00 \$	19.00 \$	20.00 \$	24.00 \$	21.00 \$	18.26 \$

### Fruits et légumes - Manoeuvres à la récolte (CNP 85101)



	TNL	IPE	NE	NB	QC	ONT	MB	SK	AB	CB
Salaires LNSA 2025	15.60 \$	16.00 \$	15.47 \$	15.30 \$		17.23 \$	15.80 \$	15.00 \$	17.98 \$	17.48 \$
Salaires LNSA 2024	15.00 \$	15.00 \$	15.00 \$	14.75 \$		16.71 \$	15.30 \$	14.00 \$	17.44 \$	16.95 \$
Salaire médian 2024	16.00 \$	18.00 \$	16.23 \$	18.00 \$	18.00 \$	17.20 \$	21.95 \$	25.00 \$	20.00 \$	17.40 \$
Salaire médian 2023	15.00 \$	16.65 \$	15.00 \$	17.50 \$	17.00 \$	16.55 \$	20.00 \$	25.00 \$	17.95 \$	16.75 \$

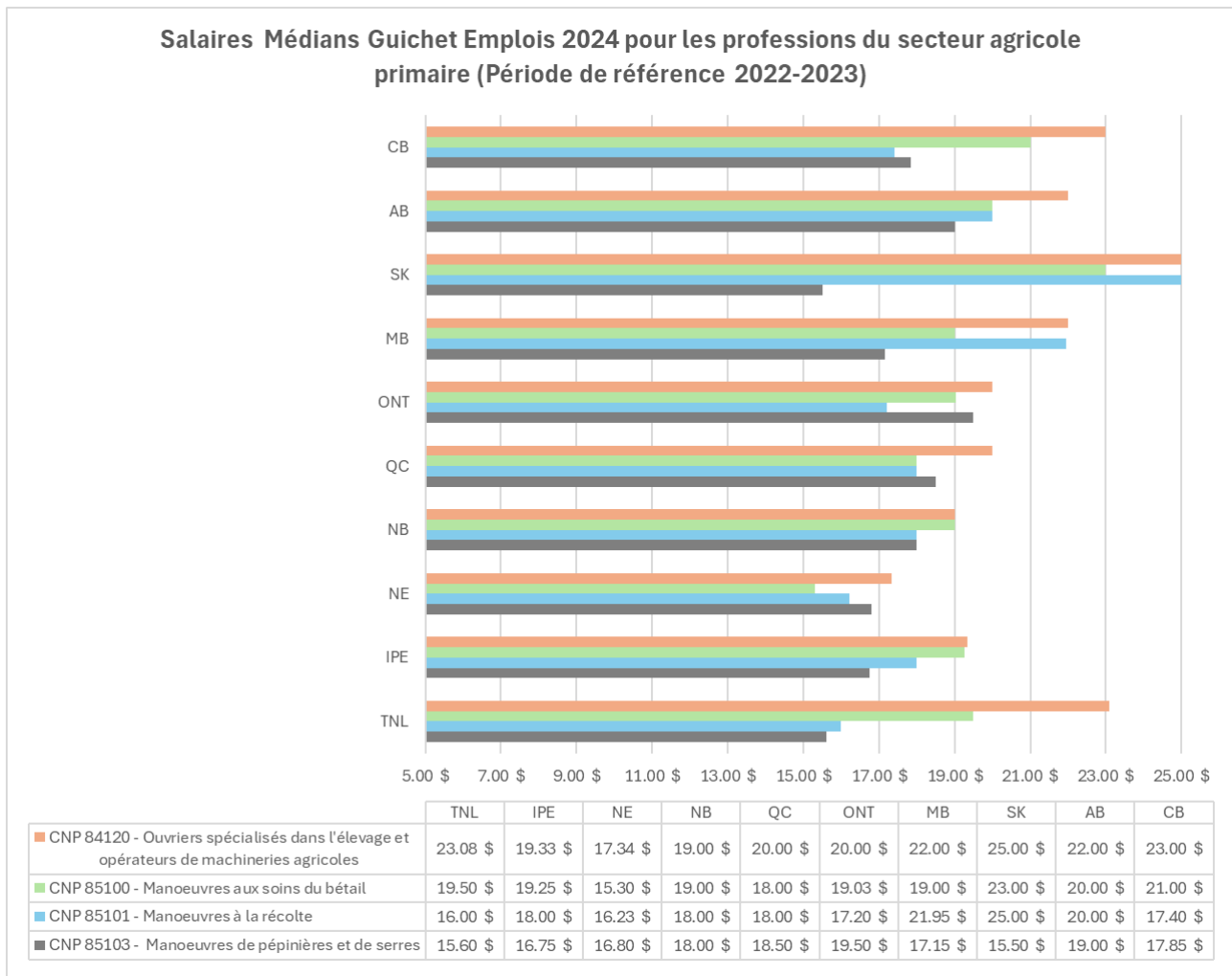
### Manoeuvres de pépinières et de serres (CNP 85103)



	TNL	IPE	NE	NB	QC	ONT	MB	SK	AB	CB
Salaires LNSA 2025	15.60 \$	16.00 \$	15.47 \$	15.30 \$		17.23 \$	15.80 \$	15.00 \$	17.98 \$	17.48 \$
Salaires LNSA 2024	15.00 \$	15.00 \$	15.00 \$	14.75 \$		16.71 \$	15.30 \$	14.00 \$	17.44 \$	16.95 \$
Salaire médian 2024	15.60 \$	16.75 \$	16.80 \$	18.00 \$	18.50 \$	19.50 \$	17.15 \$	15.50 \$	19.00 \$	17.85 \$
Salaire médian 2023	15.00 \$	15.09 \$	15.00 \$	17.00 \$	17.30 \$	18.00 \$	16.00 \$	15.50 \$	18.50 \$	18.00 \$

Question 6 : Comment peut-on comparer les provinces en termes de professions de la CNP et de salaires médians publiés sur le site Guichet-Emplois?

**Réponse :** Le graphique et le tableau suivants donnent un aperçu de la fluctuation entre les provinces et territoires.



Question 7 : Quelles sont les répercussions financières de la transition salariale de la LNSA et à la nouvelle méthode proposée?

**Réponse :** Les tableaux ci-dessous donnent des exemples fondés sur une transition de deux ans. Veuillez également noter que le plan de transition pour les salaires devra tenir compte de la mise à jour annuelle des [salaires médians du site Guichet-Emplois](#) (mis à jour chaque année avec un décalage de deux ans). Ainsi, les salaires de l'année no 2 seraient différents une fois cette dernière mise en œuvre et seraient mis à jour à l'automne lorsque les nouveaux salaires du site Guichet-Emplois seraient publiés.

Afin d'assurer que les travailleurs étrangers temporaires ne subissent pas de répercussions négatives, l'approche proposée vise à maintenir les salaires liés à la LNSA s'ils sont plus élevés que les salaires courants publiés sur le site Guichet-Emplois.

Pour faciliter la lecture, les tableaux ci-dessous présentent le salaire médian provincial. Pour obtenir les salaires régionaux, veuillez consulter [l'information sur le marché du travail du site web Guichet-Emplois](#).

CNP 85103 - Manoeuvres de pépinières et de serres										
Province	Salaires Guichet Emplois 2023 (Période de référence 2021-2022)	Salaires Guichet Emplois 2024 (Période de référence 2022-2023)	Taux de salaire minimum	Salaires LNSA 2023	2024 LNSA Wages	Salaires LNSA 2025			Années de transition	
	Salaire médian	Salaire médian				Salaires	% Variation	\$ Variation	Année 1 (33%)	Année 2 (66%)
Terre-Neuve-et-Labrador	15.00 \$	15.60 \$	15.60 \$	13.70 \$	15.00 \$	15.60 \$	0%	- \$	15.60 \$	15.60 \$
Île-du-Prince-Édouard	15.09 \$	16.75 \$	16.00 \$	13.77 \$	15.00 \$	16.00 \$	5%	0.75 \$	16.25 \$	16.50 \$
Nouvelle-Écosse	15.00 \$	16.80 \$	15.20 \$	13.67 \$	15.00 \$	15.47 \$	9%	1.33 \$	15.91 \$	16.35 \$
Nouveau-Brunswick	17.00 \$	18.00 \$	15.30 \$	13.75 \$	14.75 \$	15.30 \$	18%	2.70 \$	16.19 \$	17.08 \$
Québec	17.30 \$	18.50 \$	15.75 \$							
Ontario	18.00 \$	19.50 \$	17.20 \$	15.83 \$	16.71 \$	17.23 \$	13%	2.27 \$	17.98 \$	18.73 \$
Manitoba	16.00 \$	17.15 \$	15.80 \$	13.50 \$	15.30 \$	15.80 \$	9%	1.35 \$	16.25 \$	16.69 \$
Saskatchewan	15.50 \$	15.50 \$	15.00 \$	13.00 \$	14.00 \$	15.00 \$	3%	0.50 \$	15.17 \$	15.33 \$
Alberta	18.50 \$	19.00 \$	15.00 \$	16.52 \$	17.44 \$	17.98 \$	6%	1.02 \$	18.32 \$	18.65 \$
Colombie-Britannique	18.00 \$	17.85 \$	17.40 \$	16.05 \$	16.95 \$	17.48 \$	2%	0.37 \$	17.60 \$	17.72 \$
Yukon			17.59 \$	16.05 \$	16.95 \$	17.59 \$				

CNP 85100 - Manoeuvres aux soins du bétail										
Province	Salaires Guichet Emplois 2023 (Période de référence 2021-2022)	Salaires Guichet Emplois 2024 (Période de référence 2022-2023)	Taux de salaire minimum	Salaires LNSA 2023	Salaires LNSA 2024	Salaires LNSA 2025 (Production laitière)			Années de transition	
	Salaire Médian	Salaire Médian		Production laitière	Salaires	% Variation	\$ Variation	Année 1 (33%)	Année 2 (66%)	
Terre-Neuve-et-Labrador	18.45 \$	19.50 \$	15.60 \$	14.68 \$	15.50 \$	15.98 \$	22%	3.52 \$	17.14 \$	18.30 \$
Île-du-Prince-Édouard	19.00 \$	19.25 \$	16.00 \$	13.77 \$	15.00 \$	16.00 \$	20%	3.25 \$	17.07 \$	18.15 \$
Nouvelle-Écosse	15.00 \$	15.30 \$	15.20 \$	13.67 \$	15.00 \$	15.47 \$	-1%	-0.17 \$	15.47 \$	15.47 \$
Nouveau-Brunswick	18.00 \$	19.00 \$	15.30 \$	13.75 \$	14.75 \$	15.30 \$	24%	3.70 \$	16.52 \$	17.74 \$
Québec	17.00 \$	18.00 \$	15.75 \$							
Ontario	19.00 \$	19.03 \$	17.20 \$	15.83 \$	16.71 \$	17.23 \$	10%	1.80 \$	17.82 \$	18.42 \$
Manitoba	20.00 \$	19.00 \$	15.80 \$	14.73 \$	15.55 \$	16.04 \$	18%	2.96 \$	17.02 \$	17.99 \$
Saskatchewan	24.00 \$	23.00 \$	15.00 \$	14.73 \$	15.55 \$	16.04 \$	43%	6.96 \$	18.34 \$	20.63 \$
Alberta	21.00 \$	20.00 \$	15.00 \$	16.52 \$	17.44 \$	17.98 \$	11%	2.02 \$	18.65 \$	19.31 \$
Colombie-Britannique	18.26 \$	21.00 \$	17.40 \$	16.05 \$	16.95 \$	17.48 \$	20%	3.52 \$	18.64 \$	19.80 \$

CNP 84120 - Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage et opérateurs/opératrices de machineries agricoles										
Province	Salaires Guichet Emplois 2023 (Période de référence 2021-2022)	Salaires Guichet Emplois 2024 (Période de référence 2022-2023)	Taux de salaire minimum	Salaires LNSA 2023	Salaires LNSA 2024	Salaires LNSA 2025			Années de transition	
	Salaire médian	Salaire médian		Bovine		Salaires	% Variation	% Variation	Année 1 (33%)	Année 2 (66%)
Terre-Neuve-et-Labrador	23.08 \$	23.08 \$	15.60 \$							
Île-du-Prince-Édouard	18.00 \$	19.33 \$	16.00 \$	17.48 \$	18.46 \$	19.04 \$	2%	0.29 \$	19.14 \$	19.23 \$
Nouvelle-Écosse	16.25 \$	17.34 \$	15.20 \$	14.68 \$	15.50 \$	15.98 \$	9%	1.36 \$	16.43 \$	16.88 \$
Nouveau-Brunswick	19.00 \$	19.00 \$	15.30 \$	17.48 \$	18.46 \$	19.04 \$	0%	-0.04 \$	19.04 \$	19.04 \$
Québec	18.00 \$	20.00 \$	15.75 \$							
Ontario	18.00 \$	20.00 \$	17.20 \$	17.10 \$	18.06 \$	18.62 \$	7%	1.38 \$	19.08 \$	19.53 \$
Manitoba	20.69 \$	22.00 \$	15.80 \$	17.48 \$	18.46 \$	19.04 \$	16%	2.96 \$	20.02 \$	20.99 \$
Saskatchewan	25.00 \$	25.00 \$	15.00 \$	17.48 \$	18.46 \$	19.04 \$	31%	5.96 \$	21.01 \$	22.97 \$
Alberta	22.00 \$	22.00 \$	15.00 \$	17.13 \$	18.09 \$	18.65 \$	18%	3.35 \$	19.76 \$	20.86 \$
Colombie-Britannique	23.00 \$	23.00 \$	17.40 \$	16.05 \$	16.95 \$	17.48 \$	32%	5.52 \$	19.30 \$	21.12 \$

Question 8 : Quelle est l'incidence potentielle des retenues proposées sur le salaire mensuel des travailleurs étrangers temporaires?

**Réponse :** Les tableaux suivants présentent une simulation pour comparer les salaires et les retenues du PTAS, du volet agricole et du nouveau volet proposé. La méthode de calcul repose sur ce qui suit :

- Les salaires horaires de 2024 utilisés dans les tableaux ci-dessous sont fondés sur les plus hauts salaires médians du site Guichet-Emplois, les salaires liés à la LNSA ou le salaire minimum à l'échelle provinciale.
- Pour le PTAS, les calculs pour les Caraïbes reposent sur 4,33 semaines par mois, un horaire de 48 heures par semaine, six jours de travail par semaine (26 jours de travail par mois et 30,42 jours par mois), une retenue du pays d'origine de 6,26 \$ par jour de travail, la retenue maximale pour le billet d'avion pour chaque province divisée par 8 mois, ainsi que des retenues pour le logement en Colombie-Britannique seulement (946,95 \$ - maximum divisé par 8) et 2,75 \$ par jour de travail pour les services publics (Île-du-Prince-Édouard, Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick, Ontario, Manitoba et Alberta).
- Pour le PTAS, les calculs pour le Mexique sont fondés sur 4,33 semaines par mois, 30,42 jours par mois, un horaire de 48 heures par semaine, six jours de travail par semaine (26 jours de travail par mois), une assurance-maladie de 1,08 \$ par jour, la retenue maximale pour le billet d'avion pour chaque province divisée par 8 mois, ainsi que des retenues pour le logement en Colombie-Britannique seulement (902,17 \$ - maximum divisé par 8) et 2,75 \$ par jour de travail pour les services publics (Île-du-Prince-Édouard, Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick, Ontario, Manitoba et Alberta).
- Pour le volet agricole, le salaire horaire représente le revenu brut mensuel (48 heures par semaine pendant 4,33 semaines par mois) moins le coût mensuel de 30 \$ par semaine

pendant 4,33 semaines par mois. Le billet d'avion et l'assurance-maladie sont offerts gratuitement au travailleur dans le cadre de ce volet.

- Pour le nouveau volet proposé, les retenues pour le logement ne sont pas encore déterminées. Les proportions de 5 % et de 30 % sont utilisées comme minimum et maximum potentiels qui pourraient être envisagées dans le cadre du nouveau volet.
- Pour le transport, ce dernier est fourni par l'employeur pour la première option et est fondé sur le modèle du PTAS pour la seconde option.

Fruits et légumes - Manœuvres à la récolte (CNP 85101) - Semaine de travail de 48 heures							
Provinces	Salaire		Salaire brut mensuel moyen avant impôt				
	Taux horaire	Source	PTAS		Volet agricole	Retenue de 1,08 \$/jour, retenue de 5 % pour le logement et transport fourni par l'employeur (fourchette de retenues la moins élevée)	Retenue pour le pays de 6,26 \$/jour de travail, retenue de 30 % pour le logement et retenues moyennes du PTAS pour le transport (fourchette de retenues la plus élevée)
			Caraïbes	Mexique			
Terre-Neuve-et-Labrador	16,00	Guichet-Emplois	3 068,68 \$	3 199,71 \$	3 195,54 \$	3 126,31 \$	2 071,61 \$
Île-du-Prince-Édouard	18,00	Guichet-Emplois	3 416,36 \$	3 548,64 \$	3 611,22 \$	3 521,21 \$	2 366,71 \$
Nouvelle-Écosse	16,23	Guichet-Emplois	3 048,48 \$	3 180,76 \$	3 243,34 \$	3 171,73 \$	2 109,20 \$
Nouveau-Brunswick	18,00	Guichet-Emplois	3 416,36 \$	3 548,64 \$	3 611,22 \$	3 521,21 \$	2 366,71 \$
Québec							
Ontario	17,23	LNSA	3 285,07 \$	3 397,98 \$	3 451,18 \$	3 369,18 \$	2 273,75 \$
Manitoba	21,95	Guichet-Emplois	4 234,08 \$	4 364,73 \$	4 432,19 \$	4 301,13 \$	2 937,33 \$
Saskatchewan	25,00	Guichet-Emplois	4 939,49 \$	5 069,27 \$	5 066,10 \$	4 903,35 \$	3 380,63 \$
Alberta	20,00	Guichet-Emplois	3 811,67 \$	3 965,57 \$	4 026,90 \$	3 916,11 \$	2 648,13 \$
Colombie-Britannique	17,48	LNPA	3 351,91 \$	3 487,42 \$	3 503,14 \$	3 418,54 \$	2 380,37 \$



Production laitière - Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage et opérateurs/opératrices de machineries agricoles (CNP 84120) - Semaine de travail de 48 heures							
Provinces	Salaire		Salaire brut mensuel moyen avant impôt				
	Taux horaire	Source*	PTAS		Volet agricole	Retenue de 1,08 \$/jour, retenue de 5 % pour le logement et transport fourni par l'employeur (fourchette de retenues la moins élevée)	Retenue pour le pays de 6,26 \$/jour de travail, retenue de 30 % pour le logement et retenues moyennes du PTAS pour le transport (fourchette de retenues la plus élevée)
			Caraïbes	Mexique			
Terre-Neuve-et-Labrador	23,08 \$	GE	4 540,19 \$	4 671,22 \$	4 667,05 \$	4 524,25 \$	3 101,67 \$
Île-du-Prince-Édouard	19,33 \$	GE	3 692,79 \$	3 825,07 \$	3 887,65 \$	3 783,82 \$	2 560,21 \$
Nouvelle-Écosse	17,34 \$	GE	3 279,19 \$	3 411,47 \$	3 474,05 \$	3 390,89 \$	2 270,69 \$
Nouveau-Brunswick	19,04 \$	LNSA	3 632,51 \$	3 764,80 \$	3 827,37 \$	3 726,56 \$	2 518,02 \$
Québec							
Ontario	20,00 \$	GE	3 860,79 \$	3 973,70 \$	4 026,90 \$	3 916,11 \$	2 676,75 \$
Manitoba	22,00 \$	GE	4 244,47 \$	4 375,13 \$	4 442,58 \$	4 311,00 \$	2 944,60 \$
Saskatchewan	25,00 \$	GE	4 939,49 \$	5 069,27 \$	5 066,10 \$	4 903,35 \$	3 380,63 \$
Alberta	22,00 \$	GE	4 227,35 \$	4 381,25 \$	4 442,58 \$	4 311,00 \$	2 939,10 \$
Colombie-Britannique	23,00 \$	GE	4 499,19 \$	4 634,70 \$	4 650,42 \$	4 508,45 \$	3 183,46 \$

\* GE correspond aux salaires médians du site Guichet-Emplois et LNPA, à la méthode des salaires fondée sur les secteurs d'activité agricole en 2025.

Production laitière - Manceuvres aux soins du bétail (CNP 85100) - Semaine de travail de 48 heures							
Provinces	Salaire		Salaire brut mensuel moyen avant impôt				
	Taux horaire	Source*	PTAS		Volet agricole	Retenue de 1,08 \$/jour, retenue de 5 % pour le logement et transport fourni par l'employeur (fourchette de retenues la moins élevée)	Retenue pour le pays de 6,26 \$/jour de travail, retenue de 30 % pour le logement et retenues moyennes du PTAS pour le transport (fourchette de retenues la plus élevée)
			Caraïbes	Mexique			
Terre-Neuve-et-Labrador	19,50 \$	GE	3 796,12 \$	3 927,15 \$	3 922,98 \$	3 817,38 \$	2 580,82 \$

Production laitière - Manœuvres aux soins du bétail (CNP 85100) - Semaine de travail de 48 heures							
Provinces	Salaire		Salaire brut mensuel moyen avant impôt				
	Taux horaire	Source*	PTAS		Volet agricole	Retenue de 1,08 \$/jour, retenue de 5 % pour le logement et transport fourni par l'employeur (fourchette de retenues la moins élevée)	Retenue pour le pays de 6,26 \$/jour de travail, retenue de 30 % pour le logement et retenues moyennes du PTAS pour le transport (fourchette de retenues la plus élevée)
			Caraïbes	Mexique			
Île-du-Prince-Édouard	19,25 \$	GE	3 676,16 \$	3 808,44 \$	3 871,02 \$	3 768,02 \$	2 548,57 \$
Nouvelle-Écosse	15,47 \$	LNSA	2 890,52 \$	3 022,81 \$	3 085,38 \$	3 021,67 \$	1 998,63 \$
Nouveau-Brunswick	19,00 \$	GE	3 624,20 \$	3 756,48 \$	3 819,06 \$	3 718,66 \$	2 512,20 \$
Québec							
Ontario	19,03 \$	GE	3 659,19 \$	3 772,09 \$	3 825,30 \$	3 724,58 \$	2 535,63 \$
Manitoba	19,00 \$	GE	3 620,95 \$	3 751,61 \$	3 819,06 \$	3 718,66 \$	2 508,14 \$
Saskatchewan	23,00 \$	GE	4 523,81 \$	4 653,59 \$	4 650,42 \$	4 508,45 \$	3 089,65 \$
Alberta	20,00 \$	GE	3 811,67 \$	3 965,57 \$	4 026,90 \$	3 916,11 \$	2 648,13 \$
Colombie-Britannique	21,00 \$	GE	4 083,51 \$	4 219,02 \$	4 234,74 \$	4 113,55 \$	2 892,49 \$

\* GE correspond aux salaires médians du site Guichet-Emplois et LNSA, à la méthode des salaires fondée sur les secteurs d'activité agricole.

Question 9 : Quel est le nombre de postes avec EIMT positive pour les travailleurs étrangers temporaires selon le secteur d'activité agricole de la LNPA?

Réponse : Le tableau suivant présente de l'information sur le nombre de postes approuvés en 2023 selon le secteur d'activité agricole.

Postes approuvés selon le secteur d'activité agricole en 2023 pour le PTAS et le volet agricole		
Secteurs d'activité agricole	PTAS	Volet agricole
Fruits et légumes	39 752	28 202
Arbres de pépinières cultivés (y compris les arbres de Noël, les serres/pépinières)	6 645	2 479
Fleurs	3 411	1 485
Tabac	2 220	104
Production laitière	35	2 230
Produits apicoles	708	1 455
Champignons	39	1 994

Postes approuvés selon le secteur d'activité agricole en 2023 pour le PTAS et le volet agricole		
Secteurs d'activité agricole	PTAS	Volet agricole
Porc	99	1 611
Volaille	278	874
Céréales	176	895
Sirop d'érable	195	674
Mouton	373	158
Gazon	252	134
Maïs de semence	129	247
Bovine	34	320
Graines oléagineuses	28	187
Canard	0	110
Semences de colza pédigrées	26	26
Chevaline	1	21
Vison	2	14

Question 10 : Quels sont les salaires liés à la LNSA pour 2025?

**Réponse :** Les salaires liés à la LNSA de 2025 sont [actuellement disponibles sur notre site web](#).

Question 11 : Quel est le salaire horaire minimum dans chaque province?

**Réponse :** Veuillez consulter ce site web : [Taux de salaire minimum général actuels et à venir au Canada](#).

Question 12 : Quelles sont les professions admissibles actuellement incluses dans le cadre du nouveau volet proposé?

**Réponse :** Tel qu'indiqué précédemment, les professions de la Classification nationale des professions (CNP) admissibles au nouveau programme de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson sont actuellement les suivantes :

- Emplois dans le secteur de l'agriculture primaire :
  - Manœuvres aux soins du bétail (CNP 85100);
  - Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage et opérateurs/opératrices de machineries agricoles (CNP 84120);
  - Manœuvres de pépinières et de serres (CNP 85103); et
  - Manœuvres à la récolte (CNP 85101).

- Emplois dans le secteur de la transformation des aliments, du poisson et des fruits de mer :
  - Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons (CNP 95106), se limite aux travailleurs du secteur de la mise en conserve de fruits et de légumes et de la fabrication de spécialités alimentaires (SCIAN 3114);
  - Ouvriers/ouvrières dans les usines de transformation du poisson et de fruits de mer (CNP 94142);
  - Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer (CNP 95107).

En ce qui concerne les produits agricoles autorisés dans le cadre du nouveau volet, il est proposé d'éliminer l'exigence que les produits agricoles soient inclus dans la LNSA pour pouvoir participer au programme. En octobre 2024, EDSC a diffusé un document de discussion afin de recueillir les commentaires des intervenants sur la liste proposée des professions admissibles dans le cadre du nouveau volet.

Question 13 : Quelle est la définition de l'agriculture primaire pour les postes dans le secteur de l'agriculture primaire?

**Réponse :** Les postes doivent répondre à la définition du travail dans le secteur de l'agriculture primaire, c'est-à-dire l'accomplissement de tâches qui doivent :

- être effectuées dans les limites d'une ferme, d'une pépinière ou d'une serre; et
- comprendre au moins une des activités suivantes :
  - l'utilisation de machinerie agricole;
  - l'hébergement, les soins, la reproduction, l'hygiène ou d'autres activités liées à l'entretien des animaux, autres que les poissons, visant l'obtention de produits animaux pour leur commercialisation, de même que les activités liées à la collecte, à la manutention et à l'évaluation de ces produits;
  - la plantation, l'entretien, la récolte ou la préparation des cultures, des arbres, du gazon de placage ou d'autres plantes pour leur commercialisation.

Question 14 : Quel type de travail est autorisé dans le cadre du nouveau volet pour les postes liés au poisson et aux fruits de mer?

**Réponse :** La transformation du poisson et des fruits de mer doit être un travail saisonnier et doit comporter les activités suivantes :

- 1) le nettoyage, l'emballage, la manutention et autres tâches élémentaires reliées à la transformation du poisson et des fruits de mer;
- 2) le réglage et la manœuvre des machines pour traiter et emballer les produits du poisson et de fruits de mer; et
- 3) la coupe, le parage et le nettoyage du poisson et des fruits de mer frais à la main.

Le document de discussion sur la portée professionnelle fournira également de plus amples renseignements sur les professions et les tâches qu'elles comportent.

Question 15 : Quels sont les autres facteurs à considérer pour les postes liés aux fruits et légumes dans le cadre du nouveau volet?

**Réponse :** Le travail de transformation des fruits et légumes doit remplir les trois conditions suivantes :

- 1) les tâches correspondent à celles d'un [« manœuvre dans la transformation des aliments et des boissons » \(CNP 95106\)](#)
- 2) le travail se limite strictement à la transformation de fruits et légumes crus ayant subi une transformation minimale; et
- 3) le travail est effectué pendant 270 jours ou moins (saisonnier).

Ces postes comprennent la transformation de fruits et légumes crus afin d'éviter leur détérioration, jusqu'à ce que le produit subisse une transformation importante qui le rendrait plus raffiné. Les produits plus raffinés sont normalement obtenus, par exemple, par l'ajout de plusieurs ingrédients ou de plusieurs étapes de transformation.

Par exemple, les postes qui consistent à transformer des fruits et légumes pour créer un ou plusieurs des produits suivants sont généralement admissibles :

- fruits ou légumes surgelés, notamment les sacs de baies, de maïs et de pois surgelés;
- fruits ou légumes en conserve, tels que les tomates à l'étuvée et la sauce tomate;
- légumes marinés, notamment les cornichons et les betteraves;
- légumes ou fruits déshydratés ou lyophilisés;
- produits périssables à base de fruits ou de légumes, notamment les salades prêtes à consommer, les légumes et les fruits épluchés ou coupés.

Ces postes sont généralement occupés dans des usines de transformation des fruits et légumes et comportent la manutention, le nettoyage, l'emballage et autres tâches élémentaires liées à la transformation des aliments. Ces entreprises font aussi généralement partie du secteur de la [mise en conserve de fruits et de légumes et fabrication de spécialités alimentaires \(SCIAN 3114\)](#).

Annexe B – Retenues actuellement autorisées dans le cadre du Programme des travailleurs agricoles saisonniers (PTAS) et du volet agricole

Retenues	Contrat du PTAS		Volet agricole
	Mexique	Caraïbes	
Billet d'avion	Les employeurs peuvent récupérer jusqu'à 50 % du coût du vol aller-retour d'un travailleur étranger temporaire, dans les limites d'un plafond prescrit. Cette retenue n'est pas autorisée en Colombie-Britannique.		Les employeurs doivent toujours payer le coût du transport aller-retour (par exemple, l'avion, le train, le bateau, la voiture, l'autobus) du travailleur étranger temporaire jusqu'au lieu de travail au Canada, puis jusqu'au pays de résidence permanente du travailleur étranger temporaire.
	Les coûts liés au transport aérien seront récupérés au moyen de retenues salariales régulières à un taux de 10 % du salaire brut du travailleur à partir du premier jour de l'emploi à temps plein.	Les coûts liés au transport aérien seront récupérés au moyen de retenues salariales régulières à un taux de 10 % du salaire brut du travailleur à compter du premier jour complet d'emploi.	
	Montant maximal pouvant être retenu :	Montant maximal pouvant être retenu :	
	Charlottetown, Î.-P.-É. 705,00 \$	Île-du-Prince-Édouard, Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick 724,00 \$	
	Halifax, N.-É. 705,00 \$	St-John's, T.-N.-L. 752,00 \$	
	Fredericton, Moncton ou Saint-Jean, N.-B. 705,00 \$	Montréal, QC 520,00 \$	
	St. John's, T.-N.-L. 743,00 \$	Ottawa, Ont. 518,00 \$	
	Montréal, QC 655,00 \$	Toronto, Ont. 494,00 \$	
	Ottawa, Ont. 637,00 \$	Winnipeg, Man. 750,00 \$	
	Toronto, Ont. 630,00 \$	Calgary, Alb. 887,00 \$	
	Winnipeg, Man. 744,00 \$		

Retenues	Contrat du PTAS		Volet agricole
	Mexique	Caraïbes	
	Calgary, Alb. 695,00 \$ Regina/Saskatoon, Sask. 751,00 \$ Vancouver, C.-B. n.d.	Regina/Saskatoon, Sask. 750,00 \$ Vancouver, C.-B. n.d.	
Retenues du pays d'origine et assurance-maladie	L'employeur doit veiller à ce que tous les travailleurs étrangers temporaires s'inscrivent à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale.		L'employeur doit veiller à ce que tous les travailleurs étrangers temporaires s'inscrivent à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale.
	Le Mexique offre une assurance-maladie qui est payée par l'employeur et récupérée conformément au contrat de travail.  L'employeur peut déduire le coût de l'assurance-maladie non professionnelle au moyen d'une retenue salariale régulière à un taux de cotisation de <b>1,08 \$ par jour par travailleur.</b>	<b>6,26 \$/jour de travail</b> pour couvrir les frais administratifs du gouvernement dans le cadre du PTAS, l'assurance-maladie complémentaire, le billet d'avion pour Kingston, en Jamaïque, et les frais d'examen médical.	L'employeur doit souscrire et payer l'assurance-maladie privée du travailleur étranger temporaire pendant les périodes où le travailleur n'est pas admissible à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale.
Logement	L'employeur convient d'offrir le logement <b>sans frais au travailleur</b> pendant que le travailleur doit attendre au Canada entre la fin de son contrat de travail et le jour de son retour par avion au Mexique.	Fournir <b>sans frais</b> un logement propre et adéquat au travailleur (sauf en Colombie-Britannique où les employeurs peuvent déduire les frais d'hébergement).	Les employeurs doivent fournir aux travailleurs étrangers temporaires un logement adéquat, convenable et à prix abordable, tel que défini par la Société canadienne d'hypothèques et de logement.
	En Colombie-Britannique seulement :	En Colombie-Britannique seulement :	Les employeurs qui fournissent : <ul style="list-style-type: none"> <li>• un logement sur la ferme : peuvent déduire un maximum de</li> </ul>

Retenues	Contrat du PTAS		Volet agricole
	Mexique	Caraïbes	
	<p>les coûts liés à l'hébergement seront déduits du salaire du travailleur au taux de 5,85 \$ par jour de travail* à partir du premier jour de l'emploi à temps plein. Le montant payé pour l'hébergement pendant le séjour du travailleur au Canada ne doit pas dépasser 902,17 \$.</p>	<p>payer à l'employeur les coûts liés à l'hébergement au moyen d'une retenue salariale régulière totalisant 7,11 \$ par jour de travail à compter du premier jour de l'emploi à temps plein. Le montant total versé pour l'hébergement pendant le séjour du travailleur au Canada ne doit pas dépasser 946,95 \$.</p>	<p>30 \$/semaine (au prorata pour les semaines partielles) du salaire du travailleur étranger temporaire, à moins que les normes du travail provinciales ou territoriales applicables ne prévoient un montant inférieur</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>un logement hors site - pour les professions CNP 84120 (opérateurs/opératrices de machineries agricoles seulement), 85100, 85101 et 85103 - peuvent déduire un maximum de 30 \$/semaine (au prorata pour les semaines partielles) du salaire du travailleur étranger temporaire, à moins que les normes du travail provinciales/territoriales applicables ne prévoient un montant inférieur</li> <li>un logement hors site - pour les professions CNP 80020, 80021, 82030, 82031 et 84120 (ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage seulement) - doivent s'assurer que le loyer ne coûte pas plus</li> </ul>



Retenues	Contrat du PTAS		Volet agricole
	Mexique	Caraïbes	
			de 30 % du salaire mensuel brut du travailleur étranger temporaire
Buanderie	Les logements doivent être équipés d'installations de buanderie comprenant un nombre suffisant de machines à laver et de sèche-linges. Si les logements ne sont pas équipés d'installations de buanderie, l'employeur doit assurer le transport hebdomadaire vers une buanderie automatique, sans frais pour le travailleur, et lui verser 16,50 \$ par semaine pour couvrir les frais de buanderie, ou lui fournir un service de buanderie une fois par semaine.	Fournir des logements équipés d'installations de buanderie comprenant un nombre suffisant de machines à laver et de sèche-linges. Si de telles installations ne sont pas disponibles dans les logements, l'employeur doit verser au travailleur 16,50 \$ par semaine pour couvrir les frais de buanderie, et doit soit assurer le transport hebdomadaire vers une buanderie automatique, sans frais pour le travailleur, soit fournir un service de buanderie une fois par semaine.	Aucune exigence établie dans la politique.
Services publics	2,75 \$/jour de travail pour 2025 Une retenue quotidienne correspondant aux coûts des services publics liés à l'emploi du travailleur. Non autorisée en Colombie-Britannique, au Québec et à Terre-Neuve-et-Labrador.  *En Saskatchewan, les travailleurs employés dans des serres et des pépinières sont exemptés de cette retenue.		Aucune exigence établie dans la politique.
Repas	Lorsque le travailleur et l'employeur conviennent que ce dernier fournit les repas au travailleur.		Aucune exigence établie dans la politique.

Retenues	Contrat du PTAS		Volet agricole
	Mexique	Caraïbes	
	Dans la plupart des provinces : maximum de 7,07 \$ par jour	Dans la plupart des provinces : maximum de 11,50 \$ par jour	
Uniforme	Lorsqu'un uniforme est exigé par l'employeur et lorsque les normes du travail provinciales ou territoriales l'autorisent, le coût est partagé à 50 % entre l'employeur et le travailleur.		Aucune exigence établie dans la politique.
	En Colombie-Britannique seulement : fournir au travailleur un uniforme de travail, lorsque l'employeur l'exige, sans frais pour le travailleur.		

**Programme des travailleurs étrangers temporaires (TET) :**  
**Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau**  
**volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson**

**Table des matières**

1. Enjeu .....	1
2. Contexte .....	1
3. Approche potentielle .....	4
4. Questions aux fins de discussion.....	5
Annexe A - Assurance-maladie des TET selon la province ou le territoire et le volet.....	7
Annexe B - Assurance COWAN dans le cadre du PTAS .....	20
Annexe C - Exigences provinciales et territoriales en matière d'assurance contre les accidents du travail dans les exploitations agricoles.....	24

## 1. Enjeu

Ce document de discussion a pour but de présenter les exigences en matière d'assurance-maladie qui sont actuellement en vigueur pour les employeurs du volet agricole (agriculture primaire) et du volet des postes à bas salaire, et de déterminer les aspects pouvant être renforcés et faire l'objet d'un accord mutuel afin d'améliorer l'expérience et la protection des travailleurs pendant qu'ils se trouvent au Canada. Le volet des postes à bas salaire est inclus dans le présent document, car il s'agit du volet habituellement utilisé pour embaucher des travailleurs étrangers temporaires dans les secteurs saisonniers de la pêche, des fruits de mer et de la première transformation des aliments. Emploi et Développement social Canada (EDSC) et Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) sollicitent les commentaires des intervenants sur les dispositions relatives aux soins de santé, qui présentent l'occasion de résoudre les problèmes et de clarifier les exigences actuelles du programme en matière d'assurance-maladie et d'assurance contre les accidents du travail, et qui s'appliqueront au nouveau volet pour l'agriculture et la transformation du poisson. Les commentaires et les nouvelles idées ou les nouveaux modèles dans ce domaine sont non seulement les bienvenus, mais ils sont aussi encouragés.

## 2. Contexte

Le système de soins de santé au Canada offre à tous les résidents canadiens un accès raisonnable aux services nécessaires d'hôpitaux et de médecins sans qu'ils aient à payer de leur poche. Dans le cadre de la politique fédérale et provinciale ou territoriale (PT) actuelle, les travailleurs étrangers temporaires du Canada peuvent avoir accès aux services de soins de santé lorsqu'ils travaillent au Canada. Bien qu'il existe des exigences dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET) pour assurer que les travailleurs aient accès à l'assurance-maladie lorsqu'ils travaillent au Canada, dans l'ensemble, les soins de santé relèvent de la compétence des provinces et des territoires.

## Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

En ce qui concerne l'assurance contre les accidents du travail, les employeurs doivent toujours s'assurer que les travailleurs étrangers temporaires (TET) qu'ils souhaitent embaucher dans le cadre du PTET sont couverts par le fournisseur d'assurance contre les accidents du travail de la province ou du territoire, lorsque la loi l'exige. En cas de blessure ou de maladie liée au travail, cette assurance prévoit généralement des prestations pour perte de salaire, des prestations médicales et des services de réadaptation.

### 2.1 Modification du *Règlement sur l'immigration et la protection des réfugiés*

Des modifications apportées au [Règlement sur l'immigration et la protection des réfugiés \(RIPR\) sont entrées en vigueur en septembre 2022](#) afin d'améliorer la protection des travailleurs étrangers temporaires pendant leur séjour au Canada. En outre, l'une de ces modifications réglementaires concerne l'offre d'une assurance-maladie privée aux travailleurs étrangers temporaires pendant qu'ils ne sont pas couverts par l'assurance-maladie provinciale. Cette modification exige que tous les employeurs, à l'exception de ceux qui recrutent dans le cadre du Programme des travailleurs agricoles saisonniers (PTAS), souscrivent et paient une assurance-maladie privée couvrant les soins médicaux d'urgence sans frais pour le travailleur. Cette assurance-maladie privée doit être équivalente à ce qui est offert dans le cadre du régime d'assurance-maladie provincial ou territorial et doit couvrir la période pendant laquelle le travailleur étranger temporaire n'est pas couvert par l'assurance-maladie provinciale ou territoriale applicable à son arrivée au Canada. En ce qui concerne le PTAS, l'accord entre le Canada et les pays participants au PTAS comprend des dispositions relatives à l'assurance-maladie, qui est offerte par les pays d'origine.

	Si/lorsque <u>admissible</u> à l'assurance-maladie des PT	Si/lorsque <u>non admissible</u> à l'assurance-maladie des PT
Le travailleur est couvert par...	Assurance-maladie complémentaire <i>(offerte par le pays participant au PTAS, payée par le travailleur du PTAS)</i>	
	Assurance-maladie des PT	Assurance-maladie privée <i>(offerte et payée par l'employeur)</i>

Il importe de souligner que les périodes d'attente pour avoir accès à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale varient. Il incombe à l'employeur de s'assurer que les dispositions relatives à l'assurance-maladie privée soient prises et que cette assurance soit en vigueur dès l'arrivée du travailleur étranger temporaire au Canada, jusqu'à ce qu'il soit couvert par le régime d'assurance-maladie provincial ou territorial applicable. EDSC autorisera un régime d'assurance-maladie privé de base à condition que ce régime garantisse que le travailleur étranger temporaire n'aura pas à payer les soins médicaux en cas de maladie ou d'accident pendant qu'il travaille au Canada et qu'il n'est pas encore couvert par l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Les employeurs doivent également veiller à ce que les travailleurs étrangers temporaires soient inscrits au régime d'assurance-maladie provincial ou territorial dès qu'ils y deviennent

## **Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson**

admissibles. (Voir l'annexe A pour obtenir un résumé détaillé de l'assurance-maladie provinciale selon la province.)

En outre, l'admissibilité à l'assurance-maladie dans chaque province est également déterminée en fonction de la validité du permis de travail et de la durée minimale de ce permis (voir l'annexe A).

### 2.2 Assurance contre les accidents du travail : exigences du Programme des travailleurs étrangers temporaires

En plus du régime d'assurance-maladie privée de base offert par les employeurs pendant les périodes où les travailleurs étrangers temporaires ne sont pas couverts par l'assurance-maladie provinciale ou territoriale, tous les employeurs du PTET sont tenus d'inscrire les travailleurs étrangers temporaires à l'assurance publique contre les accidents du travail ou à une assurance privée, lorsque la loi l'exige. Les employeurs doivent s'assurer que le régime privé qu'ils choisissent offre le même niveau d'indemnisation que celui offert par une province ou un territoire (par exemple, le régime doit offrir une protection identique ou meilleure que celle offerte par la province ou le territoire) et que tous les employés sur le lieu de travail sont couverts par le même fournisseur.

Il importe de souligner que l'assurance contre les accidents du travail souscrite par l'employeur doit être en vigueur au premier jour de travail du travailleur étranger temporaire au Canada et que les coûts de l'assurance ne doivent pas être récupérés auprès des travailleurs étrangers temporaires.

### 2.3 Dispositions relatives aux soins de santé propres au Programme des travailleurs agricoles saisonniers

Dans le cadre du PTAS, des pays d'origine tels que le Mexique et les 11 pays participants des Caraïbes ont pris des dispositions pour que leurs travailleurs étrangers temporaires bénéficient d'une assurance-maladie privée par l'intermédiaire du Groupe Assurance Cowan (voir l'annexe B pour obtenir un résumé sur l'assurance-maladie des travailleurs agricoles saisonniers fournie par le Groupe Assurance Cowan). Cette assurance complémentaire couvre les soins médicaux d'urgence pour toute période pendant laquelle le travailleur étranger temporaire n'est pas couvert par l'assurance-maladie provinciale ou territoriale applicable. Bien qu'il ne s'agisse pas d'une exigence dans le cadre du PTET, cette disposition relative aux soins médicaux est une exigence stipulée dans les *contrats de travail des travailleurs agricoles saisonniers* du Mexique et des Caraïbes, qui sont signés et acceptés par les travailleurs et les employeurs. Tel qu'indiqué dans les contrats respectifs pour la saison 2025, les travailleurs du Mexique ont une retenue de 1,08 \$ par jour pour assumer le coût de cette assurance-maladie privée, et les travailleurs des Caraïbes doivent payer une retenue de 6,26 \$ par jour de travail, dans le cadre d'un paiement de remise comprenant la protection de l'assurance-maladie privée. Les employeurs doivent

## **Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson**

également veiller à ce que tous les travailleurs étrangers temporaires soient inscrits au régime d'assurance-maladie provincial ou territorial dès qu'ils y deviennent admissibles.

Conformément aux contrats, si le travailleur n'est pas couvert par le régime provincial ou territorial et si l'assurance complémentaire du gouvernement étranger n'est pas au moins équivalente au régime provincial ou territorial, il incombe à l'employeur de s'assurer que le travailleur est couvert par une assurance-maladie privée éliminant les écarts de protection. En plus de cette assurance-maladie offerte par les pays d'origine, et tel qu'indiqué dans les contrats du PTAS à la section sur la santé et la sécurité des travailleurs, les employeurs du PTAS sont tenus de fournir une assurance provinciale ou territoriale contre les accidents du travail ou une assurance privée offrant une protection d'assurance-maladie au travailleur. En aucun cas un travailleur ne doit être privé de protection en cas de maladie ou d'accident survenant pendant la période d'emploi. Les coûts liés à l'assurance-maladie complémentaire ne peuvent pas être récupérés auprès du travailleur.

### **3. Approche potentielle**

Les commentaires et les nouvelles idées ou les nouveaux modèles dans ce domaine sont non seulement les bienvenus, mais ils sont aussi encouragés. L'objectif des dispositions proposées en matière de soins de santé est de s'appuyer sur l'approche du PTAS et d'assurer que les travailleurs étrangers temporaires relevant du nouveau volet bénéficient d'une assurance-maladie pendant toute la durée de leur période de travail, du premier au dernier jour d'emploi. Tel qu'indiqué à la section 2.1, tous les employeurs visés par le nouveau volet continueraient d'être tenus de souscrire et de payer une assurance-maladie privée pour toute période pendant laquelle les travailleurs étrangers temporaires ne sont pas couverts. Les employeurs devraient également continuer d'aider tous les travailleurs étrangers temporaires à s'inscrire à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale dès qu'ils y deviennent admissibles. Pour les travailleurs embauchés dans le cadre des accords bilatéraux entre pays, les retenues du pays d'origine pour l'assurance-maladie privée devraient être maintenues. Pour les travailleurs embauchés dans le cadre de la catégorie ouverte, les employeurs devront continuer à prendre des dispositions pour obtenir une assurance-maladie privée dès le premier jour de travail, jusqu'à ce que le travailleur soit admissible à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Cela s'applique également à l'exigence de souscrire une assurance contre les accidents du travail, ou une assurance privée s'il n'existe pas d'assurance provinciale ou territoriale contre les accidents du travail.

Les mêmes exigences s'appliqueraient pour les emplois saisonniers. Dans le cadre du régime actuel, les employeurs sont tenus de payer l'assurance-maladie privée pendant les périodes de travail saisonnier à compter du premier jour d'emploi et jusqu'au dernier jour. Cette exigence demeurerait inchangée dans le cadre du nouveau volet. En outre, si un travailleur étranger temporaire n'a pas encore satisfait à la période d'attente pour être admissible à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale et s'il change d'employeur, le nouvel employeur serait tenu de

## **Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson**

souscrire et de payer une assurance-maladie privée pour la période de travail pendant laquelle le travailleur n'est pas couvert par le programme d'assurance-maladie provincial ou territorial.

En ce qui concerne l'assurance contre les accidents du travail, nous sollicitons les commentaires des intervenants afin de déterminer si l'exigence de souscrire une assurance contre les accidents du travail lorsqu'elle n'est pas obligatoire dans un territoire donné devrait être introduite dans le cadre du programme. Cela permettrait d'assurer que les travailleurs étrangers temporaires bénéficient de la même protection, quel que soit le territoire (voir l'annexe C).

### 4. Questions aux fins de discussion

Cette section présente des questions destinées à guider les intervenants dans la formulation de commentaires sur leurs attentes concernant les exigences actuelles du programme de soins de santé. Les questions présentées ci-dessous aux fins de discussion peuvent être utilisées pour orienter la rétroaction; toutefois, les commentaires ne se limitent pas à ces questions. Par ailleurs, les questions peuvent ne pas toutes s'appliquer à votre organisme ou groupe d'intérêt.

#### Questions pour tous les intervenants :

- 1) La protection d'une assurance-maladie privée actuellement offerte dans le cadre de tous les volets du PTET est-elle suffisante? Quels aspects pourraient être améliorés?
- 2) Les employeurs et les travailleurs étrangers temporaires ont-ils facilement accès à l'information sur les exigences en matière d'assurance-maladie dans le cadre du PTET, y compris les périodes d'attente des provinces et territoires?
- 3) Les employeurs devraient-ils être autorisés, dans le cadre du nouveau volet, à faire des retenues pour payer une assurance-maladie privée?
- 4) Souhaite-t-on exiger des employeurs qu'ils souscrivent à une assurance adéquate pour couvrir les coûts liés au décès d'un travailleur au Canada, ce qui inclurait une protection pour le rapatriement ou l'enterrement du corps? Les employeurs souscrivent-ils actuellement à une telle assurance?
- 5) L'assurance contre les accidents du travail dans les exploitations agricoles devrait-elle devenir obligatoire dans le cadre du nouveau volet, quel que soit le territoire?

#### Questions pour les provinces et territoires :

- 6) Dans votre territoire, un travailleur étranger temporaire perd-il sa protection d'assurance-maladie s'il retourne dans son pays d'origine et revient au Canada à une date ultérieure pour

**Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson**

travailler dans le cadre d'un nouveau contrat (pendant la durée de la validité de son permis de travail)?

- a. Avez-vous eu des expériences ou des problèmes avec des travailleurs qui se déplaçaient d'une province à l'autre?
- 
- 7) La période d'attente pourrait-elle être éliminée ou reportée lorsqu'un travailleur étranger temporaire quitte une autre province pour venir travailler dans la vôtre alors que la période d'attente est presque terminée dans la province précédente?
  
  - 8) Pour votre territoire, l'information sur l'assurance-maladie (annexe A) et l'assurance contre les accidents du travail (annexe C) est-elle exacte et correspond-elle aux règles et à la réglementation en vigueur?



Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

Annexe A — Assurance-maladie des TET selon la province ou le territoire et le volet

PT	Élément	Agr. prim. : PTAS	Agr. prim. : volet agricole	Agr. prim. : postes à bas salaires	Agr. prim. : postes à haut salaire	Bas salaire	Haut salaire	VTM
Terre-Neuve-et-Labrador	Période d'attente :	Non						
	Date de début :	Date de début du permis de travail						
	Période de validité :	Jusqu'à l'expiration du permis de travail						
	Conditions/exceptions :	Les employeurs doivent veiller à ce que les TET s'inscrivent à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Les TET en provenance du Mexique et des Caraïbes bénéficient d'une assurance-maladie privée par l'intermédiaire de COWAN, conformément aux accords internationaux.	L'employeur doit souscrire et payer l'assurance-maladie privée du TET pendant les périodes où le travailleur n'est pas admissible à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Le permis de travail doit être valide pendant au moins 12 mois pour un employeur déterminé à T.-N-L.  Un permis de travail d'une durée d'au moins six mois pour un employeur déterminé à T.-N-L. est exigé des travailleurs internationaux qui entrent dans la province dans le cadre du Programme des candidats de la province de Terre-Neuve-et-Labrador (PCPTNL) ou du Programme d'immigration au Canada atlantique (PICA). Une lettre de confirmation de l'employeur est également requise pour cette catégorie.					

Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

PT	Élément	Agr. prim. : PTAS	Agr. prim. : volet agricole	Agr. prim. : postes à bas salaires	Agr. prim. : postes à haut salaire	Bas salaire	Haut salaire	VTM
Île-du-Prince-Édouard	Période d'attente :	Non						
	Date de début :	Date de début du permis de travail						
	Période de validité :	Jusqu'à l'expiration du permis de travail						
	Conditions/exceptions :	Les employeurs doivent veiller à ce que les TET s'inscrivent à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Les TET en provenance du Mexique et des Caraïbes bénéficient d'une assurance-maladie privée par l'intermédiaire de COWAN, conformément aux accords internationaux.	L'employeur doit souscrire et payer l'assurance-maladie privée du TET pendant les périodes où le travailleur n'est pas admissible à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Le permis de travail est nécessaire pour démontrer que le TET peut légalement travailler à l'Î.-P.-É. pendant au moins 183 jours. L'assurance-maladie de l'Î.-P.-É. peut demander une lettre de preuve d'emploi.					
Nouvelle-Écosse	Période d'attente :	Non						
	Date de début :	Date de début du permis de travail						
	Période de validité :	Jusqu'à l'expiration du permis de travail						
	Conditions/exceptions :	Les employeurs doivent veiller à ce que les TET s'inscrivent à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Les TET en provenance du Mexique et des Caraïbes bénéficient d'une assurance-maladie privée par l'intermédiaire de COWAN, conformément aux accords internationaux.	L'employeur doit souscrire et payer l'assurance-maladie privée du TET pendant les périodes où le travailleur n'est pas admissible à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Le permis de travail doit être d'au moins 12 mois. Le travailleur ne peut s'absenter de la N.-É. pendant plus de 31 jours, sauf s'il s'agit d'une exigence de son emploi.					

Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

PT	Élément	Agr. prim. : PTAS	Agr. prim. : volet agricole	Agr. prim. : postes à bas salaires	Agr. prim. : postes à haut salaire	Bas salaire	Haut salaire	VTM
Nouveau-Brunswick	Période d'attente :	Il n'y a pas de période d'attente si le TET vient de l'étranger et si la date de début dépend de la date de début du permis de travail et de la date d'arrivée au Canada. Une période d'attente de trois mois s'applique si le TET vient d'une autre province ou d'un autre territoire, qu'il ait ou non bénéficié d'une protection dans l'autre province ou territoire. La date de début dépend de la date de début du permis de travail.						
	Date de début :							
	Période de validité :							
	Conditions/exceptions :	Les employeurs doivent veiller à ce que les TET s'inscrivent à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Les TET en provenance du Mexique et des Caraïbes bénéficient d'une assurance-maladie privée par l'intermédiaire de COWAN, conformément aux accords internationaux.	L'employeur doit souscrire et payer l'assurance-maladie privée du TET pendant les périodes où le travailleur n'est pas admissible à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Le permis de travail doit être d'au moins 12 mois.					

Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

PT	Élément	Agr. prim. : PTAS	Agr. prim. : volet agricole	Agr. prim. : postes à bas salaires	Agr. prim. : postes à haut salaire	Bas salaire	Haut salaire	VTM
Québec	Période d'attente :	Non	Non (seulement pour les TET du Guatemala, du Honduras et du Salvador)	Oui				
	Date de début :	Jour d'arrivée	Jour d'arrivée	3 mois				
	Période de validité :	La durée du permis de travail est de 98 jours pour les travailleurs saisonniers; le permis de travail peut être d'une durée inférieure à 6 mois et est rarement délivré pour plus de 9 mois.	Un permis de travail déterminé peut être d'une durée inférieure à 6 mois et est rarement délivré pour plus de 24 mois.	Jusqu'à l'expiration du permis de travail				

Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

	Conditions/exceptions :	<p>Les employeurs doivent veiller à ce que les TET s'inscrivent à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Les TET en provenance du Mexique et des Caraïbes bénéficient d'une assurance privée par l'intermédiaire de COWAN, conformément aux accords internationaux.</p>	<p>L'employeur doit souscrire et payer l'assurance-maladie privée du TET pendant les périodes où le travailleur n'est pas admissible à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale.</p> <p>Tous les travailleurs doivent s'inscrire dès leur arrivée, même ceux qui sont soumis à une période d'attente pouvant aller jusqu'à trois mois.</p> <p>La durée du permis de travail doit être supérieure à 6 mois.</p>
--	-------------------------	---	---

Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

PT	Élément	Agr. prim. : PTAS	Agr. prim. : volet agricole	Agr. prim. : postes à bas salaires	Agr. prim. : postes à haut salaire	Bas salaire	Haut salaire	VTM
Ontario	Période d'attente :	Non	Non					
	Date de début :	À l'arrivée	Date de début de l'emploi à temps plein					
	Période de validité :	Jusqu'à l'expiration du permis de travail	Jusqu'à l'expiration du permis de travail					
	Conditions/exceptions :	<p>Le permis de travail doit être délivré dans le cadre du PTAS.</p> <p>Les employeurs doivent veiller à ce que les TET s'inscrivent à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Les TET en provenance du Mexique et des Caraïbes bénéficient d'une assurance-maladie privée par l'intermédiaire de COWAN, conformément aux accords internationaux.</p>	<p>L'employeur doit souscrire et payer l'assurance-maladie privée du TET pendant les périodes où le travailleur n'est pas admissible à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Le permis de travail doit être d'une durée minimale de 6 mois d'emploi continu à temps plein auprès d'un employeur de l'Ontario.</p> <p>Depuis le 19 mars 2020, la période d'attente de trois mois a été temporairement retirée en raison de la pandémie de COVID-19 et demeure retirée à ce jour.</p>					
Manitoba	Période d'attente :	Non						
	Date de début :	Date de début du permis de travail						
	Période de validité :	Jusqu'à l'expiration du permis de travail						

Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

	Conditions/exceptions :	<p>Les employeurs doivent veiller à ce que les TET s'inscrivent à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Les TET en provenance du Mexique et des Caraïbes bénéficient d'une assurance-maladie privée par l'intermédiaire de COWAN, conformément aux accords internationaux.</p>	<p>L'employeur doit souscrire et payer l'assurance-maladie privée du TET pendant les périodes où le travailleur n'est pas admissible à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Le permis de travail doit être d'une durée minimale de 12 mois.</p>
--	-------------------------	---	---

Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

PT	Élément	Agr. prim. : PTAS	Agr. prim. : volet agricole	Agr. prim. : postes à bas salaires	Agr. prim. : postes à haut salaire	Bas salaire	Haut salaire	VTM
Saskatchewan	Période d'attente :	Oui						
	Date de début :	Après 3 mois de résidence						
	Période de validité :	Jusqu'à l'expiration du permis de travail						
	Conditions/exceptions :	Les employeurs doivent veiller à ce que les TET s'inscrivent à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Les TET en provenance du Mexique et des Caraïbes bénéficient d'une assurance-maladie privée par l'intermédiaire de COWAN, conformément aux accords internationaux.	Les employeurs doivent veiller à ce que les TET s'inscrivent à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Les TET en provenance du Mexique et des Caraïbes bénéficient d'une assurance-maladie privée par l'intermédiaire de COWAN, conformément aux accords internationaux.					
Alberta	Délai d'attente (O/N) :	Oui						
	Date de début :	Après 3 mois de résidence						
	Période de validité :	Jusqu'à l'expiration du permis de travail						
	Conditions/exceptions :	Les employeurs doivent veiller à ce que les TET s'inscrivent à l'assurance-maladie	L'employeur doit souscrire et payer l'assurance-maladie privée du TET pendant les périodes où le travailleur n'est pas admissible à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Le permis de travail doit être valide au moins 12 mois.					



Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

		provinciale ou territoriale. Les TET en provenance du Mexique et des Caraïbes bénéficient d'une assurance-maladie privée par l'intermédiaire de COWAN, conformément aux accords internationaux.	
--	--	---	--

Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

PT	Élément	Agr. prim. : PTAS	Agr. prim. : volet agricole	Agr. prim. : postes à bas salaires	Agr. prim. : postes à haut salaire	Bas salaire	Haut salaire	VTM
Colombie-Britannique	Période d'attente :	Oui						
	Date de début :	Après 2 mois de résidence						
	Période de validité :	Jusqu'à l'expiration du permis de travail						
	Conditions/exceptions :	Les employeurs doivent veiller à ce que les TET s'inscrivent à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Les TET en provenance du Mexique et des Caraïbes bénéficient d'une assurance-maladie privée par l'intermédiaire de COWAN, conformément aux accords internationaux.	L'employeur doit souscrire et payer l'assurance-maladie privée du TET pendant les périodes où le travailleur n'est pas admissible à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Pour être admissible, le permis de travail doit être d'une durée minimale de 6 mois. Depuis le 1 <sup>er</sup> mai 2022, les personnes admissibles résidant en C.-B. ayant un statut maintenu et en attente d'un permis de travail ou d'études ultérieur peuvent bénéficier d'une protection temporaire initiale de 6 mois, et d'une protection temporaire supplémentaire le cas échéant.					
Yukon	Période d'attente :	Oui						
	Date de début :	3 mois						
	Période de validité :	Jusqu'à l'expiration du permis de travail						

Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

	Conditions/exceptions :	Les employeurs doivent veiller à ce que les TET s'inscrivent à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Les TET en provenance du Mexique et des Caraïbes bénéficient d'une assurance-maladie privée par l'intermédiaire de COWAN, conformément aux accords internationaux.	L'employeur doit souscrire et payer l'assurance-maladie privée du TET pendant les périodes où le travailleur n'est pas admissible à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Le permis de travail doit être d'au moins 12 mois.
--	-------------------------	--	--

Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

PT	Élément	Agr. prim. : PTAS	Agr. prim. : volet agricole	Agr. prim. : postes à bas salaires	Agr. prim. : postes à haut salaire	Bas salaire	Haut salaire	VTM
Territoires du Nord-Ouest	Période d'attente :	Non						
	Date de début :	Date de début du permis de travail						
	Période de validité :	Jusqu'à l'expiration du permis de travail						
	Conditions/exceptions :	Les employeurs doivent veiller à ce que les TET s'inscrivent à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Les TET en provenance du Mexique et des Caraïbes bénéficient d'une assurance-maladie privée par l'intermédiaire de COWAN, conformément aux accords internationaux.	L'employeur doit souscrire et payer l'assurance-maladie privée du TET pendant les périodes où le travailleur n'est pas admissible à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Le permis de travail pour travailler légalement dans les T.N.-O. doit être d'une durée d'au moins 153 jours.					
Nunavut	Période d'attente :	Non						
	Date de début :	Date de début du permis de travail						
	Période de validité :	Jusqu'à l'expiration du permis de travail						

Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

	Conditions/exceptions :	Les employeurs doivent veiller à ce que les TET s'inscrivent à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. Les TET en provenance du Mexique et des Caraïbes bénéficient d'une assurance-maladie privée par l'intermédiaire de COWAN, conformément aux accords internationaux.	L'employeur doit souscrire et payer l'assurance-maladie privée du TET pendant les périodes où le travailleur n'est pas admissible à l'assurance-maladie provinciale ou territoriale. La durée du permis de travail doit être d'au moins 12 mois.
--	-------------------------	--	--

Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

## Annexe B — Assurance COWAN dans le cadre du PTAS

*Veillez noter que ce document est disponible en anglais uniquement. Pour la version française, veuillez communiquer directement avec Cowan.*



platinum member

We care about what you care about  
cowangroup.ca



# Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

## Introduction

As a Seasonal Agricultural Worker, you are covered by a comprehensive benefits program that protects you during your stay in Canada. This pamphlet summarizes the key benefits you will enjoy.

## When Coverage Begins

Cigna, as your insurer, provides benefits on an ongoing basis to all Seasonal Agricultural Workers. The benefits highlighted in this pamphlet are effective upon your arrival in Canada. There is no dependant coverage.

## Eligibility

A member is eligible if he/she is a worker under the terms of the Mexico-Canada Seasonal Agricultural Workers Program and is:

- a citizen or resident of Mexico;
- under 85 years of age;
- legally employed in Canada throughout the period of insurance;
- covered under the Government Health Insurance Plan (in the province where this is offered) for the full duration of the period of insurance.

## Insurer

Cigna insures the Seasonal Agricultural Workers group benefits program.

## Plan Administrator

Cowan Insurance Group is the administrator of the plan and will be processing claims.



Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

Benefits	What's covered?	
<b>Basic Term Life Insurance</b>	Amount of Insurance: \$50,000	
<b>Basic Accidental Death and Dismemberment and Specific Loss Benefits</b>	Principal Sum: \$50,000 Amount Payable: The amount payable is the principal sum or the factor or portion of the principal sum, depending on the loss suffered. Please refer to the Table of Losses in the Group Policy booklet.	
<b>Short Term Disability Income Benefits</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 90% of weekly earnings, paid from the first day of disability, rounded to the next higher dollar.</li> <li>• Benefit Period: 12 weeks – Tax Status: Non-taxable</li> </ul>	
<b>Healthcare Expense Benefits</b>	<p><b>Reimbursement Level: 100% - Annual Maximum: \$500,000</b></p> <p>The following benefits are paid during the Period of Insurance for necessary medical care or surgery supplied by a public (not for profit) health facility, as part of the emergency treatment arising from a medical condition, unless covered by a provincial plan:</p> <p><b>Hospital Care</b> Hospital confinement is covered if:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• It starts while the person is insured under this benefit provision; and</li> <li>• It represents acute, convalescent, or palliative care.</li> </ul> <p><b>Physician Services</b> Services of a physician are covered when provided in the physician's office, the patient's home, or in a hospital or other treatment facility. Services of a surgeon and other specialists are also provided.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coverage is provided for: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Diagnosis and treatment, including x-ray procedures and the administration of anesthetics;</li> <li>o Routine visits, limited to one visit per calendar year. The routine visit is one not related to an emergency treatment.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Diagnostic Services</b> Diagnostic laboratory and x-ray procedures performed in the person's province of residence are covered when coverage is not available under his/her provincial government plan.</p> <p><b>Medical Supplies</b> The following medical supplies are covered when prescribed by a physician: breathing equipment, orthopedic equipment, prosthetic equipment, mobility aids, communication aids, diabetic supplies.</p> <p><b>Note:</b> For supplies available on a rental basis, Cigna covers either the rental cost or, at its discretion, the cost of purchase.</p> <p><b>Paramedical Services</b> The following paramedical services are covered when provided out of hospital:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chiropractors, Physiotherapist, Podiatrists, Chiropodists, Osteopaths</li> <li>• Covered up to \$250 per practitioner per calendar year.</li> <li>• Dietician / Nutritional Counselling up to \$500 per calendar year.</li> </ul>	<p><b>Ambulance Services</b> Ambulance services, including air ambulance services are covered.</p> <p><b>Prescription Drugs</b> The following drugs are covered when prescribed by a physician or other person entitled to by law to prescribe them, and provided in Canada:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Drugs requiring a prescription by law;</li> <li>• Injected drugs;</li> <li>• Life-sustaining drugs;</li> <li>• Oral contraceptives;</li> <li>• Vaccines to prevent disease.</li> </ul> <p>No benefits will be paid for:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fertility drugs, whether or not prescribed for a medical reason;</li> <li>• Drugs used to treat erectile dysfunction;</li> <li>• Smoking cessation products.</li> </ul> <p><b>Note:</b> Exception for Quebec residents – For members residing in Quebec, no limitation is applied to in-province expenses for drugs listed in the Liste de médicaments published by the Régie de l'assurance-maladie du Québec in effect on the date of purchase, except to the extent allowed by law.</p> <p><b>Dental Accident Coverage</b> Treatment of accidental injury to sound, natural teeth when:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The accident occurs while the person is insured for this coverage; and</li> <li>• Treatment starts within 60 days after the accident. This requirement is waived if a medical condition delays treatment beyond 60 days.</li> </ul> <p><b>Note:</b> A sound tooth is any tooth that did not require restorative treatment immediately before the accident. A natural tooth is any tooth that has not been artificially replaced.</p> <p><b>Dental Emergency</b> Dental treatment, when required due to an emergency and ordered by or received from a licensed dentist, up to a maximum of \$1,000, in addition to Prescription Drugs.</p>

continued...



Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

<p><b>Critical Illness By Allstate</b></p>	<p>\$5,000 Basic Benefit Amount                  Basic Benefit Amount paid upon diagnosis of 9 illnesses: Heart Attack – 100%, Stroke – 100%, Major Organ Failure – 100%, Kidney Failure – 100%, Carcinoma In Situ – 25%, Invasive Cancer – 100%, Alzheimer's Disease – 100%, Parkinson's Disease – 100% Amyotrophic Lateral Sclerosis (ALS) – 100%</p> <p>Disclosure:                  Group Comprehensive Critical Illness benefits are provided under policy form GCIP.                  The coverage provided is limited benefit supplemental critical illness insurance. This is a brief overview of the benefits available under the group policy underwritten by Allstate Insurance Company of Canada (Home Office, Markham, Ontario).                  Allstate Benefits is a trademark of Allstate Insurance Company, used under license by Allstate Insurance Company of Canada</p>
<p><b>Substance Use Management By ALAViDA</b></p>	<p>Substance Use Management Program - ALAViDA is virtual care for people concerned about their alcohol or other substance use. Whether you're looking to cut back for the first time, have been trying to quit for years, or just want to feel a little more in control, you've come to the right place.</p> <p>The ALAViDA TRAIiL is a smart platform that is 100% confidential and designed to give you the tools to reach your goal. With consumption tracking, progress reporting, self-guided therapy, and a library of educational content, the ALAViDA TRAIiL is customized to your needs.</p> <p><b>To start your journey on the ALAViDA TRAIiL:</b>                  1) Visit <a href="https://try.alavida.co/hola">https://try.alavida.co/hola</a> and click 'Sign up'.                  2) Enter your information.                  3) Receive an email from us and follow the instructions to access your TRAIiL.</p> <p><b>What are the substances I could get help with?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alcohol</li> <li>• Cannabis</li> <li>• Opioids (prescribed or otherwise)</li> <li>• Cocaine</li> <li>• Amphetamines</li> <li>• Barbiturates (sleep or anxiety medications, etc.)</li> <li>• Other</li> </ul>
<p><b>TeleHealth by Cigna</b></p>	<p>Speak with licensed doctors by phone — to discuss your symptoms and the best next steps for you. You can schedule an appointment from anywhere, 24 hours a day in the language of your choice including Spanish. Access by calling 1.800.243.1348 or by downloading the <i>Global Health Complete App</i>.</p>
<p><b>Medical Benefits in Mexico</b></p>	<p>Benefits will be paid for: Medical expenses incurred resulting from an illness or injury that occurred in Canada, after the member returns to Mexico, in 150 days after the member has left Canada, provided Cigna has recommended that the member return to Mexico, to a calendar year maximum of \$10,000. These expenses must be pre-authorized by Cigna.</p>

Contact us:

-  1-855-896-0808
-  [clients@cowangroup.ca](mailto:clients@cowangroup.ca)
-  [www.cowangroup.ca](http://www.cowangroup.ca)
-  Cowan Insurance Group  
 700-1420 Blair Towers Place  
 Ottawa (Ontario)  
 K1J 9L8

The statements in this pamphlet are only a summary of some of the provisions in the master policy. If you need further details on the provisions which apply to your group benefits you must refer to the master policy available from your plan administrator.



Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

Annexe C — Exigences provinciales et territoriales en matière d'assurance contre les accidents du travail dans les exploitations agricoles

Veillez noter que ceci est une traduction libre de l'anglais au français. Pour la loi exacte, veuillez consulter la source indiquée.

Province ou territoire	Protection des travailleurs agricoles*	Exigences en matière d'assurance contre les accidents du travail	Source(s)
Terre-Neuve-et-Labrador	Oui	<p>7.(1) Le conseil d'administration établit des politiques et des programmes concernant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) les prestations d'indemnisation des travailleurs accidentés et des personnes à charge;</li> <li>(b) la réadaptation et le retour au travail des travailleurs accidentés;</li> <li>(c) les soins de santé;</li> <li>(d) les évaluations et les investissements effectués en vertu de la présente loi;</li> </ul> <p>45. (1) La présente loi s'applique aux travailleurs et aux employeurs œuvrant dans une industrie de la province ou en lien avec celle-ci, ou aux travailleurs autrement exclus.</p> <p>52. (1) Le droit à l'indemnisation prévu par la présente loi remplace les droits et droits d'action, légaux ou autres, auxquels un travailleur ou ses personnes à charge peuvent prétendre à l'encontre d'un employeur ou d'un travailleur en raison d'un accident donnant lieu à une indemnisation ou survenant dans le cadre de l'emploi du travailleur.</p>	<p><a href="#">SNL 2022, CHAPITRE W-11.1 - WORKPLACE HEALTH, SAFETY AND COMPENSATION ACT, 2022</a></p>
Île-du-Prince-Édouard	Oui	<p>Catégorie 2 — AGRICULTURE, PÊCHE ET RESSOURCES NATURELLES</p> <p>La commission des accidents du travail (CAT) utilise six (6) catégories qui correspondent aux principaux secteurs économiques de l'Île-du-Prince-Édouard (Î.-P.-É.). Les six (6) catégories sont les suivantes : • Vente et services professionnels • Agriculture, pêche et ressources naturelles • Fabrication • Construction et services connexes • Transports • Secteur public et éducation. Chaque code CTI est attribué à une catégorie en</p>	<p><a href="#">2025 Classification of Industries and Assessment Rates</a></p> <p><a href="#">Policy Number: POL-42</a></p>

Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

<u>Province ou territoire</u>	<u>Protection des travailleurs agricoles*</u>	<u>Exigences en matière d'assurance contre les accidents du travail</u>	<u>Source(s)</u>
		fonction du secteur d'activité principal qui, selon la CAT, correspond le mieux à l'une des six (6) catégories.	<a href="#">Information for Employers</a>
Nouvelle-Écosse	Non (Exclusion)	Étendue de la protection — exclusion de catégories de travailleurs 9 (1) Les personnes suivantes sont exclues de la loi : (d) les travailleurs agricoles, domestiques ou serviteurs ou leurs employeurs.	<a href="#">Workers' Compensation General Regulations - Workers' Compensation Act (Nouvelle-Écosse)</a>  <a href="#">Liste des industries de la CAT - Fiche d'évaluation de la CAT</a>
Nouveau-Brunswick	Non (À confirmer)	<i>LOI SUR LES ACCIDENTS DU TRAVAIL</i>  Pour les fins mentionnées à l'article 50 de la loi, toutes les industries entrant dans le champ d'application de la Partie 1 de la loi sont comprises dans la catégorie industrielle du Nouveau-Brunswick.  PARTIE II Application de la Partie II 86 La présente Partie s'applique aux industries auxquelles la Partie I ne s'applique pas, à l'exception des travailleurs agricoles, domestiques ou serviteurs de leurs employeurs, et des pêcheurs. S.R., ch. 255, art. 80; 1981, ch. 80, art. 3	<a href="#">Travail sécuritaire NB   Lois et règlements</a>  <a href="#">W-14.pdf</a>
Québec	Oui	Les travailleuses et travailleurs victimes d'une lésion professionnelle peuvent recevoir des prestations, comme des indemnités, des remboursements de certains frais ou des allocations.  Les travailleuses et travailleurs agricoles, qu'ils soient saisonniers ou non, ont les mêmes droits prévus par la <a href="#">Loi sur les normes du travail</a> que	<a href="#">Indemnités et remboursements   Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la</a>

Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

<u>Province ou territoire</u>	<u>Protection des travailleurs agricoles*</u>	<u>Exigences en matière d'assurance contre les accidents du travail</u>	<u>Source(s)</u>
		l'ensemble des travailleurs et sont couverts en cas d' <a href="#">accident du travail</a> ou de <a href="#">maladie professionnelle</a> .	<a href="#">sécurité du travail – CNESST</a> <a href="#">A-3 - Loi sur les accidents du travail</a>  <a href="#">Travailleuses et travailleurs agricoles   Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail – CNESST</a>  <a href="#">Politique 1.04 - Les personnes admissibles</a>
Ontario	Oui	Les employeurs agricoles sont tenus par la loi de fournir une assurance à leurs employés par l'intermédiaire de la WSIB.	<a href="#">Regulatory Compliance Checklist for Employing Farm Workers - Fédération de l'agriculture de l'Ontario</a>  <a href="#">O. Reg. 175/98 GENERAL   Ontario.ca</a>  <a href="#">Travailleurs agricoles étrangers   WSIB</a>  <a href="#">Travailleuses et travailleurs agricoles</a>

Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

<u>Province ou territoire</u>	<u>Protection des travailleurs agricoles*</u>	<u>Exigences en matière d'assurance contre les accidents du travail</u>	<u>Source(s)</u>
			<p><a href="#">saisonniers des Antilles (membres du Commonwealth) et du Mexique – Lésions professionnelles : Un guide à l'intention des travailleuses et travailleurs agricoles étrangers   WSIB</a></p> <p><a href="#">Travailleuses et travailleurs agricoles saisonniers des Antilles (membres du Commonwealth) et du Mexique – Lésions professionnelles : Un guide à l'intention des entreprises   WSIB</a></p>
Manitoba	Oui	<p>L'indemnisation des travailleurs vous protège, vous et vos employés, en cas d'accident du travail. La Commission des accidents du travail (CAT) du Manitoba couvre 77 % des travailleurs du Manitoba et compte plus de 35 000 employeurs inscrits.</p> <p>Toutes les entreprises des secteurs obligatoires sont tenues de s'inscrire à la protection de la CAT. Ceux-ci comprennent :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Agriculture et foresterie</a></li> </ul>	<p><a href="#">Workers Compensation Coverage   Commission des accidents du travail du Manitoba</a></p>

Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

<u>Province ou territoire</u>	<u>Protection des travailleurs agricoles*</u>	<u>Exigences en matière d'assurance contre les accidents du travail</u>	<u>Source(s)</u>
Saskatchewan	Non (Facultative)	La <i>Workers' Compensation Act</i> offre une protection financière, des prestations médicales et des services de réadaptation aux travailleurs et à leurs personnes à charge en cas d'accident du travail. Un propriétaire/exploitant agricole ou un travailleur agricole peut être couvert par le régime d'indemnisation des accidents du travail en Saskatchewan; la protection est <b>facultative</b> et une demande doit être faite auprès de la commission des accidents du travail de la Saskatchewan.	<a href="#">Agriculture Human Resources - Complying with Regulations   Human Resources for Farms   Gouvernement de la Saskatchewan</a>
Alberta	Oui	La protection des exploitations agricoles employant des salariés est obligatoire depuis le 1er janvier 2016. Les exploitations doivent s'inscrire auprès de la CAT.  Les exploitations agricoles et les ranchs qui emploient au moins six travailleurs salariés ne faisant pas partie de la famille qui ont travaillé au moins six mois consécutifs au 31 janvier 2020 doivent être couverts par la CAT ou par une assurance privée.	<a href="#">Workplace insurance: Farm and ranch   Alberta.ca</a>
Colombie-Britannique	Oui (À confirmer)	<b>Application générale des dispositions relatives à l'indemnisation</b> 4 (1) Les dispositions relatives à l'indemnisation s'appliquent à : (a) tous les employeurs, en qualité d'employeurs, en Colombie-Britannique; et (b) tous les travailleurs de la Colombie-Britannique, à l'exception des employeurs et des travailleurs exemptés par décision de la Commission.  **** Exceptions à l'application — mines et camps industriels	<a href="#">Workers Compensation Act</a>  <a href="#">Who does &amp; doesn't need coverage? - WorkSafeBC</a>
Territoire du Yukon	Oui (À confirmer)	Conditions d'ouverture du droit à l'indemnisation 4(1) Le travailleur victime d'une lésion liée au travail a droit à indemnisation, sauf si la lésion découle d'une conduite délibérément adoptée en vue de recevoir une indemnité.	<i>LOI SUR LES ACCIDENTS DU TRAVAIL</i>  <a href="#">LOIS DU YUKON</a>

Document de discussion sur les dispositions relatives aux soins de santé pour le nouveau volet de main-d'œuvre étrangère pour l'agriculture et la transformation du poisson

<u>Province ou territoire</u>	<u>Protection des travailleurs agricoles*</u>	<u>Exigences en matière d'assurance contre les accidents du travail</u>	<u>Source(s)</u>
Territoires du Nord-Ouest	Oui (À confirmer)	PARTIE 2 INDEMNISATION  Droit à une indemnité  10. Tout travailleur a droit à une indemnité pour la blessure corporelle subie ou la maladie contractée du fait et au cours de son emploi.	<a href="#">LTN-O 2007, ch. 21   Loi sur l'indemnisation des travailleurs   CanLII</a>
Nunavut	Oui (À confirmer)	Portée de la Loi 3. (1) La présente loi s'applique à tous les employeurs et travailleurs du Nunavut.  Blessures et maladies (2) Sauf disposition contraire, la présente loi s'applique aux blessures corporelles, aux maladies et aux décès qui surviennent après son entrée en vigueur.	

\* Ce tableau a été élaboré d'après l'information trouvée en ligne. La validité de l'information doit être confirmée par les autorités provinciales et territoriales.

## The Sector Engagement Table (SET) model

## Le modèle de la table d'engagement sectoriel (TES)

<p>The summary below is meant to provide an overview of SET activities that took place in February and March 2025. Please visit this <a href="#">link</a> for more information on the SETs, meeting updates and membership.</p> <p>Please email our inbox at <a href="mailto:aafc.roundtable-table ronde.aac@agr.gc.ca">aafc.roundtable-table ronde.aac@agr.gc.ca</a> if you have a question or want additional details.</p>	<p>Le résumé ci-dessous est destiné à fournir une vue d'ensemble des activités des TES qui ont eu lieu en février et mars 2025. Veuillez consulter ce <a href="#">lien</a> pour plus d'informations sur les TES, les mises à jour des réunions et les membres.</p> <p>Si vous avez des questions ou si vous souhaitez obtenir des informations complémentaires, vous pouvez nous envoyer un courriel à l'adresse <a href="mailto:aafc.roundtable-table ronde.aac@agr.gc.ca">aafc.roundtable-table ronde.aac@agr.gc.ca</a>.</p>
<p><b><u>Upcoming meetings</u></b></p>	<p><b><u>Rencontres à venir</u></b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Animal Protein Table – April 8, 2025 (virtual)</b></li> <li>• <b>Field Crops Table – May 13, 2025 (virtual)</b></li> <li>• <b>Skills Development Table – May 28, 2025 (virtual)</b></li> <li>• <b>Skills Development Table – October 29, 2025 (virtual)</b></li> <li>• <b>Field Crops Table – November 6, 2025 (in-person)</b></li> <li>• <b>Skills Development Table – February 18, 2026 (in-person)</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Table sur les protéines animales – 8 avril 2025 (virtuelle)</b></li> <li>• <b>Table sur les grandes cultures – 13 mai 2025 (virtuelle)</b></li> <li>• <b>Table sur le développement des compétences – 15 mai 2025 (virtuelle)</b></li> <li>• <b>Table sur le développement des compétences – 29 octobre 2025 (virtuelle)</b></li> <li>• <b>Table sur les grandes cultures – 6 novembre 2025 (en personne)</b></li> <li>• <b>Table sur le développement des compétences – 18 février 2026 (en personne)</b></li> </ul>
<p><b><u>Canadian Agricultural Youth Council (CAYC)</u></b></p>	<p><b><u>Conseil canadien de la jeunesse agricole (CCJA)</u></b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• The Canadian Agricultural Youth Council (CAYC) held a virtual meeting on March 19, 2025.</li> <li>• Thomas-Louis Lavallée, CAYC member, provided an overview of the agricultural financing landscape. He discussed parameters for accessing loans in the public and private lending spaces, and potential barriers that might arise for young people in accessing loans (e.g., access to collateral for certain loans). He also noted that the rate of return on agricultural loans is lower compared to other industries, which makes it challenging for farmers to find funding sources. Discussion focused on the need to support new and young farmers navigate the complex financial landscape to access the financing they need to start and grow their businesses.</li> <li>• Russell Reitsema, Chair of the Canadian Young Farmers Forum (CYFF), and Jerry Bos, Vice-Chair of CYFF, provided a brief history of the organization, and provided an overview of the changes currently underway at CYFF. They noted the potential synergies with the CAYC, and discussed ways that the</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le Conseil canadien de la jeunesse agricole (CCJA) a tenu une réunion virtuelle le 19 mars 2025.</li> <li>• Thomas-Louis Lavallée, membre du CJA, a donné un aperçu du paysage du financement agricole. Il a discuté des paramètres d'accès aux prêts dans les espaces de prêts publics et privés, et des obstacles potentiels qui pourraient survenir pour les jeunes dans l'accès aux prêts (par exemple, l'accès à la garantie pour certains prêts). Il a également fait remarquer que le taux de rendement des prêts agricoles est inférieur à celui d'autres secteurs, ce qui complique la recherche de sources de financement pour les agriculteurs. La discussion s'est concentrée sur la nécessité d'aider les nouveaux et jeunes agriculteurs à naviguer dans le paysage financier complexe pour accéder au financement dont ils ont besoin pour démarrer et développer leur entreprise.</li> <li>• Russell Reitsema, président de la Table pancanadienne de la relève agricole (TPRA), et Jerry Bos, vice-président de la TPRA, ont présenté un bref historique de l'organisation et ont donné un aperçu des changements en</li> </ul>



<p>two organizations could share information and amplify their messaging digitally (e.g., appearances on podcasts). The groups committed to further conversations on how CYFF could leverage its more established contacts in the industry for mentoring new and young farmers in the sector.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Étienne Lepage, Associate Director in Agriculture and Agri-Food Canada’s (AAFC) Science and Technology Branch, provided an overview of AAFC’s Strategic Plan for Science. CAYC members noted the importance of integrating farmers into these science conversations, and the benefits of the Living Labs initiative for connecting farmers with research. Members also noted the need to engage with academia in the country doing research in the agricultural and food spaces.</li> <li>• The last agenda item had CAYC members participating in breakout groups to finalize their strategic plan and priorities for the next years.</li> </ul>	<p>cours à la TPRA. Ils ont noté les synergies potentielles avec le CCJA et ont discuté des façons dont les deux organisations pourraient partager des informations et amplifier leur message numériquement (par exemple, des apparitions sur des podcasts). Les groupes se sont engagés à poursuivre les discussions sur la manière dont la FCJE pourrait tirer parti de ses contacts plus établis dans l'industrie pour encadrer les nouveaux et les jeunes agriculteurs dans le secteur.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Étienne Lepage, directeur associé à la Direction générale des sciences et de la technologie d'Agriculture et Agroalimentaire Canada (AAC), a donné un aperçu du plan stratégique d'AAC pour les sciences. Les membres du CAYC ont souligné l'importance d'intégrer les agriculteurs dans ces conversations scientifiques et les avantages de l'initiative des laboratoires vivants pour relier les agriculteurs à la recherche. Les membres ont également souligné la nécessité de s'engager avec les universités du pays qui font de la recherche dans les domaines de l'agriculture et de l'alimentation.</li> <li>• Le dernier point de l'ordre du jour a vu les membres du CAYC participer à des groupes de discussion pour finaliser leur plan stratégique et leurs priorités pour les années à venir.</li> </ul>
<p><b>Thematic Tables and working groups</b>  <b>Tables thématiques et groupes de travail</b></p>	
<p><b><u>Skills Development Table (SDT)</u></b></p>	<p><b><u>Table sur le développement des compétences (TDC)</u></b></p>
<p>The <b>New Entrant, Youth and Underrepresented Group Working Group</b> of the <b>SDT</b> met on March 13, 2025 to reflect on results from its recent membership survey and define its working plan for the coming months.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Since the launch of this working group in October 2024, members have met four times to discuss priority issues for Youth, New Entrants, and Underrepresented groups in both primary agriculture and food processing.</li> <li>• During initial conversations with members from across the agri-food value-chain, access to capital was raised as one of the top barriers limiting the success of Youth, New Entrant, and Underrepresented farmers and food processors. This cross-cutting issue continues to be a top priority as reflected in the results of the membership survey.</li> <li>• In pursuit of developing solutions to lowering this barrier, members discussed at the March 13th meeting the idea of creating a tool to evaluate</li> </ul>	<p>Le <b>groupe de travail sur les Jeunes, nouveaux agriculteurs et groupes sous-représentés</b> de la <b>TDC</b> s’est réuni le 13 mars 2025 pour réfléchir aux résultats de sa récente enquête auprès des membres et définir son plan de travail pour les mois à venir.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Depuis le lancement de ce groupe de travail en octobre 2024, les membres se sont réunis quatre fois pour discuter des questions prioritaires pour les jeunes, les nouveaux entrants et les groupes sous-représentés dans l'agriculture primaire et la transformation alimentaire.</li> <li>• Au cours des conversations initiales avec les membres de l'ensemble de la chaîne de valeur agroalimentaire, l'accès au capital a été mentionné comme l'un des principaux obstacles à la réussite des jeunes, des nouveaux entrants et des groupes sous-représentés dans l'agriculture et la transformation</li> </ul>

<p>the accessibility of key lending and/or grant products for these target groups in their pursuits of establishing themselves in both the primary and processing sectors. Further discussions to explore the viability of this project are anticipated in the coming months.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The next meeting will be held on April 28, 2025.</li> </ul>	<p>alimentaire. Cette question transversale reste une priorité absolue, comme le montrent les résultats de l'enquête menée auprès des membres.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Afin de trouver des solutions pour réduire cet obstacle, les membres ont discuté, lors de la réunion du 13 mars, de l'idée de créer un outil permettant d'évaluer l'accessibilité des principaux produits de prêt et/ou de subvention pour ces groupes cibles dans leurs efforts pour s'établir à la fois dans le secteur primaire et dans celui de la transformation. D'autres discussions visant à explorer la viabilité de ce projet sont prévues dans les mois à venir.</li> <li>• La prochaine réunion aura lieu le 28 avril 2025.</li> </ul>
<p><b>Sector Tables and working groups</b> <b>Tables sectorielles et groupes de travail</b></p>	
<p><b><u>Field Crops Table</u></b></p>	<p><b><u>Table sur les grandes cultures</u></b></p>
<p>The <b><u>Field Crops Table</u></b> held a virtual meeting on <b>February 6, 2025</b>.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Co-chairs welcomed 18 sector members to the meeting and discussed impacts of possible US tariffs and Canada's response, including counter tariffs.</li> <li>• Sector expressed interest in better understanding how government is preparing to deal with future supply chain issues that could hurt Canada's reputation as a reliable shipper.</li> <li>• Sector suggested flexibility within the Sustainable Canadian Agricultural Partnership (SCAP) to respond to evolving trade dynamics given some programs are oversubscribed while others are undersubscribed</li> <li>• Pest Management Regulatory Agency (PMRA) provided an update on its transformation agenda, including the proposed <a href="#">Continuous Oversight Policy</a> and the <a href="#">Proportional Effort Framework</a>, as well as user fees.</li> <li>• Sector requested a pause in implementation to allow more discussion regarding concerns.</li> <li>• The table's working groups shared the following deliverables: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Evergreen compendium of trade barriers impeding market access and growth.</li> <li>○ Assessment tool for evaluating infrastructure projects of importance.</li> <li>○ Approach to assessing the research capacity and funding regarding plant breeding and genetics in Canada (public and private).</li> </ul> </li> </ul> <p>The <b>Infrastructure Working Group</b> met on February 19, 2025.</p>	<p>La <b><u>Table sur les grandes cultures</u></b> s'est réuni le 6 février 2025.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les coprésidents ont accueilli 18 membres du secteur à la rencontre pour discuter de l'impact d'éventuels droits de douane américains et de la réponse du Canada, y compris des contre-droits de douane.</li> <li>• Le secteur a exprimé son intérêt pour mieux comprendre comment le gouvernement se prépare à faire face aux futurs problèmes de la chaîne d'approvisionnement qui pourraient nuire à la réputation du Canada en tant qu'expéditeur fiable.</li> <li>• Le secteur a suggéré une certaine flexibilité dans le cadre du Partenariat canadien pour une agriculture durable (PCAD) afin de répondre à l'évolution de la dynamique commerciale, étant donné que certains programmes sont sursouscrits alors que d'autres sont sous-souscrits.</li> <li>• L'Agence de réglementation de la lutte antiparasitaire (ARLA) a fait le point sur son programme de transformation, y compris la politique de surveillance continue et le cadre d'effort proportionnel proposés, ainsi que sur les frais d'utilisation.</li> <li>• Le secteur a demandé une pause dans la mise en œuvre pour permettre une discussion plus approfondie sur les préoccupations</li> <li>• Les groupes de travail de la table ont partagé les résultats suivants: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Recueil permanent des barrières commerciales qui entravent l'accès au marché et la croissance.</li> <li>○ Outil d'évaluation des projets d'infrastructure importants.</li> </ul> </li> </ul>

- The group had an in-depth discussion of the prioritization matrix and started to populate the matrix with priority projects.

- **The Working Group agreed to:**

- continue populating the matrix for the purpose of evaluating priority issues.
- hold another meeting to advance the population of the matrix.
- revise the matrix as needed in the population and evaluation process.
- follow up with the Vancouver Fraser Port Authority (VFPA) and Quorum regarding their views on priority items.

The **Public Private Research and Innovation Working Group** met on February 21, 2025.

- The group undertook a final review of the plant genetics continuum document.
- Chairs indicated it's a non-exhaustive list of activities, and next steps are to identify the ecosystem and data.
- The group also reviewed next steps in the overall project:
  - The data collection template will be developed and reviewed by the working group.
  - Meetings will now be more ad hoc as the group starts to populate the data collection templates.

- Approche de l'évaluation de la capacité et du financement de la recherche en matière d'amélioration des plantes et de génétique au Canada (public et privé).

Le groupe de travail sur l'**Investissement stratégique dans les infrastructures s'est réuni** le 19 février, 2025.

- Le groupe a eu une discussion approfondie sur la matrice de priorisation et a commencé à alimenter la matrice avec des projets prioritaires.
- Le groupe de travail a convenu de :
  - continuer à alimenter la matrice dans le but d'évaluer les questions prioritaires.
  - organiser une autre réunion pour faire avancer l'alimentation de la matrice.
  - de réviser la matrice si nécessaire au cours du processus d'alimentation et d'évaluation.
  - assurer le suivi avec l'Autorité portuaire Vancouver Fraser (APVF) et Quorum en ce qui concerne leurs points de vue sur les questions prioritaires.

Le groupe de travail sur l'**Écosystème public-privé de la recherche et de l'innovation** le 21 février, 2025.

- Le groupe a procédé à un examen final du document sur le continuum de la génétique végétale.
- Les présidents ont indiqué qu'il s'agit d'une liste non exhaustive d'activités et que les prochaines étapes consistent à identifier l'écosystème et les données.
- Le groupe a également examiné les prochaines étapes du projet global:
  - Le modèle de collecte de données sera élaboré et examiné par le groupe de travail.
  - Les réunions seront désormais plus ponctuelles, car le groupe commence à remplir les modèles de collecte de données.

<u>Horticulture Table</u>	<u>Table sur l'horticulture</u>
<p>The <b>Horticulture Table</b> met on March 20, 2025.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The Table received an update on the U.S trade situation from AAFC officials. The sector sought more clarity on the mechanisms within the Canada-United States-Mexico Agreement (CUSMA) to challenge the imposition of the tariffs and if there was any update on what the U.S. might do next given the current context.</li> <li>• Table members then reviewed comments prepared by the <b>Labour Working Group</b> on the Stream-specific work permits and Transportation requirements papers issued by Employment and Social Development Canada (ESDC). Further sector comments were received and the document will be updated to reflect this additional input. The final sector comments will be transmitted to ESDC by the Horticulture Table Sector Co-Chair in advance of their closing date for comments.</li> </ul> <p>The <b>Labour Working Group</b> met on February 12, 2025.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sector members provided comments on impacts being felt and/or anticipated regarding potential U.S. tariffs; comments will be submitted in writing to relevant government officials.</li> <li>• Members discussed an approach to collecting a list of labour reports of relevance to the horticulture sector; members were encouraged to make contributions before the next meeting.</li> <li>• Members began planning how to re-release a labour-saving technologies report first published in 2013; further discussion was needed at a future meeting.</li> </ul>	<p>La <b>Table sur l'horticulture</b> s'est réunie le 20 mars 2025.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les représentants d'AAC ont fait le point sur la situation commerciale aux États-Unis. Le secteur a demandé plus de clarté sur les mécanismes de l'Accord Canada-États-Unis-Mexique (ACEUM) pour contester l'imposition des tarifs et s'il y avait une mise à jour sur ce que les États-Unis pourraient faire ensuite dans le contexte actuel.</li> <li>• Les membres de la table ont ensuite examiné les commentaires préparés par le <b>groupe de travail sur la main-d'œuvre</b> concernant les permis de travail spécifiques à un volet et les documents sur les exigences en matière de transport publiés par Emploi et Développement social Canada (EDSC). D'autres commentaires sectoriels ont été reçus et le document sera mis à jour pour refléter ces données supplémentaires. Les commentaires finaux du secteur seront transmis à ESDC par le coprésident du secteur de la table d'horticulture avant la date limite de réception des commentaires.</li> </ul> <p>Le <b>groupe de travail sur la main-d'œuvre</b> s'est réuni le 12 février 2025.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les membres du secteur ont fourni des commentaires sur les impacts ressentis et/ou anticipés en ce qui concerne les tarifs douaniers américains potentiels; les commentaires seront soumis par écrit aux représentants gouvernementaux concernés.</li> <li>• Les membres ont discuté d'une approche visant à rassembler une liste de rapports sur le travail pertinents pour le secteur de l'horticulture; les membres ont été encouragés à faire des contributions avant la prochaine réunion.</li> <li>• Les membres ont commencé à planifier la réédition d'un rapport sur les technologies d'économie de main-d'œuvre publié pour la première fois en 2013; une discussion plus approfondie devra avoir lieu lors d'une prochaine réunion.</li> </ul>

<b>Seafood Table</b>	<b>Table sur les produits de la mer</b>
<p>The <b>Seafood table</b> met virtually on February 21, 2025.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The meeting provided table members with an opportunity to exchange information on potential tariffs and other activities taking place in the seafood sector and the broader government.</li> <li>• Topics that were raised include trade data gaps, advocacy activities, and the need for flexible funding support.</li> </ul> <p>The <b>Public Trust Working Group and Innovation and Market Growth Working Group</b> met on February 19, 2025.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The two working groups joined together for a merged meeting. They agreed to collaborate as one working group for the foreseeable future to create synergies on trade-related issues.</li> <li>• A proposed matrix of export data by species and region will be populated and shared with members. The data will highlight areas of vulnerability and identify priorities, areas of focus for the short and longer term.</li> </ul>	<p>La <b>Table sur les produits de la mer</b> a tenu une rencontre virtuelle le 21 février 2025.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La réunion a permis aux membres de la table d'échanger des informations sur les tarifs potentiels et d'autres activités en cours dans le secteur des produits de la mer et le gouvernement en général.</li> <li>• Parmi les sujets abordés, citons les lacunes en matière de données commerciales, les activités de plaidoyer et la nécessité d'un soutien financier flexible.</li> </ul> <p>Le <b>groupe de travail sur la confiance et le groupe de travail sur l'Innovation et croissance de marché</b> se sont réunis le 19 février 2025.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les deux groupes de travail se sont réunis pour une réunion commune. Ils ont convenu de collaborer en tant que groupe de travail unique dans un avenir proche afin de créer des synergies sur les questions liées au commerce.</li> <li>• Une proposition de matrice de données d'exportation par espèce et par région sera élaborée et partagée avec les membres. Les données mettront en évidence les domaines de vulnérabilité et identifieront les priorités et les domaines d'intervention à court et à long terme.</li> </ul>